



TECNOSONDA

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE GRI

2023



SUMÁRIO

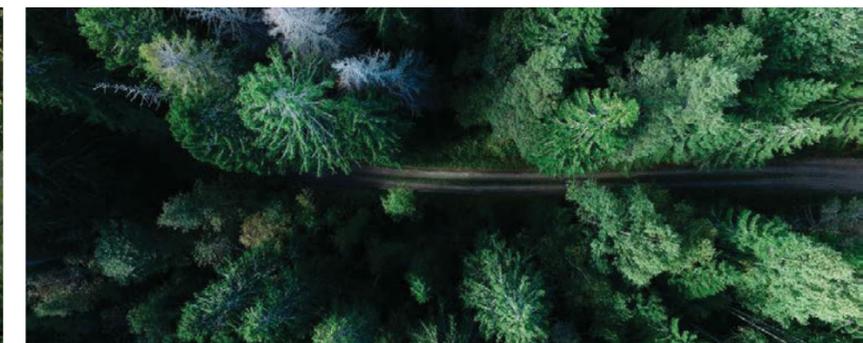


01. INTRODUÇÃO	2
• SOBRE O RELATÓRIO.....	3
• TECNOSONDA, UMA EMPRESA DE 3 GERAÇÕES E TODOS OS TEMPOS....	5
• CRESCER, CONSTRUINDO O MUNDO MELHOR.....	7
• PALAVRA DA DIRETORIA EXECUTIVA.....	16
• PALAVRA DO CONSELHO DE ÉTICA E DIVERSIDADE.....	19
02. QUEM SOMOS	21
• TECNOSONDA, UMA EMPRESA À FRENTE DE SEU TEMPO.....	23
• MISSÃO.....	29
• VISÃO.....	29
• VALORES.....	29
• POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA E ESG.....	30
• CONSTRUINDO O FUTURO COM OBRAS SUSTENTÁVEIS.....	30
• DESEMPENHO.....	33
• DESTAQUES NO ESG.....	34
• DESTAQUE NO FATURAMENTO.....	35
• DESTAQUE OPERACIONAL.....	35

04. RESPONSABILIDADE SOCIAL	39
• NOSSA GENTE.....	40
• RETENÇÃO DE TALENTOS.....	40
• BENEFÍCIOS E BEM-ESTAR.....	41
• CAPACITAÇÕES E DESENVOLVIMENTOS.....	41
• SAÚDE E SEGURANÇA.....	42
• DIVERSIDADE E INCLUSÃO.....	42
• COMPROMISSO SOCIAL.....	42
05. GOVERNANÇA CORPORATIVA	43
• GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	44
• ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....	44
• COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE.....	45
• DIRETORIA EXECUTIVA.....	45
• POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO.....	45
• AVALIAÇÃO.....	46
• RISCOS E OPORTUNIDADES.....	46
• PRIVACIDADE E SEGURANÇA DE DADOS.....	47

03. GESTÃO AMBIENTAL	35
• COMPROMISSO AMBIENTAL.....	36
• EMISSÕES ATMOSFÉRICAS/ GASES DE EFEITO ESTUFA.....	37
• GESTÃO DE ENERGIA.....	37
• GESTÃO DE ÁGUA.....	38
• GESTÃO DE RESÍDUOS.....	38
• FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS AMBIENTALMENTE RESPONSÁVEIS.....	38

06. ANEXOS	47
• ODS'S (OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEIS).....	47
• SUMÁRIO GRI.....	49
• SUMÁRIO TABELA SASB.....	50
• CRÉDITOS.....	50



01. INTRODUÇÃO



SOBRE O RELATÓRIO

Este relatório de sustentabilidade GRI em sua segunda edição se refere ao período de 2023.

Ao longo das próximas páginas, a Tecnosonda demonstrará as iniciativas, ações, atividades, planos, programas desenvolvidos nos pilares Ambiental, Social e de Governança do ESG.

Constam as ações desenvolvidas na Organização, sob a denominação Filial Bahia, em Salvador e em obras executadas nas cidades de Camaçari-BA, Canaã dos Carajás-PA, Coari/Urucu-AM, Maceió-AL, Salvador-BA, Duque de Caxias - RJ, Santo André- SP, São Francisco do Conde-BA, Simões Filho- BA, e englobando as atividades de gestão, administrativas, operacionais, logísticas e de apoios.



Dúvidas e sugestões, favor entrar em contato com o FALE CONOSCO, no website <https://www.tecnosonda.com.br> ou por e-mail tecnosonda@tecnosonda.com.br ou pelo telefone (55) 71 3246-4844 ou pelo telefone da ouvidoria através do (55) 71 3034-7683.

Este relatório foi aprovado pela Diretoria Executiva, CEO da Organização, e pelo Conselho de Ética e Comitê de Diversidade.



TECNOSONDA, UMA EMPRESA DE 3 GERAÇÕES E TODOS OS TEMPOS

Fundada em 1968, portanto, com 55 anos atuação, vem se reinventando a cada período, passando incólume às crises e turbulências de cenários econômicos.

Inicialmente desenvolvia estudos e atividades geotécnicas, como por exemplo, obras de fundações profundas e de geotecnia.

Na década 2010, com destacada equipe de engenharia mecânica, agregou em seu portfólio obras de eletromecânica e manutenção industrial.

Mais recentemente, em 2020 iniciou o processo inovador internacionalmente, com a obra de injeção de areia em grandes profundidades, em misturas com salmoura extraídas das próprias cavidades das jazidas, em case de sucesso ambientalmente, ao estabilizar bairros inteiros na cidade de Maceió-AL que perdiam sustentação e fizeram que as famílias inteiras abandonassem suas próprias residências.

É reconhecida perante seus stakeholders por ter expertise e experiência nas obras que desenvolve, se consolidando e destacando em trabalhos, atividades e operações com qualidade, relevantes para a engenharia, proteção ao meio ambiente e geração em cadeia de desenvolvimentos sociais.



FONTE: IMAGEM AÉREA DA OBRA DE INJEÇÃO DE AREIA EM GRANDES PROFUNDIDADES, ESTABILIZANDO BAIROS EM MACEIÓ-AL.

Por questões éticas, que datam desde do nascedouro e foi implementado formalmente na virada do século, é sólida em suas ações e princípios, além de ser eficaz e eficiente nas operações que desenvolve.

Se apoia em ferramentas inovadoras e sistemas de gestão enxutos, dinâmicos e confiáveis, buscando a perpetuidade por novas e duradouras gerações.



CRESCER, CONSTRUINDO O MUNDO MELHOR

A Tecnosonda tem crescido a passos firmes e sustentáveis, gerando emprego, renda, proteção ambiental, inclusão social e riquezas para o País.

Cuidar das pessoas tem sido o lema da Empresa, e do meio ambiente...? Nem se fala, desde dos primórdios e das primeiras ações que protege e evita impactos adversos.

As obras são implementadas com o compromisso com a sustentabilidade ambiental, priorizando técnicas construtivas o uso de materiais de construção eco-friendly, sempre tecnicamente viável, como a implementação de sistemas de eficiência energética, bem como incentivo ao uso de energias renováveis e sistemas de eficiência energética para reduzir o consumo de energia.

Sempre que possível tecnicamente, adota práticas construtivas sustentáveis priorizando o uso de materiais de construção sustentáveis e de baixo impacto ambiental, buscando soluções inovadoras que possam reduzir o impacto ambiental e melhorar a eficiência em suas obras.

Em sua cadeia produtiva busca estratégias para minimizar os resíduos de construção e promovendo a reciclagem de materiais, sempre que possível, incentivando a preservação ambiental em todas as etapas de cada obra. Protege áreas naturais próximas e a redução do impacto sobre a fauna e flora locais.

OBRA EM SÃO CARLOS - SP EXECUÇÃO DA PONTE DO RIO MONJOLINHO



OBRA EM CANAÃ DOS CARAJÁS - PROJETO MARCANTE DE ESTACAS



OBRA EM MACEIÓ - AL COM PROTEÇÃO DE EDIFICAÇÃO HISTORICA



Foca na segurança e bem-estar dos trabalhadores, promovendo uma cultura de segurança no trabalho, oferecendo treinamentos regulares e equipamentos de proteção adequados, garantindo condições de trabalho saudáveis e seguras em todas as fases das obras.

OBRA EM DUQUE DE CAIXAS - RJ COM SEGURANÇA E PROTEÇÃO DOS TRABALHADORES



Oferece oportunidades de desenvolvimento profissional e programas de bem-estar para os colaboradores, investido no bem-estar social e em práticas que promovam a segurança e o bem-estar dos trabalhadores, como treinamentos regulares em segurança no trabalho, DDS- Diálogos Diários de Segurança e a oferta de condições adequadas de trabalho.



Estimula a diversidade e a inclusão em suas equipes, promovendo igualdade de oportunidades e criando um ambiente de trabalho inclusivo, oferecendo oportunidades igualitárias para todos.

Contribui para a comunidade local por meio de parcerias com organizações sociais, apoio a projetos comunitários e iniciativas de responsabilidade social corporativa com engajamento e responsabilidade social, apoiando projetos comunitários e causas sociais relevantes, contribuindo, desta forma, para a melhoria de infraestruturas e serviços em comunidades carentes.

Fortalece a governança corporativa, estabelecendo práticas de transparência, ética e responsabilidade em todas as operações da empresa. Mantém uma estrutura de governança sólida, com políticas e procedimentos claros e um sistema de prestação de contas eficaz, sobretudo por intermédio dos ritos em que todas as lideranças são obrigadas a apresentarem as metas e os indicadores.

Mantém uma estrutura de governança sólida, com políticas claras e procedimentos éticos. Adota mecanismo de feedbacks, incorporando-os em suas estratégias e práticas, demonstrando comprometimento com a melhoria contínua.

Controla e protege com rigor os dados pessoais de acordo com a LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados. Adota políticas anticorrupção e promove a integridade em todas as relações comerciais.



OBRA EM SÃO FRANCISCO DO CONDE - BA TRABALHA DE SENSIBILIZAÇÃO E INCLUSÃO DE AUTISTAS



Busca o engajamento de stakeholders, estabelecendo diálogos relevantes com clientes, fornecedores, prestadores de serviços comunidade local, procurando entender suas preocupações e expectativas em relação à Tecnosonda.

Cria oportunidades e realiza parcerias com organizações que possuam experiência em sustentabilidade e possam contribuir para seus esforços nessa área. Participa de iniciativas setoriais e colaborativas que visem a promover práticas sustentáveis na indústria da construção. Compartilha conhecimentos e melhores práticas com outras empresas e profissionais do setor do segmento da construção.

Comunica de forma clara e transparente suas práticas e resultados relacionados ao ESG. Ações e relatórios de sustentabilidade são divulgados, especialmente para comunicar os esforços e resultados relacionados ao ESG, utilizando canais de comunicação adequados para divulgar informações relevantes como o website corporativo e as ferramentas de gestão a vista.

Compreende e adota políticas que garantem implementações bem-sucedidas com comprometimento em médio e longo prazos numa abordagem holística, buscando orientações de consultorias especializadas e padrões de certificação reconhecidos, para ajudar a direcionar suas iniciativas e garantir o cumprimento das melhores práticas nessa área.

Entende que construir um mundo melhor requer um compromisso contínuo e consistente com o ESG, estando a Empresa e suas equipes dispostos a aprenderem, adaptarem e melhorarem constantemente suas práticas, a fim de promover o crescimento sustentável e contribuir para um futuro mais resiliente e ambientalmente consciente.

PLANTIO DE MUDAS



OBRA EM URUCU - AM DOAÇÃO DE VESTAS BÁSICAS PARA TRIBO INDÍGENA - KANAMARI



PALAVRA DA DIRETORIA

Desde da fundação, nossa Empresa tem buscando se aperfeiçoar num processo de melhoria contínua. Em 2002 implantou o Sistema de Gestão Integrado em conformidade com os requisitos da ISO 9001- Sistema de Gestão de Qualidade, da ISO 14001- Sistema de Gestão Ambiental e OHSAS 18001- Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional.

Em 2004 se certificou de acordo com esses requisitos. Ano após ano vem melhorando e aperfeiçoando continuamente. Novos escopos têm sido agregados. Novos e contínuos processos têm sido melhorados. Novas equipes têm sido adicionadas.

Sem perder a origem, essência e seu jeito particular, enxuto, eficaz e eficiente de desenvolver as operações com sustentabilidade, vem se reinventando em busca da perpetuidade. A cada ano novos conceitos introduzidos, novas ferramentas e eficientes métodos são incorporados aos processos.

O conceito “ÉTICA COMO FORMA DE PENSAR E AGIR” está de tal forma interiorizado e assimilado pelos colaboradores, lideranças e gestores que é impossível dissociá-lo das operações.

Os demais stakeholders, sobretudo os clientes e provedores externos, agem em sintonia com esses princípios éticos e com propósito de atuar com inclusão social.

Com essa lógica, não poderia ser diferente. Sem perder os anteriores, novos e destacados clientes são agregados período após período fazendo com que o faturamento e as receitas cresçam.



FONTE: IMAGEM DE EXECUÇÃO DA OBRA EM CANAÃ DOS CARAJAS-PA





Em 2023, nossa Empresa faturou de R\$ 424.000,00 (quatrocentos e vinte e quatro milhões de reais), em obras de engenharia, construção, geotecnia, fundações profundas, eletromecânica, montagem e manutenção industrial, com crescimento na ordem de 70% em relação ao ano anterior, demonstrando grande força e assertividade das operações, políticas sustentáveis e projetos sociais como são demonstrados nesse Relatório.

Em 2023 chegamos a um contingente de cerca de 1300 (mil e trezentos) funcionários em contrapartida aos cerca de 400 (quatrocentos) no ano anterior.

O passado e presente nos indicam que o futuro está reservado para Organizações Empresariais que agem sob a égide de princípios éticos e sustentabilidade, além naturalmente de se reinventarem e se manterem enxutas, dinâmicas, eficientes e eficazes operacional, administrativa e gerencialmente.

Conduzir nossa Organização é trabalhoso, mas sem sombra de dúvidas, que traz sensações inenarráveis em obter os resultados com projetos sociais e qualidade de vida tanto para nossos funcionários como para comunidades.

Em 2023 com a certificação ESG, nossos stakeholders funcionários, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, acionistas, comunidades inclusive as tradicionais, representações sindicais, instituições bancárias e órgãos reguladores traz expectativas de benefícios e crescimento sustentável para a nossa Empresa, sobretudo para esses agentes e partes integrantes do nosso negócio.

Ao longo desse relatório são demonstrados, entre outros, ações e programas que visam o Desenvolvimento e Protagonismo de Comunidades Locais e Tradicionais, a Solidez de Lideranças de Portas Abertas, Diversidade e Inclusão, Conscientizações e Treinamentos dos Funcionários e Prestadores de Serviços, assim como transparência e informações claras com as reuniões de rit



PALAVRA DA DIRETORIA

Estratégias de sustentabilidade com abordagens ambientais, como eficiência energética, redução de emissões de carbono, gestão de resíduos e uso de recursos naturais fazem com metas de redução de impacto ambiental e a implementação de práticas de economia circular passou a ser rotina.

Políticas e práticas que promovam a diversidade, a igualdade de oportunidades e um ambiente de trabalho seguro e inclusivo com programas de treinamento e desenvolvimento funcionais, iniciativas de responsabilidade social corporativa e o envolvimento com a comunidade local estão sendo implementadas.

Governança corporativa com implementação de boas ferramentas, práticas e engajamento de stakeholders envolvendo consultas e parcerias com abordagens relevantes e colaborativa entraram no radar da Empresa.

Investimento social responsável, com avaliação dos impactos ambientais, sociais e de governança em projetos ou aquisições estão sendo incorporados ao dia-a-dia. Temos envidado esforços e compromissos contínuos com integração em todas as áreas da Empresa.

Ao reafirmar nosso Slogan “ética como forma de pensar e agir”, desejamos boa leitura a todos.



MICHEL DELLIS
DIRETOR EXECUTIVO, CEO DA TECNOSONDA



PALAVRA DO CONSELHO DE ÉTICA E DIVERSIDADE



MARCOS DELLIS
PRESIDENTE DO CONSELHO DE ÉTICA / REPRESENTANTE DOS
ACIONISTAS

O Conselho de Ética, implantado em 26.04.2016 pelos acionistas, diretoria estatutária, funcionários, supervisores e gestores, com 5 (cinco) membros, representantes dos acionistas, ouvidoria, coordenação de projetos e suprimentos, gerências de contratos, e auditores internos em 2022 se ampliou para 7 (sete), absorvendo a representação da diversidade da raça negra e das mulheres.

É um órgão colegiado, tendo se reunido trimestralmente, encarregado de promover e garantir as questões éticas e sustentáveis, importantes ao desenvolvimento da Empresa e ao ESG com deliberações e recomendações nesses aspectos, na agenda corporativa, ao refletir uma abordagem mais holística dos negócios, considerando não apenas o aspecto ético, mas igualmente os impactos ambientais e sociais.

