



2025

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE GRI



TECNOSONDA

01. INTRODUÇÃO.....3

• SOBRE O RELATÓRIO.....4

• TECNOSONDA, UMA EMPRESA DE 3 GERAÇÕES E TODOS OS TEMPOS..5.

• CRESCER, CONSTRUINDO O MUNDO MELHOR.....6.

• PALAVRA DA DIRETORIA EXECUTIVA.....9

• PALAVRA DO CONSELHO DE ÉTICA E DIVERSIDADE.....10

• DEPOIMENTOS.....11

02. QUEM SOMOS.....13

• TECNOSONDA, UMA EMPRESA À FRENTE DE SEU TEMPO.....14

• MISSÃO.....16

• VISÃO.....16

• VALORES.....16

• POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA E ESG.....17

• CONSTRUINDO O FUTURO COM OBRAS SUSTENTÁVEIS.....18

• DESEMPENHO.....20

• DESTAQUES NO ESG.....21

• DESTAQUE NO FATURAMENTO.....22

• DESTAQUE OPERACIONAL.....22

• DESEMPENHO ECONÔMICO.....23

• PRESENÇA NO MERCADO.....23

• INVESTIMENTO EM INFRAESTRTUTURA E APOIO A SERVIÇOS.....24

• IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS SIGNIFICATIVOS.....25

• PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS.....26

• CONSTRUINDO O FUTURO COM OBRAS SUSTENTÁVEIS.....38

• ENTIDADES INCLUIDAS.....26

• RECONHECIMENTOS.....27

03. GESTÃO AMBIENTAL.....28

• COMPROMISSO AMBIENTAL.....29

• EMISSÕES ATMOSFÉRICAS: GASES DE EFEITO ESTUFA.....30

• INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (IGEE).....31

• GESTÃO DE ENERGIA E COMBUSTÍVEIS.....32

• GERAÇÃO DE ENERGIA POR PLACAS SOLARES.....33

• REDUÇÃO E COMPENSAÇÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA.....37

• GESTÃO DE ÁGUA.....38

• GESTÃO DE RESÍDUOS.....39

• PGRS - PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SOLÍDOS.....43

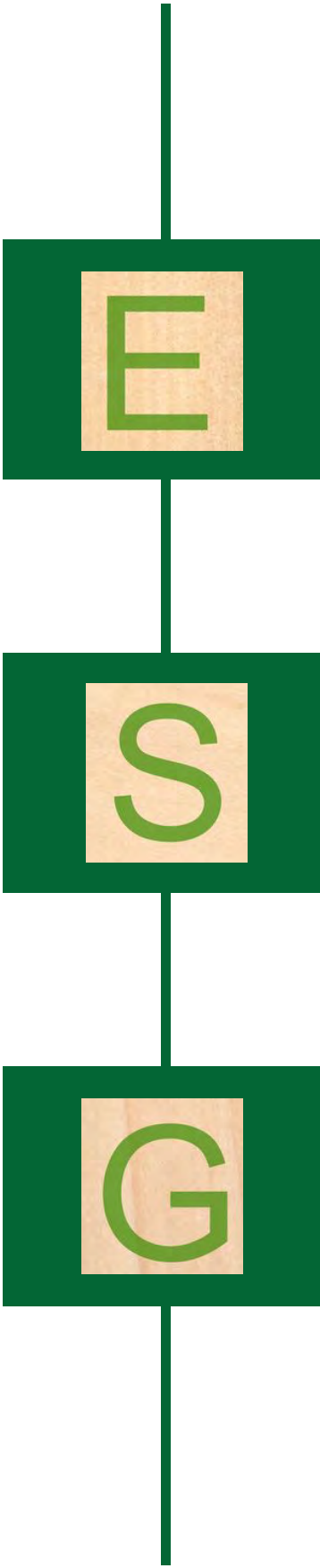
• ACV - ANÁLISE DO CICLO DE VIDA 44

• EFLUENTES.....44

• FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS AMBIENTALMENTE

• E SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS.....46

SUMÁRIO



04. RESPONSABILIDADE SOCIAL.....48

• PESSOAS: NOSSA GENTE.....49

• GERAÇÃO DE EMPREGOS INDIRETOS.....51

• POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO.....52

• RETENÇÃO DE TALENTOS.....53

• QUALIDADE DE VIDA E BEM ESTAR.....54

• BENEFÍCIOS 55

• CAPACITAÇÕES 56

• SAÚDE E SEGURANÇA.....58

• DIVERSIDADE E INCLUSÃO.....59

• DIREITOS HUMANOS.....60

• AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO.....61

• COMPROMISSO SOCIAL.....62

• ASSISTÊNCIA À TRIBO INDÍGENA.....63

05. GOVERNANÇA.....65

• GOVERNANÇA CORPORATIVA.....66

• FERRAMENTAS DE GESTÃO DE PROCESSOS.....67

• ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....68

• CONFLITO DE INTERESSE.....69

• REMEDIAÇÃO DE IMPACTOS NEGATIVOS.....70

• COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE.....71

• DIRETORIAS.....73

• MATRIZ DE MATERIALIDADE.....74

• GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS.....77

• GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESTARTÉGICAS.....78

• METAS SUSTENTÁVEIS E DIVERSIDADE E INCLUSÃO COM AVALIAÇÃO

• DE DESEMPENHO.....81

• PRIVACIDADE E SEGURANÇA DE DADOS.....83

06. ANEXOS.....82

• ODS'S (OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEIS).....84

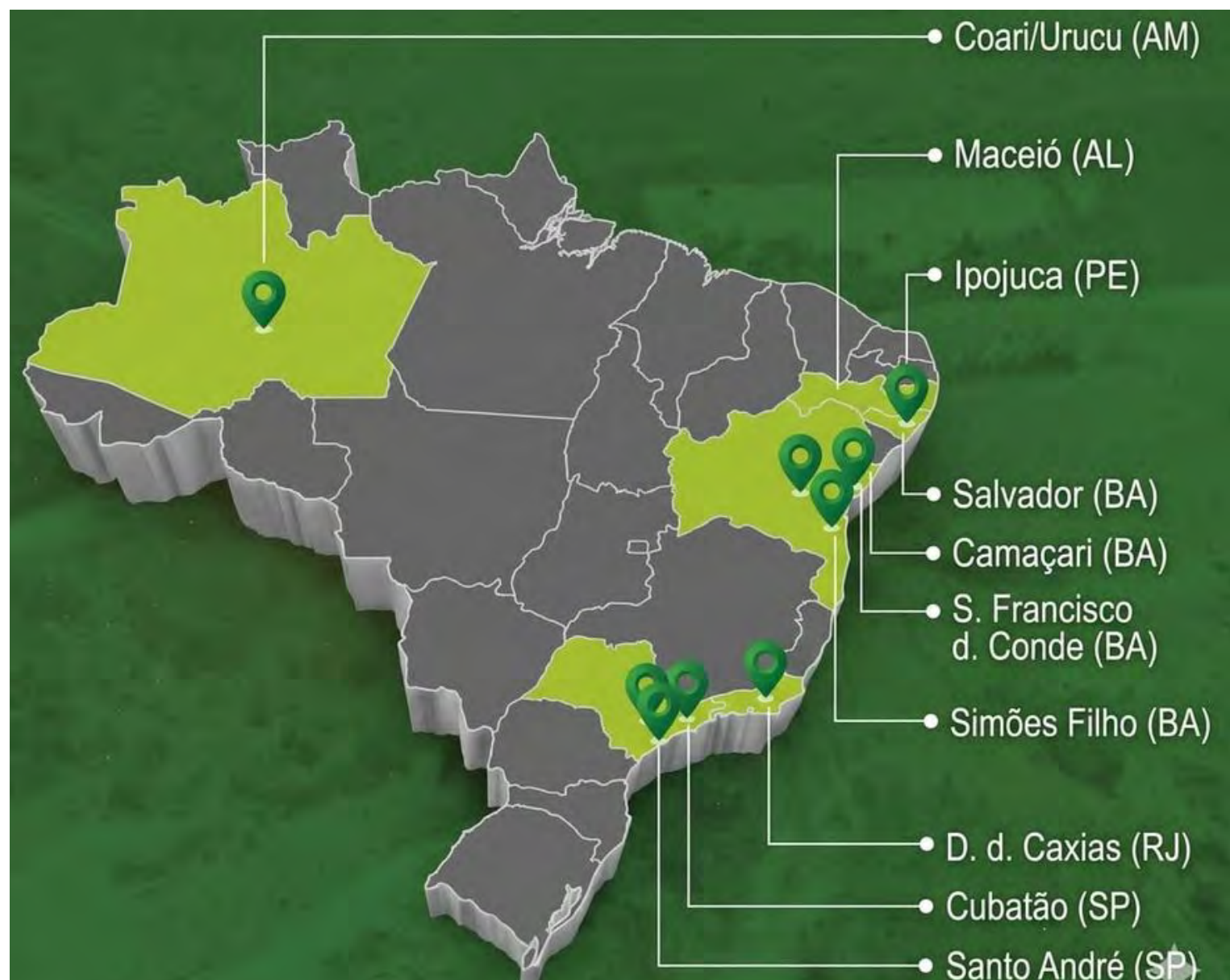
• SUMÁRIO GRI.....85



—01. APRESENTAÇÃO—

SOBRE O RELATÓRIO

Esta é a 4ª edição do relatório de sustentabilidade que contempla o ano de 2025 e é destinado a todos os nossos públicos de interesse: investidores, colaboradores, clientes, fornecedores, órgãos reguladores e demais stakeholders que acompanham a atuação da Tecnosonda.



Nas próximas páginas, a Tecnosonda demonstrará as iniciativas, ações, atividades, planos, programas desenvolvidos nos pilares Ambiental, Social e de Governança.

Constam as ações desenvolvidas na Organização, sob a denominação Filial Bahia, em Salvador e em obras executadas nas cidades de Camaçari-BA, Coari/Urucu-AM, Maceió-AL, Salvador-BA, Cubatão - SP, Duque de Caxias - RJ, Santo André- SP, São Francisco do Conde-BA, Ipojuca- PE, Simões Filho- BA, e englobando as atividades de gestão, administrativas, operacionais, logísticas e de apoios.

O relatório não foi objeto de asseguração externa.

Dúvidas, sugestões e mais informações sobre esta publicação podem ser encaminhadas para os contatos abaixo:

✉ tecnosonda@tecnosonda.com.br

🗨 Fale Conosco ou (55) 71 3246-4844
ou pelo telefone da ouvidoria: (55) 71 3034-7683.

🌐 www.tecnosonda.com.br

Este relatório foi aprovado pela Diretoria Executiva, CEO da Organização, Governança, pelo Conselho de Ética e Comitê de Diversidade.



TECNOSONDA, UMA EMPRESA DE 3 GERAÇÕES E TODOS OS TEMPOS

Fundada em 1968, a empresa atua há 56 anos, como referência no setor de Engenharia destacando-se por sua capacidade de se reinventar continuamente e superar desafios econômicos sem interrupções..



Inicialmente voltada para projetos geotécnicos, com atuação em fundações profundas e obras de geotecnia, a Tecnosonda ampliou seu escopo de atuação ao longo das décadas. Em 2010, passou a contar com uma equipe altamente qualificada em engenharia mecânica, incorporando ao seu portfólio projetos de eletromecânica e manutenção industrial. Mais recentemente, a empresa vem se destacando na execução de soluções voltadas à remediação de desastres naturais ocorridos no país.

Em 2022, as fortes chuvas que atingiram a região Sudeste provocaram a destruição de diversos trechos rodoviários e ferroviários, incluindo a ponte sobre o Rio Monjolinho. Reconhecida por sua expertise, experiência e compromisso com a segurança, qualidade, cumprimento de prazos, proteção ambiental e desenvolvimento social, a Tecnosonda foi contratada, entre 2023 e 2024, para realizar a requalificação da ponte do Rio Monjolinho, garantindo a execução das obras sem comprometer o fluxo natural do rio.

Guiada por princípios éticos desde sua fundação e formalmente estruturada nesse aspecto na virada do século, a empresa mantém uma atuação sólida, pautada em valores inegociáveis. Além disso, destaca-se pela eficácia e eficiência em suas operações.

Apoiada em ferramentas inovadoras e sistemas de gestão enxutos, dinâmicos e confiáveis, busca continuamente a excelência, garantindo sua perpetuidade e contribuindo para as futuras gerações.





CRESCER, CONSTRUINDO O MUNDO MELHOR

A Tecnosonda vem ampliando sua atuação de forma sólida e responsável, contribuindo para o desenvolvimento econômico e social das regiões onde atua. Ao longo de sua trajetória, a empresa tem gerado oportunidades de trabalho, fortalecido a economia local e promovido inclusão social, sempre alinhada aos princípios da sustentabilidade.

O compromisso ambiental faz parte da essência da empresa e está presente em todas as etapas de seus projetos. Com foco em uma engenharia mais sustentável, a Tecnosonda adota práticas que minimizam impactos ambientais, priorizando métodos construtivos de baixo impacto, eficiência no uso de recursos naturais e soluções inovadoras voltadas à preservação do meio ambiente.

Além disso, a empresa investe continuamente em ações de reciclagem e reutilização de materiais, redução de resíduos e preservação das áreas naturais próximas às obras, garantindo o equilíbrio entre desenvolvimento e responsabilidade ambiental.

Mais do que executar obras, a Tecnosonda contribui para a construção de soluções sustentáveis, unindo inovação, eficiência e compromisso com as futuras gerações.





CICLO DE DESENVOLVIMENTO DE ALTA GESTÃO

A Tecnosonda realizou o último treinamento do Ciclo de Desenvolvimento de Alta Gestão, reunindo líderes e gestores em um encontro voltado ao fortalecimento das competências de liderança e alinhamento estratégico.

O treinamento proporcionou troca de experiências, desenvolvimento profissional e discussão de desafios reais, reforçando o compromisso da empresa com a capacitação contínua e a construção de uma gestão cada vez mais preparada, integrada e alinhada aos valores da organização.



TREINAMENTO TÉCNICO NA FÁBRICA DA CASAGRANDE - ITÁLIA

A Tecnosonda segue investindo em inovação e qualificação profissional. Recentemente, colaboradores participaram de um treinamento na fábrica da Casagrande, na Itália, conhecendo de perto a nova perfuratriz C6XP2 e suas tecnologias avançadas.

A experiência reforça o compromisso da empresa com a excelência, segurança e modernização contínua, fortalecendo sua posição como referência no setor de fundações no Brasil.



SELO DE APRENDIZAGEM

Tecnosonda recebeu reconhecimento por superar a cota obrigatória de contratação de aprendizes, reafirmando seu compromisso com a inclusão social, a formação profissional de jovens e o desenvolvimento das comunidades onde atua.

A conquista também evidencia a sólida parceria da empresa com a ACOPAMEC, instituição que desempenha papel fundamental na capacitação e inserção de jovens no mercado de trabalho. Por meio dessa iniciativa, a Tecnosonda contribui diretamente para a geração de oportunidades e para a construção de trajetórias profissionais mais promissoras.

O reconhecimento reforça os valores que norteiam a atuação da empresa, que acredita na educação e na inclusão como ferramentas essenciais para a transformação social e para a construção de um futuro mais justo e sustentável.





PALAVRA DA DIRETORIA

GRI 2-22

Estratégias de sustentabilidade com abordagens ambientais, como eficiência energética, redução de emissões de carbono, gestão de resíduos e uso de recursos naturais fazem com que metas de redução de impacto ambiental e a implementação de práticas de economia circular passem a ser rotina.

Políticas e práticas que promovam a diversidade, a igualdade de oportunidades e um ambiente de trabalho seguro e inclusivo com programas de treinamento e desenvolvimento funcionais, iniciativas de responsabilidade social corporativa e o envolvimento com a comunidade local e tradicional estão sendo implementadas.

Governança Corporativa com implementação de boas ferramentas, práticas e engajamento de stakeholders envolvendo consultas e parcerias com abordagens relevantes e colaborativa entraram no radar da Empresa.

Investimento social responsável, com avaliação dos impactos ambientais, sociais e de governança em projetos ou aquisições estão sendo incorporados ao dia-a-dia. Temos envidado esforços e compromissos contínuos com integração em todas as áreas da Empresa.

Ao reafirmar nosso Slogan “Ética como forma de pensar e agir”, desejamos boa leitura a todos.





PALAVRA DO CONSELHO DE ÉTICA

Implantado em 26 de abril de 2016, o Conselho de Ética da Tecnosonda foi criado com a participação de acionistas, diretoria, gestores e colaboradores, com o objetivo de fortalecer as práticas éticas e sustentáveis da empresa. Inicialmente composto por cinco membros, o colegiado foi ampliado em 2022 para sete integrantes, passando a incluir representantes da diversidade racial e feminina.

