



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE GRI

2024



SUMÁRIO

01. INTRODUÇÃO.....3

• SOBRE O RELATÓRIO.....4

• TECNOSONDA, UMA EMPRESA DE 3 GERAÇÕES E TODOS OS TEMPOS.....5

• CRESCER, CONSTRUINDO O MUNDO MELHOR.....6

• PALAVRA DA DIRETORIA EXECUTIVA.....11

• PALAVRA DO CONSELHO DE ÉTICA E DIVERSIDADE.....12

• DEPOIMENTOS.....12

02. QUEM SOMOS.....13

• TECNOSONDA, UMA EMPRESA À FRENTE DE SEU TEMPO.....16

• MISSÃO.....16

• VISÃO.....16

• VALORES.....16

• POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA E ESG.....17

• CONSTRUINDO O FUTURO COM OBRAS SUSTENTÁVEIS.....18

• DESEMPENHO.....20

• DESTAQUES NO ESG.....21

• DESTAQUE NO FATURAMENTO.....22

• DESTAQUE OPERACIONAL.....22

• DESEMPENHO ECONÔMICO.....23

• PRESENÇA NO MERCADO.....24

• INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA E APOIO A SERVIÇOS.....25

• IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS SIGNIFICATIVOS.....26

• PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS.....38

• CONSTRUINDO O FUTURO COM OBRAS SUSTENTÁVEIS.....26

• ENTIDADES INCLUIDAS.....27

• RECONHECIMENTOS.....



03. GESTÃO AMBIENTAL.....28

• COMPROMISSO AMBIENTAL.....29

• EMISSÕES ATMOSFÉRICAS: GASES DE EFEITO ESTUFA.....30

• INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (IGEE).....31

• GESTÃO DE ENERGIA E COMBUSTÍVEIS.....32

• GERAÇÃO DE ENERGIA POR PLACAS SOLARES.....33

• REDUÇÃO E COMPENSAÇÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA.....37

• GESTÃO DE ÁGUA.....38

• GESTÃO DE RESÍDUOS.....39

• PGRS - PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS.....43

• ACV - ANÁLISE DO CICLO DE VIDA44

• EFLUENTES.....45

• FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS AMBIENTALMENTE E SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS.....46

04. RESPONSABILIDADE SOCIAL.....48

• PESSOAS: NOSSA GENTE.....49

• GERAÇÃO DE EMPREGOS INDIRETOS.....51

• POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO.....52

• RETENÇÃO DE TALENTOS.....53

• QUALIDADE DE VIDA E BEM ESTAR.....54

• BENEFÍCIOS55

• CAPACITAÇÕES56

• SAÚDE E SEGURANÇA.....58

• DIVERSIDADE E INCLUSÃO.....59

• DIREITOS HUMANOS.....60

• AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO.....61

• COMPROMISSO SOCIAL.....62

• ASSISTÊNCIA À TRIBO INDÍGENA.....63

SUMÁRIO

05. GOVERNANÇA.....

• GOVERNANÇA CORPORATIVA.....

• FERRAMENTAS DE GESTÃO DE PROCESSOS.....

• ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....

• CONFLITO DE INTERESSE.....

• REMEDIAÇÃO DE IMPACTOS NEGATIVOS.....

• COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE.....

• DIRETORIAS.....

• MATRIZ DE MATERIALIDADE.....

• GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS.....

• GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESTARTÉGICAS.....

• METAS SUSTENTÁVEIS E DIVERSIDADE E INCLUSÃO COM AVALIAÇÃO DE77 DESEMPENHO.....

• PRIVACIDADE E SEGURANÇA DE DADOS.....

65

66

67

68

69

70

71

73

74

77

78

81

83

06. ANEXOS.....

• ODS'S (OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEIS).....

• SUMÁRIO GRI.....

84

86

87

The diagram consists of three green square icons arranged vertically, connected by a thin green line. The top icon depicts a bar chart with an upward-pointing arrow, symbolizing growth or progress. The middle icon shows a globe with two circular arrows, representing a cycle or sustainability. The bottom icon features a leaf with two circular arrows, indicating environmental focus or a circular economy.

TECNOSONDA



—01. INTRODUÇÃO—

SOBRE O RELATÓRIO

Este relatório de sustentabilidade GRI em sua terceira edição se refere ao período de 2024.

Nas próximas páginas, a Tecnosonda demonstrará as iniciativas, ações, atividades, planos, programas desenvolvidos nos pilares Ambiental, Social e de Governança.

Constam as ações desenvolvidas na Organização, sob a denominação Filial Bahia, em Salvador e em obras executadas nas cidades de Camaçari-BA, Canaã dos Carajás-PA, Parauapebas - PA, Coari/Urucu-AM, Maceió-AL, Salvador-BA, São Carlos - SP, Santo André- SP, São Francisco do Conde-BA, Simões Filho- BA, e englobando as atividades de gestão, administrativas, operacionais, logísticas e de apoios.



Dúvidas e sugestões, favor entrar em contato com o FALE CONOSCO, no website <https://www.tecnosonda.com.br> ou por e-mail tecnosonda@tecnosonda.com.br ou pelo telefone (55) 71 3246-4844 ou pelo telefone da ouvidoria através do (55) 71 3034-7683.

Este relatório foi aprovado pela Diretoria Executiva, CEO da Organização, e pelo Conselho de Ética e Comitê de Diversidade e Governança.



TECNOSONDA, UMA EMPRESA DE 3 GERAÇÕES E TODOS OS TEMPOS

Fundada em 1968, a empresa atua há 56 anos, como referência no setor de Engenharia destacando-se por sua capacidade de se reinventar continuamente e superar desafios econômicos sem interrupções..

Inicialmente voltada a projetos geotécnicos, incluindo fundações profundas e obras de geotecnia, ampliou seu escopo ao longo das décadas. Em 2010, com uma equipe altamente qualificada em engenharia mecânica, incorporou ao seu portfólio projetos de eletromecânica e manutenção industrial. Mais recentemente, tem sido protagonista em soluções de remediação de desastres naturais ocorridos no país.

As fortes chuvas no Sudeste, em 2022 destruíram vários trechos de vias e ferrovias, inclusive a ponte que passa sobre o trecho do Rio Monjolinho. Reconhecida por sua expertise, experiência e compromisso com a segurança, prazo, qualidade, proteção ambiental e o desenvolvimento social em cadeia. A Tecnosonda, em 2023-2024 foi contratada para requalificação da ponte do Rio Monjolinho, sem prejudicar a passagem do rio.

Guiada por princípios éticos desde sua fundação e formalmente estruturada nesse aspecto na virada do século, a empresa mantém uma atuação sólida, pautada em valores inegociáveis. Além disso, destaca-se pela eficácia e eficiência em suas operações.

Apoiada em ferramentas inovadoras e sistemas de gestão enxutos, dinâmicos e confiáveis, busca continuamente a excelência, garantindo sua perpetuidade e contribuindo para as futuras gerações.





CRESCER, CONSTRUINDO O MUNDO MELHOR

A Tecnosonda vem expandindo suas atividades de maneira sólida e responsável, criando oportunidades de trabalho, impulsionando a geração de renda e fortalecendo a inclusão social, ao mesmo tempo em que mantém firme seu compromisso com a proteção ambiental e o progresso sustentável do país.

A sustentabilidade ambiental está no DNA da empresa. Desde seus primeiros projetos, a Tecnosonda adota medidas para proteger o meio ambiente, minimizando impactos adversos e promovendo soluções inovadoras para a engenharia sustentável.

Cada obra é conduzida com um forte compromisso ecológico, priorizando técnicas construtivas de baixo impacto e o uso de materiais eco-friendly sempre que tecnicamente viável. A empresa investe na implementação de sistemas de eficiência energética, incentiva o uso de energias renováveis e adota estratégias que reduzam significativamente o consumo de recursos naturais.

Além disso, a Tecnosonda lidera iniciativas para minimizar resíduos na construção civil, promovendo a reciclagem e reutilização de materiais. Sua atuação vai além da obra: protege áreas naturais próximas, preserva ecossistemas e reduz impactos sobre a fauna e a flora locais, garantindo que suas atividades estejam sempre alinhadas às melhores práticas ambientais.

Mais do que construir, a Tecnosonda transforma, inovando para um futuro mais sustentável e responsável.





OBRA EM PARAUAPEBAS - TREINAMENTO DE ACESSO POR CORDA



OBRA EM URUCU - CAMPANHA DE PROTEÇÃO DE MÃO E DEDOS

A Tecnosonda proporciona oportunidades de crescimento profissional e implementa programas de qualidade de vida para seus colaboradores, investindo no bem-estar social e em iniciativas que garantem a segurança e a saúde no ambiente de trabalho, como treinamentos periódicos de segurança, Diálogos Diários de Segurança (DDS) e a oferta de condições adequadas para o desempenho das atividades.

Prioriza a segurança e o bem-estar de seus trabalhadores, cultivando uma cultura de prevenção no ambiente de trabalho. Para isso, oferece treinamentos contínuos, disponibiliza equipamentos de proteção individual adequados e assegura condições de trabalho saudáveis e seguras em todas as etapas das obras."



A Tecnosonda valoriza a diversidade e a inclusão, promovendo igualdade de oportunidades e cultivando um ambiente de trabalho acolhedor e acessível para todos. Seu compromisso com a equidade se reflete na criação de equipes diversas e na oferta de oportunidades igualitárias, fortalecendo uma cultura organizacional mais justa.

Além disso, a empresa tem um papel ativo na comunidade, estabelecendo parcerias com organizações sociais e apoiando projetos comunitários e causas relevantes. Seu compromisso com a responsabilidade social corporativa se traduz em ações concretas que contribuem para a melhoria da infraestrutura e dos serviços em comunidades carentes, gerando impacto positivo e duradouro.

A Governança Corporativa é um dos pilares da Tecnosonda. Com práticas sólidas de transparência, ética e responsabilidade, a empresa mantém políticas e procedimentos bem definidos, garantindo um sistema de prestação de contas eficiente. Todas as lideranças participam de ritos estruturados para apresentar metas e indicadores, reforçando o compromisso com a gestão estratégica e responsável.

A empresa também adota mecanismos contínuos de feedback, incorporando-os em suas estratégias e operações para aprimorar processos e fortalecer a melhoria contínua.

No que diz respeito à segurança e integridade, a Tecnosonda controla e protege rigorosamente os dados pessoais em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Além disso, implementa políticas anticorrupção e promove a integridade em todas as suas relações comerciais, consolidando uma cultura de ética, transparência e confiabilidade.



PALAVRA DA DIRETORIA

Estratégias de sustentabilidade com abordagens ambientais, como eficiência energética, redução de emissões de carbono, gestão de resíduos e uso de recursos naturais fazem com que metas de redução de impacto ambiental e a implementação de práticas de economia circular passem a ser rotina.

Políticas e práticas que promovam a diversidade, a igualdade de oportunidades e um ambiente de trabalho seguro e inclusivo com programas de treinamento e desenvolvimento funcionais, iniciativas de responsabilidade social corporativa e o envolvimento com a comunidade local estão sendo implementadas.

Governança corporativa com implementação de boas ferramentas, práticas e engajamento de stakeholders envolvendo consultas e parcerias com abordagens relevantes e colaborativa entraram no radar da Empresa.

Investimento social responsável, com avaliação dos impactos ambientais, sociais e de governança em projetos ou aquisições estão sendo incorporados ao dia-a-dia. Temos envidado esforços e compromissos contínuos com integração em todas as áreas da Empresa.

Ao reafirmar nosso Slogan “Ética como forma de pensar e agir”, desejamos boa leitura a todos.



PALAVRA DO CONSELHO DE ÉTICA E DIVERSIDADE

O Conselho de Ética, implantado em 26.04.2016 pelos acionistas, diretoria estatutária, funcionários, supervisores e gestores, com 5 (cinco) membros, representantes dos acionistas, ouvidoria, coordenação de projetos e suprimentos, gerências de contratos, e auditores internos em 2022 se ampliou para 7 (sete), absorvendo a representação da diversidade da raça negra e das mulheres.

É um órgão colegiado, encarregado de promover e guarnecer as questões éticas e sustentáveis, importantes ao desenvolvimento da Empresa e ao ESG com deliberações e recomendações nesses aspectos, na agenda corporativa, ao refletir uma abordagem integrada dos negócios, considerando não apenas o aspecto ético, mas igualmente os impactos ambientais e sociais.

O Conselho de Ética e Diversidade tem encorajado e zelado para que funcionários e gestores adotem medidas que promovam a sustentabilidade ambiental, como redução de emissões de carbono, uso eficiente de recursos naturais e adoção de energias renováveis, apoiando ações que busquem a responsabilidade social corporativa, com programas de inclusão e diversidade, igualdade de oportunidades e respeito aos direitos humanos na cadeia de valor.

Em relação à governança corporativa, o Conselho de Ética e Diversidade passou a destacar a importância de uma estrutura de governança sólida e transparente, com a participação das partes interessadas, com a proteção dos interesses dos acionistas, funcionários e comunidades afetadas pelas atividades da empresa, promovendo a equidade, com programas de inclusão e respeito aos direitos humanos, como tópicos relevantes na Empresa



DEPOIMENTOS

1.COLABORADOR

“Gratidão pela TECNOSONDA pela profissão que eu escolhi para minha vida e pela trajetória e experiência que tive.”

Arthur Henrique
(Colaborador)

“A TECNOSONDA é uma empresa que abre portas, sou uma prova disso. Iniciei basicamente meu primeiro emprego na TECNOSONDA e hoje estou na função como técnico de planejamento. Tenho gratidão pela TECNOSONDA e pelas pessoas que fizeram parte da minha trajetória nela.”

Jadiel Batista Leite
(Colaborador)

2.CLIENTE

“Capacitação do Córrego Monjolinho em São Carlos, SP. Desde o primeiro momento onde aconteceu o evento, reconstruir e capacitar o local iriam ser muito desafiadores. Não só por questão daquilo que a gente viu no dia do evento, mas também em função daquilo que o ambiente nos proporcionava. A gente precisava de uma empresa que fosse parceira, que jogasse junto, que colaborasse, que entendesse que essa seria uma obra muito orgânica. E a gente encontrou na TECNOSONDA, essa equipe de mão de obra que veio para cá, realmente com funcionários extremamente capacitados, pessoas comprometidas com segurança, com a produtividade, com o projeto, com a entrega. O time de suporte também fez um trabalho excelente e com isso a gente chegou no final da obra com uma excelente entrega, uma obra magnifica muito bonita. O resultado disso é isso aí que a gente está vendo, uma obra que além de garantir a segurança operacional para a ferrovia, garante também um conforto para o pessoal de São Carlos, tendo em vista a contribuição hidráulica que ela acaba trazendo para o município”.

Caio
Coordenador de Engenharia de Infraestrutura da Manutenção
Empresa Rumo
(Cliente)

3.COMUNIDADE:

“A Escola Espaço do Saber expressa sua mais sincera gratidão à empresa TECNOSONDA pelo gesto de carinho e solidariedade demonstrando com a doação de brinquedos para os nossos pequenos.

Cada sorriso, cada olhar encantado e cada momento de alegria vivido pelas crianças carregam um pedacinho desse ato de amor.

Obrigada, TECNOSONDA, por fazer parte dessa corrente do bem e por contribuir para tornar a infância de nossos alunos ainda mais feliz!

Jamile Copque Mello Cairo
Diretora da Escolar
(Comunidade)

4.FORNECEDORES:

“Gostaria de agradecer a equipe da Tecnosonda por convidar a Gedanken – GCertifica para participar do fórum online sobre ESG junto à Tecnosonda S/A.

Foi uma oportunidade valiosa para discutir temas tão relevantes e compartilhar insights que podem contribuir para a construção de cadeias de fornecimentos mais sustentáveis.”

Estamos honrados em fazer parte dessa jornada ao lado de parceiros comprometidos com práticas responsáveis e inovadoras. Seguimos juntos na construção de um impacto positivo!”

Gabriel Vicente Garcia
Diretor Comercial na Gedanken
(Provedor Externo)

“Reconhecemos e valorizamos todos os esforços voltados ao bem do próximo.

É muito valioso para nós saber que contamos com clientes e parceiros que compartilham um pensamento tão nobre.

Agradecemos por nos permitir contribuir, ainda que de forma indireta e em uma pequena parte. Que Deus continue abençoando a todos os envolvidos.”

Carla Rafaela
STM – Coordenação ADM
(Provedor Externo)



PALAVRA DA GOVERNANÇA

Desde a sua fundação, nossa empresa tem se dedicado a um contínuo processo de aperfeiçoamento e melhoria. Em 2002, implantou o Sistema de Gestão Integrado, alinhado aos requisitos da ISO 9001 (Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Gestão Ambiental) e OHSAS 18001 (Saúde e Segurança Ocupacional). Em 2004 se certificou de acordo com esses requisitos.

Em 2023, a Tecnosonda conquistou a certificação ESG 360°, e em 2024 consolidou seu compromisso com a excelência e a adoção dos princípios ambientais, sociais e de governança (ESG).

Ano após ano, aprimoramos nossos processos, ampliamos nossos escopos e fortalecemos nossas equipes. Sempre preservando nossa origem, essência e a abordagem enxuta, eficaz e sustentável que nos diferencia. Seguimos em constante reinvenção para garantir a perpetuidade da empresa. A cada ciclo, novos conceitos, ferramentas inovadoras e métodos eficientes são incorporados para otimizar nossas operações.

O princípio "ÉTICA COMO FORMA DE PENSAR E AGIR" está profundamente enraizado em nossa cultura organizacional. Ele é vivenciado por nossos colaboradores, lideranças e gestores de forma tão intrínseca que se tornou indissociável de nossas operações.

Nossos stakeholders, especialmente clientes e provedores externos, compartilham dessa mesma visão ética e do compromisso com a inclusão social. Essa sinergia fortalece relações de longo prazo e impulsiona nosso crescimento sustentável.

Com essa base sólida, o resultado não poderia ser diferente: a cada período, novos clientes são conquistados, e nossa empresa segue expandindo seu faturamento e receitas, consolidando sua posição no mercado.



Em 2024, nossa empresa alcançou um aumento de faturamento de 65% em relação a 2023, em obras de engenharia, construção, geotecnia, fundações profundas, eletromecânica, montagem e manutenção industrial, refletindo seu crescimento sólido e sustentável.

Esse valor expressivo reflete a solidez de nossas operações, a assertividade de nossas estratégias e o impacto positivo de nossas políticas sustentáveis e projetos sociais, conforme demonstrado neste relatório.

No mesmo período, mantivemos nosso quadro de colaboradores, em aproximadamente 1589 funcionários, o que reforça nosso compromisso com a geração de empregos e o fortalecimento da economia local.