O Conselho de Ética e Diversidade tem encorajado e zelado para que funcionários e gestores adotem medidas que promovam a sustentabilidade ambiental, como redução de emissões de carbono, uso eficiente de recursos naturais e adoção de energias renováveis, apoiando ações que busquem a responsabilidade social corporativa, com programas de inclusão e diversidade, igualdade de oportunidades e respeito aos direitos humanos na cadeia de valor.

Em relação à governança corporativa, o Conselho de Ética e Diversidade passou a destacar a importância de uma estrutura de governança sólida e transparente, com a participação das partes interessadas, com a proteção dos interesses dos acionistas, funcionários e comunidades afetadas pelas atividades da empresa, promovendo a equidade, com programas de inclusão e respeito aos direitos humanos, como tópicos relevantes na Empresa





02. QUEM SOMOS

TECNOSONDA, UMA EMPRESA À FRENTE DE SEU TEMPO

A empresa desde 1968, vem se reinventando e mantendo o crescimento sustentável, sempre à frente de seu tempo como novas e melhores tecnologias.

Empresa vocacionada para engenharia e construção de obras, especializada em construir e gerenciar projetos com conhecimentos técnicos e expertises para lidar com uma ampla gama de empreendimentos, desde médias obras e grandes projetos escala, como plantas industriais, comerciais, infraestrutura, obras d'arte e instalações industriais.

Desenvolve simultaneamente uma variedade de serviços, desde das fases de projetos, cronogramas de construção, estimativas de custos, avaliação de riscos, estudos de viabilidade e execuções operacionais das obras.

Estas operações incluem a gestão da mão de obra, aquisição de materiais, coordenação de provedores externos, garantia de conformidade com as regulamentações e normas de segurança, acompanhamento dos progressos das obras e resoluções de problemas que possam surgir durante as operações e construções.

Ao executar as obras, realiza o gerenciamento de projetos com supervisão e coordenação geral a partir da concepção pelos clientes demandantes até a conclusão, garantindo que ele seja entregue dentro do prazo, dentro do orçamento e de acordo com as especificações técnicas e requisitos contratuais.



Fornece de serviços de engenharia especializados, como engenharia geotécnica, engenharia estrutural e outros campos relacionados, envolvendo estudos de solo, análises de viabilidade técnica, cálculos estruturais e outras ações técnicas.

Sob demanda de seus clientes, desenvolve e realiza atividades de pesquisa e desenvolvimento, inovação tecnológica e proteção ambiental.

A Tecnosonda possui o reconhecimento em ESG desde de 2023 pela BV 360 e certificação integrada, de acordo com os requisitos da ISO 9001:2015- Sistema de Gestão de Qualidade, ISO 14001:2015-Sistema de Gestão Ambiental e ISO 45001:2018- Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, cujos certificados estão validos até 06.03.2025.



Dado as atividades sustentáveis, o processo continuado de melhorias e inovação tecnológicas constantes, sempre esteve à frente de seu tempo, executando obras inovadoras e com resultados altamente satisfatórios, que mantem os stakeholders encantados, sobre os nossos clientes.

Em 2023, a Tecnosonda, filial Bahia, além das atividades de direção, gerenciais, coordenações, administrativas e logísticas de apoio, em Salvador, executou e desenvolveu as obras distribuídas da seguinte forma:

- Obra AL 022- Movimentação e Injeção de Areia, em Maceió- AL, contratante Braskem S.A.
- Obra BA 1487- REFMAT, em São Francisco do Conde -BA, contratante ACELEN S/A.
- Obra BA 1524 - REFMAT / SOP, em São Francisco do Conde-BA, contratante ACELEN S/A.
- Obra BA 1529 - CC Infra Passarela Águas Claras, em Salvador- BA, contratante Camargo Corrêa Infra Ltda
- Obra BA 1532 Twy-H Aeroporto Internacional Salvador, Concessionaria Aeroporto SSA
- Obra BA 1533 Viaduto 02 do Ntrs - Consorcio Engentec - Sian
- Obra PE 108 Ampliação Aeroporto Recife (Consorcio Aeroporto Recife)
- Obra BA 1534 Furos Guia Dow Química(Const. P Lima)
- Obra BA1536 Empreend Sublime Horto House (Sublime Horto Empreend Imob)
- Obra BA 1537 Montagem Eletromecânica, contratante Refmat
- Obra BA 1539 Nexway Com Pres Serv Energia, contratante Comerc
- Obra BA 1540 Ballagio Residencial
- Obra BA 1531- Bridgestone, em Camaçari-BA, contratante Consplan Construção Projeto e Planejamento Ltda

- Obra PA 070- Vale, em Canaã dos Carajás-PA, contratante Vale S/A
- Obra PA 071, em Parauapebas, contratante Vale S/A
- Obra RJ 9017.1- Braskem DCX, em Duque de Caxias-RJ, contratante Braskem S/A
- Obra SP 11- Manutenção Indl, em Santo André- SP, contratante Braskem S.A
- Obra SP 016 São Carlos, Contratante Rumo
- Obra AM - 025, Manaus, Contratante Petrobras Estação polo Arara
- Obra AM 027 Manut Ind Planta Prod Petroleo E Gas, Petrobras
- Obra AM 028 Montagem Mec Duto De Suc, Petrobras





1

MISSÃO

Fornecer soluções integradas de engenharia, construção, montagem e manutenção industrial, com foco nos resultados de qualidade, segurança, meio ambiente, rentabilidade, sustentabilidade e diversidade, proporcionando benefícios para seus clientes, colaboradores, acionistas e demais partes interessadas.

2

VISÃO

Ser reconhecida como uma empresa de engenharia nos serviços especializados de edificações civis industriais, fundação e geotecnia, infraestrutura, injeções em grandes profundidades, montagem eletromecânica e manutenção industrial, com foco em segurança, meio ambiente, alto padrão de qualidade, sustentabilidade e respeito à diversidade.

3

VALORES

Integridade e Credibilidade.
Desenvolvimento e Alinhamento com a Sustentabilidade.
Segurança, Saúde e Qualidade de Vida.
Compromisso com o Social, Ambiental, com os Clientes e outras partes interessadas.
Compromisso com a redução de resíduos, uso de insumos reciclados, com a gestão água, energia e com o impacto social positivo.
Promoção e inclusão da diversidade.
Excelência operacional.
Foco em Resultados.
Proteção dos Dados Pessoais.



POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA E ESG

A Política de Gestão Integrada e ESG se encontra na revisão 04 e foi definida da forma que se encontra nos parágrafos abaixo.

A Tecnosonda S/A, empresa de engenharia, com atuação nacional, adota a seguinte Política de Gestão Integrada e de ESG- Environmental, Social and Governance:

- Ser referência em serviços de engenharia industrial, infraestrutura e em sustentabilidade.
- Satisfazer os clientes com o atendimento dos requisitos mutuamente pactuados.
- Comprometer-se com a qualidade, investindo em tecnologia e padronizações de processos, conscientizando os colaboradores para atuar na prevenção de lesões, doenças ocupacionais, poluição e proteção ao meio ambiente.
- Comprometer-se com a promoção da educação ambiental, saúde e segurança, governança corporativa e questões sociais do ESG.
- Comprometer-se em reduzir os riscos e impactos adversos, proporcionando condições e ambientes seguros e saudáveis, consultando e garantindo a participação dos trabalhadores para antever lesões e problemas de saúde.
- Comprometer-se em proteger dados pessoais dos trabalhadores e partes interessadas.
- Atender à legislação aplicável e demais requisitos de meio ambiente, saúde, segurança ocupacional e das relações do trabalho.
- Evoluir continuamente o Sistema de Gestão Integrada e de ESG.



CONSTRUINDO O FUTURO COM OBRAS SUSTENTÁVEIS

A Tecnosonda constrói obras sustentáveis para o presente e o futuro, com uso eficiente de recursos naturais, redução de emissões de carbono e do consumo de energia numa visão de longo prazo.

Elabora metas estratégicas, incluindo análises de oportunidades, identificação de segmentos promissores, desenvolvimento de parcerias e diversificação de serviços oferecidos.

Investe na capacitação e desenvolvimento de equipes como meios fundamentais, procurando atualizar os profissionais em novas tecnologias e tendências do segmento, proporcionando conhecimentos técnicos sólidos e incentivando a criatividade, colaboração e inovação entre os funcionários por meio dos ritos corporativos entre os níveis hierárquicos.

Busca se nutrir de uma equipe qualificada e experiente em engenharia, com conhecimentos e habilidades específicas para os serviços demandados pelo mercado num processo contínuo.

Há equipes internas que atualizam as últimas tecnologias e práticas em engenharia e construção. Quando apropriado, investe em pesquisa e desenvolvimento para oferecer soluções inovadoras aos clientes, com um portfólio sólido de produtos concluídos com sucesso.

Ao possuir as certificações e padrões de qualidade, proteção do meio ambiente, saúde e segurança dos trabalhadores demonstra compromisso com a qualidade e a sustentabilidade.



CONSTRUINDO O FUTURO COM OBRAS SUSTENTÁVEIS

Estabelece processos rigorosos de controle de qualidade em todas as fases das obras desde a concepção até a entrega final, incluindo inspeções regulares, testes de materiais, monitoramento de desempenho estruturais e utilização de metodologias de gerenciamento de qualidade, que está sendo incorporado pela Governança Corporativa, com ferramentas de manutenção de evidências e melhorias em processos internos.

Nas construções, sempre que negociado com os clientes, prioriza a eficiência energética e a redução do consumo de recursos naturais, envolvendo, dentre outros, implementação de sistemas de reciclagem de água, soluções de energia renovável integradas, técnicas de construção sustentáveis e a adoção de materiais de construção eco-friendly.

Busca a redução do desperdício de materiais com obras sustentáveis, inclusive com a utilização de materiais de construção não tóxicos, com a melhoria da qualidade do ar interior, a maximização da iluminação natural e a criação de espaços saudáveis e confortáveis.

Construir o futuro com obras para o futuro é uma abordagem crucial para promover o desenvolvimento sustentável, minimizar o impacto ambiental, criar ambientes saudáveis para as gerações futuras.





DESEMPENHO

DESTAQUES NO ESG

- Mapeamento e inventário de Gases de Efeito Estufa (IGEE).
- Revisão e implantação da ACV - Análise de Ciclo de Vida.
- Seminário ESG para partes interessadas
- Seminário ESG Online para Fornecedores e Prestadores de Serviços
- Revisão do Planejamento Estratégico, OKRs e indicadores de forma colaborativa
- Revisão do Mapa de Risco
- Premiações aos colaboradores que apresentaram as melhores práticas ou inovação na empresa
- Implantação dos Programas ESG, suas ações e indicadores para as partes interessadas
- Desenvolvimento da Cadeia de Valor
- Compromisso com o selo Étnico Racial
- Adoção de Práticas de Diversidade e Inclusão.
- Avaliação de Desempenho com o Plano de Desenvolvimento Individual- PDI.
- Adoção do Programa de Desenvolvimento Profissional.
- Adoção do Programa de Qualidade de Vida e Bem Estar.
- Adoção do Programa que Visa o Desenvolvimento e Protagonismo das Comunidades Locais e Tradicionais.
- Desenvolvimento da Pesquisa de Clima.
- Adoção do Programa de Investimento Social Privado- ISP.
- Adoção de política e atividades voltadas para os fornecedores e prestadores.
- Implementação de reuniões periódicas de Ritos para apresentações de metas e indicadores.
- Implantação de novas ferramentas de gestão, dentre outras: Onedrive, Meu RH, Pipefy, Monday, Scopi, Power BI, Portal do Colaborador, Effetivo
- Automatização de processos manuais e com emissão de papel para eletrônico
- Revisão dos PGRS's-Planos de Gerenciamentos de Resíduos.
- Desmobilização de equipamentos com maiores consumos energéticos.



DESTAQUE NO FATURAMENTO/ RECEITAS

A nossa TECNOSONDA/Bahia em 2023, faturou R\$ 424.000,000,00 em suas obras de engenharia, construção, geotecnia e fundações profundas, eletromecânica, montagem e manutenção industrial, com crescimento de 70% em relação ao ano anterior, demonstrando empenho das equipes, pujança e assertividades comerciais, nas operações, políticas sustentáveis e projetos.

OBS:

- Os dados financeiros, embora a comunicação pode ser diferente das usuais para o mercado financeiro, segue os critérios do GRI.
- Esses dados estão discriminados na Demonstração Financeira e Balanço Patrimonial



DESTAQUE OPERACIONAL

A TECNOSONDA, em 2023 iniciou uma parceria com a FLEXSTEEL, para montagem, testes e comissionamento de DUTOS FLEXÍVEIS da no diâmetro de 8 polegadas e extensão total de 16 km.

Neste tipo de serviço a TECNOSONDA utiliza ferramentas especializadas para este tipo de material e instalação, a exemplo de SEWAGE MACHINE (prensagem de conexões), DECKHAND (manuseio do duto), CDD (desenrolar bobina) e A-FRAME (suporte para bobina).

Para assegurar a sustentabilidade das instalações, a TECNOSONDA possui uma equipe especializada, experiente e certificada em montagem de DUTOS FLEXÍVEIS da FLEXSTEEL."

Execução de ponte sobre o Rio Monjolinho
- Obra realizada sob linha ferroviária em operação;
- Obra realizada em dois turnos, devido ao curto prazo

Remediação das cavernas de gestão de profundidade para contenção do desastre operacional



DESEMPENHO ECONÔMICO

O Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído (EVG&D), em regime de competência, incluindo os componentes básicos das operações globais em 2023 da TECNOSONDA, filial Bahia são:

VALOR TOTAL GERADO:

R\$ 424.000,000,00

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR GERADO:

R\$ 216 milhões para despesas operacionais - empregados

R\$ 11 milhões para aquisição de máquinas e equipamentos

R\$ 140 milhões insumos adquiridos

R\$ 125 milhões de remuneração de capitais



PRESENÇA NO MERCADO

100% da Diretoria provém da comunidade local a qual é constituída por 2 diretores contratados, podendo ser destituído pela assembleia dos acionistas.

Os Diretores localizados geograficamente na cidade de Salvador, Estado da Bahia, possuem responsabilidades e autoridades para tomada de decisões e ações conforme previsto no estatuto social, sobretudo em relação à condução dos rumos da Empresa

Em relação às unidades gerenciais, logísticas e operacionais em 2023 estão circunscritos na Sede da Empresa em Salvador- BA e nas demais localidades descritas na introdução desse relatório.



INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA E APOIO A SERVIÇOS

Em 2023 não houve investimento em infraestrutura e de forma relevante, foram investidos cerca de R\$ 134.000,00 em apoio a comunidade local de Canaã dos Carajás-PA, em apoio a comunidade local de Canaã dos Carajás - PA

Em relação aos impactos atuais e/ou esperados nas comunidades e economias locais, relevantes, pelos números e dados estatísticos, acredita-se que em 2023 houve a geração de cerca de:

- 873 empregos diretos nível 1 (operacionais)
- 293 empregos diretos nível 2 (média liderança)

No que tange a possíveis impactos adversos, em nenhuma das atividades e operações desenvolvidas pela TECNOSONDA houve registro desta natureza.

As modalidades nas relações com as comunidades locais ocorreram de duas formas, comerciais e gratuitos:

- As comerciais se referem às compras realizadas nessas comunidades locais na ordem de R\$ 58.057.713,00
- As gratuitas são os cursos e ações sociais desenvolvidos nessas comunidades locais na ordem de R\$ R\$ 134.000,00.