O Conselho atua na promoção de ações alinhadas aos princípios de ESG, incentivando práticas voltadas à sustentabilidade ambiental, ao uso consciente de recursos naturais e à responsabilidade social corporativa. Além disso, reforça iniciativas de inclusão, diversidade, igualdade de oportunidades e respeito aos direitos humanos em toda a cadeia de valor.

Na área de governança corporativa, o Conselho contribui para o fortalecimento de uma gestão transparente, participativa e comprometida com a proteção dos interesses de acionistas, colaboradores e comunidades impactadas pelas atividades da empresa.



DEPOIMENTOS



"Entrei na Tecnosonda sem experiência na área e encontrei uma equipe que acreditou no meu potencial. Como mulher, PCD e mãe solo, sempre fui tratada com respeito e tive oportunidades de aprender e crescer. Hoje, além de ter superado desafios que pareciam impossíveis, como trabalhar com ferramentas e computadores, sigo me desenvolvendo profissionalmente e me preparando para novos desafios. Sou muito grata por fazer parte de uma empresa que valoriza as pessoas e acredita na inclusão."

– **Thiane Santos/Colaborador**

"Conheci a Tecnosonda e encontrei uma equipe comprometida, com grande dedicação e agilidade no atendimento, além de uma evolução constante no compromisso com SSMA.

A nova gestão tem atuado de forma eficiente, fortalecendo o relacionamento e trazendo iniciativas importantes para o contrato. A fiscalização reconhece esse apoio e a motivação da equipe, o que contribui para o desenvolvimento das ações voltadas ao compromisso com a vida.

Estamos no caminho certo, com uma parceria sólida e produtiva."

– **Ramon Lopes/Cliente ACELEN**



"A doação dos EPI's pela Tecnosonda foi fundamental para fortalecer o trabalho realizado pelo Projeto Mãe Natureza. Antes, muitas atividades eram executadas com recursos limitados, o que aumentava a exposição dos voluntários e agentes aos riscos presentes durante a limpeza dos manguezais. Com os equipamentos fornecidos, passamos a realizar as ações com mais segurança, proteção e confiança. Essa parceria demonstra que cuidar do meio ambiente também é cuidar das pessoas que estão na linha de frente dessa missão. Somos muito gratos à Tecnosonda por acreditar no projeto e contribuir diretamente para a preservação dos nossos manguezais."

– **Sr. Cícero/Agente de Limpeza e Idealizador do Projeto Mãe Natureza**



DEPOIMENTOS



"Trabalho com a **Tecnosonda** há mais de 10 anos, como um dos nossos principais clientes temos satisfação em atendê-los.

A começar com tratamento de excelência da equipe de compras, seguido pelos demais setores.

Clareza nas informações e solicitações de cotações e demais assuntos, não é de se admirar uma empresa com o comprometimento ambiental e com a segurança ocupacional dos seus colaboradores e prestadores de serviços.

Nós da CODEF esperamos continuar com essa parceria por muitos anos."

– **Cátia Santos/Fornecedor CODEF**

"Atender a **Tecnosonda** significa compreender os desafios de suas operações e contribuir com soluções que ajudam a proteger vidas. Somos gratos pela confiança e pela parceria, que vem se fortalecendo a cada ano.

Destacamos também o compromisso da empresa não apenas com a segurança e o bem-estar de seus colaboradores, mas também com o respeito e a valorização de seus fornecedores, tornando essa relação cada vez mais sólida e duradoura."

– **Samantha Fraga/Fornecedor Clarus**



PALAVRA DA GOVERNANÇA

Desde sua fundação, a Tecnosonda mantém o compromisso com a melhoria contínua e a excelência em gestão. Em 2002, implantou o Sistema de Gestão Integrado e, em 2004, conquistou as certificações ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001, consolidando elevados padrões de qualidade, gestão ambiental e segurança ocupacional.

Reforçando sua evolução, a empresa conquistou, em 2023, a certificação ESG 360° e, em 2024, integrou definitivamente os princípios ESG à sua estratégia corporativa, fortalecendo seu compromisso com a sustentabilidade, responsabilidade social e governança.

Ao longo dos anos, a Tecnosonda vem ampliando sua atuação, modernizando processos e investindo em inovação, sem abrir mão de sua essência: uma gestão ética, eficiente e sustentável. O princípio “Ética como forma de pensar e agir” segue como base da cultura organizacional, fortalecendo relações com colaboradores, clientes, parceiros e comunidades.

Com essa trajetória sólida, a empresa segue expandindo suas operações e consolidando sua posição de destaque no mercado, aliando desempenho operacional à responsabilidade socioambiental.





—02. QUEM SOMOS—

TECNOSONDA, UMA EMPRESA À FRENTE DE SEU TEMPO

A TECNOSONDA, desde 1968, vem se reinventando e mantendo um crescimento sustentável, sempre à frente de seu tempo com novas e melhores tecnologias.

ESPECIALIZAÇÃO E ATUAÇÃO

A empresa é especializada em engenharia e construção, oferecendo expertise para solução integrada de engenharia, incluindo:

- Engenharia Civil
- Eletromecânica
- Fundações e Geotecnia

SERVIÇOS E OPERAÇÕES

A TECNOSONDA atua em todas as fases dos projetos, desde:

- **Planejamento:** Projetos, cronogramas, estimativas de custos, análise de riscos e estudos de viabilidade.
- **Execução:** Gestão de mão de obra, aquisição de materiais, coordenação de fornecedores, conformidade regulatória e segurança.
- **Supervisão e Gestão:** Acompanhamento contínuo, resolução de problemas e garantia da entrega dentro dos prazos e orçamentos definidos.

A empresa garante que cada projeto seja concluído com qualidade, eficiência e alinhamento às exigências contratuais, consolidando sua posição como referência no setor.



Fornece de serviços de engenharia especializados, como engenharia geotécnica, engenharia estrutural e outros campos relacionados, envolvendo estudos de solo, análises de viabilidade técnica, cálculos estruturais e outras ações técnicas.

Sob demanda de seus clientes, desenvolve e realiza atividades de pesquisa e desenvolvimento, inovação tecnológica e proteção ambiental.

Após a realização dessas auditorias evidenciou-se que a TECNOSONDA S.A, atingiu **95,12% na pontuação geral do Questionário do BV ESG 360, e se encontra no Estágio 5 - PROTAGONISTA**, na escala de maturidade do programa, conforme quesitos abaixo.



NOSSAS OBRAS

Dado as atividades sustentáveis, o processo continuado de melhorias e inovação tecnológicas constantes, sempre esteve à frente de seu tempo, executando obras inovadoras e com resultados altamente satisfatórios, que mantem os stakeholders encantados, sobre os nossos clientes.

Em 2025, a Tecnosonda, filial Bahia, além das atividades de direção, gerenciais, coordenações, administrativas e logísticas de apoio, em Salvador, executou e desenvolveu as obras distribuídas da seguinte forma:

- OBRA BA1544 - LODGE CAMINHO DAS ÁRVORES - SOBREIROS EMPREEND
 - OBRA BA1545 - COMPLEXO MULTIUSO ARENA SALVADOR - CONSÓRCIO SIA
 - OBRA BA1546 - DOM HORTO FLORESTAL - SHABILA EMPREENDIMENTOS LTD
 - OBRA PA073/2 - SALOBO - BARRAGEM DO MIRIM (VALE)
 - OBRA RJ9017/3 - DUQUE DE CAXIAS - BRASKEM
 - OBRA RJ9017/4 - DUQUE DE CAXIAS - BRASKEM (BDI)
 - OBRA BA1547 - EMPREENDIMENTO BLUE GRAÇA (HUMBERTO DE CAMPOS)
 - OBRA BA1548 - EMPREENDIMENTO V2 BARRA (V2 BARRA EMPREEND IMOBI)
 - OBRA BA1549 - EURO GUIA CIMATEC PARK (PETRORECONCAVO S/A)
 - OBRA BA1550 - EMPREEND INFINITA HORTO (INFINITA HORTO SPE LTDA)
 - OBRA BA1551 - EMPREENDIMENTO SOUL ONDINA
- OBRA BA1552 - LDP DO CIMATEC PARK (KLAO ENGENHARIA)
 - OBRA BA1553 - EMPREENDIMENTO LV SQUARE (LARGO DA VITÓRIA)
 - OBRA PE109 - OFFSITE TREM2 - RNEST (PETROBRAS)
 - OBRA SP018 - LABORATÓRIO RPBC-CUBATÃO (PETROBRAS)
 - OBRA BA1554 - EMPREENDIMENTO URBAN PITUBA (URBAN PITUBA EMPRE)
 - OBRA BA1555 - GALPÃO ETTPARK
 - OBRA PB005 - TEMPLO JOÃO PESSOA (TEXEIRA DUARTE ENGA E CONSTRUÇÃO)
 - OBRA BA1556 - CONTINENTAL ARMAZÉM DE PNEUS (BDG CONSTRUTORA)
 - OBRA BA1557 - CONTENÇÃO MERCADO LIVRE
 - OBRA BA1558 - BLEND PITUBA (RIO GRANDE DO SUL EMPREENDIMENTO)
 - OBRA AM027/1 - MANUT IND PLANTA PROD PETRÓLEO E GÁS UN AM (PARÁ)



MISSÃO

Fornecer soluções integradas de engenharia, construção, montagem e manutenção industrial, com foco nos resultados de qualidade, segurança, meio ambiente, rentabilidade, sustentabilidade e diversidade, proporcionando benefícios para seus clientes, colaboradores, acionistas e demais partes interessadas.

VALORES

Integridade e Credibilidade.
Desenvolvimento e Alinhamento com a Sustentabilidade.
Segurança, Saúde e Qualidade de Vida.
Compromisso com o Social, Ambiental, com os Clientes e outras partes interessadas.
Compromisso com a redução de resíduos, uso de insumos reciclados, com a gestão água, energia e com o impacto social positivo.
Promoção e inclusão da diversidade.
Excelência operacional.
Foco em Resultados.
Proteção dos Dados Pessoais.

VISÃO

Ser reconhecida como uma empresa de engenharia nos serviços especializados de edificações civis industriais, fundação e geotecnia, infraestrutura, injeções em grandes profundidades, montagem eletromecânica e manutenção industrial, com foco em segurança, meio ambiente, alto padrão de qualidade, sustentabilidade e respeito à diversidade.

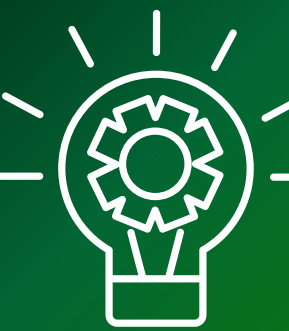




A Política de Gestão Integrada e ESG está na revisão 04 e é apresentada conforme os parágrafos a seguir.

A Tecnosonda S/A, uma empresa de engenharia de atuação nacional, adota a seguinte Política de Gestão Integrada e de ESG - Ambiental, Social e de Governança:

POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA E ESG



- Ser referência em serviços de engenharia industrial, infraestrutura e em sustentabilidade.
- Satisfazer os clientes com o atendimento dos requisitos mutuamente pactuados.
- Comprometer-se com a qualidade, investindo em tecnologia e padronizações de processos, conscientizando os colaboradores para atuar na prevenção de lesões, doenças ocupacionais, poluição e proteção ao meio ambiente.
- Comprometer-se com a promoção da educação ambiental, saúde e segurança, governança corporativa e questões sociais do ESG.
- Comprometer-se em reduzir os riscos e impactos adversos, proporcionando condições e ambientes seguros e saudáveis, consultando e garantindo a participação dos trabalhadores para antever lesões e problemas de saúde.
- Comprometer-se em proteger dados pessoais dos trabalhadores e partes interessadas.
- Atender à legislação aplicável e demais requisitos de meio ambiente, saúde, segurança ocupacional e das relações do trabalho.
- Evoluir continuamente o Sistema de Gestão Integrada e de ESG.



CONSTRUINDO O FUTURO COM OBRAS SUSTENTÁVEIS

A Tecnosonda desenvolve obras sustentáveis voltadas para o presente e o futuro, priorizando o uso eficiente de recursos naturais, a redução das emissões de carbono e o consumo consciente de energia, sempre com uma visão de longo prazo.

A empresa atua de forma estratégica, identificando oportunidades de mercado, ampliando parcerias e diversificando seus serviços para atender às demandas do setor com inovação e eficiência.

O investimento contínuo na capacitação das equipes é um dos pilares da organização. Por meio de treinamentos, integração entre áreas e incentivo à inovação, a Tecnosonda fortalece o desenvolvimento técnico e profissional de seus colaboradores.

Com equipes qualificadas e atualizadas nas mais modernas tecnologias da engenharia e construção, a empresa investe constantemente em soluções inovadoras, mantendo um histórico sólido de projetos executados com excelência.

As certificações de qualidade, gestão ambiental, saúde e segurança reforçam o compromisso da Tecnosonda com a sustentabilidade, a proteção ao meio ambiente e o bem-estar dos trabalhadores.



CONSTRUINDO O FUTURO COM OBRAS SUSTENTÁVEIS

Estabelece processos rigorosos de controle de qualidade em todas as fases das obras desde a concepção até a entrega final, incluindo inspeções regulares, testes de materiais, monitoramento de desempenho estruturais e utilização de metodologias de gerenciamento de qualidade, que está sendo incorporado pela Governança Corporativa, com ferramentas de manutenção de evidências, melhorias e automações em processos internos.

Nas construções, sempre que negociado com os clientes, prioriza a eficiência energética e a redução do consumo de recursos naturais, envolvendo, dentre outros, implementação de sistemas de reciclagem de água, soluções de energia renovável integradas, técnicas de construção sustentáveis e a adoção de materiais de construção eco-friendly.

Busca a redução do desperdício de materiais com obras sustentáveis, inclusive com a utilização de materiais de construção não tóxicos, com a melhoria da qualidade do ar interior, a maximização da iluminação natural e a criação de espaços saudáveis e confortáveis.

Construir o futuro com obras para o futuro é uma abordagem crucial para promover o desenvolvimento sustentável, minimizar o impacto ambiental, criar ambientes saudáveis para as gerações futuras.





DESEMPENHO

DESTAQUES NO ESG

- Aquisição de equipamentos voltados a redução significativa de emissão de gases e material particulado em processos de fundação e geotecnia.
- Desmobilização de equipamentos com maiores consumos energéticos.
- Aplicação do Materialidade as partes interessadas
- Mapeamento e inventário de Gases de Efeito Estufa (IGEE).
- Revisão e implantação da ACV - Análise de Ciclo de Vida.
- Seminário ESG para partes interessadas
- Seminário ESG Online para Fornecedores e Prestadores de Serviços
- Revisão do Planejamento Estratégico, OKRs e indicadores de forma colaborativa
- Revisão do Gerenciamento das Oportunidades e Riscos do Negócio
- Participação de prêmios da FIEB, Petrobras,
- Premiações aos colaboradores que apresentaram as melhores práticas e/ou inovação na empresa
- Implantação dos Programas ESG, suas ações e indicadores para as partes interessadas
- Desenvolvimento da Cadeia de Valor, colaboradores e partes interessadas
- Reconhecimento do Cliente: Menção Honrosa ao Fortalecimento da Cultura de Segurança - Petrobras. Cultura de segurança foi fortalecida por meio do reconhecimento de boas práticas, capacitação contínua e do compromisso coletivo com o cuidado entre as equipes - Moeve Química Brasil
- Reconhecimento da Comunidade Ribeirinho - Projeto Mãe Natureza - Alagoas.
- Reconhecimento - Projeto Parceiro Social - Senai Clmatec
- Reconhecimento - Selo da Aprendizagem - Acopamec
- Compromisso com o Pacto Global
- Compromisso com o selo Étnico Racial
- Compromisso com o selo de Diversidade e Inclusão.
- Compromisso com o selo de LGBTQIA+.
- Participação em eventos de ESG (mudanças climáticas, revisão da norma GRI, Direitos Humanos,
- Adoção do Programa de Desenvolvimento Profissional e Avaliação de Desempenho de Desenvolvimento Individual- PDI.
- Extensão do Programa de Qualidade de Vida e Bem Estar a família dos colaboradores
- Implantação do Programa TECNOSOCIAL em todas as Obras
- Implantação de novas ferramentas de gestão, como: MOB EPI, Power BI, sistemas e automatização de processos manuais



DESTAQUE NO FATURAMENTO/ RECEITAS

A TECNOSONDA, faturou R\$ 623.788.164,00 em suas obras de engenharia, construção, geotecnia e fundações profundas, eletromecânica, montagem e manutenção industrial, demonstrando empenho das equipes e assertividades comerciais, nas operações, políticas sustentáveis e projetos.

OBS:

- Os dados financeiros, embora a comunicação pode ser diferente das usuais para o mercado financeiro, segue os critérios do GRI.
- Esses dados estão discriminados na Demonstração Financeira e Balanço Patrimonial



DESTAQUE OPERACIONAL

A TECNOSONDA reforçou sua atuação no segmento de fundações especiais com a aquisição de novos equipamentos de alta tecnologia para a construção civil.