Gerir nossa organização é um desafio constante, mas os resultados alcançados, especialmente aqueles que impactam positivamente a qualidade de vida de nossos funcionários e das comunidades em que atuamos, são motivo de grande orgulho e satisfação.

Em 2024, com a obtenção da recertificação ESG, nossos stakeholders — incluindo funcionários, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, acionistas, comunidades (inclusive as tradicionais), representações sindicais, instituições bancárias e órgãos reguladores — passaram a nutrir expectativas de benefícios e de crescimento sustentável para a nossa empresa. Esse avanço reforça o compromisso da organização com o desenvolvimento responsável, sobretudo no relacionamento com os agentes e partes que integram diretamente o nosso negócio.

- Desenvolvimento e protagonismo de comunidades locais e tradicionais
- Lideranças acessíveis e engajadas
- Diversidade e inclusão no ambiente corporativo
- Conscientização e treinamentos para funcionários e prestadores de serviços

A adoção da gestão transparente tornou-se uma prática consolidada na empresa, com reuniões regulares que envolvem diferentes níveis operacionais e gerenciais, garantindo alinhamento estratégico e aprimoramento contínuo.



—02. QUEM SOMOS—



TECNOSONDA, UMA EMPRESA À FRENTE DE SEU TEMPO

A TECNOSONDA, desde 1968, vem se reinventando e mantendo um crescimento sustentável, sempre à frente de seu tempo com novas e melhores tecnologias.

ESPECIALIZAÇÃO E ATUAÇÃO

A empresa é especializada em engenharia e construção, oferecendo expertise para solução integrada de engenharia, incluindo:

- Engenharia Civil
- Eletromecânica
- Fundações e Geotecnia

SERVIÇOS E OPERAÇÕES

A TECNOSONDA atua em todas as fases dos projetos, desde:

- **Planejamento:** Projetos, cronogramas, estimativas de custos, análise de riscos e estudos de viabilidade.
- **Execução:** Gestão de mão de obra, aquisição de materiais, coordenação de fornecedores, conformidade regulatória e segurança.
- **Supervisão e Gestão:** Acompanhamento contínuo, resolução de problemas e garantia da entrega dentro dos prazos e orçamentos definidos.

A empresa garante que cada projeto seja concluído com qualidade, eficiência e alinhamento às exigências contratuais, consolidando sua posição como referência no setor.



Fornece de serviços de engenharia especializados, como engenharia geotécnica, engenharia estrutural e outros campos relacionados, envolvendo estudos de solo, análises de viabilidade técnica, cálculos estruturais e outras ações técnicas.

Sob demanda de seus clientes, desenvolve e realiza atividades de pesquisa e desenvolvimento, inovação tecnológica e proteção ambiental.

A Tecnosonda possui o reconhecimento em ESG desde de 2023 pela BV 360 e certificação integrada, de acordo com os requisitos da ISO 9001:2015- Sistema de Gestão de Qualidade, ISO 14001:2015-Sistema de Gestão Ambiental e ISO 45001:2018- Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, cujos certificados estão validos até 06.03.2025.



NOSSAS OBRAS

Dado as atividades sustentáveis, o processo continuado de melhorias e inovação tecnológicas constantes, sempre esteve à frente de seu tempo, executando obras inovadoras e com resultados altamente satisfatórios, que mantem os stakeholders encantados, sobre os nossos clientes.

Em 2024, a Tecnosonda, filial Bahia, além das atividades de direção, gerenciais, coordenações, administrativas e logísticas de apoio, em Salvador, executou e desenvolveu as obras distribuídas da seguinte forma:

- Obra AL 022- Movimentação e Injeção de Areia, em Maceió- AL, contratante Braskem S.A.
- Obra BA 1487- REFMAT, em São Francisco do Conde -BA, contratante ACELEN S/A.
- Obra BA 1537 Montagem Eletromecânica, contratante REFMAT
- Obra BA-1541CONSORCIO CONCRETA & METRO
- Obra BA 1538 - SHBAHIA 01 EMPREENDIMENTO LTDA
- Obra BA-1543 - GUARNIERI ENGENHARIA LTDA
- Obra BA 1540 Ballagio Residencial
- Obra BA 1539 Nexway Com Pres Serv Energia, contratante Comerc

- Obra PA 070, em Parauapebas, contratante Vale S/AObra
- PA 071, em Parauapebas, contratante Vale S/A
- Obra PA 072- Vale, em Canaã dos Carajás-PA, contratante Vale S/A
- Obra SP 11- Manutenção Indl, em Santo André- SP, contratante Braskem S.A
- Obra SP 016 São Carlos, Contratante Rumo
- Obra AM 027 Manut Ind Planta Prod Petróleo E Gás, Petrobras
- Obra AM 028 Montagem Mec Duto De Suc, Petrobras
- Obra AM 029 - COMPANHIA ENTERGETICA AMAZONENSE





1

MISSÃO

Fornecer soluções integradas de engenharia, construção, montagem e manutenção industrial, com foco nos resultados de qualidade, segurança, meio ambiente, rentabilidade, sustentabilidade e diversidade, proporcionando benefícios para seus clientes, colaboradores, acionistas e demais partes interessadas.

2

VISÃO

Ser reconhecida como uma empresa de engenharia nos serviços especializados de edificações civis industriais, fundação e geotecnia, infraestrutura, injeções em grandes profundidades, montagem eletromecânica e manutenção industrial, com foco em segurança, meio ambiente, alto padrão de qualidade, sustentabilidade e respeito à diversidade.

3

VALORES

Integridade e Credibilidade.
Desenvolvimento e Alinhamento com a Sustentabilidade.
Segurança, Saúde e Qualidade de Vida.
Compromisso com o Social, Ambiental, com os Clientes e outras partes interessadas.
Compromisso com a redução de resíduos, uso de insumos reciclados, com a gestão água, energia e com o impacto social positivo.
Promoção e inclusão da diversidade.
Excelência operacional.
Foco em Resultados.
Proteção dos Dados Pessoais.





POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA E ESG



A Política de Gestão Integrada e ESG está na revisão 04 e é apresentada conforme os parágrafos a seguir.

A Tecnosonda S/A, uma empresa de engenharia de atuação nacional, adota a seguinte Política de Gestão Integrada e de ESG - Ambiental, Social e de Governança:

- Ser referência em serviços de engenharia industrial, infraestrutura e em sustentabilidade.
- Satisfazer os clientes com o atendimento dos requisitos mutuamente pactuados.
- Comprometer-se com a qualidade, investindo em tecnologia e padronizações de processos, conscientizando os colaboradores para atuar na prevenção de lesões, doenças ocupacionais, poluição e proteção ao meio ambiente.
- Comprometer-se com a promoção da educação ambiental, saúde e segurança, governança corporativa e questões sociais do ESG.
- Comprometer-se em reduzir os riscos e impactos adversos, proporcionando condições e ambientes seguros e saudáveis, consultando e garantindo a participação dos trabalhadores para antever lesões e problemas de saúde.
- Comprometer-se em proteger dados pessoais dos trabalhadores e partes interessadas.
- Atender à legislação aplicável e demais requisitos de meio ambiente, saúde, segurança ocupacional e das relações do trabalho.
- Evoluir continuamente o Sistema de Gestão Integrada e de ESG.



CONSTRUINDO O FUTURO COM OBRAS SUSTENTÁVEIS

A Tecnosonda constrói obras sustentáveis para o presente e o futuro, com uso eficiente de recursos naturais, redução de emissões de carbono e do consumo de energia numa visão de longo prazo.

Elabora metas estratégicas, incluindo análises de oportunidades, identificação de segmentos promissores, desenvolvimento de parcerias e diversificação de serviços oferecidos.

Investe na capacitação e desenvolvimento de equipes como meios fundamentais, procurando atualizar os profissionais em novas tecnologias e tendências do segmento, proporcionando conhecimentos técnicos sólidos e incentivando a criatividade, colaboração e inovação entre os funcionários por meio dos ritos corporativos entre os níveis hierárquicos.

Busca se nutrir de uma equipe qualificada e experiente em engenharia, com conhecimentos e habilidades específicas para os serviços demandados pelo mercado num processo contínuo.

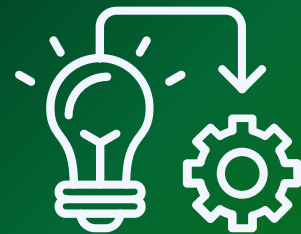
Há equipes internas que atualizam as últimas tecnologias e práticas em engenharia e construção. Quando apropriado, investe em pesquisa e desenvolvimento para oferecer soluções inovadoras aos clientes, com um portfólio sólido de produtos concluídos com sucesso.

Ao possuir as certificações e padrões de qualidade, proteção do meio ambiente, saúde e segurança dos trabalhadores demonstra compromisso com a qualidade e a sustentabilidade.



CONSTRUINDO O FUTURO COM OBRAS SUSTENTÁVEIS

Estabelece processos rigorosos de controle de qualidade em todas as fases das obras desde a concepção até a entrega final, incluindo inspeções regulares, testes de materiais, monitoramento de desempenho estruturais e utilização de metodologias de gerenciamento de qualidade, que está sendo incorporado pela Governança Corporativa, com ferramentas de manutenção de evidências e melhorias em processos internos.



Nas construções, sempre que negociado com os clientes, prioriza a eficiência energética e a redução do consumo de recursos naturais, envolvendo, dentre outros, implementação de sistemas de reciclagem de água, soluções de energia renovável integradas, técnicas de construção sustentáveis e a adoção de materiais de construção eco-friendly.

Busca a redução do desperdício de materiais com obras sustentáveis, inclusive com a utilização de materiais de construção não tóxicos, com a melhoria da qualidade do ar interior, a maximização da iluminação natural e a criação de espaços saudáveis e confortáveis.

Construir o futuro com obras para o futuro é uma abordagem crucial para promover o desenvolvimento sustentável, minimizar o impacto ambiental, criar ambientes saudáveis para as gerações futuras.





DESEMPENHO



DESTAQUES NO ESG

- Mapeamento e inventário de Gases de Efeito Estufa (IGEE).
- Revisão e implantação da ACV - Análise de Ciclo de Vida.
- Seminário ESG para partes interessadas
- Seminário ESG Online para Fornecedores e Prestadores de Serviços
- Revisão do Planejamento Estratégico, OKRs e indicadores de forma colaborativa
- Revisão do Gerenciamento das Oportunidades e Riscos do Negócio
- Premiações aos colaboradores que apresentaram as melhores práticas ou inovação na empresa
- Implantação dos Programas ESG, suas ações e indicadores para as partes interessadas
- Desenvolvimento da Cadeia de Valor
- Premiação do Cliente: Certificado Canteiro Sustentável- RUMO, Case Maceió - Ranking SSMA, Reconhecimento de 100% de aderência ao Meio Ambiente - Vale, Menção Honrosa ao Fortalecimento da Cultura de Segurança - Petrobras
- Compromisso com o selo Étnico Racial
- Compromisso com o selo de Diversidade e Inclusão.
- Avaliação de Desempenho com o Plano de Desenvolvimento Individual- PDI.
- Adoção do Programa de Desenvolvimento Profissional.
- Adoção do Programa de Qualidade de Vida e Bem Estar.
- Adoção do Programa que Visa o Desenvolvimento e Protagonismo das Comunidades Locais e Tradicionais.
- Pesquisa de Clima.
- Implantação do Programa TECNOSOCIAL.
- Adoção de política e atividades voltadas para os fornecedores e prestadores.
- Fortalecimento das reuniões periódicas de Ritos para apresentações de metas e indicadores.
- Implantação de novas ferramentas de gestão, dentre outras: MOB EPI, Power BI, Portal do Colaborador, Effetivo dentre outras
- Automação de processos manuais
- Desmobilização de equipamentos com maiores consumos energéticos.



DESTAQUE NO FATURAMENTO/ RECEITAS

A nossa TECNOSONDA em 2024, faturou R\$ 650.000,000,00 em suas obras de engenharia, construção, geotecnia e fundações profundas, eletromecânica, montagem e manutenção industrial, com crescimento de 65% em relação ano anterior, demonstrando empenho das equipes e assertividades comerciais, nas operações, políticas sustentáveis e projetos.

OBS:

- Os dados financeiros, embora a comunicação pode ser diferente das usuais para o mercado financeiro, segue os critérios do GRI.
- Esses dados estão discriminados na Demonstração Financeira e Balanço Patrimonial

DESTAQUE OPERACIONAL

A TECNOSONDA, em 2024 iniciou uma parceria com a FLEXSTEEL, para montagem, testes e comissionamento de DUTOS FLEXÍVEIS da no diâmetro de 8 polegadas e extensão total de 16 km.

Neste tipo de serviço a TECNOSONDA utiliza ferramentas especializadas para este tipo de material e instalação, a exemplo de SEWAGE MACHINE (prensagem de conexões), DECKHAND (manuseio do duto), CDD (desenrolar bobina) e A-FRAME (suporte para bobina).

Para assegurar a sustentabilidade das instalações, a TECNOSONDA possui uma equipe especializada experiente e certificada em montagem de DUTOS FLEXÍVEIS da FLEXSTEEL."

Execução de ponte sobre o Rio Monjolinho

- Obra realizada sob linha ferroviária em operação;
- Obra realizada em dois turnos, devido ao curto prazo

Remediação das cavernas de gestão de profundidade para contenção do desastre operacional



DESEMPENHO ECONÔMICO

O Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído (EVG&D), em regime de competência, incluindo os componentes básicos das operações globais em 2024 da TECNOSONDA.

VALOR TOTAL GERADO: R\$ 650.000,000,00

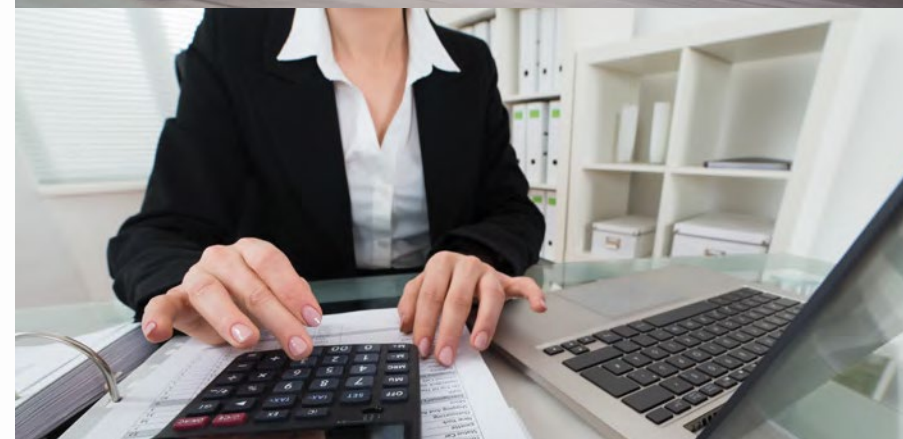
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR GERADO:

R\$ 200 milhões para custos operacionais com empregados

R\$ 34 milhões para aquisição de máquinas e equipamentos

R\$ 87 milhões de aquisição de materiais adquiridos

R\$ 112 milhões de remuneração de capitais



PRESENÇA NO MERCADO

100% da Diretoria provém da comunidade local a qual é constituída por 2 diretores contratados, podendo ser destituído pela assembleia dos acionistas.

Os Diretores localizados geograficamente na cidade de Salvador, Estado da Bahia, possuem responsabilidades e autoridades para tomada de decisões e ações conforme previsto no estatuto social, sobretudo em relação à condução dos rumos da Empresa.

Em relação às unidades gerenciais, logísticas e operacionais em 2024 estão circunscritos na Sede da Empresa em Salvador- BA e nas demais localidades descritas na introdução desse relatório.



INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA E APOIO A SERVIÇOS

Em 2024 não houve investimento em infraestrutura e de forma relevante, foram investidos cerca de R\$ 400.000,00 apoio a comunidade local e tradicional

Em relação aos impactos atuais e/ou esperados nas comunidades e economias locais, relevantes, pelos números e dados estatísticos, acredita-se que em 2024 houve a geração de cerca de:

- 1275 empregos diretos nível 1 (operacionais)
- 314 empregos diretos nível 2 (média liderança)

No que tange a possíveis impactos adversos, em nenhuma das atividades e operações desenvolvidas pela TECNOSONDA houve registro desta natureza.

As modalidades nas relações com as comunidades locais ocorreram de duas formas, comerciais e gratuitos:

- As comerciais se referem às compras realizadas nessas comunidades locais na ordem de R\$ 67.000.000,00
- As gratuitas são os cursos e ações sociais desenvolvidos nessas comunidades locais na ordem de R\$ R\$ 70.000,00.



IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS SIGNIFICATIVOS



Em 2024 julgamos que foram promissores os impactos indiretos, dentro outros, com destaque a seguintes ações:

- Melhoria nas oportunidades de trabalho
- Melhoria na qualidade de vida dos colaboradores
- Fortalecimento das comunidades tradicionais e locais
- Elevação da auto estima das comunidades locais
- Desenvolvimento da cadeia de valor
- Aquisição de insumos em provedores locais



Em relação aos impactos indiretos negativos não houve registros dessa natureza no ano de 2024.