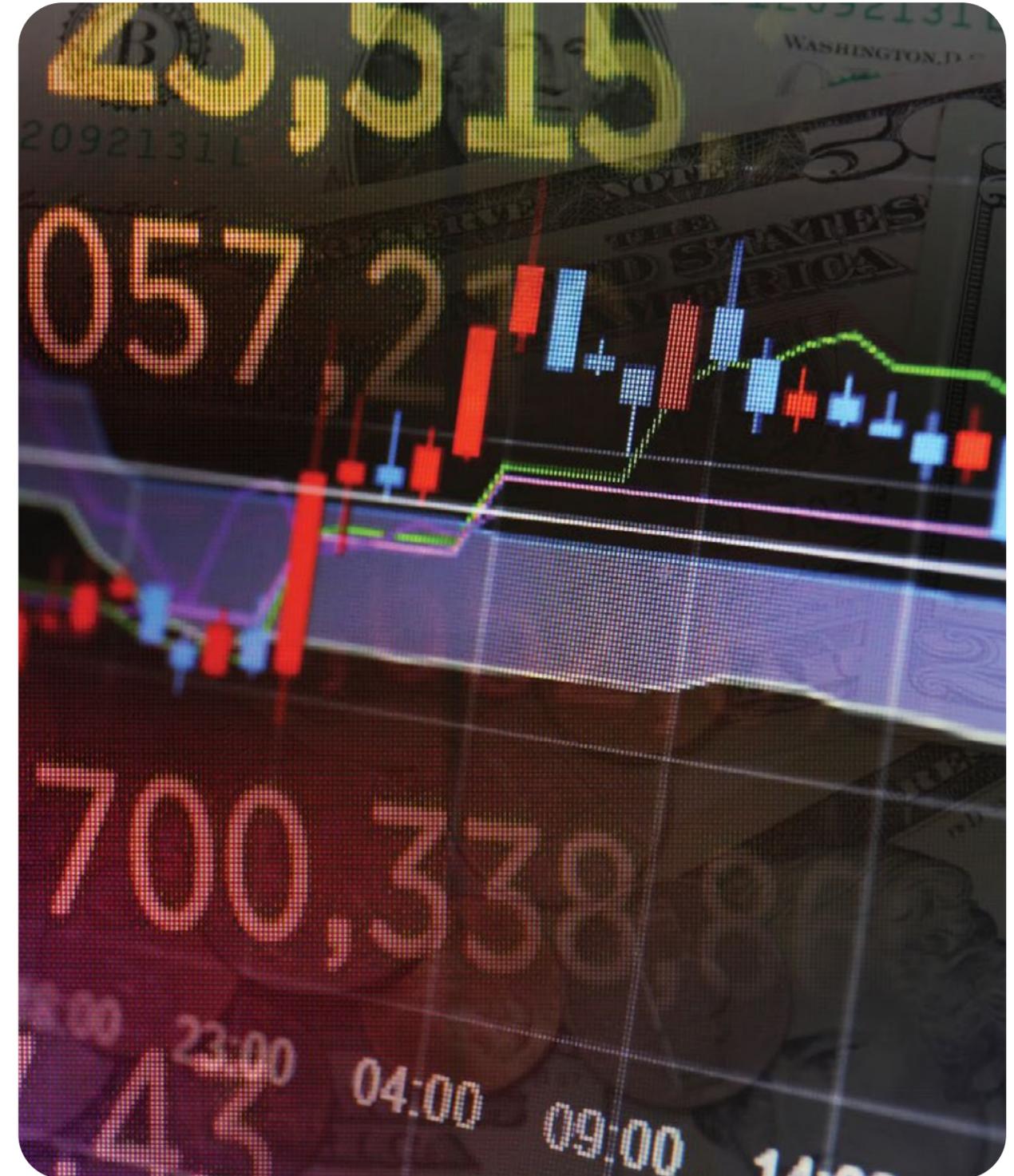


IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS SIGNIFICATIVOS

Em 2023 julgamos que foram promissores os impactos indiretos, dentro outros, com destaque a seguintes ações:

- Melhoria nas oportunidades de trabalho
- Melhoria na qualidade de vida dos colaboradores
- Fortalecimento das comunidades tradicionais e locais
- Elevação da auto estima das comunidades locais
- Desenvolvimento da cadeia de valor
- Aquisição de insumos em provedores locais

Em relação aos impactos indiretos negativos não houve registros dessa natureza no ano de 2023.



PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS



Em 2023, 100% das compras de insumos e produtos da TECNOSONDA são realizadas em território nacional, sendo que 67% delas, conforme o valor econômico direto gerado e distribuído, foram em fornecedores locais, distribuídas nas cidades e/ou polos regionais em que foram realizadas obras em 2023

Os gastos e/ou despesas em unidades operacionais foram realizadas nas obras executadas em 2023.

ENTIDADES INCLUÍDAS

A TECNOSONDA filial Bahia é parte integrante da Empresa cuja matriz possui Sede na cidade do Rio de Janeiro, capital fechado, com gestões e ações autônomas e independentes. Os acionistas são o espólio de Déa Mathiezen e a TMD Participações.

O Balanço Patrimonial e Demonstrações Financeiras são únicos, seguindo as Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC), sendo-os apresentados à SRF, Bancos e Instituições Financeiras



RECONHECIMENTOS

Em 2023, a TECNOSONDA teve o índice de satisfação de clientes em 86%, se tornando cada vez mais relevante para os seus stakeholders, em especial os clientes. A Empresa foi capaz de implementar ações e medidas que contribuem para a sustentabilidade, com reconhecimentos externos dos compromissos e resultados demonstrados.

Os reconhecimentos fortalecem a nossa reputação, transmite nossos clientes, fornecedores e parceiros, que valorizam ainda mais nossa preocupação com o meio ambiente e ações sustentáveis, abrindo portas para novas oportunidades de negócios, parcerias estratégicas e investimentos.

A sustentabilidade tornou-se um critério importante para tomada de decisões. Ao receber os prêmios, nos sentimos orgulhos e motivados para manter e aperfeiçoar as ações que foram premiadas, buscando sempre novas maneiras de reduzir o impacto ambiental e contribuir para a sustentabilidade global, com a criação de um ciclo virtuoso, em que os reconhecimentos impulsionam a inovação e a melhoria contínua.



03. GESTÃO AMBIENTAL



COMPROMISSO AMBIENTAL



O Compromisso Ambiental da TECNOSONDA é mais que uma diretriz estratégica — é um valor essencial que guia nossas ações e decisões. Cientes de nossa responsabilidade em relação ao meio ambiente, buscamos integrar práticas sustentáveis em todas as áreas de atuação, contribuindo para a preservação dos recursos naturais e a redução dos impactos ambientais de nossas operações.

Investimos continuamente em tecnologias que otimizam o uso de energia, água e materiais, além de priorizar a gestão responsável de resíduos e a redução das emissões de carbono. Nosso compromisso inclui a adoção de práticas de economia circular, que favorecem o reaproveitamento e a reciclagem de materiais, minimizando o desperdício e prolongando o ciclo de vida dos recursos.

Além das práticas internas, nosso compromisso se estende às comunidades e parceiros, promovendo programas de conscientização e ações conjuntas para a preservação ambiental. Envolvermos nossa equipe em treinamentos sobre sustentabilidade e incentivamos todos a se tornarem agentes ativos na proteção do meio ambiente.

Acreditamos que o verdadeiro compromisso ambiental é aquele que equilibra o desenvolvimento econômico com a sustentabilidade, criando um impacto positivo e duradouro para as futuras gerações. Na TECNOSONDA, cada ação é pensada para o planeta.



EMISSÕES ATMOSFÉRICAS/ GASES DE EFEITO ESTUFA

As emissões atmosféricas referem-se à liberação de substâncias na atmosfera, que podem ocorrer naturalmente ou como resultado de atividades humanas e econômicas. Entre essas emissões, os gases de efeito estufa (GEEs) são particularmente relevantes, ao contribuir para o aquecimento global e as mudanças climáticas.

Os gases de efeito estufa são compostos químicos que absorvem e emitem radiação infravermelha, retendo o calor na atmosfera terrestre. Os principais GEEs incluem dióxido de carbono (CO_2), metano (CH_4), óxido nitroso (N_2O) e fluorocarbonos (CFCs).

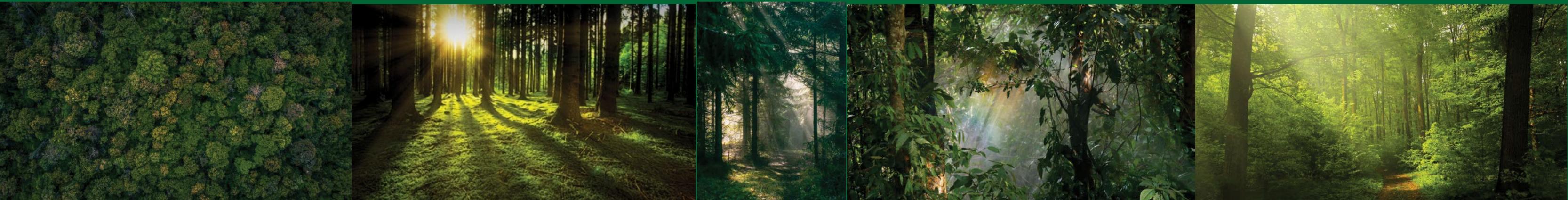
Para mitigar os impactos das mudanças climáticas reduzir as emissões de gases de efeito estufa é uma prioridade global e da Tecnosonda.



INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (IGEE)

O compromisso da TECNOSONDA com a gestão das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) reflete nossa responsabilidade em minimizar o impacto ambiental de nossas operações. Com base no Inventário de Gases de Efeito Estufa (IGEE) de 2023, seguimos uma metodologia robusta, alinhada a normas internacionais como o GHG Protocol e a ISO 14064-1, para quantificar e monitorar nossas emissões, abordando os três principais escopos de emissão.

- Escopo 1: Emissões diretas de fontes que estão sob controle direto da TECNOSONDA, como a queima de combustíveis em veículos e equipamentos próprios. Em 2023, houve uma redução significativa de 63,81% nessas emissões em relação ao ano anterior, uma conquista importante no gerenciamento direto das fontes emissoras
- Escopo 2: Emissões indiretas geradas pelo consumo de energia elétrica adquirida. Apesar de um aumento percentual expressivo em 2023, nossas iniciativas estão focadas na transição para energias renováveis, como a instalação de painéis solares em unidades estratégicas, o que reduz a dependência de fontes externas e fortalece a sustentabilidade operacional
- Escopo 3: Emissões indiretas adicionais, como transporte de colaboradores e gerenciamento de resíduos. Identificamos um crescimento neste escopo devido ao aumento da atividade operacional e uma avaliação mais precisa das fontes indiretas. Estamos intensificando a eficiência logística e promovendo o uso de combustíveis alternativos, com o objetivo de reduzir ainda mais essas emissões



GESTÃO DE ENERGIA E COMBUSTÍVEIS

A gestão de energia sustentável se refere à adoção de práticas e estratégias para otimizar o uso e a produção de energia de forma sustentável, com o objetivo de reduzir o consumo de energia, minimizando os impactos ambientais e com promover a utilização de fontes de energia renováveis. A gestão de energia sustentável é uma abordagem que considera os aspectos relacionados ao consumo, produção e impacto ambiental da energia, visando promover a transição para um sistema energético mais limpo, desta forma, para a redução das emissões de gases de efeito estufa e para a mitigação das mudanças climáticas. A Tecnosonda adota uma gestão de energia sustentável com práticas e estratégias para otimizar o uso e a produção de energia de forma sustentável, com o objetivo de reduzir o consumo de energia, minimizando os impactos ambientais

AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA TECNOSNDA:

- Campanhas, conscientização de treinamentos dos funcionários e prestadores de serviços
- Ampliação da Geração de energia por placas solares
- Utilização de refletores alimentados por placas fotovoltaicas.
- Substituição das lâmpadas comuns por lâmpadas de LED
- Utilização de etanol nos carros da frota da TECNOSONDA
- Uso de biodiesel nas maquinas



GERAÇÃO DE ENERGIA POR PLACAS SOLARES E COMPENSAÇÕES

Na sede da Tecnosonda foram instalados dois medidores para monitoramento da geração e compensação de energia elétrica em 2022 e 2023, conforme detalhado abaixo:

ENERGIA ELETRICA CONSUMIDA E PRODUZIDA/2023	KWH 2022	KWH 2023
Consumida em atividades gerenciais/administrativas	31481	34110
Produzida pelas placas solares/Injetada no SIN	6689	6153
Faturada pela Cia de Eletricidade	24604	27497
Crédito	0	0

Aumento do Consumo Administrativo: Em 2023, o consumo de energia nas atividades gerenciais e administrativas aumentou em aproximadamente 8,35% em relação a 2022, totalizando um acréscimo de 2.629 kWh. Esse aumento pode refletir uma intensificação das atividades, sendo um ponto para potencial análise de eficiência energética.

Redução da Geração Solar: A produção de energia pelas placas solares apresentou uma leve redução de 536 kWh (7,9%) em 2023 comparada a 2022. Esse decréscimo pode decorrer de variações sazonais ou de eficiência dos painéis. A análise mais detalhada pode identificar oportunidades de manutenção ou expansão do sistema para otimizar a geração e compensação.

Aumento de Dependência da Rede: Como consequência da redução na geração solar e do aumento do consumo, a energia faturada pela concessionária cresceu cerca de 11,76%, evidenciando a necessidade de 2.893 kWh adicionais adquiridos da rede.

Metodologia de Contabilização: A energia utilizada nas obras é, preferencialmente, fornecida pelos clientes. Quando isso não ocorre, é adotada a melhor alternativa entre a rede local ou a geração estacionária por geradores a combustão, embora esta última seja evitada para minimizar impactos ambientais.



GERAÇÃO DE ENERGIA POR PLACAS SOLARES E COMPENSAÇÕES

CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS E GASES

Conforme inventário de emissões de gases do efeito estufa, o consumo de combustíveis e gases para a execução das obras está quantificado abaixo:

COMBUSTIVEL / GAS	Unidade	Consumo 2022	Consumo 2023
Álcool (Etanol)	L	S/M	8690,83
Gasolina	L	192934,00	58146,72
Diesel	L	1051177,00	334552,15
GNV	t	S/M	2,04
GLP	t	2,5	0,195
HFC-134a	kg	S/M	0
Acetileno (C2H2)	kg	2599,00	137,44

Legenda: S/M (Sem mensuração)



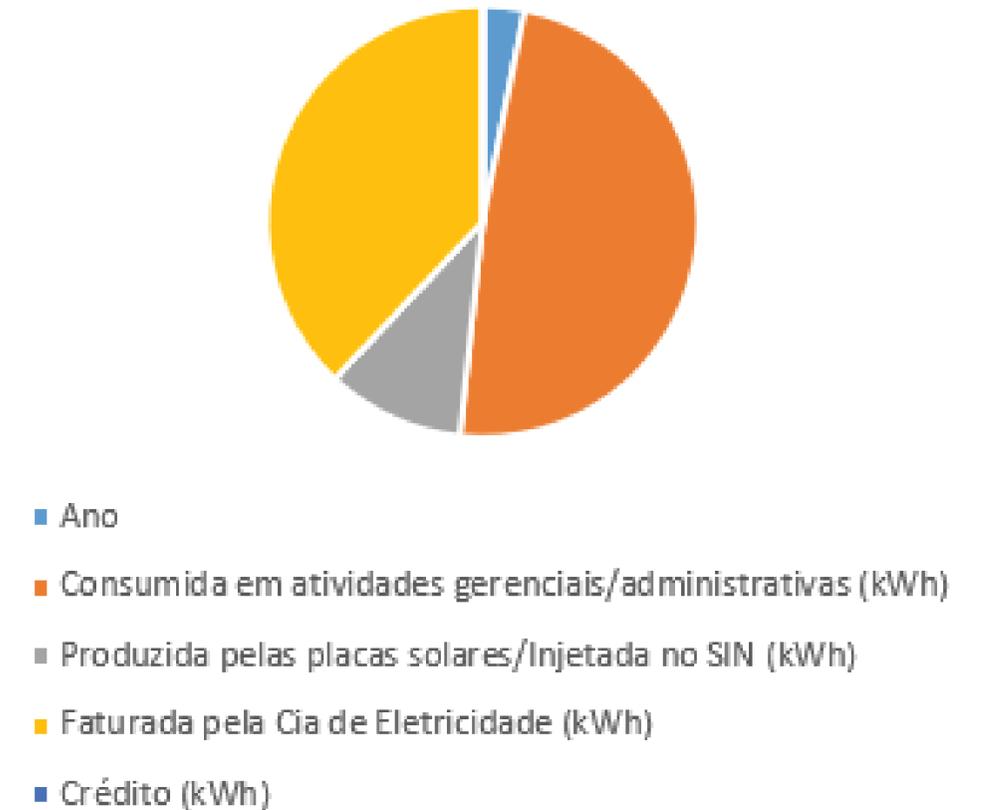
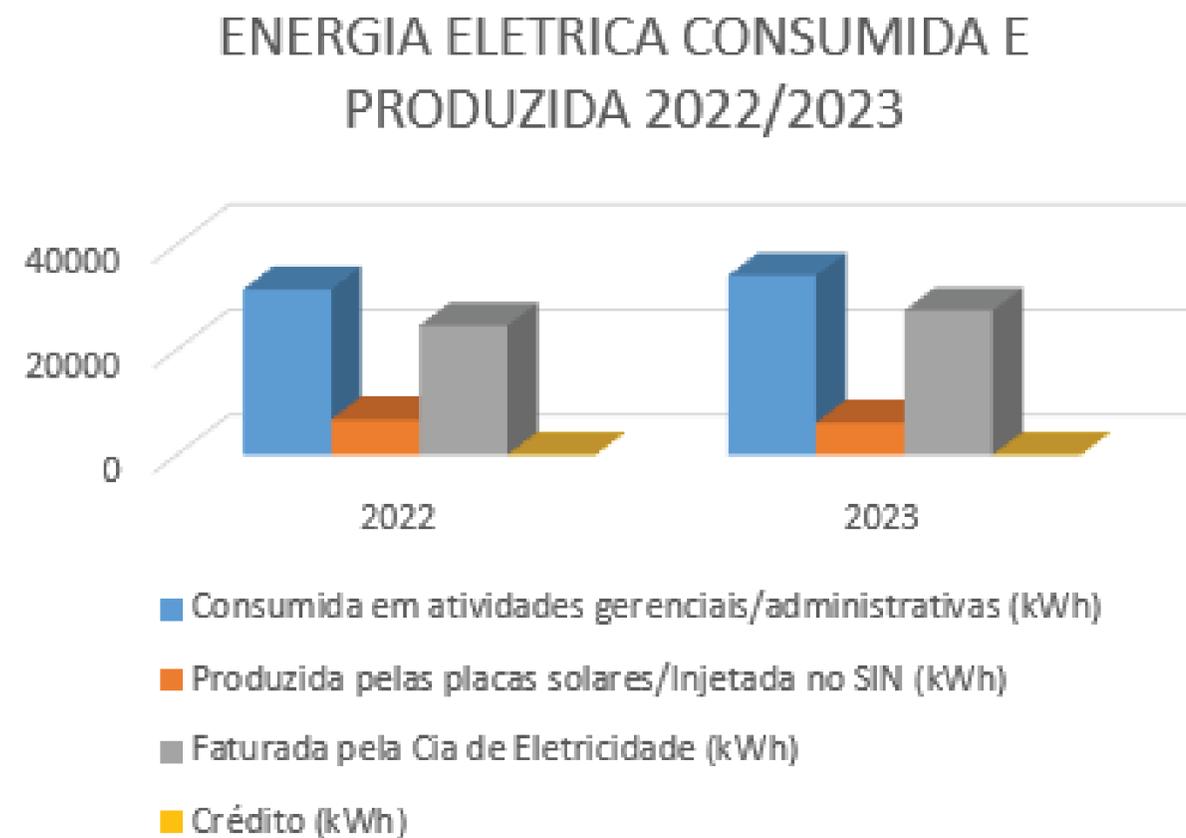
Considerações sobre Reduções

- A tabela demonstra uma significativa redução no consumo de combustíveis, especialmente em Diesel e Gasolina, o que sugere melhorias nos processos de logística e eficiência energética. Estes ajustes podem estar alinhados aos objetivos de sustentabilidade e de minimização de emissões.
- A queda no consumo de GLP e Acetileno, assim como a ausência de uso de HFC-134a, evidencia a adoção de práticas que evitam a emissão de gases com alto potencial de aquecimento global, refletindo uma estratégia ambiental mais robusta.