O principal destaque é a EK-245, perfuratriz com peso operacional de 90 toneladas, que permite a execução de estacas escavadas de grande diâmetro. Com esse investimento, a empresa amplia a oferta dessa tecnologia, contribuindo para o desenvolvimento de edifícios altos e obras de grande porte nacional.

Outro importante reforço na frota é a C6 XP-2, perfuratriz europeia da fabricante italiana Casagrande, referência mundial em equipamentos geotécnicos. O equipamento agrega mais eficiência, produtividade e precisão às operações.

Com esses investimentos, a TECNOSONDA fortalece sua capacidade operacional e reafirma seu compromisso com a inovação e a excelência na execução de projetos de engenharia.





PRESENÇA NO MERCADO

100% da Diretoria é constituída por 2 diretores contratados, podendo ser destituído pela assembleia dos acionistas. Os Diretores localizados geograficamente na cidade de Salvador, Estado da Bahia, possuem responsabilidades e autoridades para tomada de decisões e ações conforme previsto no estatuto social, sobretudo em relação à condução dos rumos da Empresa. Em relação às unidades gerenciais, logísticas e operacionais em 2025 estão circunscritos na Sede da Empresa em Salvador- BA e nas demais localidades descritas na introdução desse relatório.

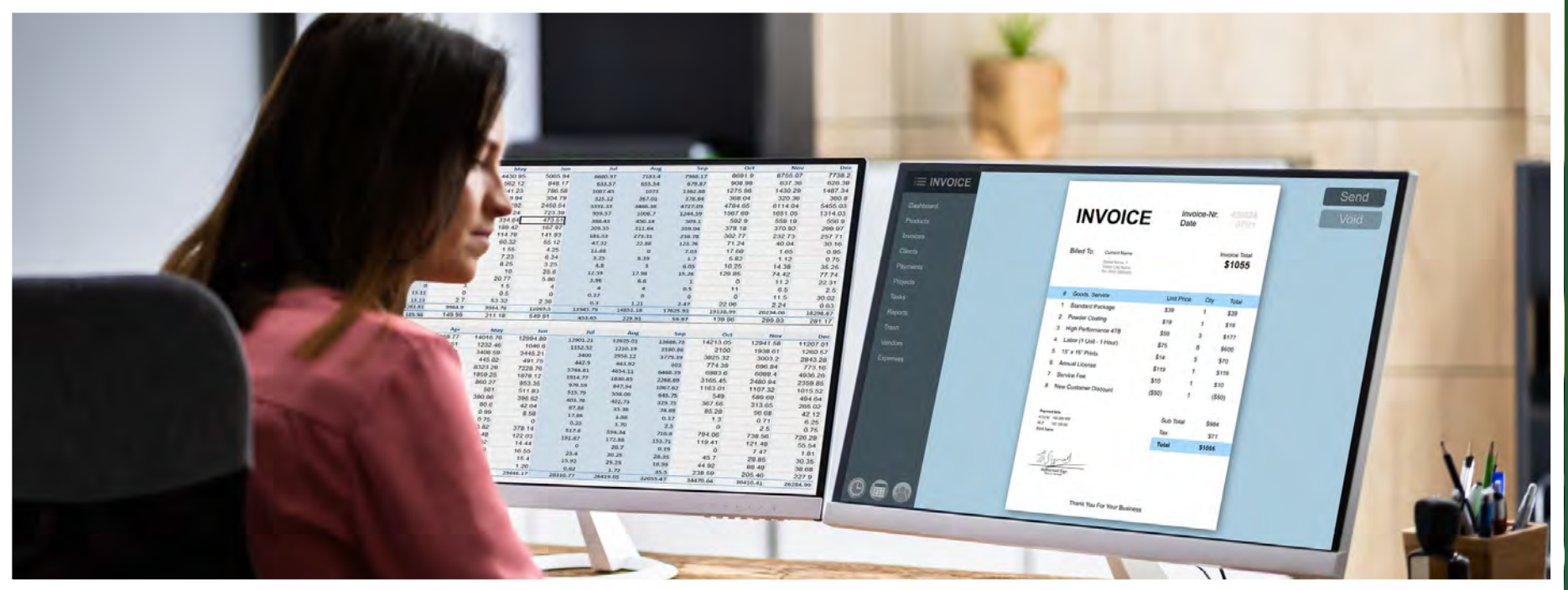
DESEMPENHO ECONÔMICO

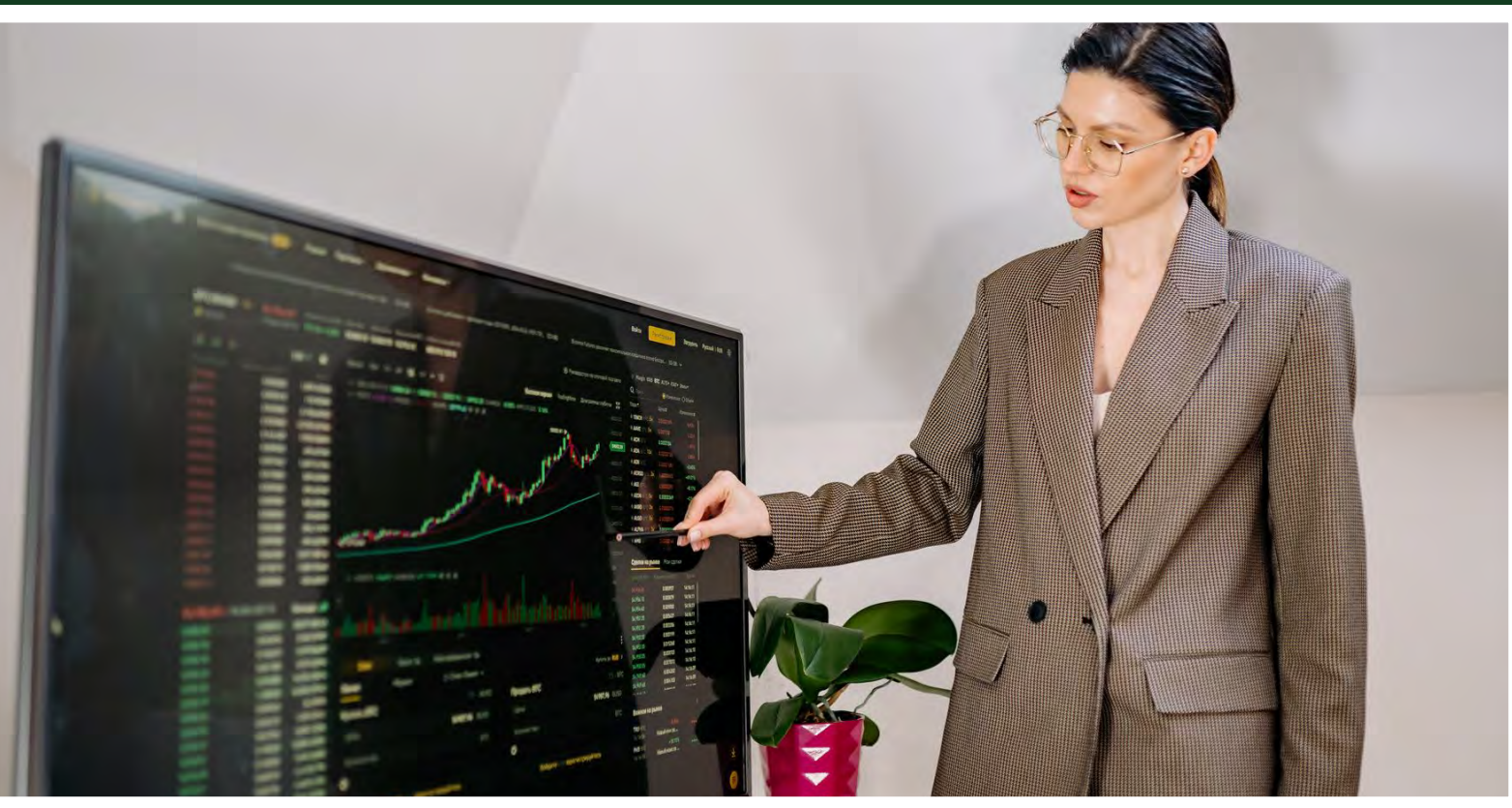
O Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído (EVG&D), em regime de competência, incluindo os componentes básicos das operações globais em 2025 da TECNOSONDA.

VALOR TOTAL GERADO: R\$ 623.788.164,00

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR GERADO:

- R\$ 236.904.086,65 milhões para custos operacionais com empregados
- R\$ 29.456.825,61 milhões para aquisição de maquinas e equipamentos
- R\$ 87.885.677,14 milhões de aquisição de materiais adquiridos
- R\$ 18.534.655,37 milhões de remuneração de capitais





INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA E APOIO A SERVIÇOS

Em 2025 foram investidos cerca de R\$ 117.342.502,75 em aquisição de máquinas e equipamentos e materiais adquiridos.

Em relação aos impactos atuais e/ou esperados nas comunidades e economias locais, relevantes, pelos números e dados estatísticos, acredita-se que em 2025 houve a geração de cerca de:

- 963 empregos diretos nível 1 (operacionais)
- 258 empregos diretos nível 2 (média liderança)

No que tange a possíveis impactos adversos, em nenhuma das atividades e operações desenvolvidas pela TECNOSONDA houve registro desta natureza.

As modalidades nas relações com as comunidades locais ocorreram de duas formas: comerciais e gratuitos:

- As comerciais se referem às compras realizadas nessas comunidades locais na ordem de R\$ 87.885.677,14
- As gratuitas são os cursos e ações sociais desenvolvidos nessas comunidades locais na ordem de R\$ 256.748,39
- Famílias impactadas - 10.945

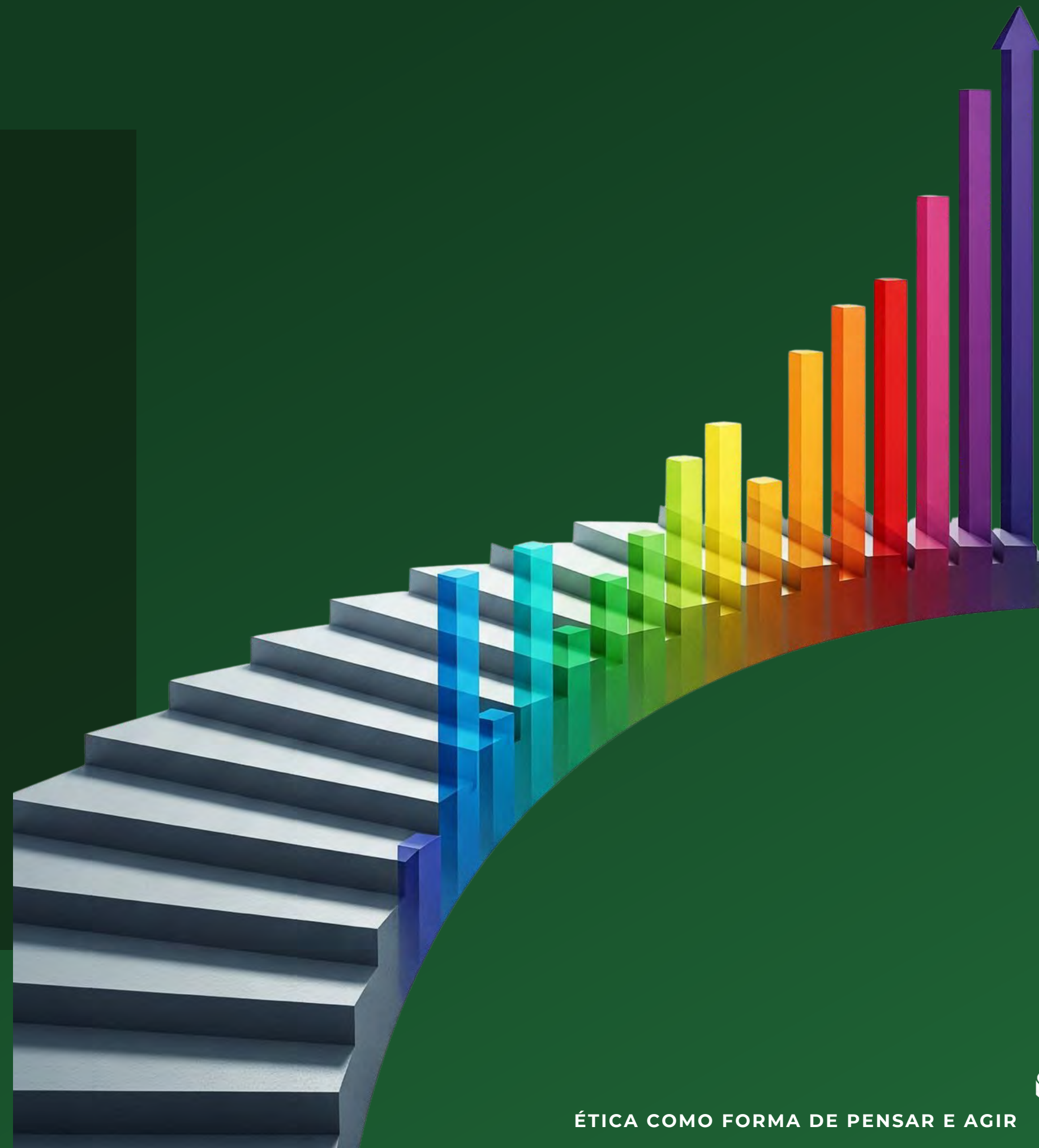


IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS SIGNIFICATIVOS

Em 2025 julgamos que foram promissores os impactos indiretos, dentro outros, com destaque a seguintes ações:

- Aquisição de equipamentos com redução significativa de emissão de gases e material particulado em processos de fundação e geotecnia.
- Melhoria nos processos de trabalho
- Melhoria na qualidade de vida dos colaboradores
- Fortalecimento das comunidades tradicionais e locais
- Desenvolvimento da cadeia de valor
- Aquisição de insumos em provedores locais
-

Em relação aos impactos indiretos negativos não houve registros dessa natureza no ano de 2025.



PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS

Em 2025, a TECNOSONDA realizou 100% de suas compras de insumos e produtos em território nacional. Deste total, 74% foram adquiridos de fornecedores locais, considerando o valor econômico direto gerado e distribuído. Essas compras foram feitas em cidades e polos regionais onde as obras foram executadas ao longo do ano.

Além disso, os gastos e despesas operacionais ocorreram diretamente nas unidades das obras realizadas em 2025.

ENTIDADES INCLUÍDAS

A TECNOSONDA filial Bahia é parte integrante da Empresa cuja matriz possui Sede na cidade do Rio de Janeiro, capital fechado, com gestões e ações autônomas e independentes.

O Balanço Patrimonial e Demonstrações Financeiras são únicos, seguindo as Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC), sendo-os apresentados à SRF, Bancos e Instituições Financeiras



RECONHECIMENTOS

Além do reconhecimento pelo desempenho em sustentabilidade, a TECNOSONDA tem se destacado por seu compromisso com a diversidade e a inclusão. A empresa recebeu o Selo da Diversidade LGBTQ+, concedido pela Prefeitura de Salvador, que reconhece o comprometimento da empresa em promover um ambiente de trabalho respeitoso e livre de discriminação para colaboradores LGBTQIA+. Na mesma linha, a TECNOSONDA também conquistou o Selo da Diversidade Étnico-Racial, do Conselho Municipal de Combate ao Negro em parceria com a Prefeitura de Salvador, reforçando o compromisso da empresa com a equidade racial e a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

Por fim, a conquista do prêmio G3 Indústria, celebrando 25 anos de atuação, simboliza o reconhecimento do mercado pela trajetória sólida e consistente da TECNOSONDA no setor de engenharia.

A empresa também foi reconhecida como Parceiro Social do FOBAP/SIMATEC, na IV Feira de Aprendizagem Profissional, evidenciando seu papel ativo no incentivo à formação e capacitação profissional na região.

Juntos, esses reconhecimentos demonstram que o compromisso da TECNOSONDA vai além dos resultados técnicos e ambientais: ele se estende à valorização das pessoas, à promoção da diversidade e à contribuição para o desenvolvimento social das comunidades onde atua, reforçando a reputação da empresa perante as suas partes interessadas.





—03. GESTÃO AMBIENTAL—



COMPROMISSO AMBIENTAL

Na TECNOSONDA, a sustentabilidade é um compromisso permanente e um dos pilares que orientam nossa estratégia de crescimento. Mais do que atender requisitos legais e normativos, buscamos gerar valor para nossos clientes, colaboradores, comunidades e demais partes interessadas por meio de uma atuação ambientalmente responsável e alinhada aos desafios globais de desenvolvimento sustentável. Reconhecemos nossa responsabilidade na preservação dos recursos naturais e na mitigação dos impactos ambientais de nossas atividades. Por isso, fortalecemos continuamente nossas práticas de gestão ambiental, integrando critérios de sustentabilidade aos processos operacionais, à tomada de decisão e ao planejamento de longo prazo..