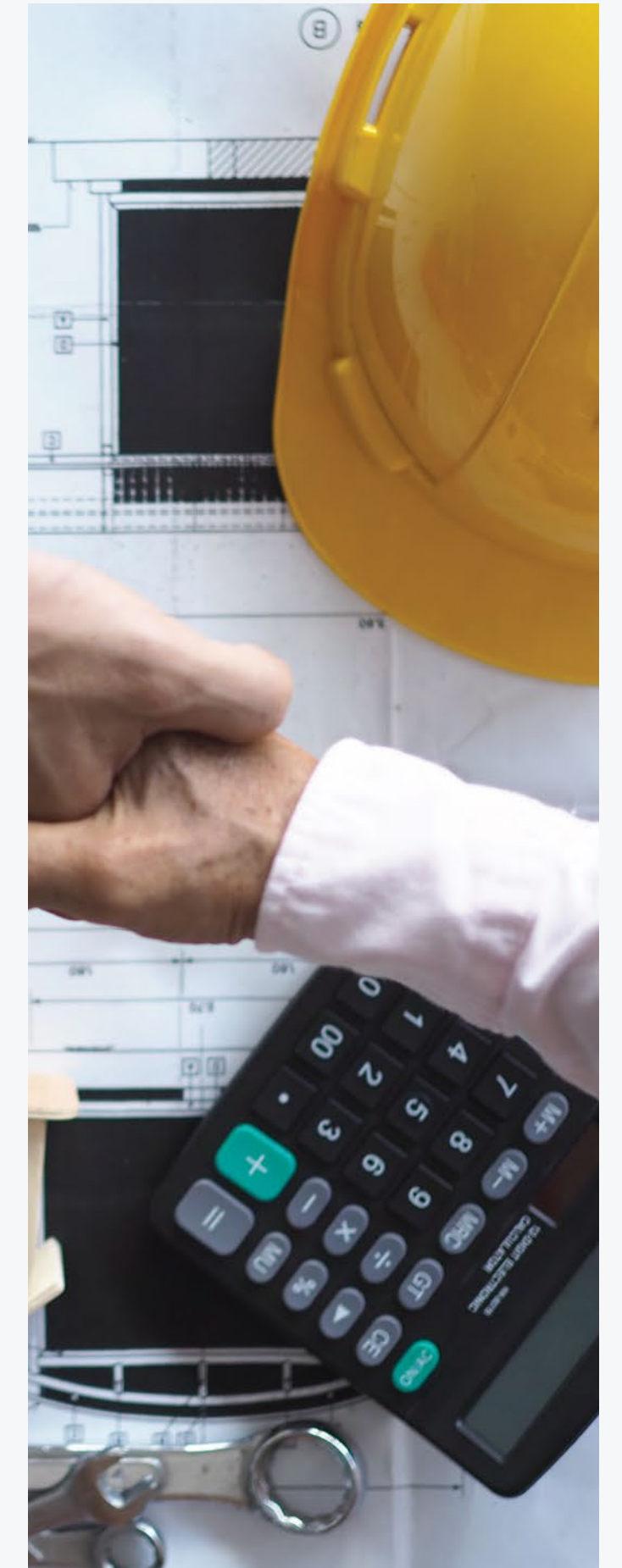
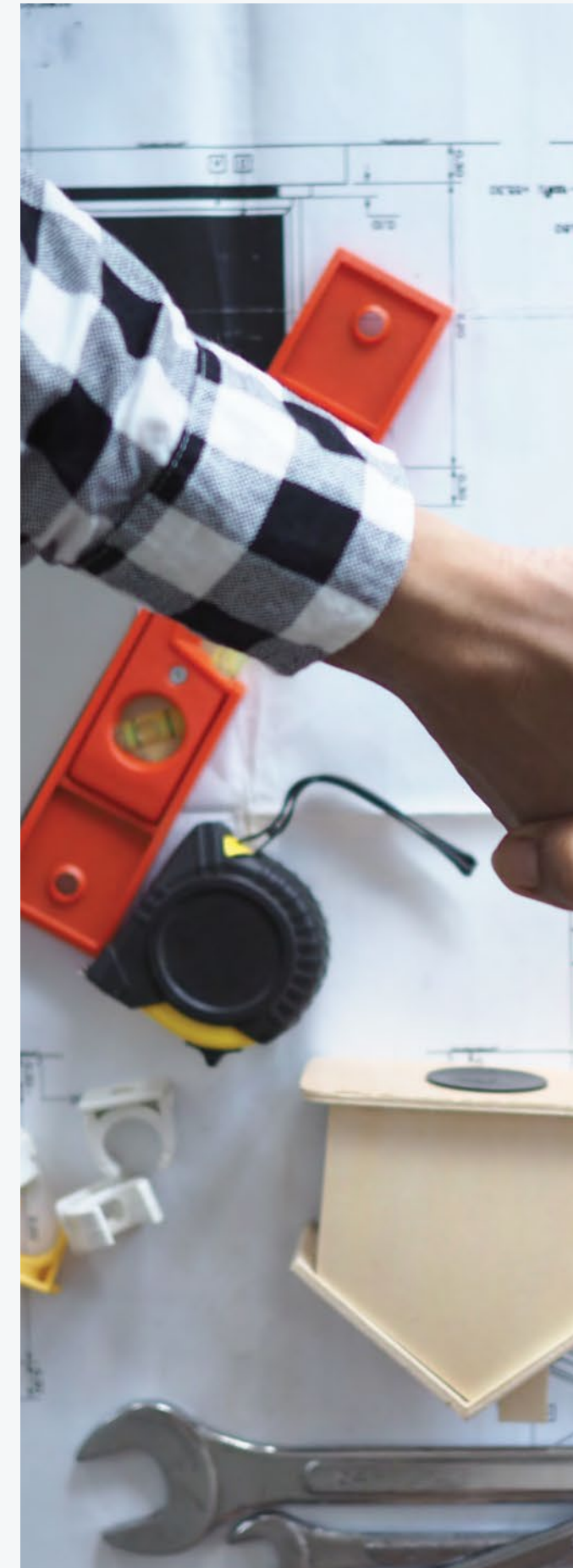
PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS

Em 2024, a TECNOSONDA realizou 100% de suas compras de insumos e produtos em território nacional. Deste total, 87% foram adquiridos de fornecedores locais, considerando o valor econômico direto gerado e distribuído. Essas compras foram feitas em cidades e polos regionais onde as obras foram executadas ao longo do ano. Além disso, os gastos e despesas operacionais ocorreram diretamente nas unidades das obras realizadas em 2024.

ENTIDADES INCLUÍDAS

A TECNOSONDA filial Bahia é parte integrante da Empresa cuja matriz possui Sede na cidade do Rio de Janeiro, capital fechado, com gestões e ações autônomos e independentes. Os acionistas são o espólio de Déa Mathiezen e a TMD Participações.

O Balanço Patrimonial e Demonstrações Financeiras são únicos, seguindo as Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC), sendo-os apresentados à SRF, Bancos e Instituições Financeiras



RECONHECIMENTOS

Em 2023, a TECNOSONDA teve o índice de satisfação de clientes em 86%, se tornando cada vez mais relevante para os seus stakeholders, em especial os clientes. A Empresa foi capaz de implementar ações e medidas que contribuem para a sustentabilidade, com reconhecimentos externos dos compromissos e resultados demonstrados.

Os reconhecimentos fortalecem a nossa reputação, transmite nossos clientes, fornecedores e parceiros, que valorizam ainda mais nossa preocupação com o meio ambiente e ações sustentáveis, abrindo portas para novas oportunidades de negócios, parcerias estratégicas e investimentos.

A sustentabilidade tornou-se um critério importante para tomada de decisões. Ao receber os prêmios, nos sentimos orgulhos e motivados para manter e aperfeiçoar as ações que foram premiadas, buscando sempre novas maneiras de reduzir o impacto ambiental e contribuir para a sustentabilidade global, com a criação de um ciclo virtuoso, em que os reconhecimentos impulsionam a inovação e a melhoria contínua.



—03. GESTÃO AMBIENTAL—



COMPROMISSO AMBIENTAL

O Compromisso Ambiental da TECNOSONDA vai além de uma diretriz estratégica — é um valor essencial que orienta nossas ações e decisões. Reconhecemos nossa responsabilidade com o meio ambiente e buscamos integrar práticas sustentáveis em todas as áreas de atuação, contribuindo para a preservação dos recursos naturais e a minimização dos impactos ambientais de nossas operações.

Investimos continuamente em tecnologias que otimizam o uso de energia, água e materiais, além de priorizar a gestão responsável de resíduos e a redução das emissões de carbono. Nosso compromisso inclui a adoção de práticas de economia circular, promovendo o reaproveitamento e a reciclagem de materiais, reduzindo desperdícios e prolongando o ciclo de vida dos recursos.

Além das nossas práticas internas, ampliamos nosso compromisso ambiental para as comunidades e parceiros, promovendo programas de conscientização e ações conjuntas voltadas à preservação do meio ambiente. Envolvermos nossa equipe em treinamentos sobre sustentabilidade, incentivando cada colaborador a se tornar um agente ativo na proteção dos recursos naturais.

Acreditamos que o verdadeiro compromisso ambiental está no equilíbrio entre desenvolvimento econômico e sustentabilidade, garantindo um impacto positivo e duradouro para as futuras gerações. Na TECNOSONDA, cada ação é pensada para cuidar do planeta.



EMISSÕES ATMOSFÉRICAS/ GASES DE EFEITO ESTUFA

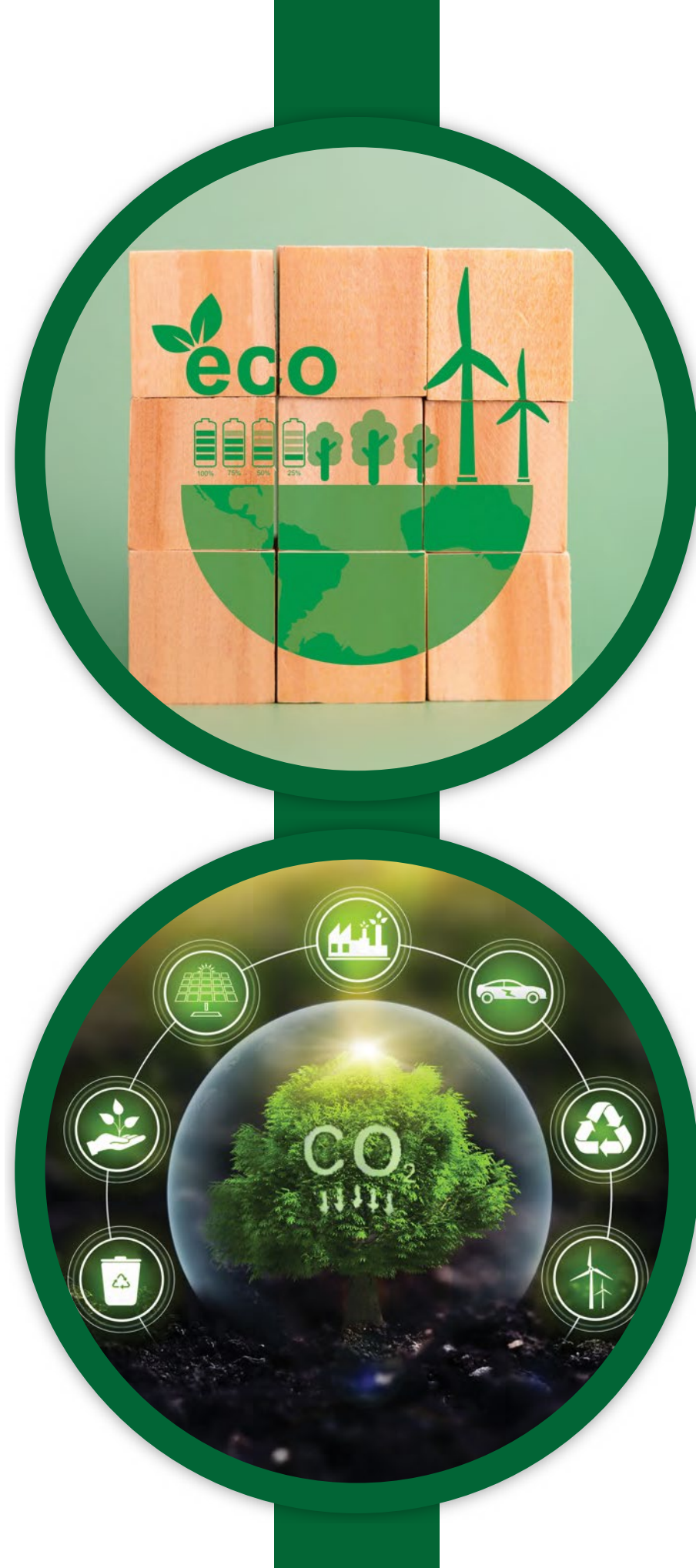
As emissões atmosféricas referem-se à liberação de substâncias na atmosfera, que podem ocorrer naturalmente ou como resultado de atividades humanas e econômicas. Entre essas emissões, os gases de efeito estufa (GEEs) são particularmente relevantes, ao contribuir para o aquecimento global e as mudanças climáticas.

Os gases de efeito estufa são compostos químicos que absorvem e emitem radiação infravermelha, retendo o calor na atmosfera terrestre. Os principais GEEs incluem dióxido de carbono (CO_2), metano (CH_4), óxido nitroso (N_2O) e fluorocarbonos (CFCs).

Para mitigar os impactos das mudanças climáticas reduzir as emissões de gases de efeito estufa é uma prioridade global e da Tecnosonda.



INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (IGEE)



O compromisso da TECNOSONDA com a gestão das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) reflete nossa responsabilidade em minimizar os impactos ambientais de nossas operações. Com base no Inventário de Gases de Efeito Estufa (IGEE) de 2024, adotamos uma metodologia sólida, alinhada a normas internacionais como o GHG Protocol e a ISO 14064-1. Esse processo nos permite quantificar e monitorar nossas emissões de forma precisa, abordando os três principais escopos de emissão.

● **Escopo 1:** Emissões diretas de fontes que estão sob controle direto da TECNOSONDA, como a queima de combustíveis em veículos e equipamentos próprios. Em 2024, as emissões de 767,92 tCO₂e representam uma redução de 12,51% em relação ao ano anterior, uma conquista importante no gerenciamento direto das fontes emissoras.

● **Escopo 2:** Emissões indiretas geradas pelo consumo de energia elétrica adquirida. Em 2024, as emissões foram de 14,85 tCO₂e, o que representa uma redução de 14,95%. Nossas iniciativas estão focadas na transição para energias renováveis, como a instalação de painéis solares em unidades estratégicas, o que reduz a dependência de fontes externas e fortalece a sustentabilidade operacional.

● **Escopo 3:** Emissões indiretas adicionais, como transporte de colaboradores e gerenciamento de resíduos. Em 2024, as emissões de 702,56 tCO₂e representam uma redução de 12,65% neste escopo. Estamos intensificando a eficiência logística e promovendo o uso de combustíveis alternativos, com o objetivo de reduzir ainda mais essas emissões.



GESTÃO DE ENERGIA E COMBUSTÍVEIS

A gestão de energia sustentável envolve a adoção de práticas e estratégias para otimizar o uso e a produção de energia, reduzindo o consumo e minimizando os impactos ambientais. Isso inclui a promoção de fontes renováveis e a transição para um sistema energético mais limpo, contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa e a mitigação das mudanças climáticas.

A TECNOSONDA adota essa abordagem sustentável, implementando práticas que otimizam a eficiência energética e reduzem os impactos ambientais de suas operações, reforçando seu compromisso com um futuro mais sustentável.

AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA TECNOSONDA:

- Manutenção das campanhas de conscientização e treinamentos dos funcionários e prestadores de serviços
- Uso de mídias sociais ampliando conscientização da cadeia de valor
- Ampliação dos refletores alimentados por placas fotovoltaicas
- Uso exclusivo de lâmpadas de LED
- Padronização do uso de etanol em carros da frota e biodiesel em máquinas
- Ações socioambientais envolvendo a cadeia de valor, buscando a sua conscientização



GERAÇÃO DE ENERGIA POR PLACAS SOLARES E COMPENSAÇÕES

Na sede da Tecnosonda foram instalados dois medidores para monitoramento da geração e compensação de energia elétrica em 2024, conforme detalhado abaixo:

Aumento do Consumo Administrativo: Em 2024, o consumo de energia nas atividades gerenciais e administrativas aumentou em aproximadamente 8,35% em relação a 2023, totalizando um acréscimo de 2.629 kWh. Esse aumento pode refletir uma intensificação das atividades, sendo um ponto para potencial análise de eficiência energética.

Redução da Geração Solar: A produção de energia pelas placas solares apresentou uma leve redução de 536 kWh (7,9%) em 2024 comparada a 2023. Esse decréscimo pode decorrer de variações sazonais ou de eficiência dos painéis. A análise mais detalhada pode identificar oportunidades de manutenção ou expansão do sistema para otimizar a geração e compensação.

ENERGIA ELÉTRICA CONSUMIDA E PRODUZIDA	KWH/2023	KWH/2024
Consumida em Atividades Gerenciais/Administrativas	34110	29012
Produzida Por Placas Solares/Injetada na SIN	6153	5234
Faturada Pela CIA de Eletricidade	27497	23386
Crédito	0	0

Aumento de Dependência da Rede: Como consequência da redução na geração solar e do aumento do consumo, a energia faturada pela concessionária cresceu cerca de 11,76%, evidenciando a necessidade de 2.893 kWh adicionais adquiridos da rede.

Metodologia de Contabilização: A energia utilizada nas obras é, preferencialmente, fornecida pelos clientes. Quando isso não ocorre, é adotada a melhor alternativa entre a rede local ou a geração estacionária por geradores a combustão, embora esta última seja evitada para minimizar impactos ambientais.



GERAÇÃO DE ENERGIA POR PLACAS SOLARES E COMPENSAÇÕES

CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS E GASES

Conforme inventário de emissões de gases do efeito estufa, o consumo de combustíveis e gases para a execução das obras está quantificado abaixo:

COMBUSTIVEL/GAS	UNIDADE	CONSUMO 2023	CONSUMO 2024
ÁLCOOL (ETANOL)	L	8690,83	11124,26
GASOLINA	L	58146,72	49424,71
DIESEL	L	334552,15	301096,94
GNV	T	2,04	1,88
GLP	T	0,195	0,16
HFC - 134a	Kg	0	0
ACETILENO (C2H2)	Kg	137,44	121,00



A tabela demonstra uma significativa redução no consumo de combustíveis, especialmente em Diesel e Gasolina, o que sugere melhorias nos processos de logística e eficiência energética. Estes ajustes podem estar alinhados aos objetivos de sustentabilidade e de minimização de emissões.