GERAÇÃO DE ENERGIA POR PLACAS SOLARES E COMPENSAÇÕES

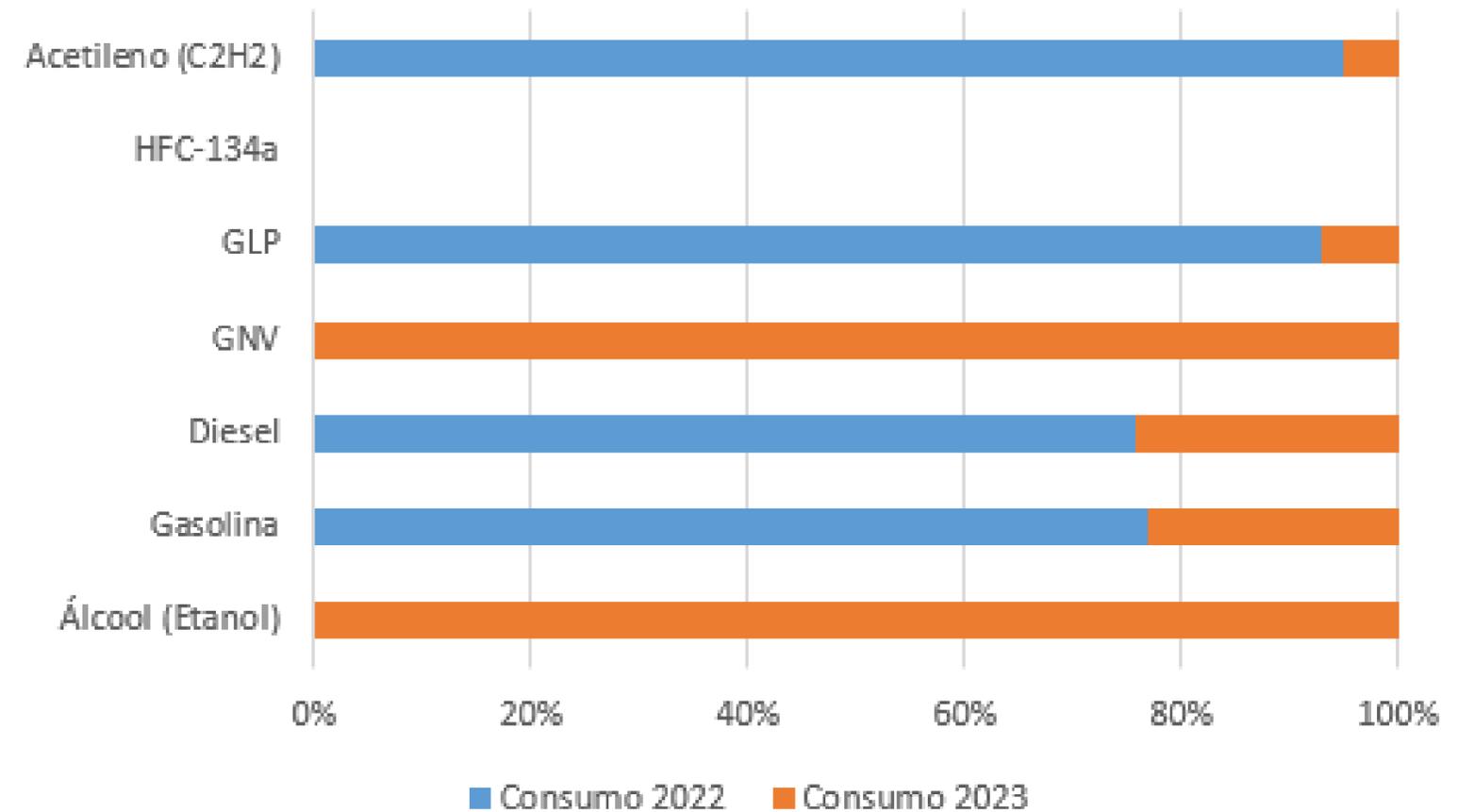
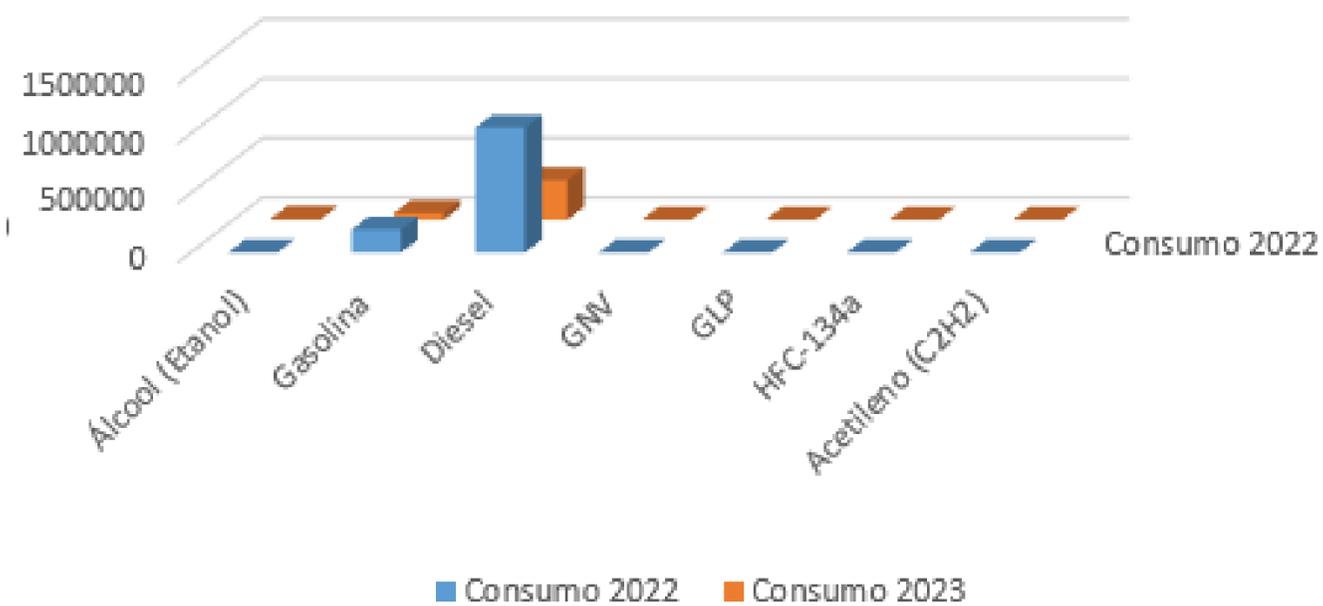
Estes dados suportam a necessidade de um contínuo monitoramento e a busca por alternativas de eficiência energética, promovendo o alinhamento com os princípios de ESG e contribuindo para a sustentabilidade dos projetos da TECNOSONDA S/A.



GERAÇÃO DE ENERGIA POR PLACAS SOLARES E COMPENSAÇÕES

Estes dados suportam a necessidade de um contínuo monitoramento e a busca por alternativas de eficiência energética, promovendo o alinhamento com os princípios de ESG e contribuindo para a sustentabilidade dos projetos da TECNOSONDA S/A.

Consumo de Combustíveis e Gases



REDUÇÃO E COMPENSAÇÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Gestão de Energia: Compromisso com a Eficiência e Sustentabilidade

Na TECNOSONDA, a gestão de energia é uma prioridade estratégica, que orienta nossos esforços para a eficiência e a sustentabilidade. Investimos em tecnologias de ponta e práticas de operação que promovem a redução do consumo de energia e, sempre que possível, optamos por fontes renováveis, alinhadas ao nosso compromisso com o meio ambiente e as metas de ESG.

Entre as iniciativas de destaque, temos a instalação de sistemas de energia solar em unidades operacionais e administrativas, contribuindo para reduzir nossa dependência da rede elétrica convencional. Além disso, adotamos um controle rigoroso do consumo, substituímos equipamentos de alto consumo por alternativas eficientes e implementamos iluminação LED, maximizando a economia e minimizando o impacto ambiental.



GESTÃO DA ÁGUA

A TECNOSONDA adota uma gestão de água comprometida com a preservação dos recursos naturais e a proteção de ecossistemas aquáticos, incluindo rios e matas ciliares. Nosso compromisso com a sustentabilidade hídrica se reflete em práticas que priorizam o uso eficiente da água, a reciclagem e a preservação das áreas naturais próximas aos nossos projetos, garantindo a conservação da biodiversidade e a saúde ambiental.

Implementamos sistemas de recirculação e reutilização de água em nossas operações, reduzindo o desperdício e minimizando o impacto em fontes naturais.

Em parceria com comunidades locais e partes interessadas, promovemos práticas que respeitam e conservam as áreas ciliares e os ecossistemas hídricos, reforçando nosso compromisso com o equilíbrio ambiental.



GESTÃO DE RESÍDUOS

A TECNOSONDA adota uma gestão de resíduos orientada pela responsabilidade ambiental e sustentabilidade. Buscamos minimizar o impacto de nossas operações com programas rigorosos de segregação, reciclagem e destinação final adequada dos resíduos gerados. Nossas práticas incluem a utilização de Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que guiam as operações desde a origem dos resíduos até seu descarte, priorizando a reciclagem e o reaproveitamento sempre que possível.

Para reduzir ainda mais nosso impacto, investimos em tecnologias de tratamento e controle que aumentam a eficiência na gestão de resíduos e implementamos treinamentos que conscientizam nossos colaboradores sobre a importância de práticas sustentáveis. Esse compromisso visa garantir que todos os resíduos, sejam eles perigosos ou não perigosos, sejam tratados de forma a minimizar os riscos para o meio ambiente e a saúde das comunidades próximas.



GESTÃO DE RESÍDUOS

A análise dos dados de 2023 reflete o comprometimento da Tecnosonda com a gestão sustentável de resíduos em sua sede, onde a empresa exerce controle direto sobre a geração e destinação de materiais. É importante destacar que os dados apresentados são exclusivos para a sede da empresa, enquanto os resíduos gerados nas obras não foram incluídos nesta análise. Nas obras, a responsabilidade pela quantificação e destinação dos resíduos é das contratantes, o que evita a duplicidade de contabilização e mantém a conformidade com as obrigações contratuais de cada projeto.

Tratamento de resíduos				
Destino	Resíduos	Unidade	2022	2023
Aterro	Papeis / papelões	t	1,61	1,88
	Resíduos Alimentares	t	3,22	1,07
	Madeira	kg	4140	133
coprocessamento	Resíduos sólidos Urbanos	kg	1686	5,130
	Construção civil	kg	13358	10040

Aterro Sanitário:

- **Papéis / Papelões:** A destinação de papéis e papelões ao aterro aumentou de 1.610 kg em 2022 para 1.880 kg em 2023, refletindo um monitoramento preciso e rigoroso sobre o consumo de papel na sede. Esses valores mostram a necessidade de continuar investindo em práticas de redução e reciclagem, assegurando que o consumo esteja sempre controlado.



GESTÃO DE RESÍDUOS

- **Resíduos Alimentares:** Houve uma redução significativa na destinação de resíduos alimentares, passando de 3.220 kg em 2022 para 1.070 kg em 2023. Esse decréscimo ilustra o sucesso das iniciativas de controle de desperdício na sede, resultando em uma gestão mais eficiente de resíduos orgânicos e uma menor carga ambiental.
- **Madeira:** A destinação de resíduos de madeira ao aterro caiu drasticamente, de 4.140 kg em 2022 para apenas 133 kg em 2023. Essa redução acentuada reflete a prioridade da Tecnosonda na reutilização e reaproveitamento de materiais dentro de suas próprias operações, promovendo uma abordagem de economia circular.

Coprocessamento:

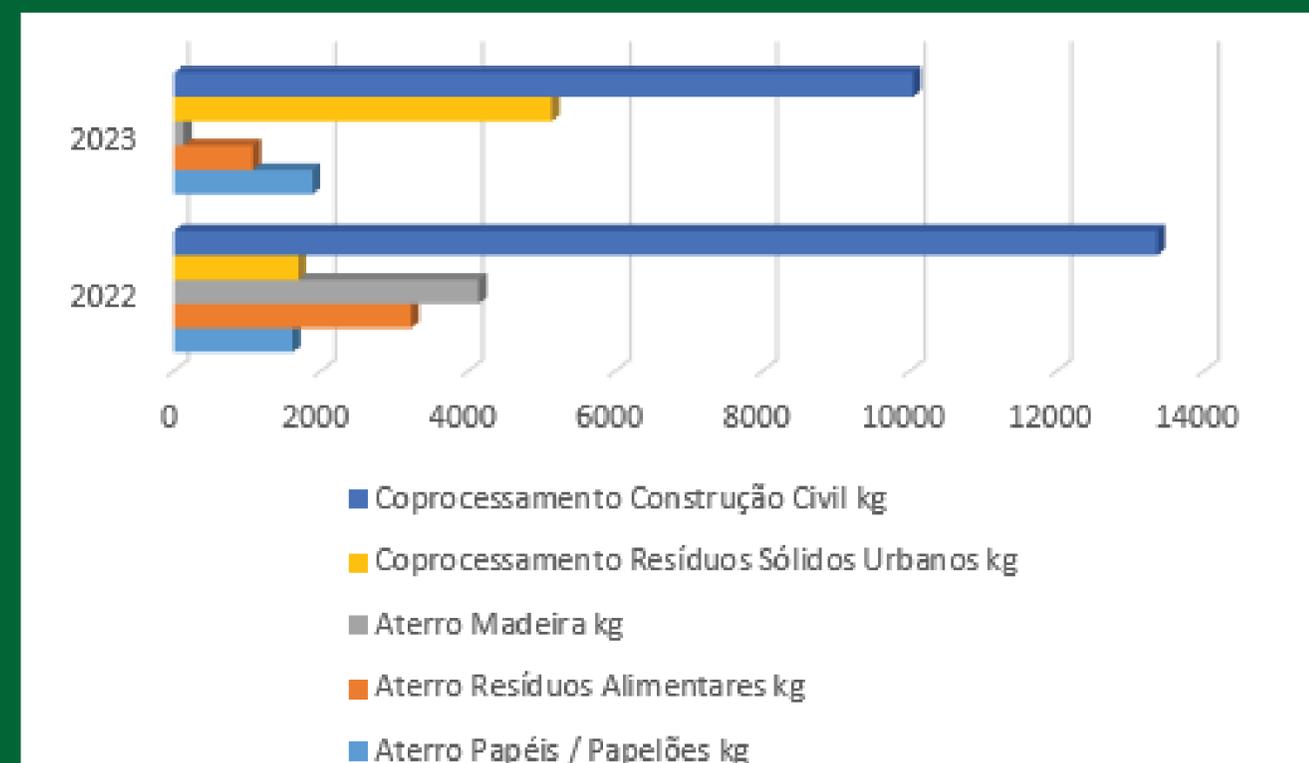
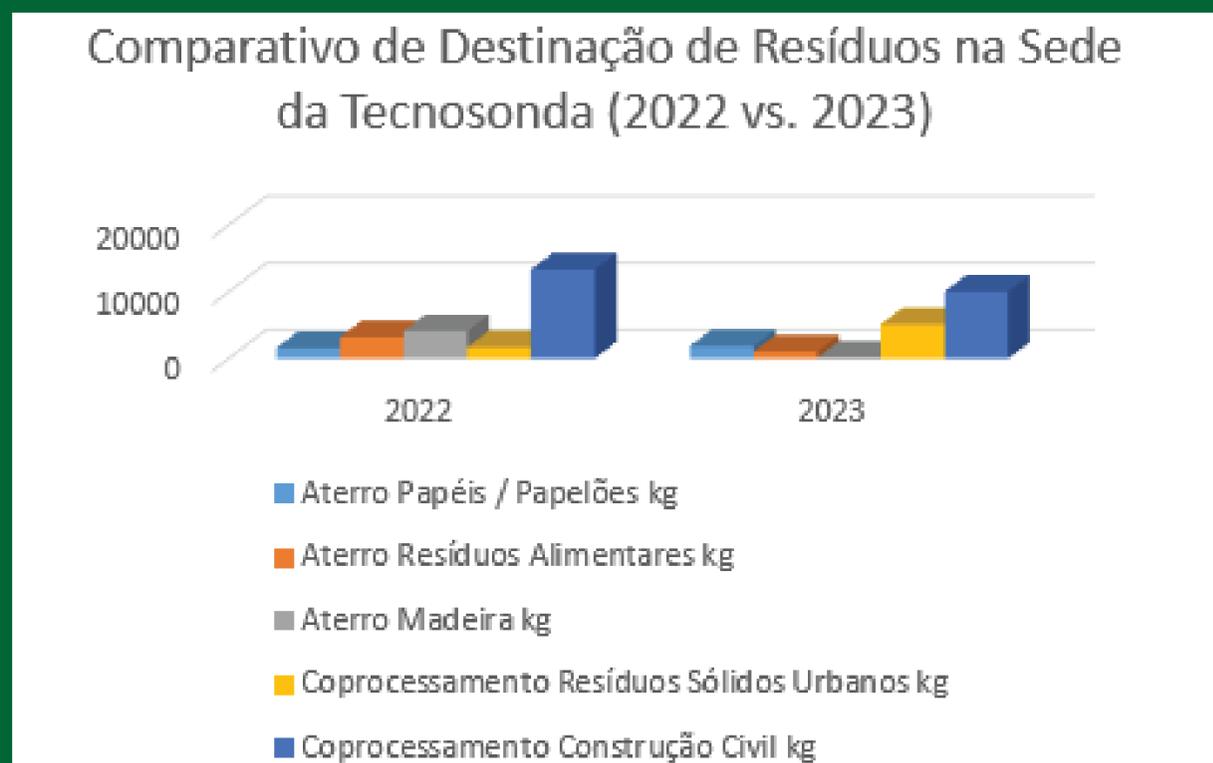
- **Resíduos Sólidos Urbanos:** O volume de resíduos sólidos urbanos destinados ao coprocessamento aumentou significativamente, de 1.686 kg em 2022 para 5.130 kg em 2023. Este aumento demonstra o esforço contínuo da sede em buscar alternativas mais sustentáveis e adequadas para a destinação de resíduos, reduzindo a dependência de aterros.
- **Construção Civil:** A destinação de resíduos de construção civil para coprocessamento diminuiu de 13.358 kg em 2022 para 10.040 kg em 2023, indicando um controle aprimorado na geração e descarte desses resíduos na sede. Essa redução sugere uma gestão eficiente e cuidadosa, com foco em minimizar o impacto ambiental durante as operações.