Em 2025, seguimos investindo em iniciativas voltadas à eficiência energética, ao uso consciente da água, à otimização de materiais e à redução da geração de resíduos. Também ampliamos nossos esforços para monitorar e reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE), contribuindo para uma operação cada vez mais eficiente e de menor impacto ambiental.

Além de nossas operações internas, buscamos ampliar o impacto positivo de nossas iniciativas ambientais por meio do engajamento de colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades. Acreditamos que a construção de um futuro mais sustentável depende da atuação conjunta e da conscientização de todos os públicos com os quais nos relacionamos. Promovemos ações de educação ambiental, campanhas de conscientização e iniciativas colaborativas voltadas à preservação dos recursos naturais, à gestão responsável dos resíduos e à adoção de práticas sustentáveis no dia a dia. Internamente, investimos continuamente na capacitação de nossas equipes, fortalecendo a cultura de sustentabilidade e incentivando cada colaborador a atuar como agente de transformação, contribuindo para a redução dos impactos ambientais e para a melhoria contínua de nossos processos. Na TECNOSONDA, entendemos que o desenvolvimento sustentável é resultado do equilíbrio entre crescimento econômico, responsabilidade ambiental e compromisso social. Por isso, trabalhamos para gerar valor de forma consciente, promovendo soluções que contribuam para a proteção do meio ambiente, o bem-estar das comunidades e a construção de um legado positivo para as futuras gerações. Cada decisão, cada projeto e cada ação refletem nosso compromisso com um futuro mais sustentável e resiliente.



EMISSÕES ATMOSFÉRICAS/ GASES DE EFEITO ESTUFA

As emissões atmosféricas correspondem à liberação de substâncias na atmosfera provenientes de processos naturais ou das atividades humanas, como operações industriais, geração de energia, transporte e uso de combustíveis. Entre essas emissões, destacam-se os gases de efeito estufa (GEE), que desempenham papel fundamental nas mudanças climáticas e representam um dos principais desafios ambientais da atualidade. Os gases de efeito estufa são compostos capazes de absorver e reter parte da radiação infravermelha refletida pela superfície terrestre, contribuindo para a manutenção da temperatura do planeta. Entretanto, o aumento de sua concentração na atmosfera intensifica o efeito estufa natural, favorecendo o aquecimento global. Entre os principais GEE estão o dióxido de carbono (CO₂), o metano (CH₄), o óxido nitroso (N₂O) e os gases fluorados, como os hidrofluorcarbonos (HFCs), perfluor carbonos (PFCs) e hexafluoreto de enxofre (SF₆). de gases de efeito estufa é Uma prioridade global e da Tecnosonda.



INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (IGEE)

O compromisso da TECNOSONDA com a gestão das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) reflete nossa responsabilidade em minimizar os impactos ambientais de nossas operações. Com base no Inventário de Gases de Efeito Estufa (IGEE) de 2025, adotamos uma metodologia sólida, alinhada a normas internacionais como o GHG Protocol e a ISO 14064-1. Esse processo nos permite quantificar e monitorar nossas emissões de forma precisa, abordando os três principais escopos de emissão.

Escopo 1: Emissões diretas de fontes que estão sob controle direto da TECNOSONDA, como a queima de combustíveis em veículos e equipamentos próprios. Em 2025, as emissões de 1.083,74 tCO₂e representa um aumento de 41,13% em relação ao ano anterior.

Escopo 2: Emissões indiretas geradas pelo consumo de energia elétrica adquirida. Em 2025, as emissões foram de 13,63 tCO₂e, o que representa uma redução de -8,22%. Nossas iniciativas estão focadas na transição para energias renováveis, como a instalação de painéis solares em unidades estratégicas, o que reduz a dependência de fontes externas e fortalece a sustentabilidade operacional.

Escopo 3: Emissões indiretas adicionais, como transporte de colaboradores e gerenciamento de resíduos. Em 2025, as emissões de 297,44 tCO₂e representam uma redução de -57,66% neste escopo. Estamos intensificando a eficiência logística e promovendo o uso de combustíveis alternativos, com o objetivo de reduzir ainda mais essas emissões.



INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (IGEE)

Em comparação ao ano anterior, foi registrado um aumento de aproximadamente 12 pontos percentuais na participação da ENERGIA RENOVÁVEL, reforçando o compromisso com a ampliação do uso de fontes limpas e sustentáveis. Esses dados evidenciam a necessidade de um monitoramento contínuo e da busca por alternativas de eficiência energética, fortalecendo o alinhamento com os princípios de ESG e impulsionando a sustentabilidade dos projetos da TECNOSONDA.



GERAÇÃO DE ENERGIA POR PLACAS SOLARES E COMPENSAÇÕES

Na sede da TECNOSONDA, o monitoramento de 2025 evidenciou avanço relevante na gestão energética, com maior geração solar e menor dependência da energia faturada pela concessionária, conforme apresentado a seguir:

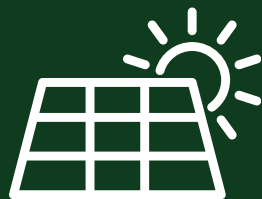
Consumo administrativo: o consumo bruto de energia passou de 29.012 kWh em 2024 para 31.285 kWh em 2025, aumento de 7,8%. Ainda assim, o desempenho do sistema de compensação contribuiu para reduzir o impacto desse crescimento sobre o consumo líquido.

Geração solar e compensação: a energia produzida/injetada por placas solares saltou de 5.234 kWh em 2024 para 22.533 kWh em 2025, crescimento de 330,5%. O resultado reforça a relevância da fonte fotovoltaica na estratégia de eficiência energética e descarbonização da empresa.

ENERGIA ELÉTRICA CONSUMIDA E PRODUZIDA	KWH/2024	KWH/2025
Consumida em Atividades Gerenciais/Administrativas	29.012	31.285
Produzida Por Placas Solares/Injetada na SIN	5.234	22.533
Faturada Pela CIA de Eletricidade	23.386	8.752
Crédito	0	0



GERAÇÃO DE ENERGIA POR PLACAS SOLARES E COMPENSAÇÕES



Menor dependência da rede: a energia faturada pela concessionária caiu de 23.386 kWh em 2024 para 8.752 kWh em 2025, redução de 62,6%. Esse desempenho evidencia ganho expressivo de autonomia energética e maior efetividade do sistema de compensação.



Metodologia de contabilização: o controle considera as leituras de entrada e saída de energia, a parcela injetada na rede e o consumo final real da sede/oficina. Nas obras, a TECNOSONDA prioriza soluções de menor impacto e evita, sempre que possível, o uso de geração a combustão.



GESTÃO DE ENERGIA E COMBUSTÍVEIS

A gestão sustentável da energia busca otimizar o consumo energético, aumentar a eficiência operacional e reduzir os impactos ambientais das atividades. Essa abordagem contribui para a conservação dos recursos naturais, a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e o avanço da transição para uma economia de baixo carbono.

Alinhada a esses princípios, a TECNOSONDA promove ações voltadas à eficiência energética, ao monitoramento do consumo e à melhoria contínua de seus processos, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e a redução de sua pegada ambiental

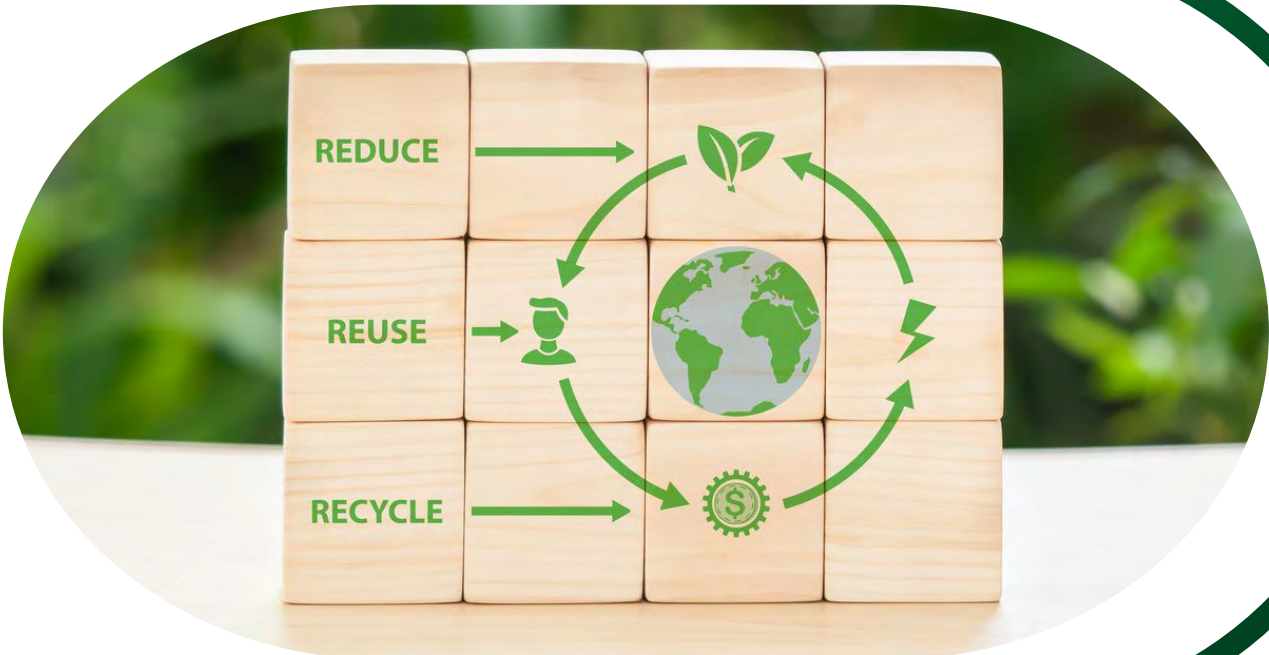
AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA TECNOSONDA:

- Manutenção das campanhas de conscientização e treinamentos dos funcionários e prestadores de serviços
- Otimização de ferramentas de inspeções através de aplicativos digitais, mitigando o consumo de papel
- Uso de mídias sociais ampliando conscientização da cadeia de valor
- Ampliação dos refletores alimentados por placas fotovoltaicas
- Uso exclusivo de lâmpadas de LED
- Padronização do uso de etanol em carros da frota e biodiesel em máquinas
- Ações socioambientais envolvendo a cadeia de valor, buscando a sua conscientização
- Manutenção das campanhas de conscientização e treinamentos dos funcionários e prestadores de serviços



REDUÇÃO E COMPENSAÇÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Na TECNOSONDA, a gestão de energia é um pilar estratégico para a promoção da sustentabilidade e da eficiência operacional. Buscamos continuamente otimizar o consumo energético por meio da adoção de tecnologias mais eficientes, da modernização de equipamentos e da implementação de boas práticas operacionais. Nosso compromisso inclui a ampliação do uso de fontes de energia renovável, a redução do consumo de recursos naturais e a mitigação das emissões de gases de efeito estufa (GEE), contribuindo para uma operação cada vez mais sustentável e alinhada às melhores práticas de ESG. Por meio da melhoria contínua de nossos processos, reforçamos nossa responsabilidade ambiental e nosso compromisso com a construção de um futuro mais eficiente, resiliente e de baixo carbono.



Entre as principais iniciativas implementadas pela TECNOSONDA, destaca-se a ampliação do uso de refletores alimentados por energia solar fotovoltaica em unidades operacionais e administrativas, reduzindo a dependência de fontes convencionais de energia e incentivando a utilização de fontes renováveis. Complementarmente, mantemos o monitoramento contínuo do consumo energético, promovemos a substituição de equipamentos por alternativas mais eficientes e adotamos iluminação 100% LED em nossas instalações. Essas ações contribuem para a otimização do uso de energia, a redução dos custos operacionais e a diminuição dos impactos ambientais associados às nossas atividades.





GESTÃO DA ÁGUA

A TECNOSONDA reconhece a água como um recurso essencial para a vida, para o desenvolvimento sustentável e para a manutenção dos ecossistemas. Por isso, adotamos uma gestão hídrica baseada no uso consciente, na prevenção de desperdícios e na proteção dos recursos naturais, contribuindo para a preservação da biodiversidade e para a resiliência ambiental das regiões onde atuamos. Nossas iniciativas priorizam a eficiência no consumo de água, a identificação de oportunidades de redução de uso e a implementação de práticas de reutilização e recirculação sempre que tecnicamente viáveis. Essas ações contribuem para a minimização da captação de recursos hídricos e para a redução dos impactos ambientais associados às operações.

Além da gestão interna, buscamos promover a conservação dos ecossistemas aquáticos e das áreas de preservação permanente, incluindo rios, nascentes e matas ciliares, reconhecendo sua importância para a qualidade da água, a proteção do solo e o equilíbrio dos habitats naturais. Por meio do engajamento de colaboradores, fornecedores, comunidades e demais partes interessadas, incentivamos a adoção de práticas responsáveis de uso da água, fortalecendo nossa contribuição para a segurança hídrica e para a preservação dos recursos naturais para as futuras gerações.





GESTÃO DE RESÍDUOS

A TECNOSONDA adota uma gestão de resíduos baseada na responsabilidade ambiental e nos princípios da economia circular. Por meio do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), promovemos a segregação adequada, a reciclagem, o reaproveitamento de materiais e a destinação ambientalmente correta dos resíduos gerados em nossas operações. Essas ações contribuem para a redução dos impactos ambientais, o uso mais eficiente dos recursos e o fortalecimento de uma cultura de sustentabilidade em toda a organização.

Para fortalecer nosso desempenho ambiental, investimos continuamente em melhorias nos processos de gerenciamento de resíduos, priorizando a segregação adequada, a reciclagem e a destinação ambientalmente correta. Também promovemos ações de conscientização e treinamentos para colaboradores, reforçando a importância da gestão responsável dos resíduos e da adoção de práticas sustentáveis no dia a dia. Essas iniciativas contribuem para minimizar os impactos ambientais, prevenir riscos à saúde e garantir o manejo seguro e adequado de resíduos perigosos e não perigosos.



GESTÃO DE RESÍDUOS

Os dados consolidados de 2025 evidenciam a continuidade do gerenciamento estruturado de resíduos na sede da TECNOSONDA. A atualização comparativa abaixo apresenta os principais fluxos monitorados por tipo de destinação, permitindo avaliar estabilidade, redução e oportunidades de melhoria frente ao exercício anterior.

Destaques do período:

Em 2025, todos os fluxos de resíduos registraram redução em relação a 2024: papéis/papelões (1,59 t → 1,25 t, ▼ 21,4%), resíduos alimentares (0,97 t → 0,91 t, ▼ 6,2%), madeira (2.070 → 1.966,5 kg, ▼ 5,0%), resíduos sólidos urbanos para coprocessamento (1.686 → 1.623 kg, ▼ 3,7%) e resíduos de construção civil (13.358 → 12.690,1 kg, ▼ 4,9%), evidenciando avanço consistente no controle e na gestão dos resíduos gerados.

TRATAMENTO DE RESÍDUOS

DESTINO	RESÍDUOS	UNIDADE	2024	2025
ATERRO	PAPEIS/ PAPELÕES	T	1,59	1,25
	RESÍDUOS ALIMENTARES	T	0,97	0,91
	MADEIRA	kg	2070	1966,5
COPROCESSAMENTO	RESÍDUOS SÓLIDOS URBANOS	kg	1623	1623
	CONSTRUÇÃO CIVIL	Kg	12690,1	12690,1



GESTÃO DE RESÍDUOS

Resíduos com destinação a aterro: em 2025, papéis/papelões e resíduos alimentares mantiveram volumes estáveis frente a 2024, indicando maior previsibilidade operacional e continuidade das ações de controle na sede. A estabilidade desses indicadores reforça a importância de manter programas de redução na fonte, consumo consciente e segregação adequada. Resíduos destinados a aterro: Em 2025, os volumes de papéis/papelões e resíduos alimentares destinados à disposição final permaneceram estáveis em relação a 2024, refletindo maior maturidade na gestão de resíduos e consistência das práticas operacionais adotadas na sede. Esse desempenho evidencia a efetividade das ações de segregação na fonte, conscientização dos colaboradores e controle dos processos geradores, contribuindo para a manutenção dos indicadores ambientais e para o fortalecimento da estratégia de redução de resíduos encaminhados para aterro. A continuidade dessas iniciativas permanece fundamental para ampliar a eficiência na gestão de recursos e promover avanços alinhados aos princípios da economia circular.

COPROCESSAMENTO:

Resíduos sólidos urbanos: o volume destinado ao coprocessamento passou de 1.686 kg em 2024 para 1.623 kg em 2025, redução de 3,7%, sinalizando maior controle sobre a geração e melhor direcionamento dos materiais.

