

RELATÓRIO DE  
SUSTENTABILIDADE GRI  
**2022**



# SUMÁRIO

<b>01. INTRODUÇÃO</b>	<b>03</b>	<b>03. GESTÃO AMBIENTAL</b>	<b>29</b>	<b>05. GOVERNANÇA</b>	<b>69</b>
SOBRE O RELATÓRIO	04	COMPROMISSO AMBIENTAL	30	GOVERNANÇA CORPORATIVA	70
TECNOSONDA, UMA EMPRESA DE 3 GERAÇÕES E		EMISSIONES ATMOSFÉRICAS: GASES DE EFEITO ESTUFA	32	FERRAMENTAS DE GESTÃO DE PROCESSOS	71
TODOS OS TEMPOS	05	INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA(IGEE)	33	ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	72
CRESCER, CONSTRUINDO O MUNDO MELHOR	06	GESTÃO DE ENERGIA E COMBUSTÍVEIS	38	CONFLITOS DE INTERESSE	73
PALAVRA DA DIRETORIA	10	REDUÇÃO E COMPENSAÇÃO DE GASES DE		REMEDIÇÃO DE IMPACTOS NEGATIVOS	74
PALAVRA DO CONSELHO DE ÉTICA E DIVERSIDADE	13	EFEITO ESTUFA	40	COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE	75
<b>02. QUEM SOMOS</b>	<b>14</b>	GESTÃO DA ÁGUA	41	DIRETORIAS	77
TECNOSONDA, UMA EMPRESA À FRENTE		GESTÃO DE RESÍDUOS	42	MATRIZ DE MATERIALIDADE	78
DE SEU TEMPO	15	PGRS- PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS		GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS	81
MISSÃO	17	SÓLIDOS	44	GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES	
VISÃO	17	ACV - ANÁLISE DO CICLO DE VIDA	45	ESTRATÉGICOS	82
VALORES	17	EFLUENTES	46	METAS SUSTENTÁVEIS E DE DIVERSIDADE/ INCLUSÃO	
POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA E ESG	18	FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS		COM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	84
CONSTRUINDO O FUTURO	19	AMBIENTAL E SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS	47	PRIVACIDADE E SEGURANÇA DE DADOS	85
DESEMPENHOS	21	<b>04. RESPONSABILIDADE SOCIAL</b>	<b>49</b>	<b>06. ANEXOS</b>	<b>86</b>
DESTAQUE NO ESG	22	PESSOAS: NOSSA GENTE	50	SUMÁRIO ODS	87
DESTAQUE NO FATURAMENTO/RECEITAS	23	GERAÇÃO DE EMPREGOS INDIRETOS	52	SUMÁRIO PADRÕES GRI	88
DESTAQUE OPERACIONAL	23	ACORDOS E NEGOCIAÇÕES COLETIVAS	52	SUMÁRIO SASB	89
DESEMPENHO ECONÔMICO	24	POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO	53	CRÉDITOS	90
PRESENÇA NO MERCADO	24	RETENÇÃO DOS NOSSOS TALENTOS	55		
INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA E APOIO A		QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR	57		
SERVIÇOS	25	BENEFÍCIOS	59		
IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS SIGNIFICATIVOS	26	CAPACITAÇÃO	60		
PROPORÇÃO DE GASTOS COM		SAÚDE E SEGURANÇA	62		
FORNECEDORES LOCAIS	27	DIVERSIDADE E INCLUSÃO	63		
ENTIDADES INCLUIDAS	27	DIREITOS HUMANOS	64		
RECONHECIMENTOS	28	AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO	65		
		COMPROMISSO SOCIAL	66		
		ASSISTÊNCIA À TRIBO INDÍGENA	68		



An aerial photograph of a river winding through a vast, dense green forest. The river is the central focus, reflecting the sky and the surrounding trees. The forest is a rich, vibrant green, and the river is a deep blue-grey. In the top left corner, there is a white graphic element consisting of a rounded square and a vertical line. In the bottom right corner, the text '01. INTRODUÇÃO' is written in a bold, white, sans-serif font, with a white line extending from the end of the text.