GESTÃO DE RESÍDUOS

Considerações Finais:

- Os resultados alcançados pela sede da Tecnosonda em 2023 evidenciam um sistema de gestão de resíduos robusto e comprometido com a sustentabilidade. A empresa reafirma sua liderança ao adotar práticas responsáveis, visando a minimização de resíduos e o tratamento adequado dos materiais.
- Vale ressaltar que, embora esses dados demonstrem um avanço significativo na sede, os resíduos das obras são de responsabilidade das contratantes. Isso assegura que não haja duplicidade de contabilização e que cada projeto atenda às obrigações de destinação de resíduos conforme previsto em contrato. Esse modelo de gestão permite à Tecnosonda focar na melhoria contínua de seus processos internos, enquanto colabora com as contratantes para assegurar que as práticas de gestão de resíduos estejam alinhadas com os mais altos padrões ambientais em todas as frentes.



PGRS - PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

REUTILIZAÇÃO DA LONA DE BANNERS



COLETA VOLUNTARIA EM MADRE DE DEUS



PGRS - PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

100% dos PGRS são elaborados e abordados sobre os princípios de redução, reutilização e recuperação, com objetivo de minimizar a geração de resíduos sobre:

- Embalagens
- ACV (Análise do Ciclo de Vida)
- Geração, acondicionamento e destinação
- Inventários dos resíduos
- Economia circular e logística reversa
- Prevenção de acidentes ambientais
- Análise de impactos
- Treinamento e conscientizações
- Educação geral
- Gestão ambiental

Nos PGRS's os capítulos especiais são dedicados as classificações, logísticas de acondicionamentos, manuseios, transportes e destinações finais, buscando inicialmente a utilização da logística reversa, reutilização e coprocessamento.

Os resíduos da empresa são quantificados e inventariados, transportados e destinados adequadamente, com stakeholders envolvidos treinados e conscientizados.



AVC - ANÁLISE DO CICLO DA VIDA

A nossa Empresa realiza Análise do Ciclo de Vida de acordo com os conceitos e definições da ABNT NBR ISO 14044:2014, abrangendo os processos e atividades desenvolvidas pela Sede e Obras

- Armazenamento e uso insumos e produtos
- Aquisição de insumos e produtos ambientalmente preferíveis
- Inspeção e manutenção de equipamentos
- Comunicação com as partes interessadas
- Manutenção de evidências e registros.
- Controle de perigos e avaliação de riscos
- Controle e prevenção de acidentes
- Uso de equipamentos
- Gestão de resíduos e efluentes
- Uso da água
- Conscientização e treinamentos de funcionários e prestadores de serviços
- Logísticas
- Transportes próprio e terceirizado

Nas Análises de Ciclo de Vida determinam as matérias primas, os insumos, os transportes e máquinas e equipamentos, aplicados aos respectivos escopos e processos construtivos, bem como as saídas resultantes com atendimento aos requisitos contratados pelos clientes, ações sustentáveis e a proteção ambiental



EFLUENTES

A TECNOSONDA reafirma seu compromisso com a sustentabilidade e a preservação ambiental ao realizar um monitoramento rigoroso de efluentes em sua sede, garantindo que todos os processos sejam conduzidos de forma ética, responsável e em conformidade com a legislação ambiental. Esse controle é realizado por parceiros certificados, que asseguram a imparcialidade e precisão dos resultados das análises, tornando o processo isento de qualquer interferência interna. As avaliações seguem rigorosamente a Resolução CONAMA nº 430/2011, norma fundamental para o controle do lançamento de efluentes no Brasil, demonstrando o compromisso da TECNOSONDA em atender e até superar os padrões exigidos.

Para garantir uma análise completa e confiável, o monitoramento inclui a utilização de métodos reconhecidos internacionalmente, como o SMEWW 5520 B para detecção de óleos e graxas, o SMEWW 2110 para avaliação de materiais flutuantes, o SMEWW 2540 F para análise de sólidos sedimentáveis, o SMEWW 5210 B para mensuração da Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO), o SMEWW 5220 D para cálculo da Demanda Química de Oxigênio (DQO) e o SMEWW 4500 H+ B para controle do pH. Estes métodos, amplamente aceitos por sua precisão e confiabilidade, permitem que a TECNOSONDA conduza uma gestão de efluentes altamente criteriosa, com foco em minimizar qualquer impacto ambiental.

Nos casos em que as atividades da TECNOSONDA são realizadas em áreas dos clientes contratantes, a responsabilidade pelo controle de emissões e destinação de efluentes recai sobre o próprio contratante, de acordo com o escopo industrial específico dessas operações. Essa divisão de responsabilidades é cuidadosamente estabelecida para assegurar que as práticas ambientais sejam cumpridas adequadamente por todas as partes envolvidas, respeitando o ambiente e as regulamentações locais e industriais.

Por meio dessas medidas, a TECNOSONDA mantém um elevado padrão de governança ambiental, garantindo que todos os seus processos estejam alinhados com as melhores práticas do setor. Através de controles rigorosos, tecnologias de ponta e uma política de transparência com nossos parceiros e clientes, atuamos para que cada fase de nossos processos seja conduzida com responsabilidade e respeito pelo meio ambiente. Confie na TECNOSONDA para uma atuação ética, tecnicamente fundamentada e verdadeiramente comprometida com a sustentabilidade e a segurança ambiental!



FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS AMBIENTAL E SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS

Em nossa empresa insumos e produtos críticos são gerenciados e controlados em todas as fases da cadeia produtiva. A Tecnosonda mantém fornecedores

A Tecnosonda mantém fornecedores e prestadores de serviços, provedores externos, ambientalmente responsáveis que adotam práticas sustentáveis e têm um compromisso com a proteção ao meio ambiente, sendo-os instados a minimizarem os impactos ambientais negativos associados às suas atividades, devendo buscar alternativas mais ecológicas. São também instados a adotarem medidas de conservação e preservação ambiental, proteção social, manutenção de relações de trabalho justa, dignas e inclusivas e práticas adequadas de governança corporativa



FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS AMBIENTAL E SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS

Os fornecedores e prestadores de serviços devem implementar em seus processos internos ações ambientalmente sustentáveis e socialmente equilibrados e responsáveis. A Tecnosonda tem convidado seus fornecedores e prestadores de serviços a implementarem sistemas e processos similares aos seus, sendo que 100% dos novos fornecedores e prestadores de serviços foram avaliados em bases e critérios sociais e ambientais. Preventivamente todos eles, obrigatoriamente preenchem Auto Declaração denominado de “TERMO DE COMPROMISSO COM O CÓDIGO DE ÉTICA, SUSTENTABILIDADE, POLÍTICA DE INTEGRIDADE E ANTICORRUPÇÃO DA TECNOSONDA”, com as análises e conclusões dos coordenadores da Tecnosonda

Dentre as ações de conscientização, a Tecnosonda tem entregado e comunicado aos fornecedores e prestadores de serviços sobre a necessidade de avançarem em suas atividades e processos, entregando-lhes individualmente a cada um deles o kit de boas práticas com modelos de políticas e procedimentos

NO KIT DE BOAS PRÁTICAS CONSTAM:

- AÇÕES PARA EVITAR DEPLEÇÃO (DIMINUIÇÃO) DA CAMADA DE OZÔNIO E OUTROS GASES POLUENTES
- AÇÕES E CHECAGENS PREVENTIVAS EM RELAÇÃO A UTILIZAÇÃO DE MATÉRIAS PRIMAS
- ECONOMIA CIRCULAR (LOGÍSTICA REVERSA)
- USO E OCUPAÇÃO DO SOLO
- CONSUMO E FONTE DE ENERGIA
- ACIDENTES AMBIENTAIS
- TRABALHO INFANTIL
- RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES TRADICIONAIS (INDÍGENAS, QUILOMBOLAS, RIBEIRINHOS, ENTRE OUTROS)
- DIVERSIDADE E INCLUSÃO
- PRINCÍPIOS E DIREITOS FUNDAMENTAIS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO (INCLUSIVE HOME OFFICE)
- QUALIDADE DE VIDA E SAÚDE MENTAL
- SISTEMA DE GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS E FORNECEDORES LOCAIS
- PROTEÇÃO DE DADOS
- PRÁTICAS CONCORRENCIAIS E ANTICORRUPÇÃO
- GESTÃO PARTICIPATIVA
- GESTÃO INTEGRADA
- CONSCIENTIZAÇÃO DE COLABORADORES



04. RESPONSABILIDADE SOCIAL



PESSOAS: NOSSA GENTE

EM DEZEMBRO/2023, SOMOS 1342 FUNCIONÁRIOS.
ROTATIVIDADE: 22%

Na tabela a seguir, apresentamos a distribuição dos nossos funcionários por jornada, sexo, faixa etária e por região, deixando claro que a TECNOSONDA é uma empresa de todos os matizes e sem qualquer tipo de discriminação. Diremos até... É UMA EMPRESA DE NORTE A SUL que cresce e abraça a todos

Distribuição funcionários		Norte	Part.	Nordeste	Part.	Sudeste	Part.	Sul	Part.	Total
Por jornada	Integral	741	55,22%	414	30,84%	140	10,43%	1	0,01%	1296
	Meio período	0	0	45	3,35%	1	0,01%	0	0	46
Total		741		459		141		1		1342
Por Sexo	Masculino	678	50,52%	389	28,98%	134	9,98%	1	0,01%	1202
	Feminino	63	4,69%	70	5,21%	7	0,50%	0	0	140
Total		741		459		141		1		1342
Por faixa etária	(-)30 anos	112	8,34%	106	7,89%	23	1,70%	1	0	242
	30 a 50 anos	493	36,73%	270	20,11%	91	6,78%	0	0	854
	(+) 50 anos	136	10,13%	83	6,18%	27	2,00%	0	0	246
Total		741	55,22%	459	34,21%	141	10,51%	1	0,01%	1342



PESSOAS: NOSSA GENTE

As pessoas e os recursos humanos são fundamentais para o sucesso e o crescimento sustentável de nossa Empresa. Políticas e diversos programas relacionados à conscientização, treinamentos, qualidade de vida e bem-estar das pessoas são promovidos nos ambientes de trabalho da Sede e Obras tornando-os saudáveis, acolhedores e produtivos. Conscientização em nossa Empresa envolve a promoção de uma cultura que valoriza a diversidade, inclusão, ética e a responsabilidade social para que as pessoas estejam conscientes dos valores da empresa e dos impactos de suas ações, tanto internamente quanto externamente.

Treinamentos, na Tecnosonda busca investir, além de requisitos legais, para capacitar e desenvolver as habilidades dos colaboradores e aprimoramento dos conhecimentos, competências relacionadas às funções desempenhadas, e também os comportamentais, como desenvolvimento de liderança, trabalho em equipe, comunicação e resolução de problemas, oferecendo oportunidades de desenvolvimento profissional com ações de mentoria que estimulam o crescimento

Qualidade de vida, na Tecnosonda refere-se às ações práticas sobre condições físicas, emocionais e sociais que as nossas equipes, tornando esses ambientes seguros, criativos, saudáveis e equilibrados, com a promoção do bem-estar físico e mental de todos.

Direitos e relações de trabalho, em nossa Empresa se referem ao cumprimento que vão além de requisitos legais e às interações e vínculos estabelecidos entre os colaboradores e a Tecnosonda, com uma série de práticas, cultura corporativa, legislação trabalhista e as próprias dinâmicas interpessoais entre os funcionários, que vão além das relações de emprego formal, com inúmeros benefícios sociais.



GERAÇÃO DE EMPREGOS INDIRETOS

Dado que os empregados diretos foram 1.082 e de acordo com a CBIC (Câmara Brasileira da Indústria da Construção), in: “Posicionamento- construção civil é a locomotiva do crescimento, com emprego e renda”, disponível em <https://cbic.org.br/posicionamento-cbic-construcao-civil-e-a-locomotiva-do-crescimento-com-emprego-e-renda/> para cada direto é gerado 1.14 empregos indiretos nesse segmento, desta forma, a TECNOSONDA gerou em torno de 1.530 empregos indiretos

ACORDOS E NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

A TECNOSONDA em sua política de valorização dos funcionários respeita e cumpre os Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho em 100% dos casos, em conformidade com as negociações celebradas entre as entidades patronais e os sindicatos e representações dos trabalhadores por categoria profissional, nas obras em 2023. Conforme o Código de Ética e Diversidade, 100% dos funcionários são livres para se manifestarem e aceitarem a representação sindical que desejarem.



POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

Dado que a TECNOSONDA desenvolve obras de Norte a Sul, cumprindo rigorosamente as Convenções Coletivas de Trabalho, a política de remuneração se baseia nesses acordos e convenções, com progressões funcionais nos benefícios e salários em função de méritos individuais. Não são poucos os funcionários que ascendem em suas funções e salários. A relação entre a maior remuneração para a média de todos as demais remunerações é de 4,3.

RELAÇÃO DAS MASSAS SALARIAIS E GASTOS COM PESSOAL EM 2022			
ITENS AVALIADOS	MÉDIA	PERCENTUAL DE AUMENTO SALARIAL	PARTICIPAÇÃO
Remuneração dos mais bem pago	"x"	30,63%	0,19%
Remuneração para os demais	4,30 "x"	10,30%	99,81%

FORNE: QUADRO DA MÉDIA SALARIAL COORDENAÇÃO DO SETOR PESSOAL



RETENÇÃO DOS NOSSOS TALENTOS

A retenção de talentos é uma das estratégias diferenciadas que a TECNOSONDA adota, voltadas para ambientes saudáveis, seguros, qualidade de vida e bem-estar.

Propósito e cultura organizacional na Tecnosonda é uma máxima de sustentabilidade que tem dado certo, com atração e retenção de profissionais engajados em causas sociais e ambientais.

Os objetivos da Empresa são claros, estando-os relacionados à sustentabilidade e uma cultura que valoriza e promove esses princípios, com comunicação dos valores e missão de forma consistente, alinhando talentos em torno desses ideais.

Envolvem – se em projetos significativos, atribuindo aos profissionais oportunidades desafiadoras, isso tem aumentado a motivação e senso de propósito em nossas equipes.