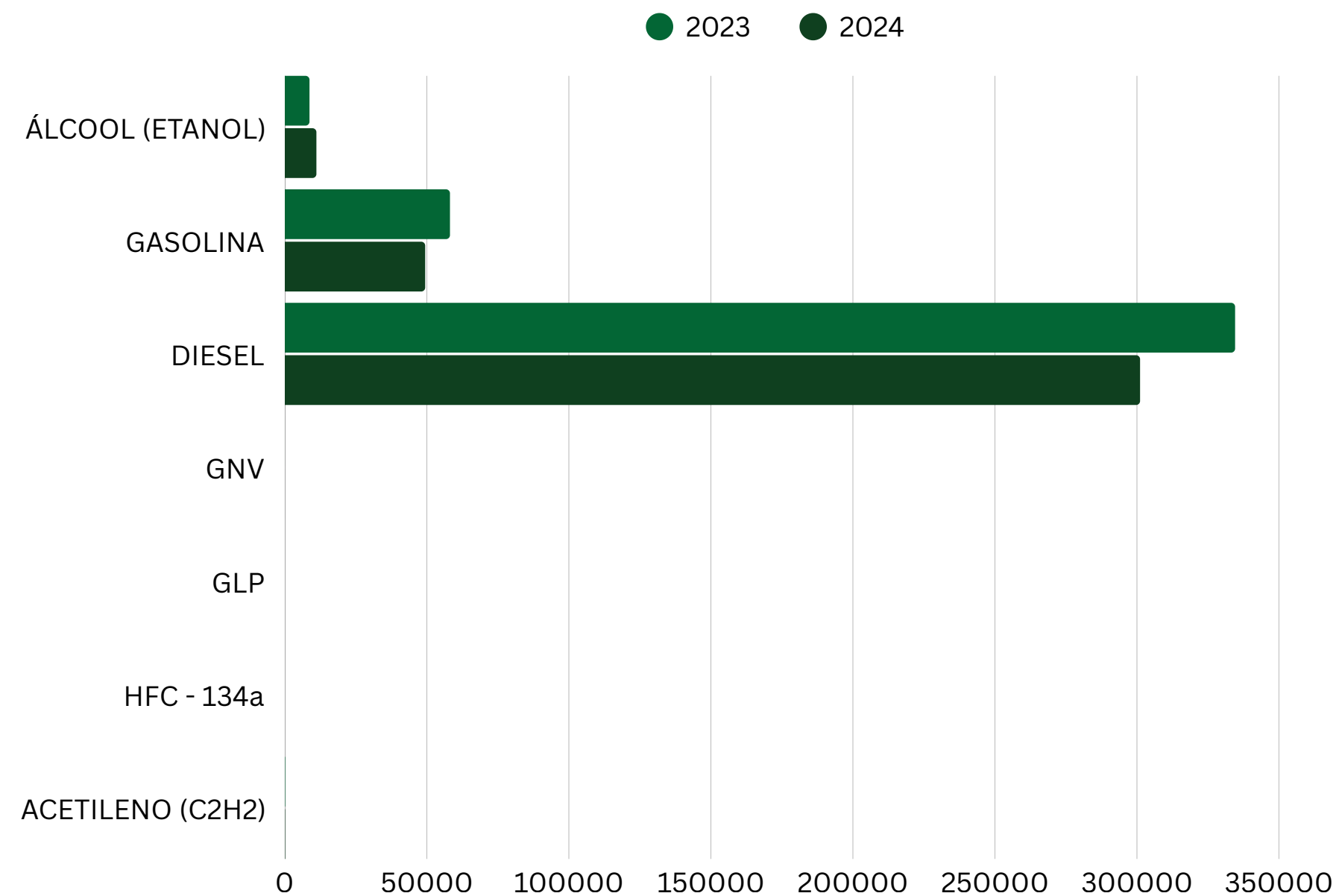
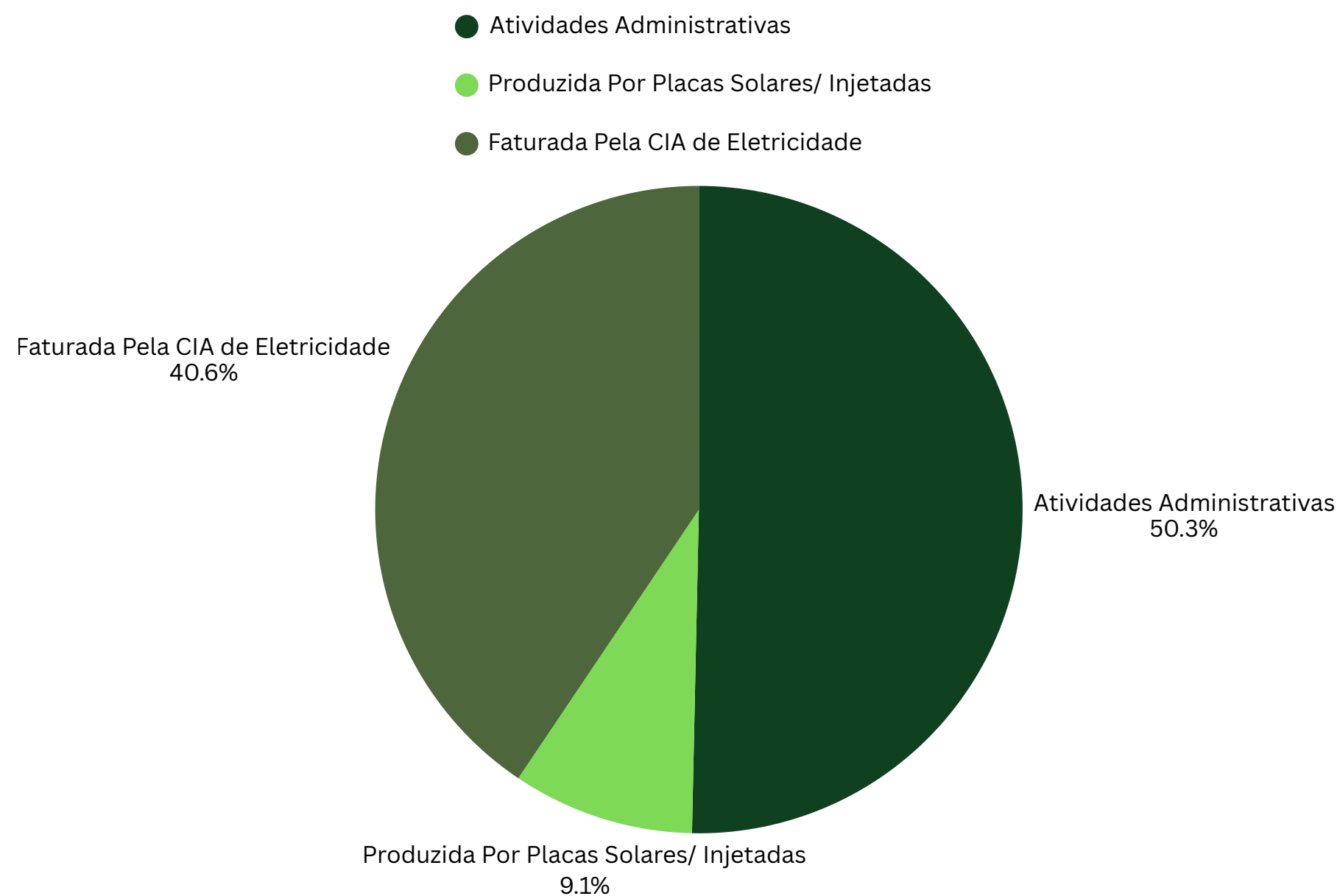


A queda no consumo de GLP e Acetileno, assim como a ausência de uso de HFC-134a, evidencia a adoção de práticas que evitam a emissão de gases com alto potencial de aquecimento global, refletindo uma estratégia ambiental mais robusta.



GERAÇÃO DE ENERGIA POR PLACAS SOLARES E COMPENSAÇÕES

Esses dados evidenciam a necessidade de um monitoramento contínuo e da busca por alternativas de eficiência energética, fortalecendo o alinhamento com os princípios de ESG e impulsionando a sustentabilidade dos projetos da TECNOSONDA S/A.



REDUÇÃO E COMPENSAÇÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Gestão de Energia: Compromisso com a Eficiência e Sustentabilidade
Na TECNOSONDA, a gestão de energia é uma prioridade estratégica, que orienta nossos esforços para a eficiência e a sustentabilidade. Investimos em tecnologias de ponta e práticas de operação que promovem a redução do consumo de energia e, sempre que possível, optamos por fontes renováveis, alinhadas ao nosso compromisso com o meio ambiente e as metas de ESG.



Entre as iniciativas de destaque, temos a ampliação dos refletores alimentados por placas fotovoltaicas em unidades operacionais e administrativas, contribuindo para reduzir nossa dependência da rede elétrica convencional. Além disso, adotamos um controle rigoroso do consumo, substituímos equipamentos de alto consumo por alternativas eficientes e implementamos iluminação LED, maximizando a economia e minimizando o impacto ambiental.



GESTÃO DA ÁGUA

A TECNOSONDA adota uma gestão de água comprometida com a preservação dos recursos naturais e a proteção de ecossistemas aquáticos, incluindo rios e matas ciliares. Nosso compromisso com a sustentabilidade hídrica se reflete em práticas que priorizam o uso eficiente da água, a reciclagem e a preservação das áreas naturais próximas aos nossos projetos, garantindo a conservação da biodiversidade e a saúde ambiental.

Implementamos sistemas de recirculação e reutilização de água em nossas operações, reduzindo o desperdício e minimizando o impacto em fontes naturais.

Em parceria com comunidades locais e partes interessadas, promovemos práticas que respeitam e conservam as áreas ciliares e os ecossistemas hídricos, reforçando nosso compromisso com o equilíbrio ambiental.



GESTÃO DE RESÍDUOS



A TECNOSONDA adota uma gestão de resíduos orientada pela responsabilidade ambiental e sustentabilidade. Buscamos minimizar o impacto de nossas operações com programas rigorosos de segregação, reciclagem e destinação final adequada dos resíduos gerados. Nossas práticas incluem a utilização de Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que guiam as operações desde a origem dos resíduos até seu descarte, priorizando a reciclagem e o reaproveitamento sempre que possível.



Para reduzir ainda mais nosso impacto, investimos em tecnologias de tratamento e controle que aumentam a eficiência na gestão de resíduos e implementamos treinamentos que conscientizam nossos colaboradores sobre a importância de práticas sustentáveis. Esse compromisso visa garantir que todos os resíduos, sejam eles perigosos ou não perigosos, sejam tratados de forma a minimizar os riscos para o meio ambiente e a saúde das comunidades próximas.



GESTÃO DE RESÍDUOS

A análise dos dados de 2023 reflete o comprometimento da Tecnosonda com a gestão sustentável de resíduos em sua sede, onde a empresa exerce controle direto sobre a geração e destinação de materiais. É importante destacar que os dados apresentados são exclusivos para a sede da empresa, enquanto os resíduos gerados nas obras não foram incluídos nesta análise. Nas obras, a responsabilidade pela quantificação e destinação dos resíduos é das contratantes, o que evita a duplicidade de contabilização e mantém a conformidade com as obrigações contratuais de cada projeto.

Aterro Sanitário:

Papéis / Papelões: A destinação de papéis e papelões ao aterro aumentou de 1.610 kg em 2023 para 1.880 kg em 2024, refletindo um monitoramento preciso e rigoroso sobre o consumo de papel na sede. Esses valores mostram a necessidade de continuar investindo em práticas de redução e reciclagem, assegurando que o consumo esteja sempre controlado.

TRATAMENTO DE RESÍDUOS

DESTINO	RESÍDUOS	UNIDADE	2023	2024
ATERRO	PAPEIS/ PAPELÕES	T	1,61	1,59
	RESÍDUOS ALIMENTARES	T	3,22	0,97
	MADEIRA	kg	4140	2070
COPROCESSAMENTO	RESÍDUOS SÓLIDOS URBANOS	kg	1686	1623
	CONSTRUÇÃO CIVIL	Kg	13358	12690,1



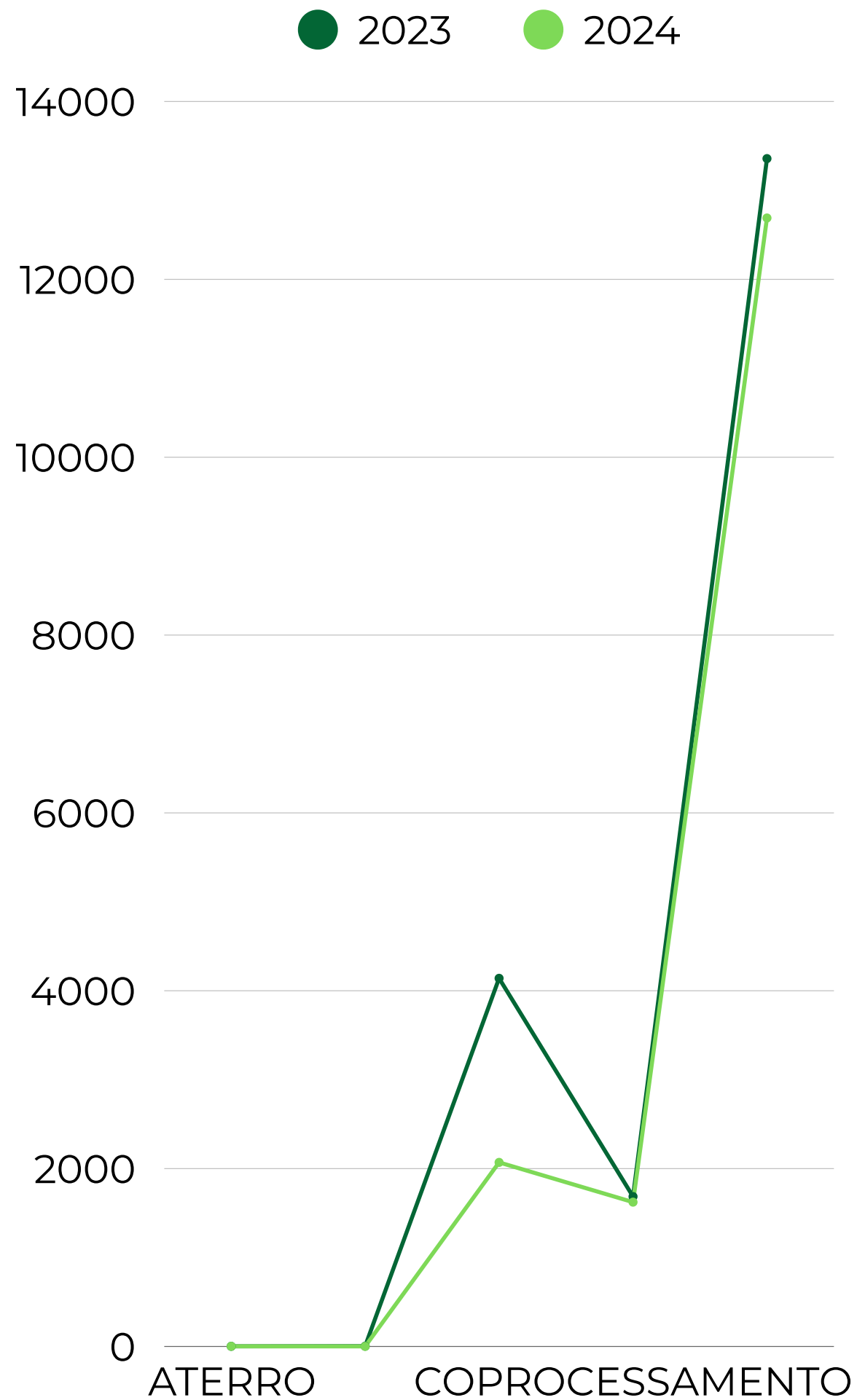
GESTÃO DE RESÍDUOS

- **Resíduos Alimentares:** Houve uma redução significativa na destinação de resíduos alimentares, de 3.220 kg em 2023 para 1.070 kg em 2024. Esse decréscimo demonstra o sucesso das iniciativas de controle de desperdício na sede, resultando em uma gestão mais eficiente de resíduos orgânicos e na redução da carga ambiental.
- **Madeira:** A destinação de resíduos de madeira para aterros caiu drasticamente, de 4.140 kg em 2023 para apenas 133 kg em 2024. Essa redução expressiva reflete o compromisso da TECNOSONDA com a reutilização e o reaproveitamento de materiais dentro de suas operações, promovendo uma abordagem sustentável baseada na economia circular.

COPROCESSAMENTO

- **Resíduos Sólidos Urbanos:** O volume de resíduos sólidos urbanos destinados ao coprocessamento aumentou significativamente, de 1.686 kg em 2023 para 5.130 kg em 2024. Esse crescimento reflete o compromisso contínuo da sede em adotar alternativas mais sustentáveis para a destinação de resíduos, reduzindo a dependência de aterros e promovendo uma gestão ambiental responsável.
- **Construção Civil:** A destinação de resíduos de construção civil para coprocessamento caiu de 13.358 kg em 2023 para 10.040 kg em 2024, evidenciando um controle mais eficiente na geração e descarte desses materiais. Essa redução demonstra o aprimoramento das práticas de gestão de resíduos da TECNOSONDA, com foco na minimização do impacto ambiental durante suas operações.





GESTÃO DE RESÍDUOS

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os resultados obtidos pela sede da TECNOSONDA em 2024 demonstram a eficácia de um sistema de gestão de resíduos robusto e comprometido com a sustentabilidade. A empresa reafirma sua liderança ao implementar práticas responsáveis, focadas na redução da geração de resíduos e no tratamento adequado dos materiais.

É importante destacar que, embora esses dados representem um avanço significativo na sede, a gestão dos resíduos das obras é de responsabilidade das contratantes. Essa abordagem garante a correta contabilização dos resíduos e assegura que cada projeto cumpra as exigências contratuais de destinação.

Esse modelo de gestão permite à TECNOSONDA aprimorar continuamente seus processos internos, ao mesmo tempo em que colabora com as contratantes para garantir que as práticas de gestão de resíduos estejam alinhadas com os mais altos padrões ambientais.



PGRS - PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

100% dos Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) são elaborados com base nos princípios de redução, reutilização e recuperação, visando minimizar a geração de resíduos em:

- Nos Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), capítulos especiais são dedicados à classificação, logística de acondicionamento, manuseio, transporte e destinação final dos resíduos. A prioridade é a adoção da logística reversa, reutilização e coprocessamento, sempre que possível.
- Além disso, os resíduos gerados pela empresa são quantificados, inventariados, transportados e destinados de forma adequada. Todos os stakeholders envolvidos passam por treinamentos e ações de conscientização, garantindo a correta implementação das práticas de gestão sustentável.



ACV - ANÁLISE DO CICLO DA VIDA

Nossa empresa realiza a Análise do Ciclo de Vida (ACV) conforme os conceitos e definições estabelecidos pela ABNT NBR ISO 14044:2014. Esse processo abrange todas as atividades e operações desenvolvidas tanto na sede quanto nas obras, permitindo uma avaliação detalhada dos impactos ambientais ao longo do ciclo de vida dos produtos e serviços.

As Análises do Ciclo de Vida (ACV) determinam a utilização de matérias-primas, insumos, transportes, máquinas e equipamentos aplicados aos respectivos escopos e processos construtivos. Além disso, avaliam as saídas resultantes, garantindo o atendimento aos requisitos contratados pelos clientes, a implementação de ações sustentáveis e a proteção ambiental.



EFLUENTES

A TECNOSONDA reafirma seu compromisso com a sustentabilidade e a preservação ambiental por meio do monitoramento rigoroso de efluentes em sua sede, assegurando que todos os processos sejam conduzidos de forma ética, responsável e em conformidade com a legislação ambiental vigente. Esse controle é realizado por parceiros certificados, garantindo a imparcialidade e a precisão dos resultados das análises, livres de qualquer interferência interna.

As avaliações seguem rigorosamente a Resolução CONAMA nº 430/2011, norma fundamental para o controle do lançamento de efluentes no Brasil. Isso demonstra o compromisso da TECNOSONDA em atender e até superar os padrões exigidos, reforçando sua atuação ambientalmente responsável.