Construção civil: os resíduos de construção civil reduziram de 13.358 kg para 12.690,1 kg (▼ 4,9%), resultado compatível com iniciativas de planejamento, reaproveitamento e destinação mais eficiente.

Madeira: o volume reduziu de 2.070 kg para 1.966,5 kg (▼ 5,0%), refletindo maior controle operacional e otimização no uso e descarte deste material.

Papéis/Papelões: o volume destinado ao aterro passou de 1,59 T em 2024 para 1,25 T em 2025 (▼ 21,4%), a maior redução percentual entre todos os resíduos monitorados, indicando avanços significativos nas práticas de redução na fonte e digitalização de processos.

Resíduos alimentares: a geração reduziu de 0,97 T para 0,91 T (▼ 6,2%), demonstrando efetividade das ações de conscientização e controle do desperdício alimentar na sede.



GESTÃO DE RESÍDUOS



Os resultados de 2025 reforçam a maturidade do sistema de gestão de resíduos da TECNOSONDA. A companhia registrou redução em todos os fluxos monitorados: papéis/papelões (▼ 21,4%), resíduos alimentares (▼ 6,2%), madeira (▼ 5,0%), resíduos sólidos urbanos enviados ao coprocessamento (▼ 3,7%) e resíduos de construção civil (▼ 4,9%). Esses resultados demonstram disciplina de controle, rastreabilidade e aderência às diretrizes do PGRS.

A continuidade do monitoramento semestral, o fortalecimento da segregação na origem e a atuação integrada com transportadores e destinadores licenciados permanecem como prioridades para ampliar a eficiência operacional, reduzir impactos e sustentar a evolução da agenda ESG da empresa.



PGRS - PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

100% dos Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) da TECNOSONDA são desenvolvidos com foco nos princípios da não geração, redução, reutilização, reciclagem e recuperação de resíduos, buscando minimizar os impactos ambientais e promover o uso mais eficiente dos recursos em todas as etapas das operações.

- Os Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) da TECNOSONDA estabelecem diretrizes para a classificação, acondicionamento, transporte e destinação final dos resíduos gerados. Sempre que possível, priorizamos a logística reversa, a reutilização, a reciclagem e o coprocessamento, promovendo o aproveitamento dos recursos e a redução dos impactos ambientais.
- Todos os resíduos são controlados e destinados por empresas licenciadas, enquanto colaboradores e parceiros recebem treinamentos e orientações para garantir a correta aplicação das práticas de gestão sustentável..



ACV - ANÁLISE DO CICLO DA VIDA

Nossa empresa realiza a Análise do Ciclo de Vida (ACV) em conformidade com a ABNT NBR ISO 14044:2014, avaliando os impactos ambientais associados às atividades desenvolvidas na sede e nas obras ao longo de todo o ciclo de vida dos serviços. A metodologia considera a utilização de matérias-primas, insumos, transportes, máquinas, equipamentos e demais recursos envolvidos nos processos operacionais, permitindo identificar oportunidades de melhoria, reduzir impactos ambientais e promover o uso eficiente dos recursos. Os resultados da ACV apoiam a tomada de decisões sustentáveis, asseguram o atendimento aos requisitos contratuais e ambientais e reforçam o compromisso da organização com a melhoria contínua e os princípios ESG.



EFLUENTES

TECNOSONDA mantém seu compromisso com a sustentabilidade e a conformidade ambiental por meio do monitoramento sistemático dos efluentes gerados em sua sede, assegurando que suas operações sejam conduzidas de forma responsável, transparente e alinhada à legislação ambiental vigente. As análises são realizadas por laboratórios acreditados, garantindo a confiabilidade, rastreabilidade e imparcialidade dos resultados. O programa de monitoramento atende aos requisitos da Resolução CONAMA nº 430/2011 e demais normas aplicáveis, permitindo a avaliação contínua da qualidade dos efluentes e a verificação da eficácia dos controles ambientais implementados. Para garantir resultados precisos e comparáveis, são empregados métodos analíticos reconhecidos internacionalmente, incluindo:

- ✓ SMEWW 5520 B – Óleos e Graxas
- ✓ SMEWW 2110 – Materiais Flutuantes
- ✓ SMEWW 2540 F – Sólidos Sedimentáveis
- ✓ SMEWW 5210 B – Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO)
- ✓ SMEWW 5220 D – Demanda Química de Oxigênio (DQO)
- ✓ SMEWW 4500 H+ B – Potencial Hidrogeniônico (pH)

O acompanhamento desses parâmetros permite identificar oportunidades de melhoria contínua, prevenir impactos ambientais e assegurar o desempenho adequado dos sistemas de controle, contribuindo para a preservação dos recursos hídricos e para a gestão sustentável das operações. Nas atividades executadas em instalações de clientes, a gestão dos efluentes é conduzida conforme as responsabilidades estabelecidas contratualmente e as exigências legais aplicáveis a cada empreendimento, garantindo o atendimento aos requisitos ambientais específicos de cada operação. Por meio dessas práticas, a TECNOSONDA fortalece sua governança ambiental, promove a prevenção da poluição e reforça seu compromisso com os princípios ESG, a melhoria contínua e o desenvolvimento sustentável, gerando valor para seus clientes, colaboradores, comunidades e demais partes interessadas





FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS AMBIENTAL E SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS

A TECNOSONDA adota critérios socioambientais e de governança na gestão de sua cadeia de suprimentos, assegurando que insumos, materiais e serviços sejam fornecidos por parceiros alinhados aos princípios de sustentabilidade, ética e responsabilidade corporativa. A empresa busca estabelecer relações duradouras com fornecedores comprometidos com a redução dos impactos ambientais, a utilização consciente de recursos e a melhoria contínua de seus processos.

Além dos requisitos técnicos e comerciais, os fornecedores e prestadores de serviços são incentivados a adotar práticas alinhadas aos princípios ESG, contemplando a proteção ambiental, o respeito aos direitos humanos, a promoção de condições de trabalho seguras e inclusivas, bem como elevados padrões de integridade e governança corporativa.

Como parte de seu processo de qualificação, 100% dos novos fornecedores e prestadores de serviços são avaliados com base em critérios ambientais, sociais e de integridade, fortalecendo a gestão responsável da cadeia de valor. Adicionalmente, todos os parceiros devem aderir ao Termo de Compromisso com o Código de Ética, Sustentabilidade, Política de Integridade e Anticorrupção da TECNOSONDA, formalizando o compromisso com os princípios e diretrizes que orientam a atuação da organização. Por meio dessas práticas, a TECNOSONDA promove uma cadeia de fornecimento mais sustentável, transparente e resiliente, contribuindo para a geração de valor compartilhado e para o fortalecimento de sua estratégia ESG.



FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS AMBIENTAL E SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS

Dentre as ações de conscientização, a Tecnosonda tem estimulado os fornecedores e prestadores de serviços sobre a importância de avançarem em suas atividades e processos relacionados a ESG. Para apoiar essa evolução, a empresa realiza o **Seminário Online de ESG: Parcerias que geram valor, integrando esg à estratégia da cadeia de suprimentos**. Que estimula, além disso, a empresa divulga o Programa de Engajamento do Fornecedor, entrega o Kit de Boas Práticas, que contém modelos de políticas e procedimentos, orientando-os sobre como adotar práticas sustentáveis e socialmente responsáveis.



No Kit de boas práticas constam:

- Ações para evitar depleção (diminuição) da camada de ozônio e outros gases poluentes
- Ações e checagens preventivas em relação a utilização de matérias primas
- Economia circular (logística reversa)
- Uso e ocupação do solo
- Consumo e fonte de energia
- Acidentes ambientais
- Trabalho infantil
- Relacionamento com comunidades tradicionais (indígenas, quilombolas, ribeirinhos, entre outros)
- Diversidade e inclusão
- Princípios e direitos fundamentais nas relações de trabalho (inclusive home office)
- Qualidade de vida e saúde mental
- Sistema de gestão da cadeia de suprimentos e fornecedores locais
- Proteção de dados
- Práticas concorrenciais e anticorrupção
- Gestão participativa
- Gestão integrada
- Conscientização de colaboradores





—04. RESPONSABILIDADE SOCIAL—

PESSOAS: NOSSA GENTE

EM DEZEMBRO/2025, SOMOS 1221 FUNCIONÁRIOS.

Na tabela a seguir, apresentamos a distribuição dos nossos funcionários por jornada de trabalho, sexo, faixa etária e por região. Esse levantamento reflete o compromisso da TECNOSONDA em ser uma empresa inclusiva e sem qualquer tipo de discriminação. Podemos afirmar com orgulho que somos **UMA EMPRESA DE NORTE A SUL**, que cresce e abraça a diversidade em todos os seus aspectos.

Região	Integral	Meio P.	Masculino	Feminino	< 30 anos	30–50 anos	> 50 anos	Total	% do Total
🍏 Norte	319	0	307	12	26	209	84	319	26.1%
🕒 Nordeste	777	51	715	113	165	467	196	828	67.8%
🏠 Sudeste	70	1	65	6	12	45	14	71	5.8%
❄️ Sul	2	0	2	0	1	1	0	2	0.2%
🏡 Centro-Oeste	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
▶️ TOTAL GERAL	1169	52	1090	131	204	723	294	1221	100.0%





PESSOAS: NOSSA GENTE

As pessoas e os recursos humanos são fundamentais para o sucesso e crescimento sustentável da TECNOSONDA. Promovemos políticas e programas focados em conscientização, treinamentos, qualidade de vida e bem-estar, tanto na sede quanto nas obras, criando ambientes de trabalho saudáveis, acolhedores e produtivos.

A conscientização na TECNOSONDA envolve a promoção de uma cultura que valoriza a diversidade, inclusão, ética e responsabilidade social, garantindo que todos os colaboradores compreendam os valores da empresa e os impactos de suas ações, tanto internamente quanto externamente.

Investimos em treinamentos não apenas para atender a requisitos legais, mas também para capacitar e desenvolver as habilidades dos colaboradores. Buscamos aprimorar seus conhecimentos técnicos e competências comportamentais, como liderança, trabalho em equipe, comunicação e resolução de problemas, oferecendo oportunidades de desenvolvimento profissional, como ações de mentoria que estimulam o crescimento contínuo. A qualidade de vida na TECNOSONDA diz respeito às ações práticas para promover condições físicas, emocionais e sociais equilibradas, criando ambientes seguros, criativos e saudáveis, com foco no bem-estar físico e mental de todos os colaboradores.

Direitos e relações de trabalho na TECNOSONDA vão além do cumprimento das exigências legais. Elas envolvem as interações e vínculos estabelecidos entre os colaboradores e a empresa, com práticas que abrangem nossa cultura corporativa, a legislação trabalhista e dinâmicas interpessoais que reforçam um ambiente de trabalho positivo, com benefícios sociais que complementam as relações de emprego formais.





GERAÇÃO DE EMPREGOS INDIRETOS

A TECNOSONDA conta com 1.221 empregados diretos. Segundo estimativas internas da empresa, essa atuação contribui para a geração de aproximadamente 258 empregos indiretos ao longo de sua cadeia de fornecedores e prestadores de serviço, reflexo do efeito multiplicador amplamente reconhecido pela CBIC (Câmara Brasileira da Indústria da Construção) no setor da construção civil. Esse impacto demonstra a relevância da TECNOSONDA na promoção de empregos e renda, contribuindo diretamente para o crescimento e desenvolvimento econômico no setor da construção civil.

ACORDOS E NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

A TECNOSONDA, em sua política de valorização dos funcionários, respeita e cumpre integralmente os Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho, em 100% dos casos, conforme as negociações celebradas entre as entidades patronais e os sindicatos ou representações dos trabalhadores por categoria profissional, nas obras de 2025. Além disso, de acordo com o Código de Ética e Comitê de Diversidade, garantimos que 100% dos nossos funcionários tenham a liberdade de se manifestar e escolher a representação sindical que desejarem, assegurando um ambiente de trabalho justo e respeitoso para todos.



POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO



A TECNOSONDA adota uma política de remuneração que está alinhada com as Convenções Coletivas de Trabalho e reflete um compromisso com o desenvolvimento e valorização de seus colaboradores.



O fato de a maior remuneração ser 4,3 vezes maior que a média das demais remunerações sugere que há uma hierarquia salarial bem definida, com progressões baseadas no desempenho e nas conquistas individuais ao longo do tempo. Isso pode ser uma boa estratégia para incentivar o crescimento e a retenção de talentos dentro da empresa.



A ascensão de funcionários ao longo do tempo também aponta para um ambiente onde o mérito e a dedicação são reconhecidos e recompensados.



RELAÇÃO DAS MASSAS SALARIAIS E GASTOS COM PESSOAS EM 2025			
ITENS AVALIADOS	MÉDIA	PERCENTUAL DE AUMENTO SALARIAL	PARTICIPAÇÃO
RENUMERAÇÃO DOS MAIS BEM PAGO	“X”	30,63%	0,19%
RENUMERAÇÃO PARA OS DEMAIS	4,30“x”	10,30%	99,81%



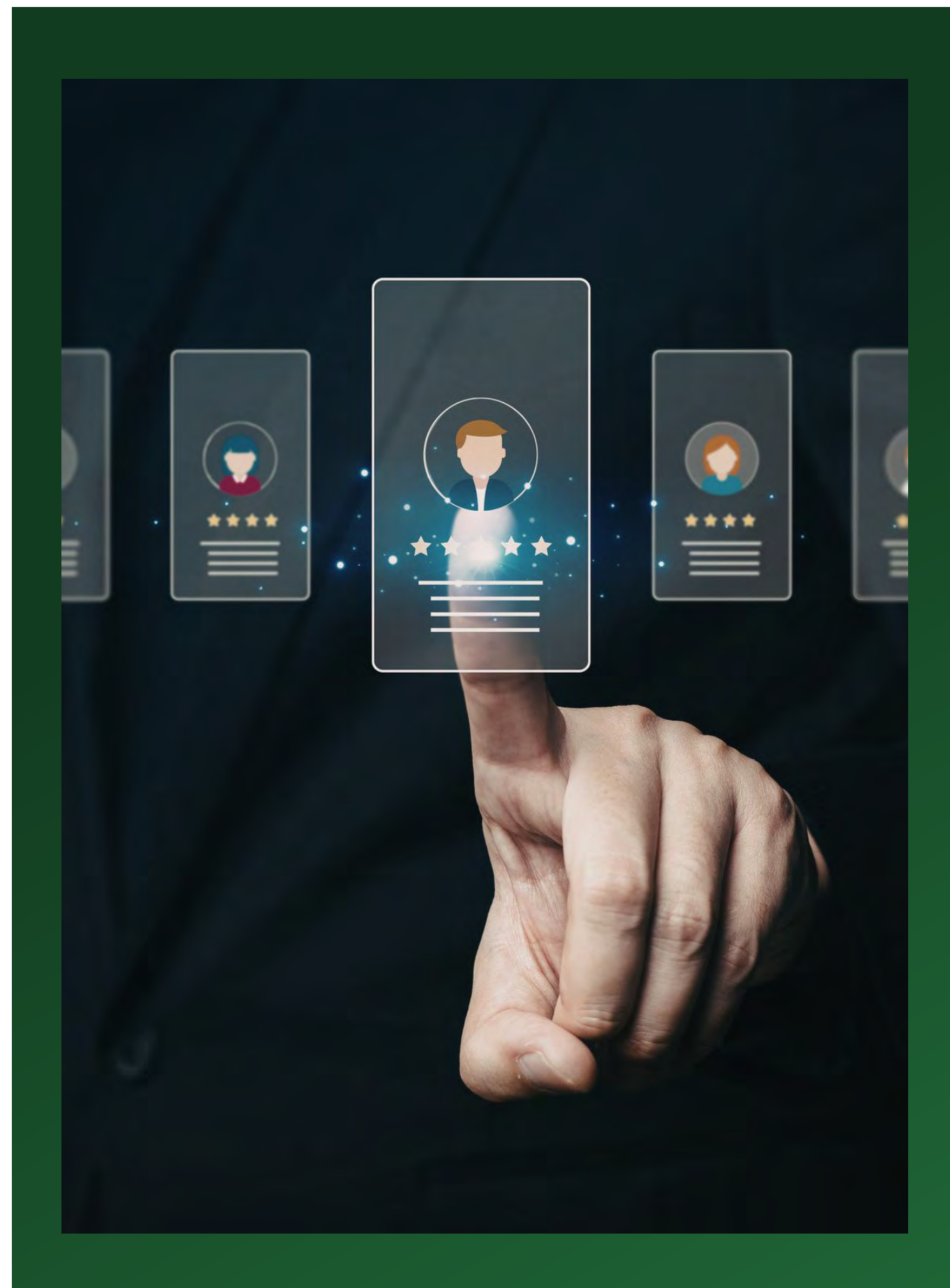
RETENÇÃO DOS NOSSOS TALENTOS

Na TECNOSONDA, a retenção de talentos vai além da valorização profissional. A empresa investe continuamente na criação de ambientes de trabalho seguros, saudáveis e acolhedores, promovendo a qualidade de vida, o bem-estar e o respeito às individualidades como pilares de sua cultura organizacional.