A comunicação transparente também é prática com compartilhamentos de informações sobre os objetivos e as metas da organização, entre outras, em relação à sustentabilidade, mantendo os funcionários atualizados sobre os progressos e desafios da empresa, ajudando desta forma, a construção de confiança e profissionais engajados.

Reconhecimento e recompensa com sentimento de pertencimento têm contribuído com essa política da Tecnosonda, por meio de incentivos, estímulos, promoções, programas de reconhecimento ou premiações internas, reconhecendo publicamente o trabalho árduo e os sucessos dos funcionários como uma maneira poderosa de aumentar a satisfação no trabalho e a retenção dos nossos talentos

A estratégia da Empresa é reter profissionais engajados e motivados são as ações sustentáveis, qualidade de vida, respeito as individualidades, bem estar e as oportunidades de crescimento profissional, pessoal e familiar





Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.



BENEFÍCIOS

A TECNOSONDA possui benefícios funcionais que vão além de requisitos legais, que melhoram a satisfação dos colaboradores e contribui para manutenção de talentos, dentre outros como

- Plano de Saúde
- Plano Odontológico
- Vale refeição
- Vale alimentação
- Horários flexíveis e trabalho remoto, quando os contratados celebrados com os clientes permitem
- Cursos e desenvolvimento
- WelHub
- Licenças remuneradas

LICENÇAS -2023	
Licença Paternidade	10
Licença Maternidade	4

FONTE: RM



CAPACITAÇÃO

Investimos continuamente no desenvolvimento de nossos colaboradores, oferecendo treinamentos e capacitações que aprimoram suas habilidades técnicas e gerenciais. Nossos programas de desenvolvimento são pensados para garantir que nossa equipe esteja atualizada com as melhores práticas do setor, apoiando o crescimento pessoal e a inovação.

Ao capacitar nossos colaboradores, fortalecemos uma cultura de aprendizado contínuo, que estimula o aprimoramento constante e prepara nossos profissionais para enfrentar desafios e contribuir com soluções criativas para as demandas de nossos clientes e parceiros

Na Tecnosonda as capacitações e os desenvolvimentos estão voltados para as qualificações pessoais e de sustentabilidade com treinamentos e cursos com abrangência sobre inteligência emocional, administração de tempo, feedback, Sede e Obras, abrangendo questões sociais, ambientais, governança e de qualidade de seus serviços, em todos os níveis hierárquicos, seguindo a Política de Treinamentos de acordo com os LNT's- Levantamentos das Necessidades de Treinamentos de todas as atividades.

Além das centenas de cursos, de acordo com a Política e o procedimento, todos os dias em todas as operações e atividades na Sede e obras são desenvolvidos DDS's – Diálogos Diários de Segurança. Os programas e gestões das capacitações e treinamentos são teóricos e práticos, se estendendo além dos requisitos legais. O quadro a seguir demonstra a participação dos funcionários por sexo e a média de horas dedicadas aos cursos e treinamentos, DDS (Diálogo Diários de Segurança) e em conscientizações com palestras e reuniões por cada colaborador. Demonstra que essas ações são efetivas e promissoras na TECNOSONDA. Não é à toa que os resultados são excelentes em todas as área



CAPACITAÇÃO

QUADRO DE FUNCIONÁRIOS POR SEXO E MÉDIA DE HORAS DEDICADAS AOS TREINAMENTOS, DDS E CONSCIÊNCIAÇÕES						
	FUNCIONÁRIOS					MÉDIA DE HORAS EM CURSOS/ TREINAMENTOS/DDS E CONSCIÊNCIAÇÃO
	Homem	Part.	Mulher	Part.	Total	
AL - 22	181	96%	7	4%	188	13489
AM - 27	329	97%	9	3%	338	27244
BA 1487	72	94%	5	6%	77	6232
BA 1524	46	94%	3	6%	49	4687
SP 11	76	97%	2	3%	78	9795
SP 16	72	94%	5	6%	77	8213
PA 70	159	91%	16	9%	175	10880
PA 71	133	85%	23	15%	156	15520
SEDE	185	79%	50	21%	235	3247
GEOTECNIA	19	100%	0	0%	19	1444
TOTAL	1272	93%	120	7%	1392	100751

100% das equipes de segurança do trabalho além de capacitar a nossa mão-de-obra também são capacitados nas políticas e procedimentos de direitos humanos. Todos os nossos funcionários recebem feedback de desempenho e de desenvolvimento de carreira por meio da matriz de competência e plano de desenvolvimento individual.



CAPACITAÇÃO



SAÚDE E SEGURANÇA

Na TECNOSONDA o cumprimento das normas legais relacionadas a saúde e segurança é uma questão ética, mantendo os registros e evidências na Sede e Obras. São inúmeros procedimentos, planos, programas e campanhas que a Sede e as obras empreendem, dentre outros, alguns exemplos

São inúmeros procedimentos, planos, programas e campanhas que a Sede e as obras empreendem, dentre outros, alguns exemplos:

- Procedimento de Identificação e Avaliação de Riscos Operacionais
- PGR- Programa de Gerenciamento de Riscos
- PCMSO- Programa de Controle e Saúde Ocupacional
- Programa de Boas Práticas em Obra
- Programa de Destaque de SMS- Saúde, Meio Ambiente e Segurança
- Programa Ombro Amigo
- Plano de SMS
- Plano de Sinalização
- PAE- Plano de Atendimento Emergencial
- Plano de Qualidade de Obra
- Plano de Controle de Acidentes
- Plano de Inspeção e Armazenamento de Materiais
- Plano Preventivo de Manutenção de Máquinas e equipamentos
- Campanha Antiálcool e Drogas
- Campanha Trânsito Seguro



DIVERSIDADE E INCLUSÃO



A diversidade e a inclusão na TECNOSONDA se referem à prática de valorizar e promover a participação de pessoas de diferentes origens, identidades, crenças, culturas, opções individuais, habilidades e experiências dentro do ambiente de trabalho, como princípios importantes, éticos, inovadores e produtivos, entre outros, em busca de:

- Vantagens competitivas, trazendo perspectivas e ideias diferentes.
- Melhoria do desempenho, com a diversidade e inclusão.
- Atração e retenção de talentos, ao criar ambientes de trabalho inclusivos.
- Melhoria na reputação, com compromissos genuínos com a diversidade e inclusão.



Várias ações e estratégias estão sendo desenvolvidas, tais como:

- Mapeamento da diversidade através de Censo Interno com abordagens sobre gênero, raça, orientação sexual, orientação religiosa, opção regional, regionalidade e faixa etária geracional.
- Formação continuada em ESG
- Implantação de Políticas e PROGRAMA DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO
- Inclusão da diversidade no órgão colegiado, COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE.
- Obrigação, dever e tratamento indistinto com respeito e cordialidade, sem assédios e/ou constrangimentos de qualquer natureza, inclusive, mas não só, os religiosos, de costumes, sexuais, morais e de orientações, em todos os níveis.
- Celebração de pactos para promoção e inclusão da diversidade.
- Estimulo aos fornecedores e prestadores de serviços para adotarem políticas e pactos relacionados ao tema.



DIREITOS HUMANOS



A TECNOSONDA tem adotado uma política de direitos humanos com as avaliações que vão além de cumprimento de requisitos legais, procurando contribuir para a construção de uma sociedade mais justa, igualitária e sustentável, que abrange uma gama de ações e questões que incluem:

Não discriminação;
Trabalho justo e condições de trabalho adequadas;
Segurança e saúde no trabalho;
Liberdade de associação sindical;
Proibição do trabalho infantil e trabalho forçado;
Liberdade de expressão e de associação;
Direitos dos povos de comunidades tradicionais;
Proteção ao meio ambiente com práticas sustentáveis; e
Garantia dos direitos do consumidor.

Em 100% das obras e Sede as ações e avaliações relativas aos direitos humanos e seus impactos estão sendo realizados





AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO

Os nossos funcionários estão passando a receber avaliações regulares de desempenho e de carreira. O Setor de Recursos Humanos está em processo de implantação de métodos com avaliações regulares por função e sexo, que incluem:

Os operacionais;
As lideranças de nível médio;
As equipes técnicas;
As áreas de engenharia;
As coordenações;
As gerências; e
A diretoria



COMPROMISSO SOCIAL

Na TECNOSONDA, compromisso social e sustentabilidade são conceitos interligados e complementares que visam promover a responsabilidade e a conscientização em relação às questões sociais, econômicas e ambientais, com temas amplamente discutidos. Aqui nós cuidamos e contribuímos com o bem-estar da sociedade, especificamente das comunidades, com práticas éticas, promoção da igualdade e da inclusão.

Adotamos práticas de gestão responsável, investimentos em tecnologias limpas, promovendo a reciclagem e o consumo, valorizamos os direitos dos trabalhadores e adotamos ações efetivas para as comunidades, a exemplo das relacionadas:

- Implementação do Mapeamento das Comunidades Locais e Tradicionais
- Desenvolvido e implementado o programa de Desenvolvimento comunitário
- Pactos e atividades em investimento social Pactos e atividades em Investimento Social Privado- ISP, com projeto
- Cursos de capacitação e profissionalização, para Organizações da Sociedade (OSC's) locais, com Projeto Qualificar para Operar.



ASSISTÊNCIA À TRIBO INDÍGENA

De acordo com a política de apoio às comunidades tradicionais, as equipes da Obra AM - 27/ Urucu da TECNOSONDA, tem interagido com a tribo indígena aldeia Taquara povo Kanamari, em um universo de 60 famílias na comunidade Taquara, município Carauari-AM, com respeito às suas crenças, tradições e costumes, levando apoio e sendo recompensada com sorrisos fraternos. Sem dúvidas é uma enorme satisfação.



ASSISTÊNCIA À TRIBO INDÍGENA





05. GOVERNANÇA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Em nossa governança corporativa estão definidas o sistema de regras e práticas, assim como diretrizes que administram e gerenciam a TECNOSONDA, envolve os relacionamentos entre acionistas, conselho de ética e diversidade, diretorias, consultorias e apoios externos, gerências, coordenadores, supervisores e liderança transversal e horizontalmente em todos os níveis.

Há uma governança corporativa especificamente determinada no organograma da Empresa para cuidar e garantir de maneira transparente e eficiente as ações definidas pelo Conselho de Ética, Diversidade e da Diretoria, levando em consideração os interesses dos stakeholders envolvidos, como acionistas, funcionários, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, e a comunidade.

Esse compromisso inclui a supervisão rigorosa das operações, o cumprimento das regulamentações e a adoção de práticas sustentáveis, reforçando a confiança dos acionistas, colaboradores e clientes.

Os princípios e práticas com ferramentas adequadas de governança corporativa na TECNOSONDA incluem:

- Transparência na divulgação de informações relevantes, claras e oportunas.
- Prestação de contas com responsabilidade das ações e decisões empreendidas.
- Equidade no tratamento justo e igualitário de todos, em função das atribuições por níveis
- Responsabilidade corporativa, considerando os impactos ESG
- Conselho de Ética e Diversidade, com composição adequada ao tamanho e importância da Empresa, com membros independentes, competentes e experientes, que tomam decisões em benefício da empresa como um todo.
- Gerenciamento de riscos, com implantação de mecanismo para identificar, avaliar e gerenciar risco e oportunidades enfrentados pela Empresa.



Na TECNOSONDA, o conhecimento coletivo parte do mais alto nível de governança e se espalha à todas as funções que devem desenvolver habilidades e experiências sobre desenvolvimento sustentável.

Há procedimentos e documentos formais definido as responsabilidades e autoridade à todas as funções operacionais.



FERRAMENTAS DE GESTÃO DE PROCESSOS



OUTLOOK



TEAMS



GESTÃO DE FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS



SIENGE



SCOPI



PROSIG



PIPEFY



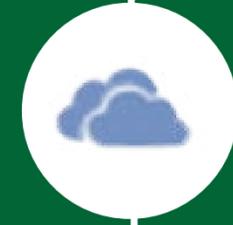
MONDAY



Ambiente de Aprendizagem da TECNOSONDA



Sistema Documental SGI e ESG



ONEDRIVE



TARGET - GED WEB



POWER BI



GERENCIAMENTO DE VIAGEM

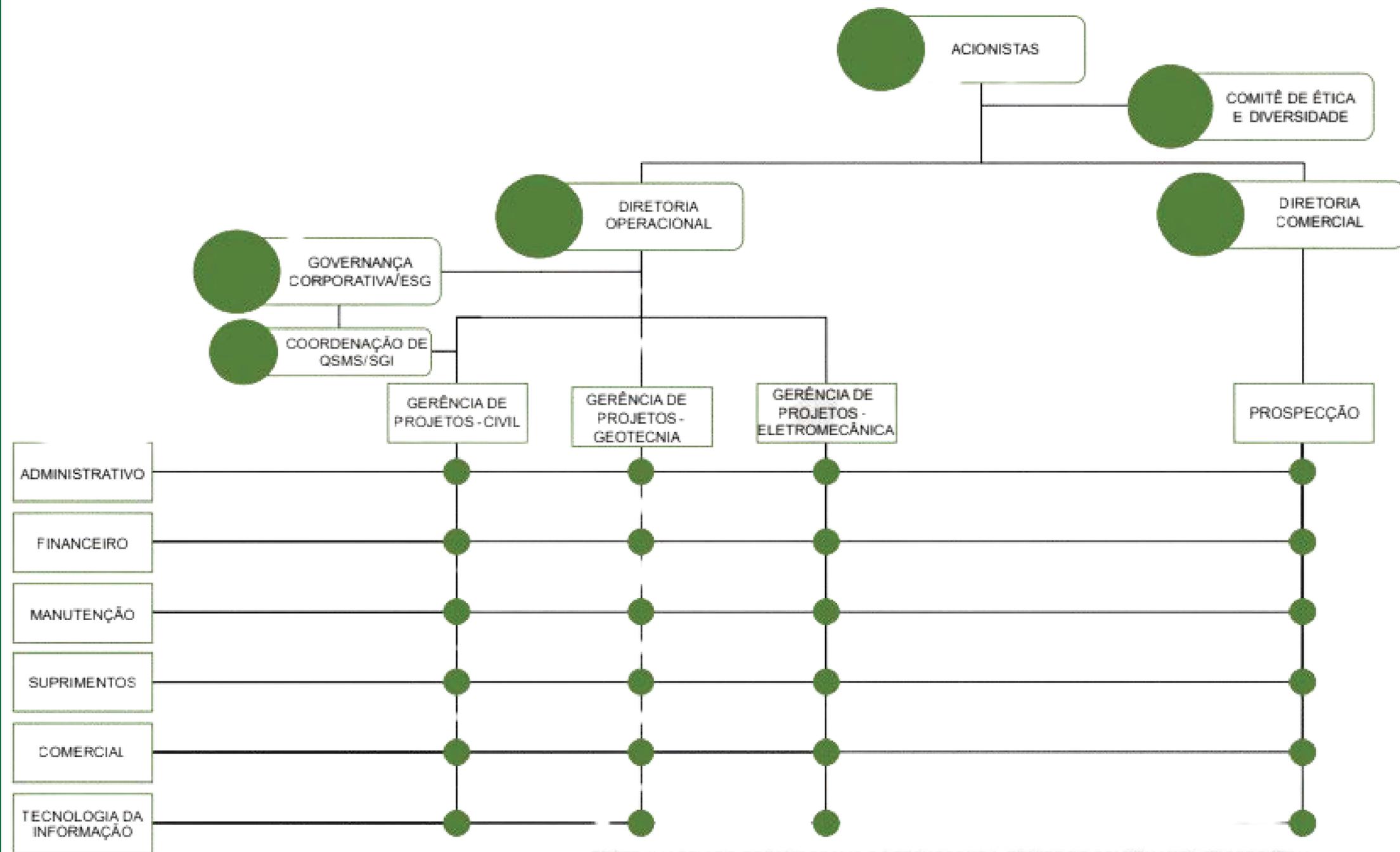


MOB EPI- GESTÃO DE EPI



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional em nossa Empresa entrelaça com a sustentabilidade e está voltada para realizar o funcionamento cotidiano e atingir o sucesso da TECNOSONDA. Em nossa Empresa foi adotada de maneira que as tarefas, responsabilidades e autoridades sejam distribuídas e coordenadas de acordo com o tamanho, segmento de atuação, cultura, objetivos e propósitos da TECNOSONDA.



FONTE: IMAGEM DO ORGANOGRAMA DA TECNOSONDA. EQUIPE DE GOVERNANÇA CORPORATIVA.



CONFLITOS DE INTERESSE

No caso de ocorrência de transação com partes relacionadas, entende-se que o potencial conflito de interesse surge quando um acionista ou pessoa chave da TECNOSONDA encontra-se envolvido em um processo decisório no qual a sua capacidade de julgamento isento pode estar comprometida pelo fato de (i) por um lado, essa pessoa ter o poder de influenciar resultado da decisão, ao mesmo tempo, (ii) tal decisão poder gerar um ganho, benefício ou vantagem para ela, para algum Parente Próximo, ou ainda para Terceiro com o qual o acionista ou a Pessoa Chave da Tecnosonda esteja envolvido.