Para garantir uma análise completa e confiável, o monitoramento emprega métodos reconhecidos internacionalmente, tais como:

- ✓ SMEWW 5520 B – Detecção de óleos e graxas
- ✓ SMEWW 2110 – Avaliação de materiais flutuantes
- ✓ SMEWW 2540 F – Análise de sólidos sedimentáveis
- ✓ SMEWW 5210 B – Mensuração da Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO)
- ✓ SMEWW 5220 D – Cálculo da Demanda Química de Oxigênio (DQO)
- ✓ SMEWW 4500 H+ B – Controle do pH

Esses métodos, amplamente aceitos por sua precisão e confiabilidade, permitem à TECNOSONDA conduzir uma gestão criteriosa de efluentes, minimizando impactos ambientais e garantindo a qualidade dos processos.

Nos casos em que as atividades da empresa são realizadas em áreas dos clientes contratantes, a responsabilidade pelo controle de emissões e destinação de efluentes recai sobre o próprio contratante, conforme o escopo industrial específico dessas operações. Essa divisão de responsabilidades assegura que todas as partes envolvidas cumpram as práticas ambientais exigidas, respeitando tanto as regulamentações locais quanto as diretrizes do setor.

Por meio dessas medidas, a TECNOSONDA mantém um elevado padrão de governança ambiental, alinhando seus processos às melhores práticas do setor. Com controles rigorosos, tecnologias avançadas e uma política de transparência com parceiros e clientes, garantimos que cada fase de nossas operações seja conduzida com responsabilidade e respeito ao meio ambiente.





FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS AMBIENTAL E SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS

Em nossa empresa, insumos e produtos críticos são gerenciados e controlados em todas as fases da cadeia produtiva. A Tecnosonda mantém parcerias com fornecedores e prestadores de serviços ambientalmente responsáveis, que adotam práticas sustentáveis e se comprometem com a proteção do meio ambiente. Eles são incentivados a minimizar os impactos ambientais negativos e a buscar alternativas mais ecológicas.

Além disso, nossos fornecedores devem adotar medidas de conservação ambiental, práticas de proteção social, garantir relações de trabalho justas e inclusivas, e adotar boas práticas de governança corporativa. A Tecnosonda também incentiva seus fornecedores a implementarem sistemas e processos semelhantes aos seus, assegurando a implementação de ações sustentáveis e socialmente responsáveis.

100% dos novos fornecedores e prestadores de serviços são avaliados com base em critérios sociais e ambientais. Todos devem preencher, obrigatoriamente, o **“TERMO DE COMPROMISSO COM O CÓDIGO DE ÉTICA, SUSTENTABILIDADE, POLÍTICA DE INTEGRIDADE E ANTICORRUPÇÃO DA TECNOSONDA”**, que passa por análises e conclusões feitas pelos coordenadores da empresa.



FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS AMBIENTAL E SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS

Dentre as ações de conscientização, a Tecnosonda tem estimulado os fornecedores e prestadores de serviços sobre a importância de avançarem em suas atividades e processos relacionados a ESG. Para apoiar essa evolução, a empresa realiza o Seminário Online de ESG: Construindo Parcerias Estratégicas, estimula, além disso, a empresa divulga o Programa de Engajamento do Fornecedor, entrega o **Kit de Boas Práticas**, que contém modelos de políticas e procedimentos, orientando-os sobre como adotar práticas sustentáveis e socialmente responsáveis.



NO KIT DE BOAS PRÁTICAS CONSTAM:

- Ações para evitar depleção (diminuição) da camada de ozônio e outros gases poluentes
- Ações e checagens preventivas em relação a utilização de matérias primas
- Economia circular (logística reversa)
- Uso e ocupação do solo
- Consumo e fonte de energia
- Acidentes ambientais
- Trabalho infantil
- Relacionamento com comunidades tradicionais (indígenas, quilombolas, ribeirinhos, entre outros)
- Diversidade e inclusão
- Princípios e direitos fundamentais nas relações de trabalho (inclusive home office)
- Qualidade de vida e saúde mental
- Sistema de gestão da cadeia de suprimentos e fornecedores locais
- Proteção de dados
- Práticas concorrenciais e anticorrupção
- Gestão participativa
- Gestão integrada
- Conscientização de colaboradores





—04. RESPONSABILIDADE SOCIAL—

PESSOAS: NOSSA GENTE

EM DEZEMBRO/2024, SOMOS 1342 FUNCIONÁRIOS.
ROTATIVIDADE: 22%

Na tabela a seguir, apresentamos a distribuição dos nossos funcionários por jornada de trabalho, sexo, faixa etária e por região. Esse levantamento reflete o compromisso da TECNOSONDA em ser uma empresa inclusiva e sem qualquer tipo de discriminação. Podemos afirmar com orgulho que somos **UMA EMPRESA DE NORTE A SUL**, que cresce e abraça a diversidade em todos os seus aspectos.

DISTRIBUIÇÃO DE FUNCIONARIOS		NORTE	PART.	NORDESTE	PART.	SUDESTE	PART.	SUL	PART.	TOTAL
POR JORNADA	INTEGRAL	950	62%	497	32,21%	95	6,16%	1	0,06%	1543
	MEIO PERÍODO	0	0	45	2,92%	1	0,06%	0	0	46
TOTAL		950		542		96		1		1589
POR SEXO	MASCULINO	880	55%	462	29%	89	6%	1	0%	1432
	FEMININO	70	4%	81	5%	6	0%	0	0%	157
TOTAL		950	60%	543	34%	95	6%	1	0%	1589
POR FAIXA ETÁRIA	(-) 30 ANOS	192	12%	117	7%	41	3%	0	0%	350
	30 a 50 ANOS	618	39%	262	16%	86	5%	1	0%	967
	(+) 50 ANOS	168	11%	80	5%	24	2%	0	0%	272
TOTAL		741	55,22%	459	34,21%	141	10,51%	1	0%	1589





PESSOAS: NOSSA GENTE

As pessoas e os recursos humanos são fundamentais para o sucesso e crescimento sustentável da TECNOSONDA. Promovemos políticas e programas focados em conscientização, treinamentos, qualidade de vida e bem-estar, tanto na sede quanto nas obras, criando ambientes de trabalho saudáveis, acolhedores e produtivos.

A conscientização na TECNOSONDA envolve a promoção de uma cultura que valoriza a diversidade, inclusão, ética e responsabilidade social, garantindo que todos os colaboradores compreendam os valores da empresa e os impactos de suas ações, tanto internamente quanto externamente.

Investimos em treinamentos não apenas para atender a requisitos legais, mas também para capacitar e desenvolver as habilidades dos colaboradores. Buscamos aprimorar seus conhecimentos técnicos e competências comportamentais, como liderança, trabalho em equipe, comunicação e resolução de problemas, oferecendo oportunidades de desenvolvimento profissional, como ações de mentoria que estimulam o crescimento contínuo.

A qualidade de vida na TECNOSONDA diz respeito às ações práticas para promover condições físicas, emocionais e sociais equilibradas, criando ambientes seguros, criativos e saudáveis, com foco no bem-estar físico e mental de todos os colaboradores.

Direitos e relações de trabalho na TECNOSONDA vão além do cumprimento das exigências legais. Elas envolvem as interações e vínculos estabelecidos entre os colaboradores e a empresa, com práticas que abrangem nossa cultura corporativa, a legislação trabalhista e dinâmicas interpessoais que reforçam um ambiente de trabalho positivo, com benefícios sociais que complementam as relações de emprego formais.





ACORDOS E NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

A TECNOSONDA, em sua política de valorização dos funcionários, respeita e cumpre integralmente os Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho, em 100% dos casos, conforme as negociações celebradas entre as entidades patronais e os sindicatos ou representações dos trabalhadores por categoria profissional, nas obras de 2024. Além disso, de acordo com o **Código de Ética e Diversidade**, garantimos que 100% dos nossos funcionários tenham a liberdade de se manifestar e escolher a representação sindical que desejarem, assegurando um ambiente de trabalho justo e respeitoso para todos.

GERAÇÃO DE EMPREGOS INDIRETOS

Considerando que a TECNOSONDA conta com 1.589 empregados diretos e, conforme a **CBIC (Câmara Brasileira da Indústria da Construção)**, para cada emprego direto gerado no setor da construção civil são criados, em média, 2,5 empregos indiretos, a empresa gerou aproximadamente 420 empregos indiretos. Esse impacto demonstra a relevância da TECNOSONDA na promoção de empregos e renda, contribuindo diretamente para o crescimento e desenvolvimento econômico no setor da construção civil.



POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO



A TECNOSONDA adota uma política de remuneração que está alinhada com as Convenções Coletivas de Trabalho e reflete um compromisso com o desenvolvimento e valorização de seus colaboradores.



O fato de a maior remuneração ser 4,3 vezes maior que a média das demais remunerações sugere que há uma hierarquia salarial bem definida, com progressões baseadas no desempenho e nas conquistas individuais ao longo do tempo. Isso pode ser uma boa estratégia para incentivar o crescimento e a retenção de talentos dentro da empresa.



A ascensão de funcionários ao longo do tempo também aponta para um ambiente onde o mérito e a dedicação são reconhecidos e recompensados.

RELAÇÃO DAS MASSAS SALARIAIS E GASTOS COM PESSOAS EM 2024			
ITENS AVALIADOS	MÉDIA	PERCENTUAL DE AUMENTO SALARIAL	PARTICIPAÇÃO
RENUMERAÇÃO DOS MAIS BEM PAGO	“X”	30,63%	0,19%
RENUMERAÇÃO PARA OS DEMAIS	4,30“x”	10,30%	99,81%





RETENÇÃO DOS NOSSOS TALENTOS

Na TECNOSONDA, reter talentos vai além da valorização profissional. Criamos ambientes saudáveis e seguros, investimos em qualidade de vida e promovemos o bem-estar como parte essencial da nossa cultura

O propósito e a cultura organizacional são guiados pela perpetuidade. Esse posicionamento tem atraído e mantido talentos que compartilham do nosso engajamento com causas sociais e ambientais.

Os objetivos da Empresa são claros, estando-os relacionados à sustentabilidade e uma cultura que valoriza e promove esses princípios, com comunicação dos valores e missão de forma consistente, alinhando talentos em torno desses ideais.

Envolvem – se em projetos significativos, atribuindo aos profissionais oportunidades desafiadoras, isso tem aumentado a motivação e senso de propósito em nossas equipes.

A comunicação transparente também é prática com compartilhamentos de informações sobre os objetivos e as metas da organização, entre outras, em relação à sustentabilidade, mantendo os funcionários atualizados sobre os progressos e desafios da empresa, ajudando desta forma, a construção de confiança e profissionais engajados.

Reconhecimento e recompensa com sentimento de pertencimento têm contribuído com essa política da Tecnosonda, por meio de incentivos, estímulos, promoções, programas de reconhecimento ou premiações internas, reconhecendo publicamente o trabalho árduo e os sucessos dos funcionários como uma maneira poderosa de aumentar a satisfação no trabalho e a retenção dos nossos talentos

A estratégia da Empresa é reter profissionais engajados e motivados são as ações sustentáveis, qualidade de vida, respeito as individualidades, bem estar e as oportunidades de crescimento profissional, pessoal e familiar





QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR

AA TECNOSONDA demonstra um compromisso profundo com a qualidade de vida e o bem-estar de seus colaboradores, adotando práticas que abrangem tanto a saúde física quanto mental. A empresa se preocupa em promover um ambiente que favoreça a harmonia entre vida profissional e pessoal, e busca constantemente melhorar as condições para que os funcionários vivam de forma saudável e equilibrada.

As ações voltadas à saúde física, como incentivo à prática de atividades físicas e uma dieta equilibrada, são combinadas com o apoio à saúde mental, com estratégias para lidar com o estresse, cultivar emoções positivas e fomentar apoio social. Além disso, a TECNOSONDA se dedica a promover relacionamentos saudáveis, tanto no ambiente de trabalho quanto fora dele, e a garantir um ambiente físico seguro, limpo e acessível para todos os colaboradores.

Outro aspecto importante é o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, elemento essencial para evitar o esgotamento e promover o bem-estar geral. A empresa também incentiva o desenvolvimento pessoal, permitindo que os funcionários busquem crescimento e aprendam novas habilidades, algo que se reflete em sua busca incessante por estilos de vida que promovam o bem-estar.

Com essas práticas, a TECNOSONDA reforça seu compromisso com a satisfação e o desenvolvimento integral de seus profissionais, criando um ambiente onde o bem-estar é uma prioridade.



BENEFÍCIOS



A TECNOSONDA possui benefícios funcionais que vão além de requisitos legais, que melhoram a satisfação dos colaboradores e contribui para manutenção de talentos, dentre outros como:

- **Plano de Saúde:** Oferece cobertura para cuidados médicos, garantindo bem-estar físico.
- **Plano Odontológico:** Cobre tratamentos dentários, promovendo a saúde bucal.
- **Vale-refeição:** Auxilia no custo das refeições durante a jornada de trabalho.
- **Vale-alimentação:** Contribui com o custo de alimentos para os colaboradores.
- **Horários flexíveis e trabalho remoto:** Permite maior autonomia e equilíbrio entre vida profissional e pessoal, quando os contratos com clientes permitem.
- **Cursos e desenvolvimento:** Incentiva o aprendizado contínuo e o crescimento profissional.
- **WelHub:** Plataforma interna para promover o aprendizado e engajamento dos colaboradores.
- **Licenças remuneradas:** Oferece descanso remunerado, permitindo aos colaboradores se ausentarem sem perder a remuneração.

Esses benefícios, além de atenderem às necessidades básicas dos colaboradores, refletem a preocupação da TECNOSONDA com o bem-estar e o desenvolvimento pessoal e profissional de seus funcionários.



LICENÇAS - 2024	
LICENÇA PATERNIDADE	28
LICENÇA MATERNIDADE	4





CAPACITAÇÃO

O investimento contínuo em treinamentos e capacitações pela TECNOSONDA fortalece uma cultura de aprendizado constante, permitindo que os colaboradores se mantenham atualizados com as melhores práticas do setor. Isso prepara a equipe para enfrentar desafios e criar soluções criativas, o que, por sua vez, contribui para o sucesso da empresa e a satisfação dos clientes. Essa abordagem aumenta a competitividade da TECNOSONDA no mercado, destacando-a pela inovação e capacidade de adaptação.

A TECNOSONDA oferece capacitações focadas em qualificações pessoais e sustentabilidade, abordando temas como inteligência emocional, administração de tempo, feedback, além de questões sociais, ambientais e de governança. Os treinamentos seguem os Levantamentos das Necessidades de Treinamentos (LNT's), atendendo a todos os níveis hierárquicos e garantindo que a equipe esteja alinhada com as melhores práticas e princípios sustentáveis.

A TECNOSONDA se destaca por integrar os Diálogos Diários de Segurança (DDS) em todas as operações, garantindo que todos os colaboradores, tanto na sede quanto nas obras, estejam continuamente capacitados sobre segurança e boas práticas. Além dos cursos, os treinamentos incluem atividades teóricas e práticas que vão além dos requisitos legais, promovendo a conscientização através de palestras e reuniões. A análise da participação por sexo e a média de horas dedicadas demonstram a eficácia dessas ações, refletindo nos excelentes resultados da empresa.



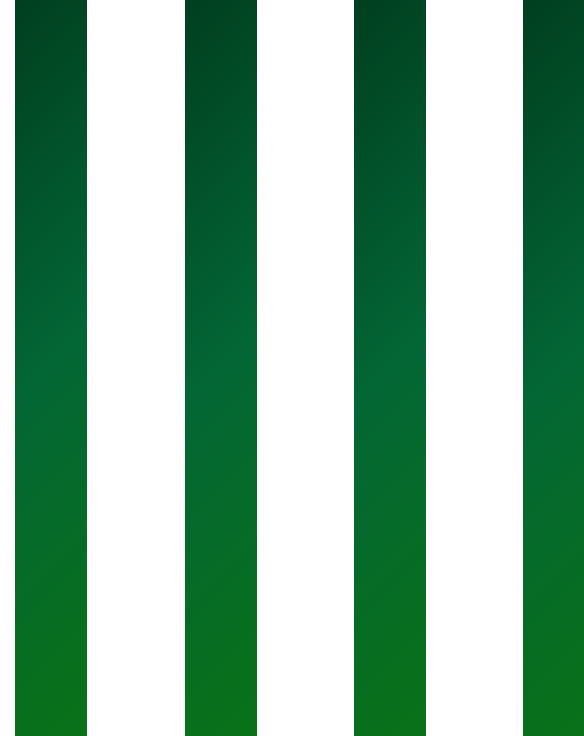
CAPACITAÇÃO

A TECNOSONDA assegura que suas equipes de segurança do trabalho estejam plenamente capacitadas não apenas em suas funções, mas também nas políticas de direitos humanos. Além disso, a empresa adota um processo estruturado de feedback de desempenho e desenvolvimento de carreira para todos os funcionários, utilizando a matriz de competência e planos de desenvolvimento individuais. Isso demonstra o compromisso com a formação contínua e com o crescimento profissional de sua equipe.



QUADRO DE FUNCIONÁRIOS POR SEXO E MÉDIA DE HORAS DEDICADAS AOS TREINAMENTOS ,DDS E CONSCIÊNCIAÇÃO						
FUNCIONÁRIOS						MÉDIA DE HORAS EM CURSOS/
OBRA	HOME M	PART.	MULHER	PART.	TOTAL	TREINAMENTOS/DD S E CONSCIÊNCIAÇÃO
AL - 22	225	14%	13	1%	238	26439
AM - 27	328	20%	9	1%	337	42025
AM - 28	93	6%	9	1%	102	10418
BA -1487	3	0%	64	4%	67	7831
BA - 1537	49	3%	1	0%	50	6598
SP - 11	43	3%	2	0%	45	11283
SP - 16	41	3%	4	0%	45	4693
PA - 71	224	14%	30	2%	254	20272
PA 070	22	1%	0	0%	22	10098
PA - 72	208	13%	22	1%	230	143520
SEDE	97	6%	58	4%	155	3430
GEOTECNIA	76	5%	7	0%	83	1800
TOTAL	1409	87%	219	13%	1628	288407





SAÚDE E SEGURANÇA

NA TECNOSONDA adota um compromisso ético no cumprimento das normas legais de saúde e segurança, com registros e evidências mantidas na Sede e nas Obras. A empresa implementa procedimentos, planos e programas que garantem a conformidade e promovem um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Entre as ações destacam-se:

- 1. Treinamentos de segurança contínuos:** Capacitação regular sobre práticas seguras e prevenção de acidentes.
- 2. Planos de emergência e evacuação:** Orientações claras sobre como agir em situações de emergência.
- 3. Campanhas de conscientização:** Promoção da segurança e comportamentos responsáveis.
- 4. Equipamentos de proteção individual (EPIs):** Garantia de uso correto de EPIs, com treinamento adequado.
- 5. Auditorias de segurança:** Inspeções regulares para identificar e corrigir riscos.
- 6. Comitês de segurança:** Discussão de melhorias contínuas nas práticas de segurança.