# 01. INTRODUÇÃO

# SOBRE O RELATÓRIO

Este relatório de sustentabilidade GRI em sua primeira edição se refere ao período de 2022.

Ao longo das próximas páginas, a Tecnosonda demonstrará as iniciativas, ações, atividades, planos, programas desenvolvidos nos pilares Ambiental, Social e de Governança do ESG.

Constam as ações desenvolvidas na Organização, sob a denominação Filial Bahia, em Salvador e em 27 obras executadas nas cidades de Camaçari-BA, Canaã dos Carajás-PA, Coari/Urucu-AM, Duque de Caxias-RJ, Maceió-AL, Mauá-SP, Salvador-BA, Santo André- SP, São Francisco do Conde-BA, Simões Filho-BA e Triunfo-RS englobando as atividades de gestão, administrativas, operacionais, logísticas e de apoios.



Dúvidas e sugestões, favor entrar em contato com o FALE CONOSCO, no website [www.tecnosonda.com.br](http://www.tecnosonda.com.br) ou por e-mail [tecnosonda@tec-nosonda.com.br](mailto:tecnosonda@tec-nosonda.com.br) ou pelo telefone (55) 71 3246-4844 ou pelo telefone da ouvidoria através do (55) 71 3034-7683.



# TECNOSONDA, UMA EMPRESA DE 3 GERAÇÕES E TODOS OS TEMPOS

Fundada em 1968, portanto, com 54 anos atuação, vem se reinventando a cada período, passando incólume às crises e turbulências de cenários econômicos.

Inicialmente desenvolvia estudos e atividades geotécnicas, como por exemplo, obras de fundações e de geotecnia.

Com passos firmes e sólidos, antes da virada do século, iniciou o processo de construção de infraestrutura civil e obras industriais.

Na década 2010, com destacada equipe de engenharia mecânica, agregou em seu portfólio obras de eletromecânica e manutenção industrial.

Mas recentemente, em 2020 iniciou o processo inovador internacionalmente, com a obra de injeção de areia em grandes profundidades, em misturas com salmoura extraídas das próprias cavidades das jazidas, em case de sucesso ambiental, ao estabilizar bairros inteiros na cidade de Maceió-AL que perdiam sustentação e fizeram que as famílias inteiras abandonassem suas próprias residências.

É reconhecida perante seus stakeholders por ter expertise e experiência nas obras que desenvolve, se consolidando e



destacando em trabalhos, atividades e operações com qualidade, relevantes para a engenharia, proteção ao meio ambiente e geração em cadeia de desenvolvimentos sociais.

Por questões éticas, que datam desde do nascedouro e foi implementado formalmente na virada do século, é sólida em suas ações e princípios, além de ser eficaz e eficiente nas operações que desenvolve.

Se apoia em ferramentas inovadoras e sistemas de gestão enxutos, dinâmicos e confiáveis, buscando a perpetuidade por novas e duradouras gerações.



# CRESCER, CONSTRUINDO O MUNDO MELHOR

A Tecnosonda tem crescido a passos firmes e sustentáveis, gerando emprego, renda, proteção ambiental, inclusão social e riquezas para o País.

Cuidar das pessoas tem sido o lema da Empresa, e do meio ambiente...? Nem se fala, desde dos primórdios e das primeiras ações que protege e evita impactos adversos.

As obras são implementadas com o compromisso com a sustentabilidade ambiental, priorizando técnicas construtivas o uso de materiais de construção eco-friendly, sempre tecnicamente viável, como a implementação de sistemas de eficiência energética, bem como incentivo ao uso de energias renováveis e sistemas de eficiência energética para reduzir o consumo de energia.

Sempre que possível tecnicamente, adota práticas construtivas sustentáveis priorizando o uso de materiais de construção sustentáveis e de baixo impacto ambiental, buscando soluções inovadoras que possam reduzir o impacto ambiental e melhorar a eficiência em suas obras.