Considerando o potencial conflito de interesses nessas situações a TECNOSONDA buscará assegurar que todas as decisões que possam conferir um ganho, benefício ou vantagem privados, e não compartilhados com nossa Empresa, a qualquer Acionista, Pessoa Chave, Parentes Próximos, entidades ou pessoas a ela relacionadas, sejam tomadas com total lisura e respeitando o interesse da Organização, conforme o caso.

No âmbito das assembleias gerais da TECNOSONDA, eventual conflito de interesses dos acionistas deverá ser tratado nos termos da Lei n 6.404/76.

Havendo indício de conflito de interesses de qualquer acionista que possa gerar o impedimento ou invalidade de voto, o presidente da mesa da Assembleia Geral deverá indagar o acionista e preveni-lo das suas responsabilidades como acionista, a quem caberá avaliar a existência de conflito de interesses e indicar se entende que esta impedido ou não de participar da deliberação.

Adicionalmente, tais pessoas chaves devem ausentar-se das discussões sobre o tema, bem como abster-se de negociar, avaliar, opinar, votar ou de qualquer outra forma participar ou influenciar na condução ou aprovação da respectiva matéria.

Os conflitos de interesse, assim como, as identificações de avaliações e riscos e oportunidades estratégicos ficam disponíveis a todos os stakeholders, não existindo participação cruzada nessas avaliações.

As partes relacionadas, relações, transações e saldos pendentes são decididos em assembleia de acionistas



REMEDIAÇÃO DE IMPACTOS NEGATIVOS

Adicionalmente, tais pessoas chaves devem ausentar-se das discussões sobre o tema, bem como abster-se de negociar, avaliar, opinar, votar ou de qualquer outra forma participar ou influenciar na condução ou aprovação da respectiva matéria.

Os conflitos de interesse, assim como, as identificações de avaliações e riscos e oportunidades estratégicos ficam disponíveis a todos os stakeholders, não existindo participação cruzada nessas avaliações.

As partes relacionadas, relações, transações e saldos pendentes são decididos em assembleia de acionistas

Disponibiliza aos stakeholders canais de comunicações que incluem:

- FALE CONOSCO, hospedado no website: <https://www.tecnosonda.com.br>
- E-mail corporativo: tecnosonda@tecnosonda.com.br
- Telefone corporativo: (55) 71.3246-4844.
- Ouvidoria, através do telefone: (55) 71.3034-7683



COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE

O Comitê de Ética e Diversidade, órgão colegiado em nossa Empresa promove e monitora a ética e a diversidade, garantindo que as práticas e políticas éticas, respeitadas, independentemente de origem identidade de gênero, raça, religião, orientação sexual ou qualquer outra característica protegida sejam definidas e implementadas

É composto por 7 membros com iguais poderes, pela representação dos acionistas e diretoria, ouvidoria, coordenação de projetos e suprimentos, gerências de contratos, auditores internos, diversidade da raça negra e da diversidade das mulheres

É composto por 7 membros com iguais poderes pela representação dos acionistas e diretoria, ouvidoria, coordenação de projetos e suprimentos, gerências de contratos, auditores internos, diversidade da raça negra e da diversidade das mulheres



COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE

É composto por 7 membros com iguais poderes pela representação dos acionistas e diretoria, ouvidoria, coordenação de projetos e suprimentos, gerências de contratos, auditores internos, diversidade da raça negra e da diversidade das mulheres

PARTICIPÇÃO NO CONSELHO DE ÉTICA E DIVERSIDADE/ 2022		
POR SEXO:	Masculino	57,1%
	Feminino	42,9%
POR REPRESENTAÇÃO	Acionistas e diretoria	14,2%
	Gerências	14,2%
	Lideranças	71,4%
POR RAÇA:	Branca	85,8%
	Negra	14,2%
POR FAIXA ETÁRIA:	Abaixo de 30 anos	0%
	De 30 a 50 anos	28,6%
	Acima de 50 anos	71,4%
POR REPRESENTAÇÃO DAS MINORIAS:	Raça negra	14,2%
	Mulheres	14,2%

FONTE: PARTICIPAÇÃO NO COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE, GERÊNCIA CORPORATIVA

O (i) Código de Ética e Diversidade, a (ii) Política de Relacionamento com Pessoas, Empresas, Entidades privadas, Anticorrupção e Pilares do ESG- Environmental, Social and Governance, o (iii) Regimento Interno do Programa de Integridade e Pilares do ESG- Environmental, Social and Governance, e o (iv) procedimento PR 9.2-02- Compliance e Ética são comunicados e aplicados indistintamente a todos os que mantêm relação comercial ou que em nome da TECNOSONDA age.

QUADRO DE COMUNICAÇÃO SOBRE COMPLIANCE E ANTICORRUPÇÃO /2022	
Membros da governança aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção .	100%
Empregados aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção.	100%
Parceiros de negócios aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção.	100%
Membros de governança que receberam capacitação em combate à corrupção.	100%
Empregados que receberam capacitação em combate à corrupção.	100%
Categoria funcional e região que receberam capacitação em combate à corrupção.	Todas as funções, em todas obras e regiões

FONTE: COMUNICAÇÃO SOBRE COMPLIANCE E ANTICORRUPÇÃO, COORDENAÇÃO DE GOVERNANÇA



COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE

Dado às comunicações e procedimentos preventivos, a TECNOSONDA ao longo de alguns períodos não registrou casos de corrupção, conforme o quadro a seguir:

QUADRO COM SITUAÇÕES DE CORRUPÇÃO /2022	
Número total e natureza dos casos confirmados de corrupção.	"0"
Empregados que foram demitidos ou punidos por corrupção.	"0"
Casos confirmados em que contratos com parceiros de negócios foram rescindidos ou não renovados em decorrência de violações relacionadas à corrupção.	"0"
Processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a Empresa ou seus empregados no período de relato.	"0"

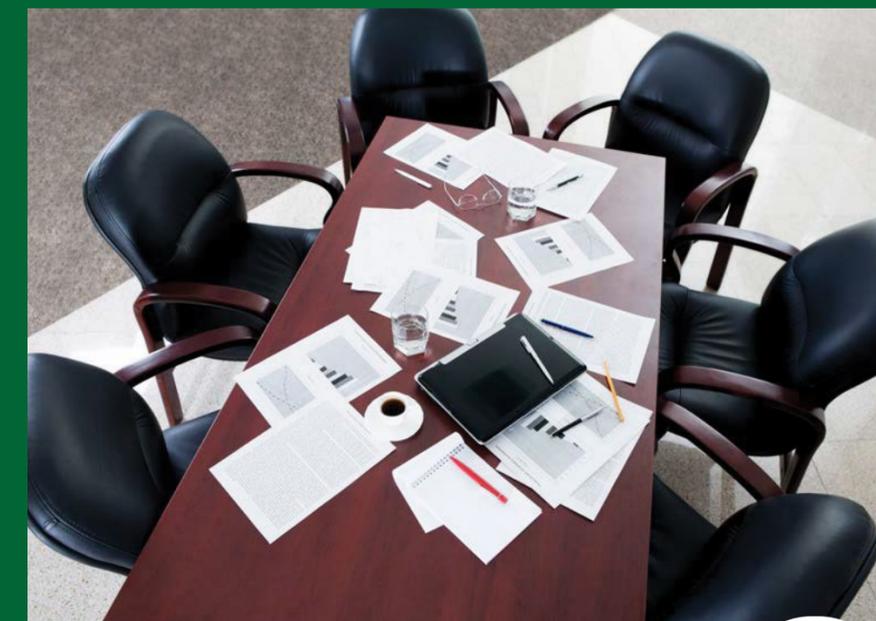
FONTE: COMUNICAÇÃO SOBRE COMPLIANCE E ANTICORRUPÇÃO. COORDENAÇÃO DE GOVERNANÇA E OUVIDORIA



DIRETORIAS

A estrutura da TECNOSONDA dispõe da Diretorias Operacional e Comercial que desempenham funções específicas para garantir o bom funcionamento dos projetos e operações, responsáveis, entre outras, em relação a

- Definição das estratégias e oportunidades.
- Tomadas de decisões importantes.
- Definição de responsabilidades e dimensionamentos estruturais e em estudos de viabilidade.
- Designação da coordenação de governança corporativa e de sustentabilidade.
- Designação de gerências, coordenadores e supervisões.
- Designação de coordenadores de projetos.
- Designação de coordenadores de obras.
- Designação de coordenação de suprimentos.
- Designação de coordenação financeira e de custos.
- Designação da coordenação administrativa e de recursos humanos.
- Designação da coordenação de comercialização e de novas demandas.



MATRIZ DE MATERIALIDADE

,A partir da identificação dos impactos, que podem ser negativos, positivos reais e potenciais na e na economia, no meio ambiente e nas pessoas inclusive nos direitos humanos, é estabelecido o documento formal aplicado na Sede e Obras denominado de PLANO BIENAL DE GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS

Também e concomitantemente é definido os temas materiais com a lista de tópicos prioritários aplicados aos stakeholders, gerando a Matriz de Materialidade

Com a Matriz de Materialidade definida a empresa passa a gerenciar os seus impactos, políticas, compromissos com temas e ações materiais, dentre os quais com destaque para:

- Prevenção ou mitigação de impactos negativos potenciais;
- Abordagem de impactos negativos reais, inclusive com medidas de reparação ou cooperação;
- Gerenciamento de impactos positivos reais e potenciais;
- Rastreamento da eficácia das medidas; e
- Adoção de objetivos, metas e indicadores com avaliação dos progressos e suas eficácias.

Há diversos procedimentos e documentos formais da TECNO-SONDA que estabelecem regras e gerenciam estas questões, com destaque para:

- Análises de contextos internos e externos pelo método SWOT;

- Procedimento de Gestão de Partes Interessadas;
- Procedimento de Identificação de Avaliação de Perigos e Riscos Operacionais;
- Procedimento de Riscos e Oportunidade Estratégicos;
- Objetivos e Metas da Política Integrada e ESG; e
- Matriz de Materialidade.



MATRIZ DE MATERIALIDADE

A matriz de materialidade é uma ferramenta que foi definida pela TECNOSONDA para identificar e priorizar os temas mais relevantes e significativos para seu negócio e partes interessadas, ajudando a determinar as questões ambientais, sociais e de governança (ESG) consideradas como parte das estratégias e desse relatório de sustentabilidade. É uma ferramenta dinâmica e será revisada periodicamente para garantir que esteja alinhada com as mudanças no ambiente de negócios e nas expectativas das partes interessadas. O eixo dos impactos mede o potencial impacto, positivos ou negativos, nos contextos internos e externo. O eixo da importância avalia o nível de interesse e expectativas dos stakeholders em relação às questões apresentadas, com uma análise abrangente dos riscos, oportunidades e impactos sociais, ambientais e de governança relacionados ao negócio da TECNOSONDA.

Envolveu consultas às partes interessadas, coleta de informações relevantes a s questões identificadas que foram plotadas na matriz de materialidade, considerando os impactos e importâncias.

Para realização da pesquisa foram encaminhados os questionários materiais aos stakeholders com o percentual de devolutivas conforme a seguir:

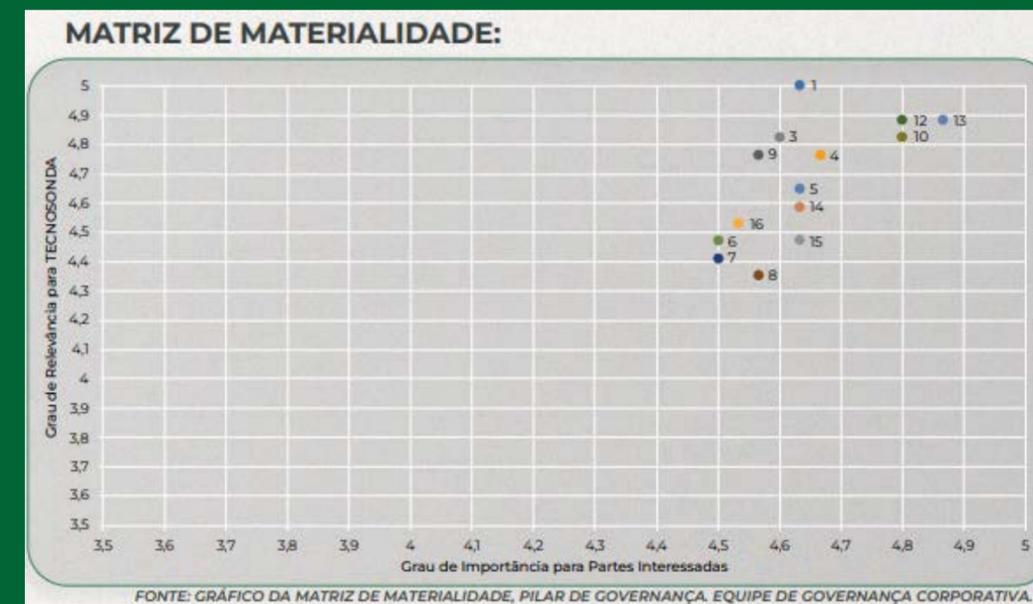
STAKEHOLDER	ENVIO QUESTIONÁRIO	PERCENTUAL RESPONDIDO
Funcionários	201	9,5%
Clientes	39	12,9%
Provedores externos	80	23,8%
Comunidades	06	33,3%
Instituições financeiras	02	100%
Representação sindical	12	41,7%
Acionistas	05	40%
Entidades reguladoras (órgãos públicos)	05	0%

FONTE: QUADRO DA PESQUISA MATERIAL. COORDENAÇÃO DE PROCESSOS.

PILAR DE GOVERNANÇA

Temas abordados:

1. Ética e Transparência
2. Gestão de Riscos
3. Privacidade do Cliente.
4. Qualidade do serviço e Satisfação do Cliente.
5. Cumprimento de Prazos
6. Aspectos técnicos e de Qualidade das Obras
7. Redução de custos
8. Segurança operacional



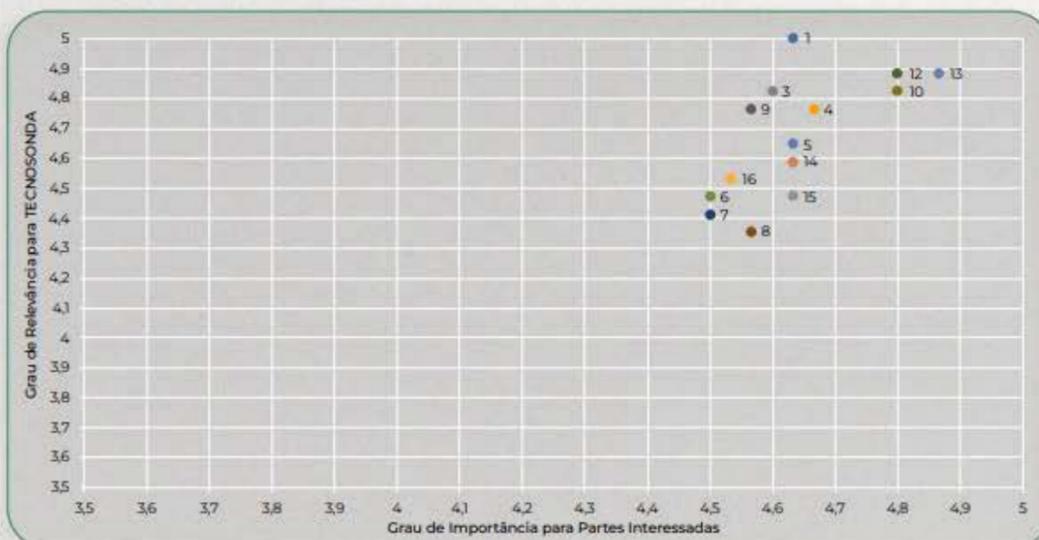
MATRIZ DE MATERIALIDADE

PILAR AMBIENTAL

Temas abordados:

- 9. Gestão de Resíduos
- 10. Consumo de Energia Elétrica
- 11. Controle de emissões de Gases de Efeito Estufa e gerenciamento de poluição
- 12. Proteção da biodiversidade

MATRIZ DE MATERIALIDADE:



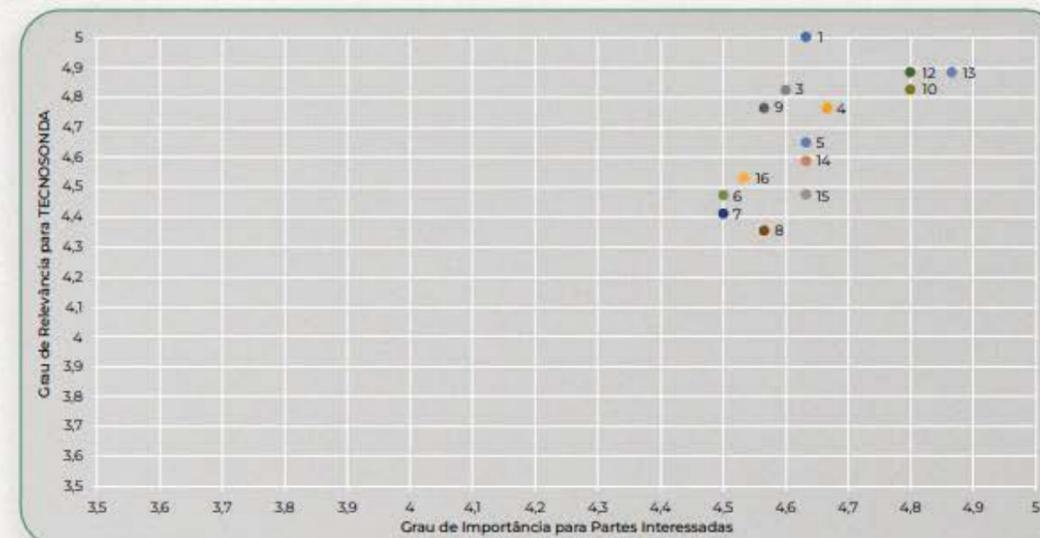
FONTE: GRÁFICO DA MATRIZ DE MATERIALIDADE, PILAR AMBIENTAL. EQUIPE DE GOVERNANÇA CORPORATIVA.