Essas iniciativas fazem parte da cultura organizacional da TECNOSONDA, focada em garantir um ambiente seguro e no bem-estar dos colaboradores.



DIVERSIDADE E INCLUSÃO



A TECNOSONDA adota a diversidade e a inclusão como pilares essenciais de sua cultura organizacional, reconhecendo que um ambiente de trabalho que valoriza diferentes origens, identidades, crenças, culturas, habilidades e experiências é mais inovador, produtivo e ético. A empresa acredita que a inclusão não apenas fortalece a dinâmica interna, mas também oferece uma série de benefícios estratégicos, tais como:

- **Vantagens competitivas:** A diversidade traz perspectivas e ideias diferentes, o que se traduz em soluções criativas e inovação, permitindo à TECNOSONDA se destacar no mercado.
- **Melhoria no desempenho:** A inclusão contribui para o aumento da eficiência e produtividade, pois colabora para um ambiente onde diferentes pontos de vista são valorizados e estimulam o crescimento coletivo.
- **Atração e retenção de talentos:** Ao promover um ambiente inclusivo, a empresa se torna mais atraente para profissionais de diversas origens, além de criar um espaço onde as pessoas se sentem valorizadas e motivadas a permanecer na organização.
- **Melhoria na reputação:** O compromisso genuíno com a diversidade e inclusão fortalece a imagem da TECNOSONDA, mostrando que a empresa se preocupa com questões sociais e com a criação de um ambiente ético e acolhedor para todos os colaboradores.

Esses esforços refletem a visão da TECNOSONDA de promover uma cultura de respeito, equidade e inovação, fazendo com que cada colaborador se sinta valorizado e contribua para o sucesso da empresa.



DIREITOS HUMANOS



A TECNOSONDA tem adotado uma política de direitos humanos que vai além do simples cumprimento de requisitos legais, com o objetivo de contribuir para a construção de uma sociedade mais justa, igualitária e sustentável. A empresa se empenha em promover uma série de ações e práticas voltadas para a proteção e respeito aos direitos humanos, que incluem:

- **Respeito à diversidade:** Garantindo igualdade de oportunidades para todos, independentemente de raça, gênero, orientação sexual, religião ou qualquer outra característica pessoal.
- **Condições de trabalho dignas:** Assegurando ambientes de trabalho seguros e saudáveis, com respeito aos direitos dos trabalhadores, como salário justo, jornadas de trabalho adequadas e condições de segurança.
- **Combate ao trabalho infantil e forçado:** Adotando práticas rigorosas para evitar qualquer forma de exploração de crianças ou trabalho forçado, em conformidade com as convenções internacionais.
- **Promoção da igualdade de gênero:** Implementando políticas que busquem promover a igualdade de gênero e garantir oportunidades iguais para homens e mulheres em todos os níveis da organização.
- **Educação e conscientização:** Investindo em programas de capacitação e sensibilização sobre direitos humanos, tanto para os colaboradores da empresa quanto para as comunidades com as quais interage.
- **Responsabilidade social e ambiental:** Implementando práticas empresariais que respeitam os direitos das comunidades e promovem a sustentabilidade, buscando sempre contribuir de maneira positiva para o meio ambiente e para a sociedade.

A TECNOSONDA se compromete a garantir que todas essas ações sejam aplicadas de forma eficaz, promovendo um impacto positivo tanto dentro da empresa quanto em suas relações com a comunidade e o meio ambiente.



AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO

Os funcionários da TECNOSONDA estão passando a receber avaliações regulares de desempenho e de carreira como parte do processo de desenvolvimento contínuo e valorização profissional. O Setor de Recursos Humanos está implementando métodos de avaliação estruturados, que consideram tanto a função desempenhada quanto o sexo dos colaboradores, buscando uma abordagem inclusiva e justa. Esses métodos incluem:



- **Avaliação de desempenho por função:** Avaliação regular de cada colaborador de acordo com as responsabilidades e expectativas de sua função, com foco no desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais.
- **Avaliação de carreira:** Análises periódicas do progresso dos colaboradores em suas trajetórias profissionais, identificando oportunidades de crescimento e desenvolvimento dentro da empresa.
- **Ajuste de metas e expectativas:** Definição de metas claras e alcançáveis para cada colaborador, alinhadas aos objetivos da empresa e ao seu potencial de crescimento.
- **Análises por sexo:** A avaliação de desempenho e carreira também considera o sexo dos colaboradores, buscando garantir que todos tenham as mesmas oportunidades de desenvolvimento, crescimento e reconhecimento, promovendo um ambiente de trabalho mais igualitário.
- **Feedback contínuo:** A TECNOSONDA prioriza o feedback regular, fornecendo aos colaboradores informações sobre seu desempenho e áreas de melhoria, além de identificar suas fortalezas e potencial para crescimento.

Com essas avaliações, a TECNOSONDA busca criar um ambiente de trabalho mais transparente, inclusivo e justo, ao mesmo tempo em que impulsiona o desenvolvimento contínuo de sua equipe.

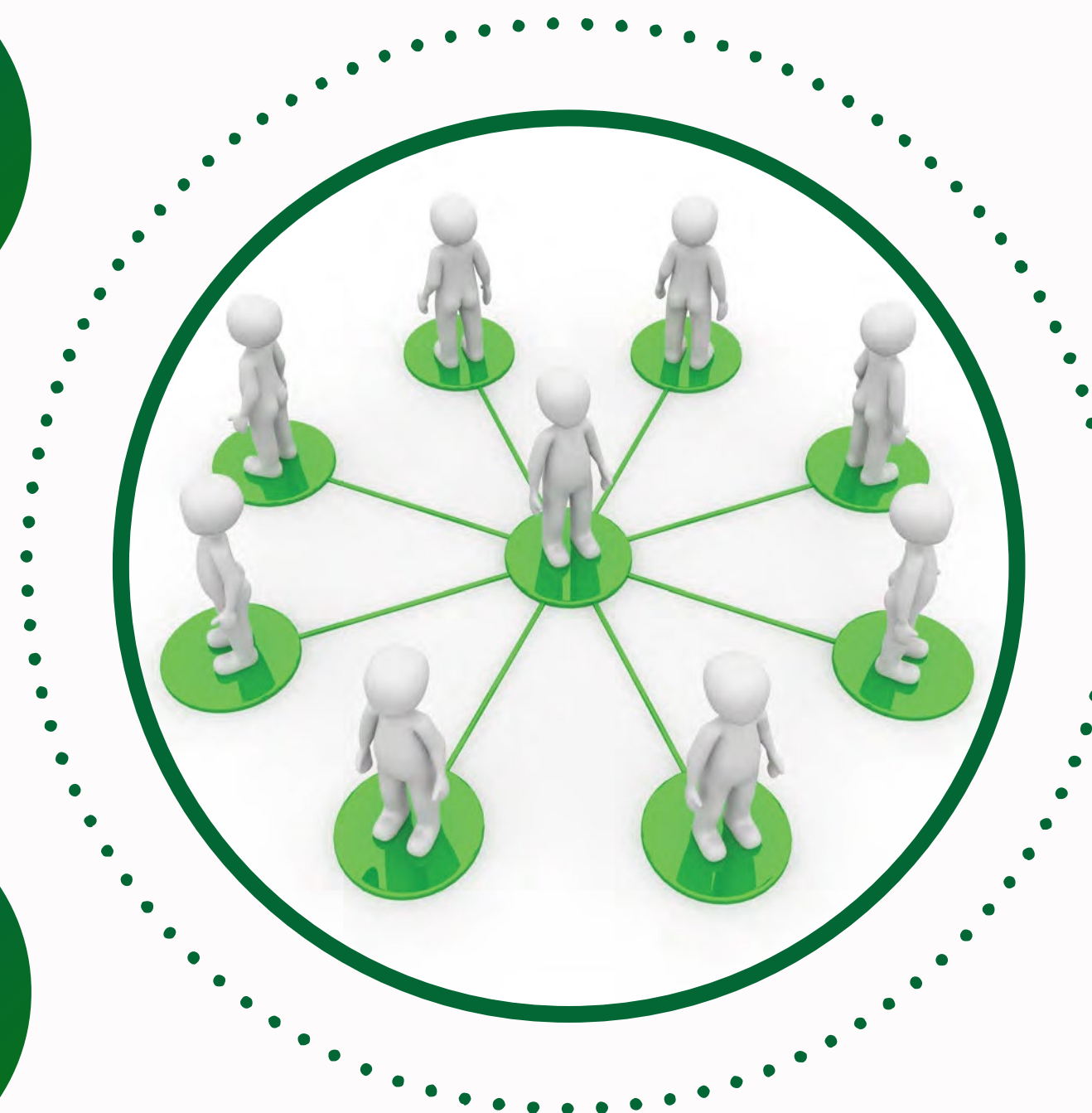


COMPROMISSO SOCIAL

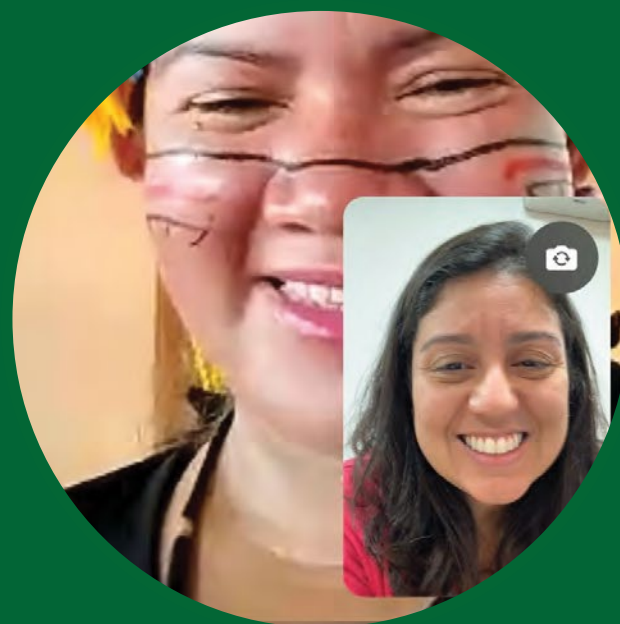
Na TECNOSONDA, compromisso social e sustentabilidade são conceitos interligados e complementares que visam promover a responsabilidade e a conscientização em relação às questões sociais, econômicas e ambientais, com temas amplamente discutidos. Aqui nós cuidamos e contribuímos com o bem-estar da sociedade, especificamente das comunidades, com práticas éticas, promoção da igualdade e da inclusão.

Adotamos práticas de gestão responsável, investimentos em tecnologias limpas, promovendo a reciclagem e o consumo, valorizamos os direitos dos trabalhadores e adotamos ações efetivas para as comunidades, a exemplo das relacionadas:

- Implementação do Mapeamento das Comunidades Locais e Tradicionais
- Desenvolvido e implementado o programa de Desenvolvimento comunitário
- Pactos e atividades em investimento social Pactos e atividades em Investimento Social Privado- ISP, com projeto
- Cursos de capacitação e profissionalização para comunidades locais



ASSISTÊNCIA À TRIBO INDÍGENA



De acordo com a política de apoio às comunidades tradicionais, as equipes da Obra AM - 27/ Urucu da TECNOSONDA, tem interagido com a tribo indígena aldeia Taquara povo Kanamari, em um universo de 60 famílias na comunidade Taquara, município Carauari-AM, com respeito às suas crenças, tradições e costumes, levando apoio e sendo recompensada com sorrisos fraternos. Sem dúvidas é uma enorme satisfação.



—05. GOVERNANÇA—



GOVERNANÇA CORPORATIVA

Em nossa governança corporativa estão definidas o sistema de regras e práticas, assim como diretrizes que administram e gerenciam a TECNOSONDA, envolve os relacionamentos entre acionistas, conselho de ética e diversidade, diretorias, consultorias e apoios externos, gerências, coordenadores, supervisores e liderança transversal e horizontalmente em todos os níveis.

Há uma governança corporativa especificamente determinada no organograma da Empresa para cuidar e garantir de maneira transparente e eficiente as ações definidas pelo Conselho de Ética, Diversidade e da Diretoria, levando em consideração os interesses dos stakeholders envolvidos, como acionistas, funcionários, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, e a comunidade.

Esse compromisso inclui a supervisão rigorosa das operações, o cumprimento das regulamentações e a adoção de práticas sustentáveis, reforçando a confiança dos acionistas, colaboradores e clientes.

Os princípios e práticas com ferramentas adequadas de governança corporativa na TECNOSONDA incluem:

- Transparência na divulgação de informações relevantes, claras e oportunas.
- Prestação de contas com responsabilidade das ações e decisões empreendidas.
- Equidade no tratamento justo e igualitário de todos, em função das atribuições por níveis
- Responsabilidade corporativa, considerando os impactos ESG
- Conselho de Ética e Diversidade, com composição adequada ao tamanho e importância da Empresa, com membros independentes, competentes e experientes, que tomam decisões em benefício da empresa como um todo.
- Gerenciamento de riscos, com implantação de mecanismo para identificar, avaliar e gerenciar risco e oportunidades enfrentados pela Empresa.

Na TECNOSONDA, o conhecimento coletivo parte do mais alto nível de governança e se espalha à todas as funções que devem desenvolver habilidades e experiências sobre desenvolvimento sustentável.

Há procedimentos e documentos formais definido as responsabilidades e autoridade à todas as funções operacionais.



FERRAMENTAS DE GESTÃO DE PROCESSOS



OUTLOOK



TEAMS



Portal do Colaborador



SIENGE



SCOPI



MOB EPI- GESTÃO DE EPI



PIPEFY



MONDAY



GESTÃO DE FORNECEDORES E
PRESTADORES DE SERVIÇOS



ONEDRIVE



TARGET - GED WEB



Sistema Documental
SGI e ESG



PROSIG



POWER BI



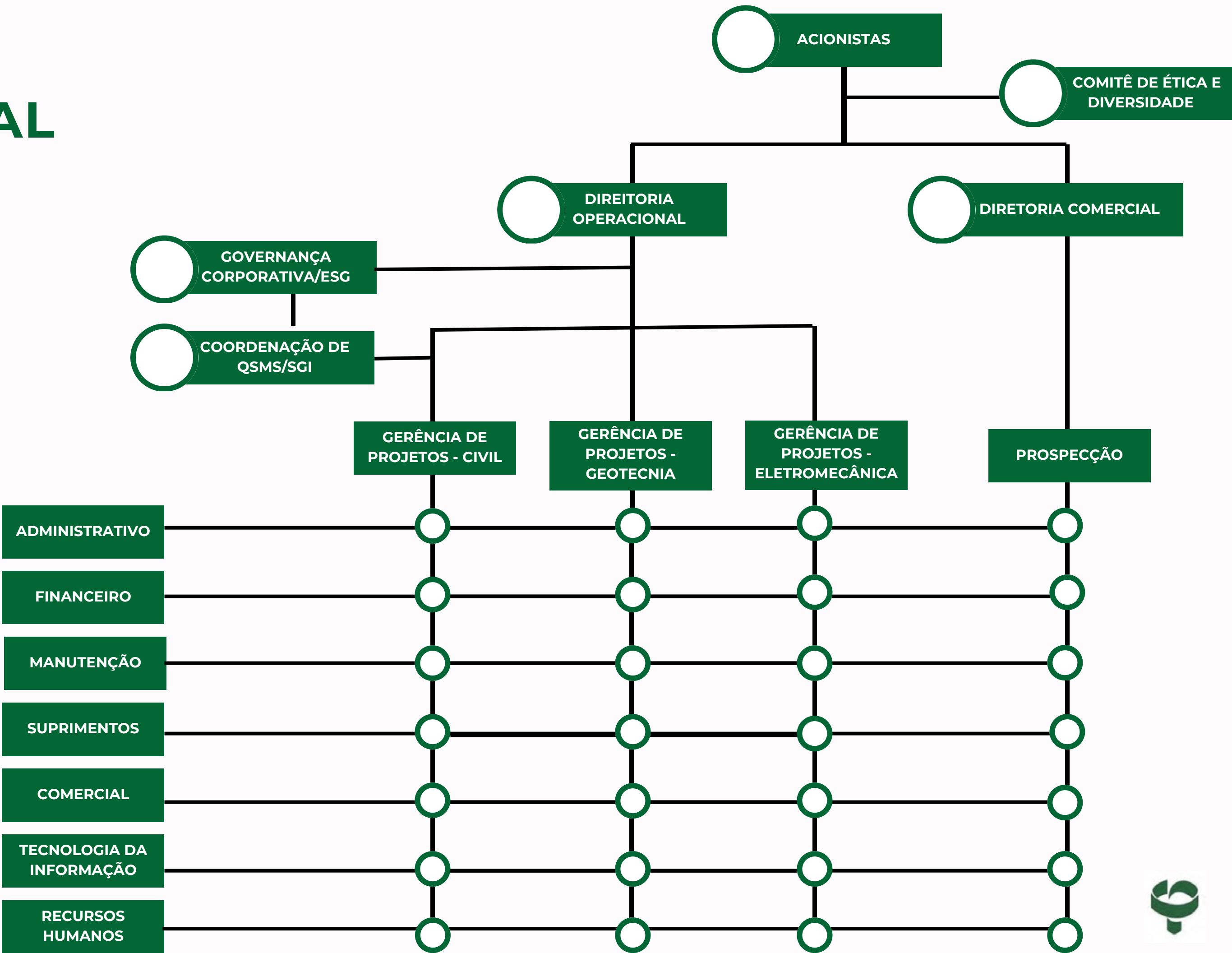
GERENCIAMENTO DE
VIAGEM



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional em nossa Empresa entrelaça com a sustentabilidade e está voltada realizar o funcionamento cotidiano e atingir o sucesso da TECNOSONDA.

Em nossa Empresa foi adotada de maneira que as tarefas, responsabilidades e autoridades sejam distribuídas e coordenadas de forma adequada e as relações entre as diferentes áreas e equipes e funcionários de acordo com o tamanho, segmento de atuação, cultura, objetivos e propósitos da TECNOSONDA.



CONFLITOS DE INTERESSE

No caso de ocorrência de transação com partes relacionadas, entende-se que o potencial conflito de interesse surge quando um acionista ou pessoa chave da TECNOSONDA encontra-se envolvido em um processo decisório no qual a sua capacidade de julgamento isento pode estar comprometida pelo fato de (i) por um lado, essa pessoa ter o poder de influenciar resultado da decisão, ao mesmo tempo, (ii) tal decisão poder gerar um ganho, benefício ou vantagem para ela, para algum Parente Próximo, ou ainda para Terceiro com o qual o acionista ou a Pessoa Chave da Tecnosonda esteja envolvido.