Guiada pelo propósito da perpetuidade e pelo compromisso com a sustentabilidade, a TECNOSONDA atrai e mantém profissionais que compartilham de seus valores e de seu engajamento com causas sociais, ambientais e de governança. Os objetivos da empresa são comunicados de forma clara e transparente, alinhando colaboradores em torno de uma visão comum de crescimento sustentável.

A organização também incentiva a participação em projetos desafiadores e significativos, fortalecendo o senso de propósito, o desenvolvimento profissional e o engajamento das equipes. Somado a isso, mantém uma comunicação aberta sobre metas, resultados e desafios, contribuindo para a construção de relações de confiança.

Programas de reconhecimento, oportunidades de crescimento e valorização das conquistas individuais e coletivas reforçam o sentimento de pertencimento e motivação. Dessa forma, a TECNOSONDA consolida sua estratégia de retenção de talentos, baseada no desenvolvimento contínuo das pessoas, na qualidade de vida e na construção de um ambiente onde profissionais e empresa crescem juntos.





QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR

A TECNOSONDA mantém um forte compromisso com a qualidade de vida, a saúde e o bem-estar de seus colaboradores, promovendo ações que contribuem para o desenvolvimento integral das pessoas. A empresa busca oferecer um ambiente de trabalho seguro, saudável e acolhedor, incentivando o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal.

As iniciativas voltadas à saúde física e mental incluem o incentivo a hábitos saudáveis, a promoção de ambientes de trabalho positivos e o fortalecimento de relações baseadas no respeito, na colaboração e no apoio mútuo. Além disso, a empresa investe continuamente na melhoria das condições de trabalho, garantindo espaços seguros, organizados e adequados às necessidades de seus profissionais.

A TECNOSONDA também valoriza o desenvolvimento pessoal e profissional, criando oportunidades para o aprendizado contínuo, o crescimento na carreira e o fortalecimento das competências individuais. Dessa forma, reforça seu compromisso com a satisfação, o engajamento e a valorização das pessoas, consolidando uma cultura organizacional que coloca o bem-estar dos colaboradores como um de seus principais pilares.



BENEFÍCIOS



A TECNOSONDA possui benefícios funcionais que vão além de requisitos legais, que melhoram a satisfação dos colaboradores e contribui para manutenção de talentos, dentre outros como:

- **Plano de Saúde:** Oferece cobertura para cuidados médicos, garantindo bem-estar físico.
- **Plano Odontológico:** Cobre tratamentos dentários, promovendo a saúde bucal.
- **Vale-refeição:** Auxilia no custo das refeições durante a jornada de trabalho.
- **Vale-alimentação:** Contribui com o custo de alimentos para os colaboradores.
- **Horários flexíveis e trabalho remoto:** Permite maior autonomia e equilíbrio entre vida profissional e pessoal, quando os contratos com clientes permitem.
- **Cursos e desenvolvimento:** Incentiva o aprendizado contínuo e o crescimento profissional.
- **WelHub:** Plataforma interna para promover o aprendizado e engajamento dos colaboradores.
- **Licenças remuneradas:** Oferece descanso remunerado, permitindo aos colaboradores se ausentarem sem perder a remuneração.

Esses benefícios, além de atenderem às necessidades básicas dos colaboradores, refletem a preocupação da TECNOSONDA com o bem-estar e o desenvolvimento pessoal e profissional de seus funcionários.



LICENÇAS - 2025	
LICENÇA PATERNIDADE	22
LICENÇA MATERNIDADE	3





CAPACITAÇÃO

A TECNOSONDA investe continuamente na capacitação e no desenvolvimento de seus colaboradores, fortalecendo uma cultura de aprendizado, inovação e melhoria contínua. Por meio de treinamentos e programas de qualificação, a empresa garante que suas equipes estejam atualizadas com as melhores práticas do mercado, preparadas para enfrentar desafios e desenvolver soluções cada vez mais eficientes.

As capacitações abrangem temas técnicos, comportamentais e de sustentabilidade, incluindo inteligência emocional, gestão do tempo, comunicação, feedback, além de conteúdos relacionados aos pilares ambiental, social e de governança (ESG). Os treinamentos são planejados com base nos Levantamentos de Necessidades de Treinamento (LNTs), atendendo todos os níveis hierárquicos da organização.

A segurança também ocupa posição de destaque nesse processo. Os Diálogos Diários de Segurança (DDS) são realizados em todas as operações, promovendo a conscientização contínua sobre práticas seguras e fortalecendo a cultura preventiva da empresa. Complementando essas ações, a TECNOSONDA promove cursos, palestras, treinamentos teóricos e práticos que vão além das exigências legais.

Esse compromisso com o desenvolvimento das pessoas contribui para o fortalecimento das competências profissionais, o aumento da competitividade da empresa e a obtenção de resultados sustentáveis, refletindo diretamente na qualidade dos serviços prestados e na satisfação de clientes e colaboradores.



CAPACITAÇÃO

A TECNOSONDA assegura que suas equipes de segurança do trabalho estejam plenamente capacitadas não apenas em suas funções, mas também nas políticas de direitos humanos. Além disso, a empresa adota um processo estruturado de feedback de desempenho e desenvolvimento de carreira para todos os funcionários, utilizando a matriz de competência e planos de desenvolvimento individuais. Isso demonstra o compromisso com a formação contínua e com o crescimento profissional de sua equipe.



HORAS DEDICADAS A TREINAMENTOS, DDS E CONSCIENTIZAÇÃO	
Obra	Horas em cursos/treinamentos/DDS e conscientização
AL - 22	38.620
AM - 27	54.316
AM - 025	23.416
BA - 1487	15.087
BA - 1537	17.120
BA - 1542	14.083
PA - 073	18.295
SP - 011	25.605
SP - 016	15.092
SEDE	7.597
GEOTECNIA	4.986
TOTAL	234.217



SAÚDE E SEGURANÇA

A TECNOSONDA adota um compromisso ético no cumprimento das normas legais de saúde e segurança, com registros e evidências mantidas na Sede e nas Obras. A empresa implementa procedimentos, planos e programas que garantem a conformidade e promovem um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Entre as ações destacam-se:

- 1. Treinamentos de segurança contínuos:** Capacitação regular sobre práticas seguras e prevenção de acidentes.
- 2. Planos de emergência e evacuação:** Orientações claras sobre como agir em situações de emergência.
- 3. Campanhas de conscientização:** Promoção da segurança e comportamentos responsáveis.
- 4. Equipamentos de proteção individual (EPIs):** Garantia de uso correto de EPIs, com treinamento adequado.
- 5. Auditorias de segurança:** Inspeções regulares para identificar e corrigir riscos.
- 6. Comitês de segurança:** Discussão de melhorias contínuas nas práticas de segurança.

Essas iniciativas fazem parte da cultura organizacional da TECNOSONDA, focada em garantir um ambiente seguro e no bem-estar dos colaboradores.



POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

A TECNOSONDA reconhece a diversidade e a inclusão como pilares fundamentais de sua cultura organizacional. A empresa acredita que um ambiente que valoriza diferentes origens, experiências, habilidades, identidades e perspectivas contribui para a construção de equipes mais inovadoras, colaborativas e preparadas para os desafios do mercado.

Ao promover a equidade e o respeito em todas as suas relações, a TECNOSONDA fortalece a criatividade, amplia a capacidade de inovação e impulsiona o desenvolvimento de soluções mais eficientes e sustentáveis. Além disso, um ambiente inclusivo favorece a atração, o desenvolvimento e a retenção de talentos, criando oportunidades para que todos possam crescer e contribuir com seu potencial.

Esse compromisso também reforça a reputação da empresa junto a colaboradores, clientes, parceiros e comunidades, evidenciando sua responsabilidade social e seu alinhamento com as melhores práticas de governança corporativa.

Dessa forma, a TECNOSONDA segue promovendo uma cultura baseada no respeito, na igualdade de oportunidades e na valorização das pessoas, fortalecendo o engajamento das equipes e contribuindo para o sucesso sustentável da organização.



DIREITOS HUMANOS

A TECNOSONDA tem adotado uma política de direitos humanos que vai além do simples cumprimento de requisitos legais, com o objetivo de contribuir para a construção de uma sociedade mais justa, igualitária e sustentável. A empresa se empenha em promover uma série de ações e práticas voltadas para a proteção e respeito aos direitos humanos, que incluem:

- **Respeito à diversidade:** Garantindo igualdade de oportunidades para todos, independentemente de raça, gênero, orientação sexual, religião ou qualquer outra característica pessoal.
- **Condições de trabalho dignas:** Assegurando ambientes de trabalho seguros e saudáveis, com respeito aos direitos dos trabalhadores, como salário justo, jornadas de trabalho adequadas e condições de segurança.
- **Combate ao trabalho infantil e forçado:** Adotando práticas rigorosas para evitar qualquer forma de exploração de crianças ou trabalho forçado, em conformidade com as convenções internacionais.
- **Promoção da igualdade de gênero:** Implementando políticas que busquem promover a igualdade de gênero e garantir oportunidades iguais para homens e mulheres em todos os níveis da organização.
- **Educação e conscientização:** Investindo em programas de capacitação e sensibilização sobre direitos humanos, tanto para os colaboradores da empresa quanto para as comunidades com as quais interage.
- **Responsabilidade social e ambiental:** Implementando práticas empresariais que respeitam os direitos das comunidades e promovem a sustentabilidade, buscando sempre contribuir de maneira positiva para o meio ambiente e para a sociedade.

A TECNOSONDA se compromete a garantir que todas essas ações sejam aplicadas de forma eficaz, promovendo um impacto positivo tanto dentro da empresa quanto em suas relações com a comunidade e o meio ambiente.



AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO

Os colaboradores da TECNOSONDA recebem avaliações regulares de desempenho e de carreira como parte do processo contínuo de desenvolvimento e valorização profissional. O setor de Recursos Humanos implementa métodos de avaliação estruturados, que buscam uma abordagem inclusiva e justa, considerando a função desempenhada por cada colaborador. Esses métodos incluem:



- Avaliação de desempenho por função: avaliação regular de cada colaborador de acordo com as responsabilidades e expectativas de sua função, com foco no desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais.
- Avaliação de carreira: análises periódicas do progresso dos colaboradores em suas trajetórias profissionais, identificando oportunidades de crescimento e desenvolvimento dentro da empresa.
- Ajuste de metas e expectativas: definição de metas claras e alcançáveis para cada colaborador, alinhadas aos objetivos da empresa e ao seu potencial de crescimento.
- Análises por sexo: a avaliação de desempenho e carreira também considera o sexo dos colaboradores, buscando garantir que todos tenham as mesmas oportunidades de desenvolvimento, crescimento e reconhecimento, promovendo um ambiente de trabalho mais igualitário.
- Feedback contínuo: a TECNOSONDA prioriza o feedback regular, fornecendo aos colaboradores informações sobre seu desempenho e áreas de melhoria, além de identificar suas fortalezas e seu potencial de crescimento.

Com essas avaliações, a TECNOSONDA busca criar um ambiente de trabalho mais transparente, inclusivo e justo, impulsionando ao mesmo tempo o desenvolvimento contínuo de sua equipe.



COMPROMISSO SOCIAL

Na TECNOSONDA, compromisso social e sustentabilidade são pilares fundamentais e caminham lado a lado em todas as nossas ações. Acreditamos que o desenvolvimento sustentável vai além do desempenho econômico, abrangendo também a responsabilidade social, o respeito ao meio ambiente e a promoção do bem-estar das comunidades onde atuamos.

Por meio de práticas éticas e responsáveis, buscamos contribuir para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável, valorizando a diversidade, a igualdade de oportunidades e os direitos dos trabalhadores. Além disso, investimos continuamente em tecnologias limpas, incentivamos a reciclagem, o consumo consciente e a adoção de soluções que minimizem os impactos ambientais de nossas operações.

Como parte desse compromisso, desenvolvemos e implementamos iniciativas voltadas ao fortalecimento das comunidades locais e tradicionais, destacando-se:

- Implementação do Mapeamento das Comunidades Locais e Tradicionais;
- Desenvolvimento e execução do Programa de Desenvolvimento Comunitário;
- Realização de pactos e ações de Investimento Social Privado (ISP), por meio de projetos de impacto social;
- Oferta de cursos de capacitação e profissionalização para comunidades locais, promovendo geração de oportunidades e desenvolvimento socioeconômico.



ASSISTÊNCIA À TRIBO INDÍGENA



De acordo com a política de apoio às comunidades tradicionais, as equipes da Obra AM - 27/ Urucu da TECNOSONDA, tem interagido com a tribo indígena aldeia Taquara povo Kanamari, em um universo de 60 famílias na comunidade Taquara, município Carauari-AM, com respeito às suas crenças, tradições e costumes, levando apoio e sendo recompensada com sorrisos fraternos. Sem dúvidas é uma enorme satisfação.





—05. GOVERNANÇA—

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A governança corporativa da Tecnosonda é baseada em um conjunto de regras, práticas e diretrizes que orientam a gestão da empresa de forma ética, transparente e eficiente. Esse modelo integra acionistas, Conselho de Ética e Diversidade, diretorias, consultorias, gerências, coordenações, supervisões e lideranças em todos os níveis organizacionais.

A estrutura de governança, definida no organograma da empresa, é responsável por garantir o cumprimento das diretrizes estratégicas estabelecidas pela Diretoria e pelo Conselho de Ética e Diversidade, sempre considerando os interesses de acionistas, colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviços e comunidades envolvidas.

Esse compromisso inclui a supervisão das operações, o cumprimento das regulamentações e a adoção de práticas sustentáveis, fortalecendo a confiança e a credibilidade da empresa junto aos seus stakeholders.

Entre os principais pilares da governança corporativa da Tecnosonda destacam-se:

- Transparência na divulgação de informações relevantes;
- Prestação de contas com responsabilidade;
- Equidade no relacionamento entre os diferentes públicos;
- Responsabilidade corporativa alinhada aos princípios ESG;
- Gerenciamento contínuo de riscos e oportunidades.

O Conselho de Ética e Diversidade possui composição compatível com a relevância da empresa, contando com membros experientes e qualificados que atuam em benefício da organização como um todo.

Na Tecnosonda, o conhecimento e as práticas de desenvolvimento sustentável são disseminados em todos os níveis da empresa, apoiados por procedimentos formais que definem responsabilidades, competências e autoridades em cada função operacional.



FERRAMENTAS DE GESTÃO DE PROCESSOS



OUTLOOK



TEAMS



PORTAL DO COLABORADOR



SIENGE



SCOPI



MOB EPI- GESTÃO DE EPI



PIPEFY



FLUIG



GESTÃO DE FORNECEDORES E
PRESTADORES DE SERVIÇOS



ONEDRIVE



TARGET - GED WEB



SISTEMA DE GESTÃO DOCUMENTAL



PROSIG



POWER BI



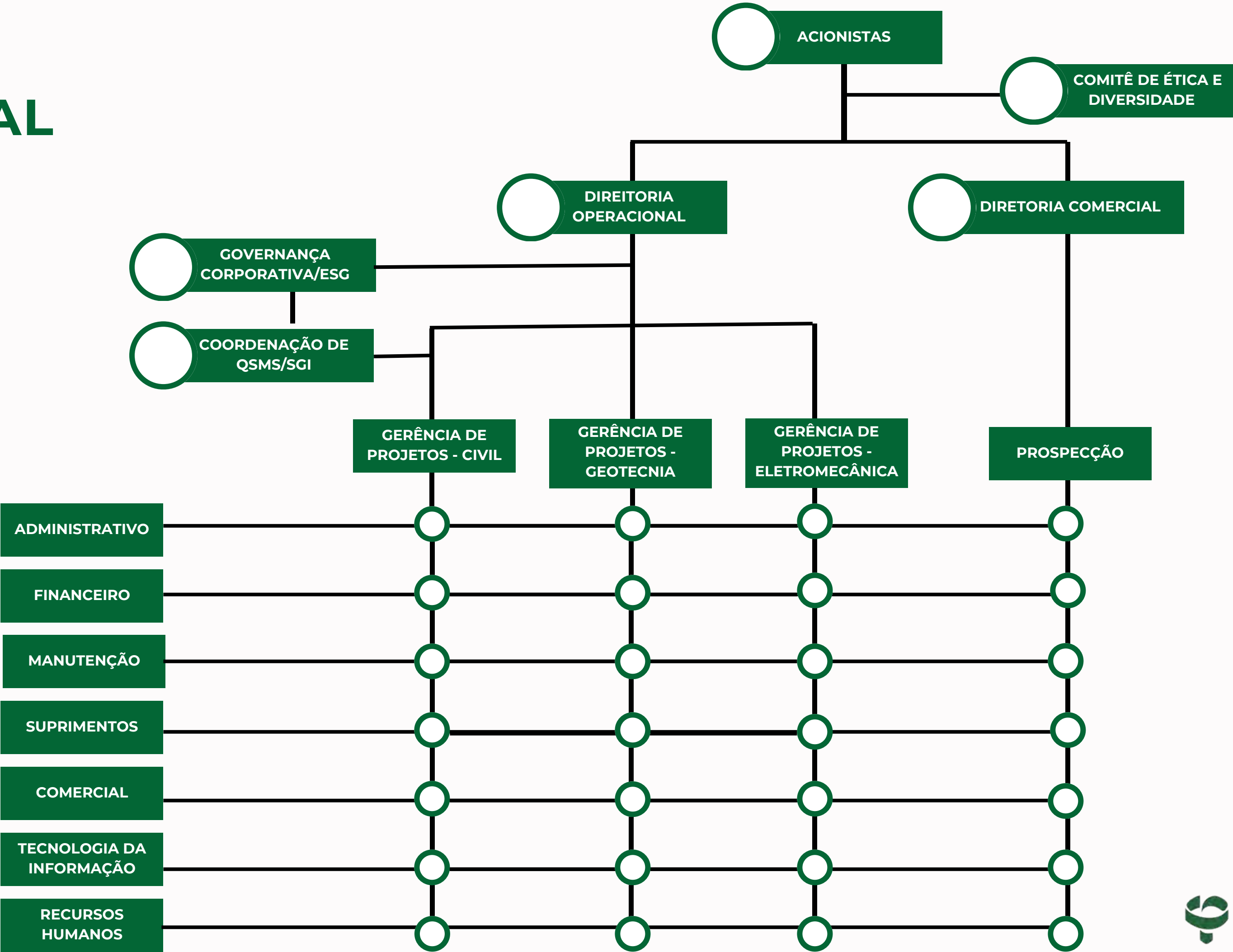
GERENCIAMENTO DE VIAGEM



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



A estrutura organizacional em nossa Empresa entrelaça com a sustentabilidade e está voltada realizar o funcionamento cotidiano e atingir o sucesso da TECNOSONDA. Em nossa Empresa foi adotada de maneira que as tarefas, responsabilidades e autoridades sejam distribuídas e coordenadas tação e as relações entre as diferentes áreas e equipes e funcionários de acordo com o tamanho, segmento de atuação, cultura, objetivos e propósitos da TECNOSONDA.