PILAR SOCIAL

Temas abordados:

- 13. Saúde e Segurança dos Trabalhadores
- 14. Direitos Humanos, Diversidade e Inclusão
- 15. Impactos positivos nas comunidades
- 16. Envolvimento Social

MATRIZ DE MATERIALIDADE:



FONTE: GRÁFICO DA MATRIZ DE MATERIALIDADE, PILAR SOCIAL. EQUIPE DE GOVERNANÇA CORPORATIVA.

De acordo com os graus de importância dos stakeholders e de relevância para a TECNOSONDA devem ser priorizados os temas materiais relacionados a seguir:

- No pilar de governança: (i) ética e transparência. (ii) cumprimento de prazos, e (iii) qualidade do serviço e satisfação do cliente.
- No pilar ambiental: (i) consumo de energia elétrica, (ii) controle de emissões de gases de efeito estufa, e (iii) gestão de resíduos.
- No pilar social: (i) saúde e segurança dos trabalhadores, (ii) direitos humanos, e (iii) diversidade e inclusão.



GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS

A gestão de partes interessadas, também conhecida como gestão de stakeholders, é uma prática essencial para a TECNOSONDA.

Na identificação das partes interessadas, o primeiro passo foi a identificação de todas as partes interessadas relevantes ao negócio e sustentabilidade da empresa

A partir das identificações das partes interessadas, submeteram-se as análises de interesses e influências, considerando que nem todas as partes interessadas têm o mesmo nível de importância ou influência, portanto foram priorizadas com base em sua relevância e impacto aos negócios da TECNOSONDA.

Foram estabelecidos canais de comunicação para gestão de partes interessadas, em diálogos constantes, adaptadas às necessidades de cada parte interessada

Em relação a gestão de expectativas, foram estabelecidas de forma realista do que tange aos prazos, custos e resultados.

Há um monitoramento contínuo de forma dinâmica e realizando ajustes quando forem necessários

Em resumo, a gestão de partes interessadas na TECNOSONDA envolve as identificações, análises, comunicações, envolvimento e definição de metas interessadas relevantes, na ordem crescente de prioridades, com índices estabelecidos cujos resultados estão sendo alcançados satisfatoriamente, a saber:



GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESTRATÉGICOS

Identificação de riscos e oportunidades estratégicos na TECNOSONDA é o primeiro passo para os riscos e oportunidades potenciais que podem afetar a organização, envolvendo análises detalhadas dos ambientes interno e externo, considerando fatores como concorrência, mudanças tecnológicas, regulamentações governamentais, mudanças de cenários econômicos, que a Empresa realiza da seguinte forma:

- Análise e avaliação utilizando técnicas como análise SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças).
- Desenvolvimento de estratégias para o gerenciamento e análises dos riscos e oportunidades.
- Implementação e monitoramento das estratégias para garantir que as ações sendo eficazes
- Cultura de gestão de riscos e oportunidades estratégicos com identificações proativas, encorajando a comunicação aberta e colaborativa entre as diferentes áreas da empresa com a aprendizagem contínua com base nas experiências passadas.



GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESTRATÉGICOS

A gestão de riscos e oportunidades estratégicos em nossa Empresa é processo contínuo e interativo, com graus de probabilidade e impacto estabelecido, cujos resultados estão sendo alcançados satisfatoriamente a saber:

Divisão: Governança						
Grau	Riscos	Tipo	Probabilidade	Impacto	Responsáveis	
20	Exercer influencia na cadeia de valor viabilizando parceria com os fornecedores	Oportunidade	Moderada	Alto	Governança Corporativa	
20	Aloance de market share por meio de mídias sociais	Oportunidade	Moderada	Alto	Governança Corporativa	
20	Adoção de inovações e boas praticas de gestão desenvolvidas na empresa	Oportunidade	Moderada	Alto	Governança Corporativa	
20	Fiscalização dos órgãos públicos (auditorias meteoros)	Ameaça	Moderada	Alto	Governança Corporativa	
20	Mudança na legislação trabalhistas/ tributária	Ameaça	Moderada	Alto	Governança Corporativa	
20	Falta de diversificação no portfolio de clientes	Ameaça	Moderada	Alto	Governança Corporativa	
40	Crise / motivo de força maior	Ameaça	Moderada	Muito alto	Governança Corporativa	
20	Cadeia de valor da TECNOSONDA não respeitar os pilares ESG	Ameaça	Moderada	Alto	Governança Corporativa	
20	Restrições contratuais impactando a condução do negócio Tecnosonda	Ameaça	Moderada	Alto	Nenhum	
40	O crescimento dos negócios Tecnosonda está limitado a capacidade de controladoria de custos centralizada na Diretoria Operacional	Ameaça	Moderada	Muito alto	Governança Corporativa	
20	Possibilidade de impactos no negócio devido a impactos oriundos de mudanças climáticas	Ameaça	Moderada	Alto	Governança Corporativa	
24	Possibilidade de infrações por compliance	Ameaça	Baixa	Muito alto	Nenhum	
20	Protagonizar ações de remediação em desastres naturais ocorridos no país.	Oportunidade	Moderada	Alto	Nenhum	
28	Fortalecimento dos Pilares ESG na Tecnosonda e partes interessadas	Oportunidade	Alta	Alto	Governança Corporativa	
20	Incidente com uso Dados Pessoais	Ameaça	Moderada	Alto	Nenhum	

■ Grau das oportunidades
■ Grau das ameaças

■ Risco baixo
■ Risco moderado
■ Risco alto



GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESTRATÉGICOS

A matriz apresentada a seguir deve ser utilizada para classificar os RISCOS ou as OPORTUNIDADES de acordo com o seu nível determinando pela combinação da probabilidade e do impacto, conforme a matriz a seguir:

PROBABILIDADE	IMPACTO				
	MUITO BAIXO 0,5	BAIXO 1,0	MODERADO 2,0	ALTO 4,0	MUITO ALTO 8,0
MUITO BAIXO 1,0	0,5	1,0	2,0	4,0	8,0
BAIXO 3,0	1,5	3,0	6,0	12,0	24,0
MODERADO 5,0	2,5	5,0	10,0	20,0	40,0
ALTO 7,0	3,5	7,0	14,0	28,0	56,0
MUITO ALTO 9,0	4,5	9,0	18,0	36,0	72,0



METAS SUSTENTÁVEIS E DE DIVERSIDADE/INCLUSÃO COM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A avaliação do desempenho é interna e inclui a participação do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos nas relações comerciais, economia, meio ambiente e nas pessoas.

As metas e os indicadores são acompanhados por meio de sistema de gerenciamento de resultados. Caso as metas e indicadores não sejam alcançados adota-se plano de ação a partir da não conformidade verificada com medidas que podem incluir mudanças nos gerenciamento e nas gestões, inclusive no alto escalão

Dentre as metas e indicadores em relação à diversidade definidas, salientamos que as mesmas estão baseadas pelos principais institutos de pesquisa, sendo portanto, metas representativas, sendo as:

Dentre as metas e indicadores em relação à diversidade definidas, salientamos que as mesmas estão baseadas pelos principais institutos de pesquisa, sendo, portanto, metas representativas para todos os setores econômicos, sendo-as:

- Meta sobre RAÇA/COR, no médio e longo prazos: > 50% da força de trabalho para não brancos.
- Meta sobre OPÇÃO RELIGIOSA, baseada em informação do DATAFOLHA 2022 que existe no país entre 39 e 59% de católicos, entre 16 e 36% de evangélicos, entre 4 e 24% demais religiões ou sem religião: manter o respeito às opções religiosas na força de trabalho.
- Meta sobre PESSOAS COM DEFICIÊNCIA: \geq 5% de pessoas com deficiência.
- Meta sobre ESCOLARIDADE: manter na força de trabalho 3% de profissionais com fundamental incompleto, 5% de

profissionais de fundamental completo, > 40% de profissionais com ensino médio e >20% de profissionais com ensino superior.

- Outras metas sustentáveis que são gerenciadas e acompanhadas pela TECNOSONDA, com destaque para:
- Continuar mantendo a conscientização dos colaboradores visando o comprometimento com a Prevenção de Danos ao Meio Ambiente, Lesões, Doenças Ocupacionais e questões Sociais, com índice médio anual de 0,95 dos colaboradores treinados e conscientizados.
 - Continuar mantendo as obras e atividades operacionais com índice 0,96 dos riscos e impactos identificados e avaliados.
 - Reduzir o CONSUMO DE ENERGIA proporcionalmente ao número de funcionários com índice de 0,015.
 - Reduzir o CONSUMO DE ÁGUA proporcionalmente ao número de funcionários com índice de 0,01.
 - Reduzir a GERAÇÃO DE RESÍDUOS e EFLUENTES proporcionalmente ao número de funcionários com índice de 0,02.
 - Elevar o coprocessamento dos resíduos proporcionalmente ao número de funcionários com índice de 0,05.



PRIVACIDADE E SEGURANÇA DE DADOS

A privacidade e a segurança de dados pessoais são assuntos sensíveis e importantes na TECNOSONDA.

A Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), em todas as suas determinações, é cumprida em sua plenitude, com medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger as informações pessoais contra acesso não autorizado, perda, alteração, destruição ou qualquer forma de tratamento inadequado.

A TECNOSONDA definiu um PROGRAMA DE PROTEÇÃO DE DADOS, adotado na Sede e Obras, definindo:

- Objetivos.
- Campo de aplicação.
- Público alvo.
- Metodologia e escopo do programa.
- Material e ferramentas utilizadas.
- Resultados esperados.
- Cronograma e agenda de ações.

As evidências dos cursos e treinamentos, assim como os resultados das ações empreendidas são altamente satisfatórios.



06. ANEXOS



GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS

- Satisfação dos clientes com índice de 86%
- Cumprimento das Cláusulas Contratuais com índices = 1,00
- Cumprimento dos requisitos das Políticas de Compliance e do Código de Ética e Integridade com índices = 1,00
- Índice de cumprimento dos LNT - Levantamento das necessidades de treinamentos
- Índice de funcionários conscientizados em relação ao Código de Ética e Requisitos ESG 70%:
- Taxa de Frequência de Acidente com e sem afastamento 0,80%
- Índice de Rentabilidade aos acionistas sobre os valores investidos $\geq 0,05\%$
- Fornecedores e prestadores de serviços avaliados com Índice = 1,00
- Educação e Conscientização dos prestadores de serviços nos pilares ESG = 60%
- Atendimento dos Acordos Coletivos com índices = 1,00
- Comunidades, inclusive tradicionais, com índice de não perturbação ao sossego = 0,00
- Educação geral nas comunidades que as obras estão inseridas, com índices de cumprimento dos LNT's definidos = 60%
- Cumprimento das ações e Programa de Desenvolvimento e Protagonismo da Comunidade Local e Tradicional = 0,96%
- Liquidação de títulos e compromissos assumidos com índice = 1,00
- Recolhimento de Impostos e Tributos com índice = 1,00



SUMÁRIO ODS

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEIS	
ODS	TEMA MATERIAL/ RESPOSTA
	Pág.57,62
	Pág.60
	Pág.63,64
	Pág.41,46
	Pág.38,84
	Pág.25,26,27,47,82,84

	Pág.5,6,15,17,18,19
	Pág.25,27,30,32,40,41,42,44,46
	Pág.6,11
	Pág.30,32,33,38,40,42,44,47,83,84
	Pág.30,32,46,47,78,83,84
	Pág.20

FONTE: QUADRO DE ODS'S APLICÁVEIS À TECNOSONDA. COORDENAÇÃO DO SGI E ESG.

SUMÁRIO PADRÕES GRI

SUMÁRIO DOS CONTEÚDOS GRI- GLOBAL REPORTING INITIATIVE			
GRI	CONTEÚDO	TEMA MATERIAL/ RESPOSTA	
Organização e suas práticas de relato	2-1: Detalhes da organização	Pág.4,8,10,15,18,19	
	2-2: Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Pág.27	
	2-3: Período de relato, frequência e ponto de contato	Pág.4	
	2-4: Reformulações de informações	Não houve estudos e análises anteriores, dado que foi iniciando em 2022, doravante serão analisados as reformulações e seus efeitos.	
	2-5: Verificação externa	Não houve	
Atividades e trabalhadores	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Pág.16	
	2-7: Empregados	Pág.50	
	2-8: Trabalhadores que não são empregados	Não houve	
Governança	2-9: Estrutura de governança e composição	Pág.70,72,75,77	
	2-10: Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Pág.13,75,77	
	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	Pág.13,75	
	2-12: Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Pág.10,13,75,77	
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Pág.70	
	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Pág.70,75,77	
	2-15: Conflitos de interesse	Pág.73	
	2-16: Comunicação interna de preocupações críticas	Pág.71,72,73 (+ Gestão a Vista)	
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Pág.70,71,72 (+ Gestão a Vista)	
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Pág.81,82,84	
	2-19: Políticas de remuneração	Pág.53	
	2-20: Processo para determinação da remuneração	Pág.52,53	
	2-21: Proporção da remuneração total anual	Pág.53	
	Estratégia, política e práticas	2-22: Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Pág.81,82,83,84
		2-23: Compromissos de política	Pág.18
2-24: Incorporando as políticas de compromissos		Pág.8,18,81,82,83,84	
2-25: Processos para remediar impactos negativos		Pág.74	
2-26: Mecanismos para buscar orientação e expor conflitos		Pág.73	
2-27: Conformidade com leis e regulamentos		Pág.18,51,59	
2-28: Participação em associações		Pág.20	
Engajamento de stakeholders		2-29: Abordagem para o engajamento de stakeholders	Pág.78,81
	2-30: Acordos de Negociação Coletivas	Pág.52	
Tópicos Materiais	3-1: Processo para determinar os tópicos materiais	Pág.78,79,80	
	3-2: Lista de tópicos materiais	Pág.78,79,80	
	3-3: Gestão de tópicos materiais	Pág.78,79,80	
Desempenho econômico	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	Pág.24	
	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Pág.82,83	
Presença no mercado	202-2: Proporção de membros da Diretoria contratados na comunidade local	Pág.75	
Impactos Econômicos Indiretos	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Pág.25	
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	Pág.26	
Práticas de Compra	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	Pág.27	
	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Pág.45,72,76,81	
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Pág.76	

Energia	302-1: Consumo de energia dentro da organização	Pág.38,39	
	302-2: Consumo de energia fora da organização	Não houve	
	302-3: Intensidade energética	Pág.38,39	
	302-4: Redução do consumo de energia	Pág.38,39,82,83,84	
Água e efluentes	303-1: Interações com a água como um recurso compartilhado	Pág.41,84	
	303-2: Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Pág.44,46	
	303-3: Captação de água	Pág.41	
	303-4: Descarte de água	Pág.46	
	303-5: Consumo de água	Pág.41	
Emissões	305-1: Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Pág.34	
	305-2: Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Pág.34	
	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Pág.34	
	305-2: Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Pág.34	
	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Pág.34	
	305-4: Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Pág.35,37	
	305-5: Redução de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)	Pág.33,84	
Resíduos	306-3: Resíduos gerados	Pág.42,43,44	
	306-4: Resíduos não destinados para disposição final	Pág.42,43,44	
	306-5: Resíduos destinados para disposição final	Pág.42,43,44	
	305-6: Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Pág.32	
	305-7: Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	Pág.33	
Avaliação Ambiental de Fornecedores	308-1: Novos fornecedores contratados com base em critérios ambientais	Pág.47	
	Emprego	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	Pág.50
		401-3: Licença maternidade/paternidade	Pág.59
Capacitação e Educação	404-1: Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Pág.60	
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Não houve	
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	60	
Diversidade e Igualdade de Oportunidades	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados	Pág.75	
	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Pág.76	
Trabalho Infantil	408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Não houve	
Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo	409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Não houve	
Práticas de Segurança	410-1: Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Pág.60	
Direitos de Povos Indígenas	411-1: Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não houve	
Avaliação Social de Fornecedores	414-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Pág.47	
Avaliação de Direitos Humanos	412-1: Operações submetidas a avaliação de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	Pág.16 (todas as atividades da Empresa)	
	412-2: Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Pág.60	
Privacidade do Cliente	418-1: Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não houve	