Considerando o potencial conflito de interesses nessas situações a TECNOSONDA buscará assegurar que todas as decisões que possam conferir um ganho, benefício ou vantagem privados, e não compartilhados com nossa Empresa, a qualquer Acionista, Pessoa Chave, Parentes Próximos, entidades ou pessoas a ela relacionadas, sejam tomadas com total lisura e respeitando o interesse da Organização, conforme o caso.

No âmbito das assembleias gerais da TECNOSONDA, eventual conflito de interesses dos acionistas deverá ser tratado nos termos da Lei n 6.404/76.

Havendo indício de conflito de interesses de qualquer acionista que possa gerar o impedimento ou invalidade de voto, o presidente da mesa da Assembleia Geral deverá indagar o acionista e preveni-lo das suas responsabilidades como acionista, a quem caberá avaliar a existência de conflito de interesses e indicar se entende que esta impedido ou não de participar da deliberação.

Adicionalmente, tais pessoas chaves devem ausentar-se das discussões sobre o tema, bem como abster-se de negociar, avaliar, opinar, votar ou de qualquer outra forma participar ou influenciar na condução ou aprovação da respectiva matéria.

Os conflitos de interesse, assim como, as identificações de avaliações e riscos e oportunidades estratégicos ficam disponíveis a todos os stakeholders, não existindo participação cruzada nessas avaliações.

As partes relacionadas, relações, transações e saldos pendentes são decididos em assembleia de acionistas



REMEDIÇÃO DE IMPACTOS NEGATIVOS

Adicionalmente, as pessoas-chave envolvidas em possíveis conflitos de interesse devem se abster de participar de discussões sobre o tema, evitando negociar, avaliar, opinar, votar ou de qualquer forma influenciar a condução ou aprovação da matéria em questão.

Os conflitos de interesse, bem como as avaliações de riscos e oportunidades estratégicas, são disponibilizados para todos os stakeholders, assegurando transparência e evitando participação cruzada nessas avaliações.

As decisões relacionadas a partes, transações e saldos pendentes são tomadas em assembleia de acionistas, garantindo que essas questões sejam tratadas de maneira adequada e alinhada aos melhores interesses da empresa e de seus acionistas.



Disponibiliza aos stakeholders canais de comunicações que incluem:

- FALE CONOSCO, hospedado no website: <https://www.tecnosonda.com.br>
- E-mail corporativo: tecnosonda@tecnosonda.com.br
- Telefone corporativo: (55) 71.3246-4844.
- Ouvidoria, através do telefone: (55) 71.3034-7683



COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE

Em nossa empresa, promovemos e monitoramos a ética e a diversidade, garantindo que práticas e políticas respeitadas sejam definidas e implementadas, sem discriminação de origem, identidade de gênero, raça, religião, orientação sexual ou qualquer outra característica protegida.

A estrutura responsável por essa promoção e monitoramento é composta por 7 membros, com iguais poderes, representando os acionistas e a diretoria. A equipe inclui ouvidoria, coordenação de projetos e suprimentos, gerências de contratos, auditores internos, além de representantes das diversidades racial (raça negra) e de gênero (mulheres), assegurando que todas as vozes sejam ouvidas e que as políticas inclusivas sejam efetivamente implementadas.



COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE

É composto por 7 membros com iguais poderes pela representação dos acionistas e diretoria, ouvidoria, coordenação de projetos e suprimentos, gerências de contratos, auditores internos, diversidade da raça negra e da diversidade das mulheres

PARTICIPAÇÃO DO CONSELHO DE ÉTICA E DIVERSIDADE 2024		
POR SEXO	MASCULINO	57,1%
	FEMININO	42,9%
POR REPRESENTAÇÃO	ACIONISTAS E DIREITORIA	14,2%
	GERÊNCIAS	14,2%
	LIDERANÇAS	71,4%
POR RAÇA	BRANCA	85,8%
	NEGRA	14,2%
POR FAIXA ETÁRIA	ABAIXO DE 30 ANOS	0
	DE 30 A 50 ANOS	28,6%
	ACIMA DE 50 ANOS	71,4%
POR REPRESENTAÇÃO DAS MINORIAS	RAÇA NEGRA	14,2%
	MULHERES	14,2%

O (i) Código de Ética e Diversidade, a (ii) Política de Relacionamento com Pessoas, Empresas, Entidades privadas, Anticorrupção e Pilares do ESG- Environmental, Social and Governance, o (iii) Regimento Interno do Programa de Integridade e Pilares do ESG- Environmental, Social and Governance, e o (iv) procedimento PR 9.2-02- Compliance e Ética são comunicados e aplicados indistintamente a todos os que mantém relação comercial ou que em nome da TECNOSONDA age.

QUADRO DE COMUNICAÇÃO SOBRE COMPLIANCE E ANTICORRUPÇÃO / 2024	
Membros da governança aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate á corrupção .	100%
Empregados aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate á corrupção .	100%
Parceiros de negócios aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate á corrupção .	100%
Membros de governança que receberam capacitação em combate á corrupção .	100%
Empregados que receberam capacitação em combate á corrupção .	100%
Categoria funcional e região que receberam capacitação em combate á corrupção .	Todas as funções, em todas as obras e regiões

Dado às comunicações e procedimentos preventivos, a TECNOSONDA ao longo de alguns períodos não registrou casos de corrupção, conforme o quadro a seguir:

QUADRO COM SITUAÇÕES DE CORRUPÇÃO / 2023	
Número total e natureza dos casos confirmados de corrupção .	0
Empregados que foram punidos ou demitidos por corrupção .	0
Caso confirmados em que contratos com parceiros de negócios foram reincididos ou não renovados em decorrências de violações relacionadas á corrupção .	0
Processos judiciais relacionados á corrupção movidos contra a empresa ou seus empregados no período do relato .	0





DIRETORIAS

A estrutura da TECNOSONDA conta com as Diretorias Operacional e Comercial, que desempenham funções específicas para garantir o bom funcionamento dos projetos e operações. Elas são responsáveis, entre outras atividades, por:

- **Diretoria Operacional:** Gerenciar a execução eficiente dos projetos, assegurando o cumprimento de prazos, orçamentos e qualidade, além de supervisionar a equipe de operações, logística e gestão de recursos.
- **Diretoria Comercial:** Responsável pela prospecção de novos negócios, estratégias de vendas, negociação com clientes e parceiros, além de gerenciar o relacionamento com os stakeholders e identificar oportunidades de expansão no mercado.

Essas diretorias atuam de maneira coordenada para garantir a execução bem-sucedida das operações e o crescimento contínuo da empresa.



MATRIZ DE MATERIALIDADE

A partir da identificação dos impactos, sejam eles negativos ou positivos, reais ou potenciais, na economia, no meio ambiente e nas pessoas, incluindo os direitos humanos, a TECNOSONDA estabelece o **PLANO BIENAL DE GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS**, aplicado tanto na Sede quanto nas Obras.

Concomitantemente, são definidos os temas materiais, que representam os tópicos prioritários para os stakeholders, resultando na Matriz de Materialidade.

Essa matriz orienta a empresa na tomada de decisões estratégicas, alinhando suas ações às expectativas e necessidades das partes interessadas.



MATRIZ DE MATERIALIDADE

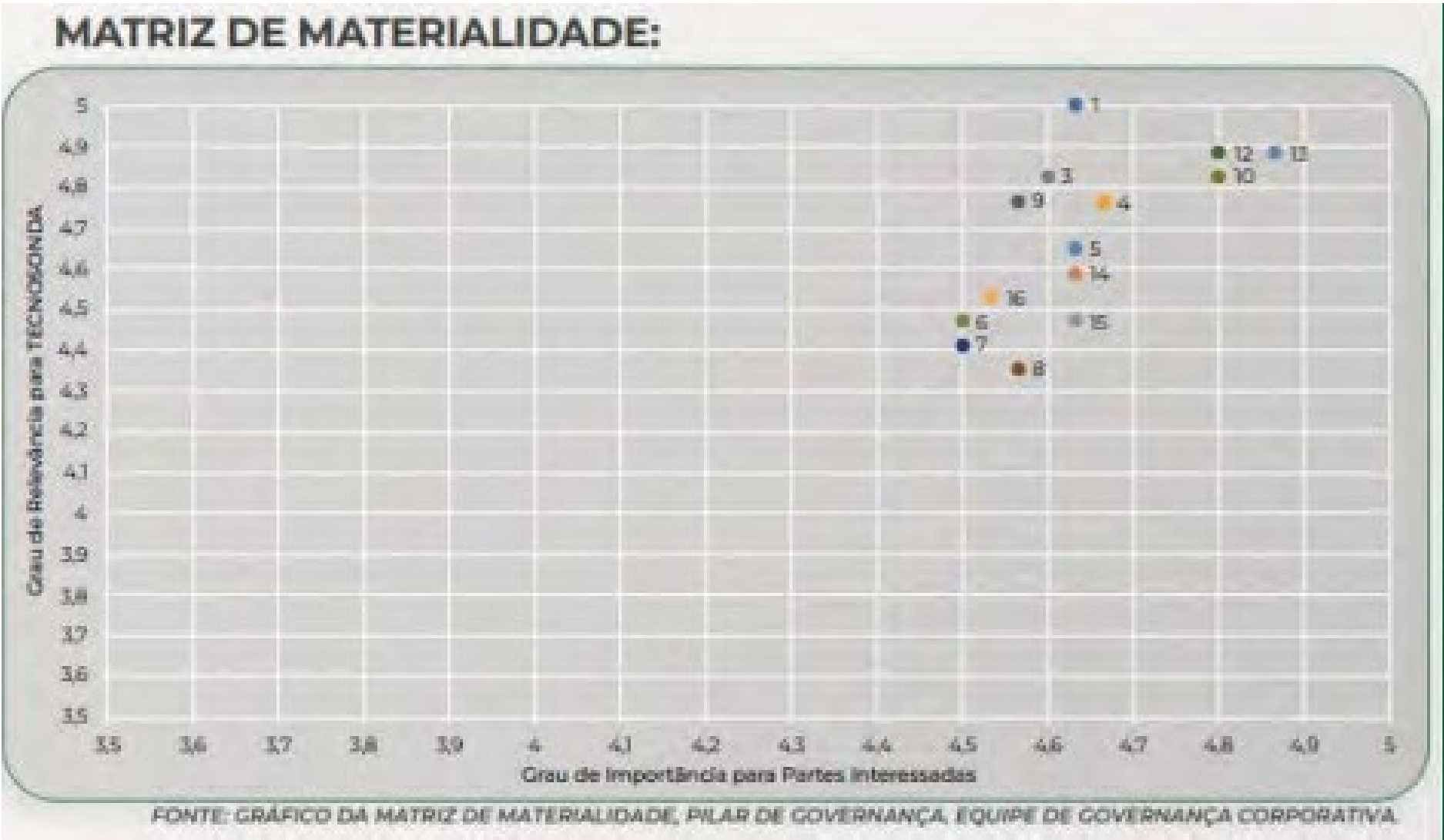
A Matriz de Materialidade é uma ferramenta estratégica adotada pela TECNOSONDA para identificar e priorizar os temas mais relevantes para o negócio e suas partes interessadas. Ela auxilia na definição das principais questões ambientais, sociais e de governança (ESG), garantindo que esses aspectos sejam incorporados às estratégias e ao **Relatório de Sustentabilidade**.

Sendo uma ferramenta dinâmica, a matriz é revisada periodicamente para manter-se alinhada às mudanças no ambiente de negócios e às expectativas dos stakeholders.

- **Eixo dos Impactos:** Avalia o potencial impacto positivo ou negativo nos contextos interno e externo.
- **Eixo da Importância:** Mede o nível de interesse e as expectativas dos stakeholders sobre os temas apresentados.

Essa abordagem permite uma análise abrangente dos riscos, oportunidades e impactos ESG, garantindo a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa da TECNOSONDA.

STAKEHOLDER	ENVIO QUESTINÁRIO	PERCENTUAL RESPONDIDO
FUNCIONÁRIOS	201	9,5%
CLIENTES	39	12,9%
PROVEDORES EXTERNOS	80	23,8%
COMUNIDADES	06	33,3%
INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS	02	100%
REPRESENTAÇÃO SINDICAL	12	41,7%
ACIONISTAS	05	40%
ENTIDADES REGULARES (ORGÃOS PÚBLICOS)	05	0%



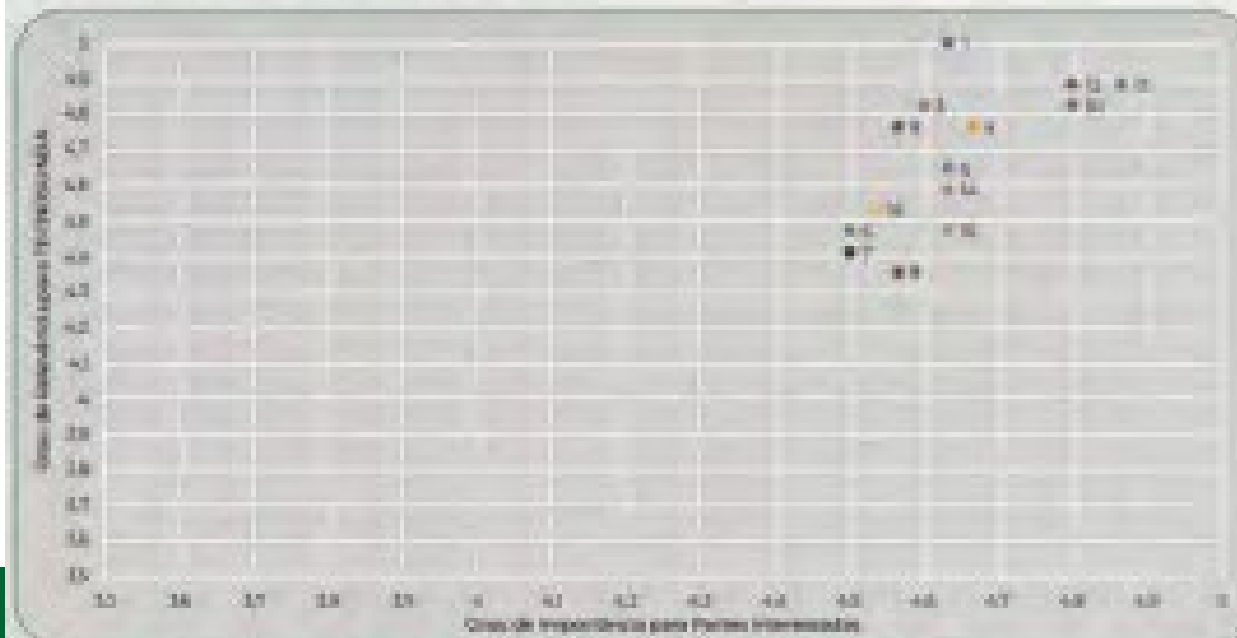
MATRIZ DE MATERIALIDADE

PILAR AMBIENTAL

Temas abordados:

- 9. Gestão de Resíduos
- 10. Consumo de Energia Elétrica
- 11. Controle de emissões de Gases de Efeito Estufa e gerenciamento de poluição
- 12. Proteção da biodiversidade

MATRIZ DE MATERIALIDADE:



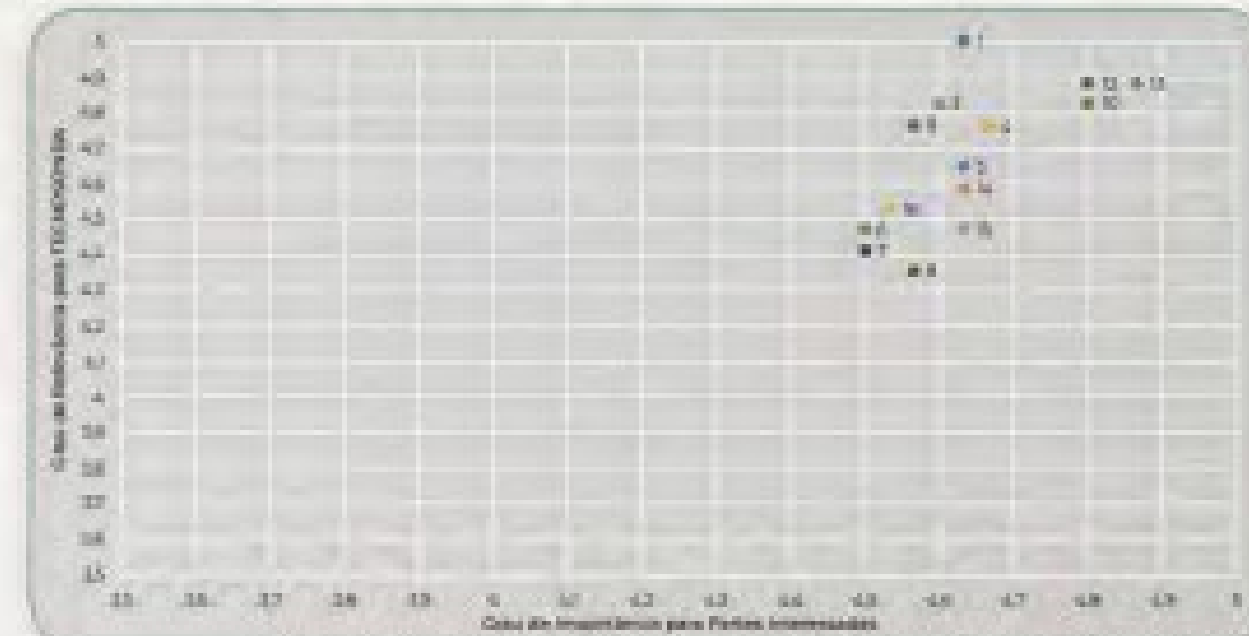
FONTE: CÁLCULO DA MATRIZ DE MATERIALIDADE, PILAR AMBIENTAL, EQUIPE DE GOVERNANÇA CORPORATIVA.

PILAR SOCIAL

Temas abordados:

- 13. Saúde e Segurança dos Trabalhadores
- 14. Direitos Humanos, Diversidade e Inclusão
- 15. Impactos positivos nas comunidades
- 16. Envolvimento Social

MATRIZ DE MATERIALIDADE:



FONTE: CÁLCULO DA MATRIZ DE MATERIALIDADE, PILAR SOCIAL, EQUIPE DE GOVERNANÇA CORPORATIVA.