CONFLITOS DE INTERESSE

No caso de ocorrência de transação com partes relacionadas, entende-se que o potencial conflito de interesse surge quando um acionista ou pessoa chave da TECNOSONDA encontra-se envolvido em um processo decisório no qual a sua capacidade de julgamento isento pode estar comprometida pelo fato de (i) por um lado, essa pessoa ter o poder de influenciar resultado da decisão, ao mesmo tempo, (ii) tal decisão poder gerar um ganho, benefício ou vantagem para ela, para algum Parente Próximo, ou ainda para Terceiro com o qual o acionista ou a Pessoa Chave da Tecnosonda esteja envolvido.

Considerando o potencial conflito de interesses nessas situações a TECNOSONDA buscará assegurar que todas as decisões que possam conferir um ganho, benefício ou vantagem privados, e não compartilhados com nossa Empresa, a qualquer Acionista, Pessoa Chave, Parentes Próximos, entidades ou pessoas a ela relacionadas, sejam tomadas com total lisura e respeitando o interesse da Organização, conforme o caso.

No âmbito das assembleias gerais da TECNOSONDA, eventual conflito de interesses dos acionistas deverá ser tratado nos termos da Lei n 6.404/76.

Havendo indício de conflito de interesses de qualquer acionista que possa gerar o impedimento ou invalidade de voto, o presidente da mesa da Assembleia Geral deverá indagar o acionista e preveni-lo das suas responsabilidades como acionista, a quem caberá avaliar a existência de conflito de interesses e indicar se entende que esta impedido ou não de participar da deliberação.

Adicionalmente, tais pessoas chaves devem ausentar-se das discussões sobre o tema, bem como abster-se de negociar, avaliar, opinar, votar ou de qualquer outra forma participar ou influenciar na condução ou aprovação da respectiva matéria. Os conflitos de interesse, assim como, as identificações de avaliações e riscos e oportunidades estratégicos ficam disponíveis a todos os stakeholders, não existindo participação cruzada nessas avaliações.

As partes relacionadas, relações, transações e saldos pendentes são decididos em assembleia de acionistas



REMEDIÇÃO DE IMPACTOS NEGATIVOS

Adicionalmente, as pessoas-chave envolvidas em possíveis conflitos de interesse devem se abster de participar de discussões sobre o tema, evitando negociar, avaliar, opinar, votar ou de qualquer forma influenciar a condução ou aprovação da matéria em questão.

Os conflitos de interesse, bem como as avaliações de riscos e oportunidades estratégicas, são disponibilizados para todos os stakeholders, assegurando transparência e evitando participação cruzada nessas avaliações.

As decisões relacionadas a partes, transações e saldos pendentes são tomadas em assembleia de acionistas, garantindo que essas questões sejam tratadas de maneira adequada e alinhada aos melhores interesses da empresa e de seus acionistas.



Disponibiliza aos stakeholders canais de comunicações que incluem:

- FALE CONOSCO, hospedado no website: <https://www.tecnosonda.com.br>
- E-mail corporativo: tecnosonda@tecnosonda.com.br
- Telefone corporativo: (55) 71.3246-4844.
- Ouvidoria, através do telefone: (55) 71.3034-7683



COMITÊ DE ÉTICA

É composto por 9 membros com iguais poderes pela representação dos acionistas e diretoria, ouvidoria, jurídico, suprimentos, gerências de contratos, auditores internos, diversidade da raça negra e da diversidade das mulheres.

PARTICIPAÇÃO DO CONSELHO DE ÉTICA E DIVERSIDADE 2025		
Categoria	Subcategoria	% de participação
Por sexo	Masculino	55,60%
	Feminino	44,40%
Por representação	Acionistas e diretoria	22,20%
	Gerências	33,30%
	Lideranças	44,40%
Por raça	Branca	88,90%
	Negra	11,10%
Por faixa etária	Abaixo de 30 anos	0,00%
	De 30 a 50 anos	55,60%
	Acima de 50 anos	44,40%
Por representação das minorias	Raça negra	11,10%
	Mulheres	44,40%

O Código de Ética, a Política de Relacionamento com Pessoas, Empresas, Entidades privadas, Anticorrupção e Pilares do ESG- Environmental, Social and Governance, o Regimento Interno do Programa de Integridade e Pilares do ESG- Environmental, Social and Governance, e o procedimento PR-SGI-10 Compliance e Ética são comunicados e aplicados indistintamente a todos os que mantêm relação comercial ou que em nome da TECNOSONDA.

QUADRO DE COMUNICAÇÃO SOBRE COMPLIANCE E ANTICORRUPÇÃO — 2025	
Item	% (2025)
Membros da governança aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção.	100%
Empregados aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção.	100%
Parceiros de negócios aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção.	100%
Membros de governança que receberam capacitação em combate à corrupção.	100%
Empregados que receberam capacitação em combate à corrupção.	100%
Categoria funcional e região que receberam capacitação em combate à corrupção.	Todas as funções, em todas as obras ou regiões

Dado às comunicações e procedimentos preventivos, a TECNOSONDA ao longo de alguns períodos não registrou casos de corrupção, conforme o quadro a seguir:

QUADRO COM SITUAÇÕES DE CORRUPÇÃO — 2025	
Item	Nº (2025)
Número total e natureza dos casos confirmados de corrupção.	0
Empregados que foram punidos ou demitidos por corrupção.	0
Casos confirmados em que contratos com parceiros de negócios foram rescindidos ou não renovados em decorrência de violações relacionadas à corrupção.	0
Processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a empresa ou seus empregados no período do relato.	0



DIRETORIAS

A estrutura da TECNOSONDA conta com as Diretorias Operacional e Comercial, que desempenham funções específicas para garantir o bom funcionamento dos projetos e operações. Elas são responsáveis, entre outras atividades, por:

- Diretoria Operacional: Gerenciar a execução eficiente dos projetos, assegurando o cumprimento de prazos, orçamentos e qualidade, além de supervisionar a equipe de operações, logística e gestão de recursos.
- Diretoria Comercial: Responsável pela prospecção de novos negócios, estratégias de vendas, negociação com clientes e parceiros, além de gerenciar o relacionamento com os stakeholders e identificar oportunidades de expansão no mercado.

Essas diretorias atuam de maneira coordenada para garantir a execução bem-sucedida das operações e o crescimento contínuo da empresa.



MATRIZ DE MATERIALIDADE

A partir da identificação dos impactos, sejam eles negativos ou positivos, reais ou potenciais, na economia, no meio ambiente e nas pessoas, incluindo os direitos humanos, a TECNOSONDA estabelece o **PLANO BIENAL DE GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS**, aplicado tanto na Sede quanto nas Obras.

Concomitantemente, são definidos os temas materiais, que representam os tópicos prioritários para os stakeholders, resultando na Matriz de Materialidade.

Essa matriz orienta a empresa na tomada de decisões estratégicas, alinhando suas ações às expectativas e necessidades das partes interessadas.



MATRIZ DE MATERIALIDADE

A Matriz de Materialidade é uma ferramenta estratégica adotada pela TECNOSONDA para identificar e priorizar os temas mais relevantes para o negócio e suas partes interessadas. Ela auxilia na definição das principais questões ambientais, sociais e de governança (ESG), garantindo que esses aspectos sejam incorporados às estratégias e ao **Relatório de Sustentabilidade**.

STAKEHOLDER	ENVIO QUESTINÁRIO	PERCENTUAL RESPONDIDO
FUNCIONÁRIOS	201	9,5%
CLIENTES	39	12,9%
PROVEDORES EXTERNOS	80	23,8%
COMUNIDADES	06	33,3%
INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS	02	100%
REPRESENTAÇÃO SINDICAL	12	41,7%
ACIONISTAS	05	40%
ENTIDADES REGULARES (ORGÃOS PÚBLICOS)	05	0%



Sendo uma ferramenta dinâmica, a matriz é revisada periodicamente para manter-se alinhada às mudanças no ambiente de negócios e às expectativas dos stakeholders.

- **Eixo dos Impactos:** Avalia o potencial impacto positivo ou negativo nos contextos interno e externo.
- **Eixo da Importância:** Mede o nível de interesse e as expectativas dos stakeholders sobre os temas apresentados.

Essa abordagem permite uma análise abrangente dos riscos, oportunidades e impactos ESG, garantindo a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa da TECNOSONDA.

MATRIZ DE MATERIALIDADE

PILAR DE GOVERNANÇA

Temas abordados:

1. Ética e Transparência
2. Gestão de Riscos
3. Privacidade do Cliente.
4. Qualidade do serviço e Satisfação do Cliente.
5. Cumprimento de Prazos
6. Aspectos técnicos e de Qualidade das Obras
7. Redução de custos
8. Segurança operacional

PILAR AMBIENTAL

Temas abordados:

9. Gestão de Resíduos
10. Consumo de Energia Elétrica
11. Controle de emissões de Gases de Efeito Estufa e gerenciamento de poluição
12. Proteção da biodiversidade

PILAR SOCIAL

Temas abordados:

13. Saúde e Segurança dos Trabalhadores
14. Direitos Humanos, Diversidade e Inclusão
15. Impactos positivos nas comunidades
16. Envolvimento Social



De acordo com os graus de importância dos stakeholders e de relevância para a TECNOSONDA devem ser priorizados os temas materiais relacionados a seguir:

- No pilar de governança: (i) ética e transparência. (ii) cumprimento de prazos, e (iii) qualidade do serviço e satisfação do cliente.
- No pilar ambiental: (i) consumo de energia elétrica, (ii) controle de emissões de gases de efeito estufa, e (iii) gestão de resíduos.
- No pilar social: (i) saúde e segurança dos trabalhadores, (ii) direitos humanos, e (iii) diversidade e inclusão.



GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS

A Gestão de Partes Interessadas (Stakeholders) é uma prática essencial na TECNOSONDA, garantindo o equilíbrio entre os interesses do negócio e a sustentabilidade da empresa.

Principais Etapas da Gestão de Partes Interessadas:

- **Identificação:** Mapeamento das partes interessadas relevantes ao negócio e à sustentabilidade.
- **Análise de Interesses e Influências:** Priorização com base na relevância e impacto nos negócios.
- **Canais de Comunicação:** Diálogo constante e adaptado às necessidades de cada stakeholder.
- **Gestão de Expectativas:** Definição realista de prazos, custos e resultados.
- **Monitoramento Contínuo:** Ajustes dinâmicos conforme necessário para garantir eficiência.

A TECNOSONDA adota uma abordagem estratégica para garantir que os interesses das partes interessadas sejam atendidos de maneira eficaz, resultando em índices de desempenho satisfatórios e alinhados aos objetivos da empresa.



GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

Identificação de riscos e oportunidades estratégicos na TECNOSONDA é o primeiro passo para os riscos e oportunidades potenciais que podem afetar a organização, envolvendo análises detalhadas dos ambientes interno e externo, considerando fatores como concorrência, mudanças tecnológicas, regulamentações governamentais, mudanças de cenários econômicos, que a Empresa realiza da seguinte forma:



- Análise e avaliação utilizando técnicas como análise SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças).

- Desenvolvimento de estratégias para o gerenciamento e análises dos riscos e oportunidades.

- Implementação e monitoramento das estratégias para garantir que as ações sendo eficazes

- Cultura de gestão de riscos e oportunidades estratégicas que incentiva a identificação proativa, comunicação aberta, colaboração entre áreas e aprendizado contínuo com base em experiências passadas.



GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESTRATÉGICOS

Identificação de riscos e oportunidades estratégicos na TECNOSONDA é o primeiro passo para os riscos e oportunidades potenciais que podem afetar a organização, envolvendo análises detalhadas dos ambientes interno e externo, considerando fatores como concorrência, mudanças tecnológicas, regulamentações governamentais, mudanças de cenários econômicos, que a Empresa realiza da seguinte forma:

- Análise e avaliação utilizando técnicas como análise SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças).
- Desenvolvimento de estratégias para o gerenciamento e análises dos riscos e oportunidades.
- Implementação e monitoramento das estratégias para garantir que as ações sendo eficazes
- Cultura de gestão de riscos e oportunidades estratégicos com identificações proativas, encorajando a comunicação aberta e colaborativa entre as diferentes áreas da empresa com a aprendizagem contínua com base nas experiências passadas.

A gestão de riscos e oportunidades estratégicos em nossa Empresa é processo contínuo e interativo, com graus de probabilidade e impacto estabelecido, cujos resultados estão sendo alcançados satisfatoriamente, a saber:

A matriz apresentada a seguir deve ser utilizada para classificar os RISCOS ou as OPORTUNIDADES de acordo com o seu nível determinando pela combinação da probabilidade e do impacto, conforme a matriz a seguir:

	IMPACTO				
	MUITO BAIXO 0,5	BAIXO 1,0	MODERADO 2,0	ALTO 4,0	MUITO ALTO 8,0
PROBABILIDADE					
MUITO BAIXO 1,0	0,5	1,0	2,0	4,0	8,0
BAIXO 3,0	1,5	3,0	6,0	12,0	24,0
MODERADO 5,0	2,5	5,0	10,0	20,0	40,0
ALTO 7,0	3,5	7,0	14,0	28,0	56,0
MUITO ALTO 9,0	4,5	9,0	18,0	36,0	72,0



METAS SUSTENTÁVEIS E DE DIVERSIDADE/INCLUSÃO COM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A avaliação de desempenho é conduzida internamente e conta com a participação do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos nas relações comerciais, na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

As metas e os indicadores são monitorados por meio de um sistema de gerenciamento de resultados. Caso não sejam alcançados, um plano de ação é implementado para corrigir as não conformidades identificadas. As medidas adotadas podem incluir mudanças na gestão e no alto escalão, conforme necessário.

Dentre as metas e indicadores em relação à diversidade definidas, salientamos que as mesmas estão baseadas pelos principais institutos de pesquisa, sendo portanto, metas representativas, sendo as:

Metas e Indicadores em Relação à Diversidade

As metas e indicadores definidos estão baseados nos principais institutos de pesquisa, sendo representativos para todos os setores econômicos. São eles:

Meta sobre Raça/Cor

- No médio e longo prazo, garantir que mais de 50% da força de trabalho seja composta por pessoas não brancas.

Meta sobre Opção Religiosa

- Com base nos dados do Datafolha 2025, que apontam a seguinte composição religiosa no Brasil:
- 50% de católicos;
- 25% de evangélicos;
- 15% a 24% pertencentes a outras religiões ou sem religião.

Manter o respeito à diversidade religiosa no ambiente de trabalho.