Em sua cadeia produtiva busca estratégias para minimizar os resíduos de construção e promovendo a reciclagem de materiais, sempre que possível, incentivando a preservação ambiental em todas as etapas de cada obra. Protege áreas naturais próximas e a redução do impacto sobre a fauna e flora locais.

**OBRA EM MACEIÓ-AL COM PROTEÇÃO AMBIENTAL DA LAGOA DE TAMBAÚ**



FONTE: IMAGEM AÉREA DA OBRA EM MACEIÓ-AL. EQUIPE DE ENGENHARIA.

**OBRA EM URUCU, COARI-AM COM PROTEÇÃO DA FLORESTA AMAZÔNICA**



FONTE: IMAGEM DA OBRA EM URUCU-AM. EQUIPE DE ENGENHARIA.



Foca na segurança e bem-estar dos trabalhadores, promovendo uma cultura de segurança no trabalho, oferecendo treinamentos regulares e equipamentos de proteção adequados, garantindo condições de trabalho saudáveis e seguras em todas as fases das obras.

Oferece oportunidades de desenvolvimento profissional e programas de bem-estar para os colaboradores, investido no bem-estar social e em práticas que promovam a segurança e o bem-estar dos trabalhadores, como treinamentos regulares em segurança no trabalho, DDS- Diálogos Diários de Segurança e a oferta de condições adequadas de trabalho.

**OBRA EM DUQUE DE CAXIAS-RJ COM SEGURANÇA E PROTEÇÃO DOS TRABALHADORES:**



FONTE: IMAGEM DA OBRA EM DUQUE DE CAXIAS-RJ. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO.

**OBRA EM MACEIÓ-AL COM PROTEÇÃO DE EDIFICAÇÃO HISTÓRICA:**



FONTE: IMAGEM DA OBRA EM MACEIÓ-AL. EQUIPE DE ENGENHARIA.

Estimula a diversidade e a inclusão em suas equipes, promovendo igualdade de oportunidades e criando um ambiente de trabalho inclusivo, oferecendo oportunidades igualitárias para todos.

Contribui para a comunidade local por meio de parcerias com organizações sociais, apoio a projetos comunitários e iniciativas de responsabilidade social corporativa com engajamento e responsabilidade social, apoiando projetos comunitários e causas sociais relevantes, contribuindo, desta forma, para a melhoria de infraestruturas e serviços em comunidades carentes.

**TRABALHO DE INCLUSÃO DOS AUTISTAS:**



FONTE: IMAGEM DO TRABALHO DE SENSIBILIZAÇÃO E INCLUSÃO DE AUTISTAS NA OBRA EM MACEIÓ- AL. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO.

**CONSCIENTIZAÇÃO EM DDS-DIÁLOGOS DIÁRIOS DE SEGURANÇA**



FONTE: IMAGEM DE DDS NA OBRA ETENO VERDE, EM TRIUNFO-RS. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO.

**OBRA EM DUQUE DE CAXIAS-RJ COM ORGANIZAÇÃO E SEGURANÇA DOS TRABALHADORES:**



FONTE: IMAGEM DA OBRA EM DUQUE DE CAXIAS - RJ. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO.





Fortalece a governança corporativa, estabelecendo práticas de transparência, ética e responsabilidade em todas as operações da empresa. Mantém uma estrutura de governança sólida, com políticas e procedimentos claros e um sistema de prestação de contas eficaz, sobretudo por intermédio dos ritos em que todas as lideranças são obrigadas a apresentarem as metas e os indicadores.

Mantem uma estrutura de governança sólida, com políticas claras e procedimentos éticos. Adota mecanismo de feedbacks, incorporando-os em suas estratégias e práticas, demonstrando comprometimento com a melhoria contínua.

Controla e protege com rigor os dados pessoais de acordo com a LGPD -Lei Geral de Proteção de Dados. Adota políticas anticorrupção e promove a integridade em todas as relações comerciais.