De acordo com os graus de importância dos stakeholders e de relevância para a TECNOSONDA devem ser priorizados os temas materiais relacionados a seguir:

- No pilar de governança: (i) ética e transparência, (ii) cumprimento de prazos, e (iii) qualidade do serviço e satisfação do cliente.
- No pilar ambiental: (i) consumo de energia elétrica, (ii) controle de emissões de gases de efeito estufa, e (iii) gestão de resíduos.
- No pilar social: (i) saúde e segurança dos trabalhadores, (ii) direitos humanos, e (iii) diversidade e inclusão.





GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS

A Gestão de Partes Interessadas (Stakeholders) é uma prática essencial na TECNOSONDA, garantindo o equilíbrio entre os interesses do negócio e a sustentabilidade da empresa.

Principais Etapas da Gestão de Partes Interessadas:

- **Identificação:** Mapeamento das partes interessadas relevantes ao negócio e à sustentabilidade.
- **Análise de Interesses e Influências:** Priorização com base na relevância e impacto nos negócios.
- **Canais de Comunicação:** Diálogo constante e adaptado às necessidades de cada stakeholder.
- **Gestão de Expectativas:** Definição realista de prazos, custos e resultados.
- **Monitoramento Contínuo:** Ajustes dinâmicos conforme necessário para garantir eficiência.

A TECNOSONDA adota uma abordagem estratégica para garantir que os interesses das partes interessadas sejam atendidos de maneira eficaz, resultando em índices de desempenho satisfatórios e alinhados aos objetivos da empresa.

GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

Identificação de riscos e oportunidades estratégicos na TECNOSONDA é o primeiro passo para os riscos e oportunidades potenciais que podem afetar a organização, envolvendo análises detalhadas dos ambientes interno e externo, considerando fatores como concorrência, mudanças tecnológicas, regulamentações governamentais, mudanças de cenários econômicos, que a Empresa realiza da seguinte forma:



- Análise e avaliação utilizando técnicas como análise SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças).



- Desenvolvimento de estratégias para o gerenciamento e análises dos riscos e oportunidades.



- Implementação e monitoramento das estratégias para garantir que as ações sendo eficazes



- Cultura de gestão de riscos e oportunidades estratégicas que incentiva a identificação proativa, comunicação aberta, colaboração entre áreas e aprendizado contínuo com base em experiências passadas.



GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESTRATÉGICOS

Identificação de riscos e oportunidades estratégicos na TECNOSONDA é o primeiro passo para os riscos e oportunidades potenciais que podem afetar a organização, envolvendo análises detalhadas dos ambientes interno e externo, considerando fatores como concorrência, mudanças tecnológicas, regulamentações governamentais, mudanças de cenários econômicos, que a Empresa realiza da seguinte forma:

- Análise e avaliação utilizando técnicas como análise SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças).
- Desenvolvimento de estratégias para o gerenciamento e análises dos riscos e oportunidades.
- Implementação e monitoramento das estratégias para garantir que as ações sendo eficazes
- Cultura de gestão de riscos e oportunidades estratégicos com identificações proativas, encorajando a comunicação aberta e colaborativa entre as diferentes áreas da empresa com a aprendizagem contínua com base nas experiências passadas.

A gestão de riscos e oportunidades estratégicos em nossa Empresa é processo contínuo e interativo, com graus de probabilidade e impacto estabelecido, cujos resultados estão sendo alcançados satisfatoriamente, a saber:



GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESTRATÉGICOS

PROBABILIDADE	IMPACTO				
	MUITO BAIXO 0,5	BAIXO 1,0	MODERADO 2,0	ALTO 4,0	MUITO ALTO 8,0
MUITO BAIXO 1,0	0,5	1,0	2,0	4,0	8,0
BAIXO 3,0	1,5	3,0	6,0	12,0	24,0
MODERADO 5,0	2,5	5,0	10,0	20,0	40,0
ALTO 7,0	3,5	7,0	14,0	28,0	56,0
MUITO ALTO 9,0	4,5	9,0	18,0	36,0	72,0

A matriz apresentada a seguir deve ser utilizada para classificar os RISCOS ou as OPORTUNIDADES de acordo com o seu nível determinando pela combinação da probabilidade e do impacto, conforme a matriz a seguir:



METAS SUSTENTÁVEIS E DE DIVERSIDADE/INCLUSÃO COM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A avaliação de desempenho é conduzida internamente e conta com a participação do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos nas relações comerciais, na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

As metas e os indicadores são monitorados por meio de um sistema de gerenciamento de resultados. Caso não sejam alcançados, um plano de ação é implementado para corrigir as não conformidades identificadas. As medidas adotadas podem incluir mudanças na gestão e no alto escalão, conforme necessário.

Dentre as metas e indicadores em relação à diversidade definidas, salientamos que as mesmas estão baseadas pelos principais institutos de pesquisa, sendo portanto, metas representativas, sendo as:



METAS SUSTENTÁVEIS E DE DIVERSIDADE/INCLUSÃO COM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Metas e Indicadores em Relação à Diversidade

As metas e indicadores definidos estão baseados nos principais institutos de pesquisa, sendo representativos para todos os setores econômicos. São eles:

Meta sobre Raça/Cor

- No médio e longo prazo, garantir que mais de 50% da força de trabalho seja composta por pessoas não brancas.

Meta sobre Opção Religiosa

- Com base nos dados do Datafolha 2024, que apontam a seguinte composição religiosa no Brasil:
- 50% de católicos;
- 25% de evangélicos;
- 15% a 24% pertencentes a outras religiões ou sem religião.

Manter o respeito à diversidade religiosa no ambiente de trabalho.

Meta sobre Pessoas com Deficiência (PCD)

- Garantir que pelo menos 5% da força de trabalho seja composta por profissionais com deficiência.

Meta sobre Escolaridade

- Estruturar a força de trabalho da seguinte maneira:
- 3% de profissionais com ensino fundamental incompleto;
- 5% de profissionais com ensino fundamental completo;
- 40% de profissionais com ensino médio completo;
- 20% de profissionais com ensino superior completo.

Outras Metas Sustentáveis

Além das metas de diversidade, a Tecnosonda gerencia e acompanha objetivos sustentáveis, com destaque para:

Conscientização e Prevenção

- Manter a conscientização dos colaboradores sobre Prevenção de Danos ao Meio Ambiente, Saúde Ocupacional e Responsabilidade Social, garantindo um índice médio anual de 0,95 de colaboradores treinados e conscientizados.

Gestão de Riscos e Impactos

- Assegurar que 96% dos riscos e impactos das obras e atividades operacionais sejam identificados e avaliados.

Eficiência no Consumo de Recursos

- Reduzir o consumo de energia proporcionalmente ao número de funcionários, mantendo um índice de 0,015.
- Reduzir o consumo de água proporcionalmente ao número de funcionários, atingindo um índice de 0,01.
- Reduzir a geração de resíduos e efluentes proporcionalmente ao número de funcionários, com um índice de 0,02.

Gestão de Resíduos

- Elevar o coprocessamento de resíduos proporcionalmente ao número de funcionários, buscando um índice de 0,05.



PRIVACIDADE E SEGURANÇA DE DADOS

A privacidade e a segurança de dados pessoais são assuntos sensíveis e importantes na TECNOSONDA.

A Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), em todas as suas determinações, é cumprida em sua plenitude, com medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger as informações pessoais contra acesso não autorizado, perda, alteração, destruição ou qualquer forma de tratamento inadequado.

A TECNOSONDA definiu um PROGRAMA DE PROTEÇÃO DE DADOS, adotado na Sede e Obras, definindo:

- Objetivos.
- Campo de aplicação.
- Público alvo.
- Metodologia e escopo do programa.
- Material e ferramentas utilizadas.
- Resultados esperados.
- Cronograma e agenda de ações.

As evidências dos cursos e treinamentos, assim como os resultados das ações empreendidas são altamente satisfatórios.





—06. ANEXOS—

GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS

- Satisfação dos clientes com índice de 93%
- Cumprimento das Cláusulas Contratuais com índices = 1,00
- Cumprimento dos requisitos das Políticas de Compliance e do Código de Ética e Integridade com índices = 1,00
- Índice de cumprimento dos LNT - Levantamento das necessidades de treinamentos 70%:
- Índice de funcionários conscientizados em relação ao Código de Ética e Requisitos ESG 70%:
- Taxa de Frequência de Acidente com e sem afastamento 0,80%
- Índice de Rentabilidade aos acionistas sobre os valores investidos $\geq 0,05\%$
- Fornecedores e prestadores de serviços avaliados com Índice = 1,00
- Educação e Conscientização dos prestadores de serviços nos pilares ESG = 60%
- Atendimento dos Acordos Coletivos com índices = 1,00
- Comunidades, inclusive tradicionais, com índice de não perturbação ao sossego = 0,00 • Educação geral nas comunidades que as obras estão inseridas, com índices de cumprimento dos LNT's definidos = 60%
- Cumprimento das ações e Programa de Desenvolvimento e Protagonismo da Comunidade Local e Tradicional = 0,96%
- Liquidação de títulos e compromissos assumidos com índice = 1,00
- Recolhimento de Impostos e Tributos com índice = 1,00



SUMARIO ODS

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEIS		
ODS		TEMA MATERIAL/ RESPOSTA
	3 SAÚDE DE QUALIDADE	Pág.57,62
	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE	Pág.60
	5 IGUALDADE DE GÊNERO	Pág.63,64
	6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO	Pág.41,46
	7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS	Pág.38,84
	8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO	Pág.25,26,27,47,82,84

	9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS	Pág.5,6,15,17,18,19
	11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS	Pág.25,27,30,32,40,41,42,44,46
	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	Pág.6,11
	13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA	Pág.30,32,33,38,40,42,44,47,83,84
	15 VIDA TERRESTRE	Pág.30,32,46,47,78,83,84
	17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO	Pág.20

FONTE: QUADRO DE ODS'S APLICÁVEIS À TECNOSONDA. COORDENAÇÃO DO SGI E ESG.

SUMÁRIO DOS CONTEUDOS GRI - GLOBAL REPORTING INITIATIVE			SUMÁRIO DOS CONTEUDOS GRI - GLOBAL REPORTING INITIATIVE		
GRI	CONTEUDO	TEMA MATERIAL/ RESPOSTA	GRI	CONTEUDO	TEMA MATERIAL/ RESPOSTA
PRÁTICAS DE RELATO	2-1: DETALHES DA ORGANIZAÇÃO	PÁG: 4,6,10,15,18,19	ENERGIA	202-1: CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO	PÁG: 38,39
	2-2: ENTIDADES INCLUIDAS NO RELATORIO DE SUSTENTABILIDADE DA ORGANIZAÇÃO	PÁG: 27		202-2: CONSUMO DE ENERGIA FORA DA ORGANIZAÇÃO	PÁG: Não houve estudos
	2-3: PERIODO DE RELATO, FREQUÊNCIA E PONTO DE CONTATO	PÁG: 4		202-3: INTESIDADE ENERGÉTICA	PÁG: 38,39
	2-4: REFORMULAÇÕES DE INFORMAÇÕES	PÁG: Não houve estudos		202-4: REDUÇÃO DE CONSUMO DE ENERGIA	PÁG: 38,39, 82,83,84
	2-5: VERIFICAÇÃO EXTERNA	PÁG: Não houve estudos	ÁGUA E EFLUENTES	203-1: INTERAÇÕES COM A ÁGUA COMO UM RECURSO COMPARTILHADO	PÁG: 41,84
ATIVIDADES E TRABALHADORES	2-6: ATIVIDADES, CADEIA DE VALOR E OUTRAS RELAÇÕES COMERCIAIS	PÁG: 16		203-2: GESTÃO DE IMPACTOS RELACIONADOS AO DESCARTE DE ÁGUA	PÁG: 44,46
	2-7: EMPREGADOS	PÁG: 50		203-3: CAPTAÇÃO DE ÁGUA	PÁG: 41
	2-8: TRABALHADORES NÃO EMPREGADOS	PÁG: Não houve estudos		203-4: DECARTE DE ÁGUA	PÁG: 46
				203-5: CONSUMO DE ÁGUA	PÁG: 41
GOVERNANÇA	2-9: ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E COMPOSIÇÃO	PÁG: 70,72,75,77	EMISSIONES	305-1: EMISSIONES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE)	PÁG: 34
	2-10: NOMEAÇÃO E SELEÇÃO DA ALTA GOVENANÇA	PÁG: 13,75,77		305-2: EMISSIONES INDIRECTAS (ESCOPO 2) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE) PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA	PÁG: 34
	2-11: PRESIDENTE DA ALTA GOVENANÇA	PÁG: 13,75		305-3: OUTRAS EMISSIONES INDIRECTAS (ESCOPO 3) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE)	PÁG: 34
	2-12: PAPEL DA ALTA GOVENANÇA NA SUPERVISÃO DOS IMPACTOS	PÁG: 10,13,75,77		305-4: INTENSIDADE DE EMISSIONES DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE)	PÁG: 35,37
	2-13: DELEGAÇÃO DE RESPONSABILIDADE PELA GESTÃO DE IMPACTO	PÁG: 70		305-5: REDUÇÃO DE EMISSIONES DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE)	PÁG: 33,84
	2-14: PAPEL DESEMPENHADO PELA ALTA GOVERNANÇA NO RELATO DE SUSTENTABILIDADE	PÁG: 70,75,77		305-6: EMISSIONES DE SUBSTÂNCIAS QUE DESTROEM A CAMDA DE OZÔNIO (SDO)	PÁG: 32
	2-15: CONFLITOS DE INTERESSE	PÁG: 73		305-7: EMISSIONES DE NOx, SOx E OUTRAS EMISSIONES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS	PÁG: 33
	2-16: COMUNICAÇÃO INTERNA DE PREOCUPAÇÕES CRÍTICAS	PÁG: 71,72 73 (+ Gestão a Vista)	RESÍDUOS	306-3: RESÍDUOS GERADOS	PÁG: 42,43,44
	2-17: CONHECIMENTO COLETIVO DA ALTA GOVERNANÇA	PÁG: 70,71,72 (+ Gestão a Vista)		306-4: RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL	PÁG: 42,43,44
	2-18: AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA ALTA GOVERNANÇA	PÁG: 81,82,84		306-5: RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL	PÁG: 42,43,44
	2-19: POLITICAS DE RENUMERAÇÃO	PÁG: 53	AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES	308-1: NOVOS FORNECEDORES CONTRATADOS COM BABE EM CRITÉRIOS AMBIENTAIS	PÁG: 47
	2-20: PROCESSO PAR A DETERMINAÇÃO DA RENUMERAÇÃO	PÁG: 52,53			
	2-21: PROPORÇÃO DA RENUMERAÇÃO TOTAL ANUAL	PÁG: 53	EMPREGO	401-1: NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADES DE EMPREGADOS	PÁG: 50
ESTRATÉGICA, POLITICA E PRÁTICAS	2-22: DECLARAÇÃO SOBRE A ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTAVEL	PÁG: 81,82,83,84		401-2: LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE	PÁG: 59
	2-23: COMPROMISSO DE POLITICA	PÁG: 16	CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO	404-1: MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO	PÁG: 60
	2-24: INCORPORANÇA AS POLITICAS DE COMPROMISSOS	PÁG: 8,18,81,82,83,84		404-2: PROGRMAS PARA O APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS DOS EMPREGADOS E DE ASSISTÊNCIA PARA TRANSIÇÃO DE CARREIRA	PÁG: Não houve estudos
	2-25: PROCESSOS PARA REMEDIAR IMPACTOS NEGATIVOS	PÁG: 74		404-3: PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBEM AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA	PÁG: 60
	2-26: MECANISMO PARA BUSCAR ORIENTAÇÃO E EXPOR CONFLITOS	PÁG: 73	DIVERSIDADE E IGUALDADE	405-1: DIVERSIDADE EM ORGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS	PÁG: 75
	2-27: COMUNIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS	PÁG: 18,51,59		406-1: CASOS DE DISCRIMINAÇÃO E MEDIDAS CORRETIVAS TOMADAS	PÁG: 76
	2-28: PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES	PÁG: 20	TRABALHO INFANTIL	408-1: OPERAÇÕES E FORNECEDORES COM RISCOS SIGNIFICATIVOS DE CASOS TRABALHO INFANTIL	PÁG: Não houve estudos
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS	2-29: ABORDAGEM PARA O ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS	PÁG: 78,81	TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO	409-1: OPERAÇÕES E FORNECEDORES COM RISCOS SIGNIFICATIVOS REFERENTE A CASOS DE TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO	PÁG: Não houve estudos
TÓPICOS MATERIAIS	2-30: ACORDOS DE NEGOCIAÇÕES COLETIVAS	PÁG: 52		410-1: PESSOAL DE SEGURANÇA CAPACITADO EM POLITICAS OU PROCEDIMENTOS DE DIREITOS HUMANOS	PÁG: 60
	3-1: PROCESSO PARA DETERMINAR OS TÓPICOS MATERIAIS	PÁG: 78,79,80	DIREITOS DOS POVOS INDÍGENAS	411-1: CASOS DE VIOLAÇÃO DOS DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS	PÁG: Não houve estudos
	3-2: LISTAS DE TÓPICOS MATERIAIS	PÁG: 78,79,80		414-1: NOVOC FORNECEDORES SELECIONADOS COM BASE EM CRITÉRIOS SOCIAIS	PÁG: 47
DESEMPENHO ECONÔMICO	3-3: GESTÃO DE TÓPICOS MATERIAIS	PÁG: 78,79,80	AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES	412-1: OPERAÇÕES SUBMETIDAS A AVALIAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS OU DE IMPACTO NOS DIREITOS HUMANOS	PÁG: 16
	201-1: VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUIDO	PÁG: 24		412-2: CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS EM POLITICAS OU PROCEDIMENTOS DE DIREITOS HUMANOS	PÁG: 60
PRESENÇA NO MERCADO	201-2: IMPLICAÇÕES FINANCEIRAS ,OUTROS RISCOS E OPORTUNIDADES DECORRENTES DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS	PÁG: 82,83	AVALIAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS	418-1: QUEIXAS COMPROVADAS RELATIVAS À VIOLAÇÃO DA PRIVACIDADE E PERDE DE DADOS DE CLIENTES	PÁG: Não houve estudos
	202-2: PROPORÇÃO DE MEMBROS DA DIRETORIA CONTRATADOS NA COMUNIDADE	PÁG: 75			
IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS	203-1: INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA E APOIO A SERVIÇOS	PÁG: 25			
	203-2: IMPACTOS ECONÔMICOS INDERETOS SIGNIFICATIVOS	PÁG: 26			
PRÁTICAS DE COMPRAS	204-1: PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS	PÁG: 27			
	205-2: CAPACITAÇÃO EM POLITICAS E PROCEDIMENTO DE COMBATE À CORRUPÇÃO	PÁG: 45,72,76,81			
	205-3: CASOS CONFIRMADOS DE CORRUPÇÃO E MEDIDAS TOMADAS	PÁG: 76			