Meta sobre Pessoas com Deficiência (PCD)

- Garantir que pelo menos 5% da força de trabalho seja composta por profissionais com deficiência.

Meta sobre Escolaridade

- Estruturar a força de trabalho da seguinte maneira:
- 3% de profissionais com ensino fundamental incompleto;
- 5% de profissionais com ensino fundamental completo;
- 40% de profissionais com ensino médio completo;
- 20% de profissionais com ensino superior completo.



METAS SUSTENTÁVEIS E DE DIVERSIDADE/INCLUSÃO COM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Outras Metas Sustentáveis

Além das metas de diversidade, a Tecnosonda gerencia e acompanha objetivos sustentáveis, com destaque para:

Conscientização e Prevenção

- Manter a conscientização dos colaboradores sobre Prevenção de Danos ao Meio Ambiente, Saúde Ocupacional e Responsabilidade Social, garantindo um índice médio anual de 0,95 de colaboradores treinados e conscientizados.

Gestão de Riscos e Impactos

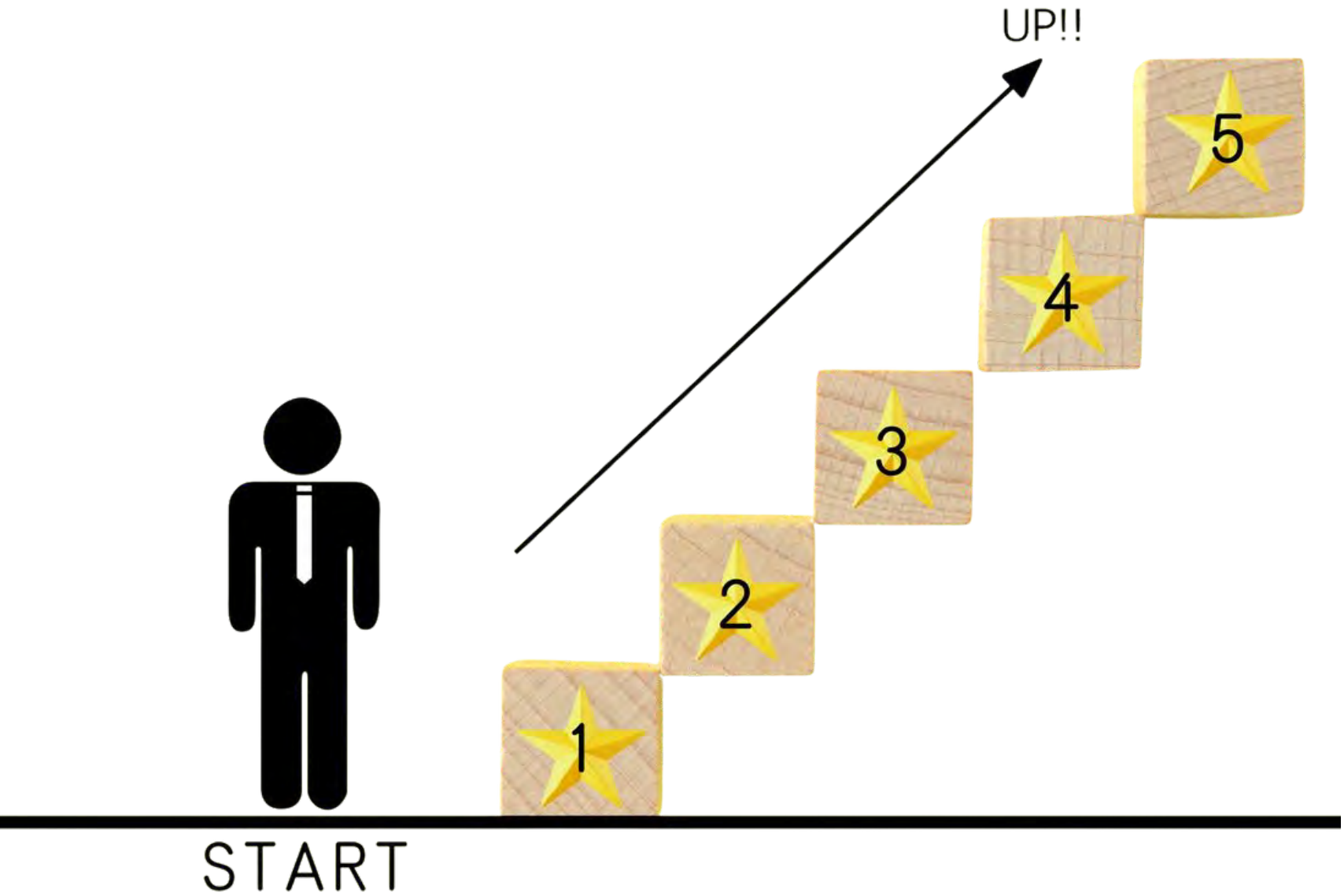
- Assegurar que 96% dos riscos e impactos das obras e atividades operacionais sejam identificados e avaliados.

Eficiência no Consumo de Recursos

- Reduzir o consumo de energia proporcionalmente ao número de funcionários, mantendo um índice de 0,015.
- Reduzir o consumo de água proporcionalmente ao número de funcionários, atingindo um índice de 0,01.
- Reduzir a geração de resíduos e efluentes proporcionalmente ao número de funcionários, com um índice de 0,02.

Gestão de Resíduos

- Elevar o coprocessamento de resíduos proporcionalmente ao número de funcionários, buscando um índice de 0,05.



PRIVACIDADE E SEGURANÇA DE DADOS

A TECNOSONDA reconhece que a proteção de dados e a segurança da informação são elementos essenciais para a sustentabilidade do negócio, a confiança das partes interessadas e a conformidade regulatória. Em 2025, a empresa manteve seu compromisso com a gestão responsável das informações, fortalecendo os controles relacionados à confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados corporativos e pessoais.

As iniciativas desenvolvidas contemplaram a aplicação das diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), a gestão de perfis e controles de acesso aos sistemas, o armazenamento seguro de informações, a atualização de procedimentos internos e a conscientização dos colaboradores sobre boas práticas de segurança da informação e proteção de dados. Também foram mantidos mecanismos para prevenção, monitoramento e tratamento de riscos cibernéticos, contribuindo para a continuidade das operações e para a mitigação de incidentes de segurança.

A empresa adota o princípio da melhoria contínua em seus processos de governança da informação, buscando assegurar a proteção dos dados de colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas, em conformidade com seus valores éticos e de transparência. Durante o período de relato, não foram registrados incidentes relevantes relacionados à violação da privacidade de dados ou vazamentos de informações com impacto material para a organização ou suas partes interessadas.



GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS

- Satisfação dos clientes com índice de 95%
- Cumprimento das Cláusulas Contratuais com índices = 1,00
- Cumprimento dos requisitos das Políticas de Compliance e do Código de Ética e Integridade com índices = 1,00
- Índice de cumprimento dos LNT - Levantamento das necessidades de treinamentos 70%:
- Índice de funcionários conscientizados em relação ao Código de Ética e Requisitos ESG 70%:
- Taxa de Frequência de Acidente com e sem afastamento 0,80%
- Índice de Rentabilidade aos acionistas sobre os valores investidos $\geq 0,05\%$
- Fornecedores e prestadores de serviços avaliados com Índice = 1,00
- Educação e Conscientização dos prestadores de serviços nos pilares ESG = 60%
- Atendimento dos Acordos Coletivos com índices = 1,00
- Comunidades, inclusive tradicionais, com índice de não perturbação ao sossego = 0,00 • Educação geral nas comunidades que as obras estão inseridas, com índices de cumprimento dos LNT's definidos = 60%
- Cumprimento das ações e Programa de Desenvolvimento e Protagonismo da Comunidade Local e Tradicional = 0,96%
- Liquidação de títulos e compromissos assumidos com índice = 1,00
- Recolhimento de Impostos e Tributos com índice = 1,00





— 06. ANEXOS —

SUMÁRIO DE CONTEÚDOS GRI

Declaração de uso, conforme GRI 1

O Relatório de Sustentabilidade da TECNOSONDA 2025 foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.



S
U
M
Á
R
I
O

O
D
S

ODS	Páginas no Relatório
	57, 62
	60
	63, 64
	41, 46
	38, 84 (citado)
	25, 26, 27, 47, 82, 84 (citado)

ODS	Páginas no Relatório
	5, 6, 15, 17, 18, 19
	27, 30, 40, 42, 46
	6, 11
	30, 32, 33, 38, 40, 44, 47, 83, 84 (citado)
	30, 32, 46, 47, 88, 84 (citado)
	20



Framework	Código	Conteúdo / Disclosure	Categoria	Página(s) no Relatório Tecnosonda	Tema Material Vinculado
GRI	2-01.	Detalhes da organização	Práticas de Relato	4, 6, 10, 15, 18, 19	Governança
GRI	2-02.	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade	Práticas de Relato	27	Governança
GRI	2-03.	Período de relato, frequência e ponto de contato	Práticas de Relato	4	Governança
GRI	2-06.	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Atividades e Trabalhadores	16	Estratégia
GRI	2-07.	Empregados	Atividades e Trabalhadores	50	Pessoas
GRI	2-09.	Estrutura de governança e composição	Governança	70, 72, 75, 77	Governança
GRI	2-10.	Nomeação e seleção da alta governança	Governança	13, 75, 77	Governança
GRI	2-11.	Presidente da alta governança	Governança	13, 75	Governança
GRI	2-12.	Papel da alta governança na supervisão dos impactos	Governança	10, 13, 75, 77	Governança
GRI	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impacto	Governança	70	Governança
GRI	2-14	Papel da alta governança no relato de sustentabilidade	Governança	70, 75, 77	Governança
GRI	2-15	Conflitos de interesse	Governança	73	Governança
GRI	2-16	Comunicação interna de preocupações críticas	Governança	71, 72, 73	Governança
GRI	2-17	Conhecimento coletivo da alta governança	Governança	70, 71, 72	Governança
GRI	2-18	Avaliação de desempenho da alta governança	Governança	81, 82, 84 (citado)	Governança
GRI	2-19	Políticas de remuneração	Governança	53	Governança
GRI	2-20	Processo para determinação da remuneração	Governança	52, 53	Governança
GRI	2-21	Proporção da remuneração total anual	Governança	53	Governança
GRI	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Estratégia, Política e Práticas	81, 82, 83, 84 (citado)	Estratégia
GRI	2-23	Compromisso de política	Estratégia, Política e Práticas	16	Estratégia
GRI	2-24	Incorporação das políticas de compromisso	Estratégia, Política e Práticas	8, 18, 81, 82, 83, 84 (citado)	Estratégia
GRI	2-25	Processos para remediar impactos negativos	Estratégia, Política e Práticas	74	Estratégia
GRI	2-26	Mecanismo para buscar orientação e expor conflitos	Estratégia, Política e Práticas	73	Estratégia
GRI	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Estratégia, Política e Práticas	18, 51, 59	Estratégia
GRI	2-28	Participação em associações	Estratégia, Política e Práticas	20	Estratégia
GRI	2-29	Abordagem para engajamento com stakeholders	Engajamento de Stakeholders	78, 81	Stakeholders
GRI	2-30	Acordos de negociação coletiva	Engajamento de Stakeholders	52	Pessoas
GRI	3-01.	Processo para determinar tópicos materiais	Tópicos Materiais	78, 79, 80	Materialidade



Framework	Código	Conteúdo / Disclosure	Categoria	Página(s) no Relatório Tecnosonda	Tema Material Vinculado
GRI	3-02.	Lista de tópicos materiais	Tópicos Materiais	78, 79, 80	Materialidade
GRI	3-03.	Gestão dos tópicos materiais	Tópicos Materiais	78, 79, 80	Materialidade
GRI	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Desempenho Econômico	24	Econômico
GRI	201-2	Implicações financeiras/riscos e oportunidades de mudanças climáticas	Desempenho Econômico	82, 83 (citado)	Clima
GRI	202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade	Presença no Mercado	75	Pessoas
GRI	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Impactos Econômicos Indiretos	25	Econômico
GRI	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	Impactos Econômicos Indiretos	26	Econômico
GRI	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	Práticas de Compras	27	Cadeia de Suprimentos
GRI	205-2	Comunicação e capacitação em políticas anticorrupção	Governança / Ética	45, 72, 76, 81	Ética
GRI	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Governança / Ética	76	Ética
GRI	302	202-1 a 202-4 no relatório	Energia	38, 39, 82, 83, 84 (citado)	Ambiental
GRI	303	203-1 a 203-5 no relatório	Água e Efluentes	41, 44, 46, 84 (citado)	Ambiental
GRI	305-1 a 305-7	Emissões (Escopo 1, 2, 3, intensidade, redução, SDO, NOx/SOx)	Emissões	32, 33, 34, 35, 37, 84 (citado)	Ambiental / Clima
GRI	306-3 a 306-5	Resíduos gerados / não destinados / destinados à disposição final	Resíduos	42, 43, 44	Ambiental
GRI	308-1	Novos fornecedores com critérios ambientais	Avaliação Ambiental de Fornecedores	47	Cadeia de Suprimentos
GRI	401-1	Novas contratações e rotatividade	Emprego	50	Pessoas
GRI	401-2	Licença maternidade/paternidade (conteúdo é 401-3)	Emprego	59	Pessoas
GRI	404-1	Média de horas de capacitação por empregado	Capacitação e Educação	60	Pessoas
GRI	404-3	Empregados com avaliação regular de desempenho	Capacitação e Educação	60	Pessoas
GRI	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Diversidade e Igualdade	75	Diversidade
GRI	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas	Diversidade e Igualdade	76	Diversidade
GRI	410-1	Pessoal de segurança capacitado em direitos humanos	Prática de Segurança	60	Direitos Humanos
GRI	412-1	Operações submetidas a avaliação de direitos humanos	Avaliação de Direitos Humanos	16	Direitos Humanos
GRI	412-2	Capacitação de empregados em direitos humanos	Avaliação de Direitos Humanos	60	Direitos Humanos
GRI	414-1	Novos fornecedores selecionados com critérios sociais	Avaliação Social de Fornecedores	47	Cadeia de Suprimentos
GRI	418-1	Queixas de violação de privacidade/perda de dados	Privacidade do Cliente	81	Governança de Dados
ODS	SDG 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 15, 17	12 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável mapeados em página dedicada ("Sumário ODS")	Anexos	Diversas (ver aba 'Cobertura ODS')	Todos os pilares



FONTES CONSULTADAS

GRI 1: Foundation 2021 – globalreporting.org/publications/documents/english/gri-1-foundation-2021/
GRI 2: General Disclosures 2021 – globalreporting.org/pdf.ashx?id=12358
GRI 3: Material Topics 2021 – globalreporting.org/pdf.ashx?id=12453
GRI 101: Biodiversity 2024 – globalreporting.org/pdf.ashx?id=24534
GRI 102: Climate Change 2025 / GRI 103: Energy 2025 – globalreporting.org/standards/standards-development/topic-standard-for-climate-change-and-energy/
GRI Sector Program (setores priorizados) – globalreporting.org/standards/sector-program/
GRI Sector Standard for Mining (GRI 14) – globalreporting.org/standards/standards-development/sector-standard-for-mining/
SASB Engineering & Construction Services Standard (IF0301) – sasb.ifrs.org/wp-content/uploads/2016/03/IF0301_EngineeringConstruction-Services_Standard.pdf
Exemplo real de aplicação IF-EN (Atlas Technical Consultants) – oneatlas.com/wp-content/uploads/Atlas-Technical-Consultants-SASB-Disclosures.pdf
Ferrovial – SASB Indicators (tabela completa de códigos E&C) – informeannualintegrado2021.ferrovial.com/en/appendix/sasb-indicators/
IFRS Foundation – SASB History – ifrs.org/issued-standards/sasb-standards/sasb-history/
IFRS Foundation – ISSB Exposure Drafts sobre SASB Standards (jul/2025) – ifrs.org/news-and-events/news/2025/07/issb-to-publish-exposure-drafts-sasb-ibg-ifrs-s2/
IFRS Foundation – Industry-based Guidance educational material (jul/2025) – ifrs.org/news-and-events/news/2025/07/educational-material-issb-industry-based-guidance/
Mattos Filho – CVM revoga obrigatoriedade de relatório de sustentabilidade/clima – mattosfilho.com.br/unico/cvm-obrigatoriedade-relatorio-sustentabilidade/
Gov.br/CVM – Resolução CVM nº 244 (revogação da obrigatoriedade) – gov.br/cvm/pt-br/assuntos/noticias/2026/
WSP Global – 2024 Global Sustainability Report (modelo de referência de estrutura, GRI Content Index e SASB Index) – wsp.com/-/media/corporate---investor/finland/wsp-2024-global-sustainability-report.pdf
AECOM – Delivering Sustainable Legacies: 2024 Sustainability Report (referência secundária, tabelas SASB/TCFD) – aecom.com/wp-content/uploads/documents/reports/AECOM_Sustainability-Report.pdf