Busca o engajamento de stakeholders, estabelecendo diálogos relevantes com clientes, fornecedores, prestadores de serviços e comunidade local, procurando entender suas preocupações e expectativas em relação à Tecnosonda.

Cria oportunidades e realiza parcerias com organizações que possuam experiência em sustentabilidade e possam contribuir para seus esforços nessa área. Participa de iniciativas setoriais e colaborativas que visem a promover práticas sustentáveis na indústria da construção. Compartilha conhecimentos e melhores práticas com outras empresas e profissionais do setor do segmento da construção.

Comunica de forma clara e transparente suas práticas e resultados relacionados ao ESG. Ações e relatórios de sustentabilidade são divulgados, especialmente para comunicar os esforços e resultados relacionados ao ESG, utilizando canais de comunicação adequados

para publicizar informações relevantes como o website corporativo e as ferramentas de gestão a vista.

Compreende e adota políticas que garantem implementações bem-sucedidas com comprometimento em médio e longo prazos numa abordagem holística, buscando orientações de consultorias especializadas e padrões de certificação reconhecidos, para ajudar a direcionar suas iniciativas e garantir o cumprimento das melhores práticas nessa área.

Entende que construir um mundo melhor requer um compromisso contínuo e consistente com o ESG, estando a Empresa e suas equipes dispostos a aprenderem, adaptarem e melhorarem constantemente suas práticas, a fim de promover o crescimento sustentável e contribuir para um futuro mais resiliente e ambientalmente consciente.

**EXERCÍCIOS SIMULADOS DE RESGATES DE PESSOAS:**



FONTE: IMAGEM DO EXERCÍCIO (SIMULADO) DE RESGATE DE ACIDENTE NA OBRA EM MACEIÓ-AL EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO.

**PROTEÇÃO DE TRABALHADORES EM OBRA DE FUNDAÇÕES PROFUNDAS:**



FONTE: IMAGEM DE EXECUÇÃO DE FUNDAÇÕES PROFUNDAS EM SALVADOR-BA EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO.

**AFERIÇÃO DA TEMPERATURA DE TRABALHADOR ANTES DE INICIAR AS ATIVIDADES:**



FONTE: IMAGEM DA AFERIÇÃO DO TRABALHO ANTES DO INÍCIO DA JORNADA DE TRABALHO EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO DA OBRA DE INJEÇÃO DE AREIA EM GRANDES PROFUNDIDADES



# PALAVRA DA DIRETORIA

Desde de sua fundação, a TECNOSONDA tem buscado se aperfeiçoar e se reinventar num processo de melhoria contínua. Em 2002 implantou o Sistema de Gestão Integrado em conformidade com os requisitos da ISO 9001-Sistema de Gestão de Qualidade, da ISO 14001- Sistema de Gestão Ambiental e OHSAS 18001-Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional.

Em 2004 se certificou de acordo com esses requisitos. Ano após ano vem melhorando e aperfeiçoando continuamente. Novos escopos têm sido agregados. Novos e contínuos processos têm sido melhorados. Novas equipes têm sido adicionadas.

Sem perder a origem, essência e seu jeito particular, enxuto, eficaz e eficiente de desenvolver as operações com sustentabilidade, vem se reinventando em busca da perpetuidade. A cada ano novos conceitos são introduzidos, novas ferramentas e eficientes métodos são incorporados aos processos.

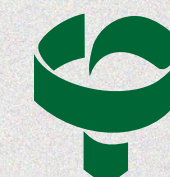
O conceito “ÉTICA COMO FORMA DE PENSAR E AGIR” está de tal forma interiorizado e assimilado pelos colaboradores, lideranças e gestores que é impossível dissociá-lo das operações.

Os demais stakeholders, sobretudo os clientes e provedores externos, agem em sintonia com esses princípios éticos e com propósito de atuar com inclusão social, sendo previamente avaliados pela TECNOSONDA quanto a esses quesitos.

Com essa lógica, não poderia ser diferente. Sem perder os anteriores, novos e destacados clientes são agregados período após período fazendo com que o faturamento e as receitas cresçam.



FONTE: IMAGEM DE EXECUÇÃO DE OBRA DE FUNDAÇÕES PROFUNDAS. EQUIPE DE ENGENHARIA.



Em 2022, nossa Tecnosonda/Bahia faturou **R\$ 245.653.193,11** em suas obras de engenharia, construção, geotecnia e fundações profundas, eletromecânica, montagem e manutenção industrial, com crescimento na ordem **127,9%** em relação ano anterior, demonstrando empenho das equipes, assertividades comerciais, operacionais, políticas sustentáveis e os projetos desenvolvidos.

Em dezembro/ 2022 a TECNOSONDA/Bahia chegou a um continente de 1.082 funcionários em contrapartida aos 529 de dezembro/2021 com crescimento na ordem de 104,5%.

O passado e o presente nos indicam que o futuro está reservado para Organizações como a TECNOSONDA que agem sob a égide de princípios éticos e sustentabilidade, além naturalmente de se reinventarem e se manterem enxutas, dinâmicas, eficientes e eficazes operacional, administrativa e gerencialmente.

Conduzir nossa Organização é trabalhoso, mas sem sombra de dúvidas auspicioso, que traz sensações inenarráveis em obter os resultados com projetos sociais e qualidade de vida tanto nossos funcionários como para comunidades.

Em 2022 a implantação do ESG, sob os pilares Ambiental, Social e Governança Corporativa, voltados aos públicos internos e externos, nossos stakeholders funcionários, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, acionistas, comunidades inclusive as tradicionais, representações sindicais, instituições bancárias e órgãos reguladores traz expectativas de benefícios e crescimento sustentável para a nossa TECNOSONDA, inclusive para esses agentes e partes integrantes do nosso negócio.



FONTE: IMAGEM DE EXECUÇÃO DE OBRA DE FUNDAÇÕES PROFUNDAS. EQUIPE DE ENGENHARIA.



Ao longo desse relatório são demonstrados, entre outros, ações e programas que visam o Desenvolvimento e Protagonismo de Comunidades Tradicionais, a Solidez de Lideranças de Portas Abertas, Conscientizações e Treinamentos dos Funcionários e Prestadores de Serviços, Desenvolvimento Profissional, Qualidade de Vida e Bem Estar, e Investimento Social Privado – ISP.

Transparência e informações claras sobre as práticas ambientais, sociais e de governança passou a ser uma tônica na TECNOSONDA com as reuniões de ritos envolvendo diversos níveis operacionais e gerenciais.

Estratégias de sustentabilidade com abordagens ambientais, como eficiência energética, redução de emissões de carbono, gestão de resíduos e uso de recursos naturais com metas de redução de impacto ambiental e a implementação de práticas de economia circular passou a ser rotina.

Políticas e práticas que promovam a diversidade, a igualdade de oportunidades e um ambiente de trabalho seguro e inclusivo com programas de treinamento e desenvolvimento funcionais, iniciativas de responsabilidade social corporativa e o envolvimento com a comunidade local estão sendo implementadas.

Governança corporativa com implementação de boas ferramentas, práticas e engajamento de stakeholders envolvendo consultas e parcerias com abordagens relevantes e colaborativas fazem parte da TECNOSONDA.

Investimento social responsável, com avaliação dos impactos ambientais, sociais e de governança em projetos ou aquisições estão sendo incorporados ao dia-a-dia. Temos envidado esforços e compromissos contínuos com integração em todas as áreas da TECNOSONDA.

Ao reafirmar nosso Slogan “ética como forma de pensar e agir”, desejamos boa leitura a todos.



MICHEL DELLIS. DIRETOR, CEO DA TECNOSONDA S.A



# PALAVRA DO CONSELHO DE ÉTICA E DIVERSIDADE

O Conselho de Ética, implantado em 26.04.2016 pelos acionistas, diretoria estatutária, funcionários, supervisores e gestores, com 5 (cinco) membros, representantes dos acionistas, ouvidoria, coordenação de projetos e suprimentos, gerências de contratos, e auditores internos em 2022 se ampliou para 7 (sete), absorvendo a representação da diversidade da raça negra e das mulheres.

É um órgão colegiado, tendo se reunido semestralmente, encarregado de promover e guarnecer as questões éticas e sustentáveis, importantes ao desenvolvimento da TECNOSONDA e ao ESG com deliberações e recomendações nesses aspectos, na agenda corporativa, ao refletir uma abordagem mais holística dos negócios, considerando não apenas o aspecto ético, mas igualmente os impactos ambientais e sociais.

O Conselho de Ética e Diversidade tem encorajado e zelado para que funcionários e gestores adotem medidas que promovam a sustentabilidade ambiental, como redução de emissões de carbono, uso eficiente de recursos naturais e adoção de energias renováveis, apoiando ações que busquem a responsabilidade social corporativa, com programas de inclusão e diversidade, igualdade de oportunidades e respeito aos direitos humanos na cadeia de valor.

Em relação à governança corporativa, o Conselho de Ética e Diversidade passou a destacar a importância de uma estrutura de governança sólida e transparente, com a participação das partes interessadas, com a proteção dos interesses dos acionistas, funcionários e comunidades afetadas pelas atividades da TECNOSONDA, promovendo a equidade, com programas de inclusão e respeito aos direitos humanos, como tópicos relevantes na TECNOSONDA.



MARCOS DELLIS. PRESIDENTE DO CONSELHO DE ÉTICA E DIVERSIDADE/  
REPRESENTAÇÃO DOS ACIONISTAS E DIRETORIA.





## 02. QUEM SOMOS

# TECNOSONDA, UMA EMPRESA À FRENTE DO SEU TEMPO

A empresa desde 1968, vem se reinventando e mantendo o crescimento sustentável, sempre à frente de seu tempo com novas e melhores tecnologias.

Eminentemente é uma Empresa vocacionada para engenharia e construção de obras, especializada em construir e gerenciar projetos com conhecimentos técnicos e expertises para lidar com uma ampla gama de empreendimentos, desde médias obras e grandes projetos escala, como plantas industriais, comerciais, infraestrutura e instalações industriais.

Desenvolve simultaneamente uma variedade de serviços, desde as fases de projetos, cronogramas de construção, estimativas de custos, avaliação de riscos, estudos de viabilidade e execuções operacionais das obras.

Estas operações incluem a gestão da mão de obra, aquisição de materiais, coordenação de provedores externos, garantia de conformidade com as regulamentações e normas de segurança, acompanhamento dos progressos das obras e resoluções de problemas que possam surgir durante as operações e construções.

Ao executar as obras, realiza o gerenciamento de projetos com supervisão e coordenação geral a partir da concepção pelos clientes demandantes até a conclusão, garantindo que ele seja entregue dentro do prazo, dentro do orçamento e de acordo com as especificações técnicas e requisitos contratuais.

Fornecer serviços de engenharia especializados, como engen-

haria geotécnica, engenharia estrutural e outros campos relacionados, envolvendo estudos de solo, análises de viabilidade técnica, cálculos estruturais e outras ações técnicas. Sob demanda de seus clientes, desenvolve e realiza atividades de pesquisa e desenvolvimento, inovação tecnológica e proteção ambiental.

A Tecnosonda possui certificação integrada, tri-norma, de acordo com os requisitos da ISO 9001:2015- Sistema de Gestão de Qualidade, ISO 14001:2015-Sistema de Gestão Ambiental e ISO 45001:2018- Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, cujos certificados estão válidos até 06.03.2025.



Devido às atividades sustentáveis, o processo continuado de melhorias e inovação tecnológicas constantes, sempre esteve à frente de seu tempo, executando obras inovadoras e com resultados altamente satisfatórios, que mantem os stakeholders motivados.

Em 2022, a Tecnosonda, filial Bahia, além das atividades de direção, gerenciais, coordenações, administrativas e logísticas de apoio, em Salvador, executou e desenvolveu 27 obras distribuídas da seguinte forma:

- Obra AL 022- Movimentação e Injeção de Areia, em Maceió-AL, contratante Braskem S.A.
- Obra AL 023- Obra Residencial Diana Simon Duarte, em Maceió – AL, contratante Uchoa Construções Ltda.
- Obra AM 024- Eletromecânica, em Urucu, Coari- AM, contratante PETROBRAS S/A.
- Obra BA 1487- REFMAT, em São Francisco do Conde-BA, contratante ACELEN S/A.
- Obra BA 1512- Monotrilho, em Salvador- BA, contratante Metrogreen Skyrail Concessionária da Bahia S/A.
- Obra BA 1513- Monotrilho, em Salvador- BA, contratante Civil Construtora Ltda.
- Obra BA 1514- Fundações Projeto ALE Dow Química, em Simões Filho- BA, contratante Construtora Pereira Lima Ltda.
- Obra BA 1516- Demolição das Células e Casa dos Transformadores, em Camaçari-BA, contratante Braskem S.A.
- Obra BA 1517- Construção da Escola de Tempo Integral Lobato, em Salvador -BA, contratante Consórcio Educação Urbana.
- Obra BA 1518- Construção do Novo Terminal Rodoviário, em Salvador, contratante NTRS Novo Terminal Rodoviário de Salvador SPE Ltda
- Obra BA 1519 – Construção da Escola de Tempo Integral, em São Francisco do Conde-BA, contratante Axxo Construtora Ltda.
- Obra BA 1520 – Construção do Empreendimento C. Árvores, em Salvador -BA, contratante Urban Caminho das Árvores Empreendimentos Imobiliários SPE Ltda.
- Obra BA 1521- Obra de Construção do Empreendimento Alive Vitória, em Salvador- BA, contratante Vitória Bahia Empreendimento Imobiliário SPE Ltda.

- Obra BA 1522 - Obra de Construção do Residencial Terraço Cabula, em Salvador- BA, contratante RDP Empreendimento Imobiliário SPE Ltda.
- Obra BA 1523 - Escola Colmeia, em Salvador- BA, contratante Patrimonial LMN Ltda.
- Obra BA 1524 - REFMAT / SOP, em São Francisco do Conde-BA, contratante ACELEN S/A.
- Obra BA 1526 - RV CONCEITO, em Salvador- BA, contratante RIO VERMELHO INCORPORACAO SPE LTDA.
- Obra BA 1528 – Mansão Vila Vitória, em Salvador- BA, contratante VILA VITORIA INCORPORADORA SPE LTDA.
- Obra BA 1529 - CC Infra Passarela Águas Claras, em Salvador-BA, contratante Camargo Corrêa Infra Ltda
- Obra BA 1530 – Contenção da Cemedi, em Salvador-BA, contratante Bascon Engenharia Ltda.
- Obra BA 1531- Bridgestone, em Camaçari-BA, contratante Consplan Construção Projeto e Planejamento Ltda
- Obra PA 070- Vale, em Canaã dos Carajás-PA, contratante Vale S/A
- Obra RJ 9017.1- Braskem DCX, em Duque de Caxias-RJ, contratante Braskem S/A
- Obra RS 007- Eteno Verde, em Triunfo- RS, contratante Braskem S.A
- Obra SP 10.1- Etenoduto, em Mauá-SP, contratante Braskem S.A
- Obra SP 11- Demolição dos Antigos Prédios da Braskem em Santo André- SP, contratante Braskem S.A
- Obra SP 11- Manutenção Indl, em Santo André- SP, contratante Braskem S.A







## MISSÃO

Fornecer soluções integradas de engenharia, construção, montagem e manutenção industrial, com foco nos resultados de qualidade, segurança, meio ambiente, rentabilidade, sustentabilidade e diversidade, proporcionando benefícios para seus clientes, colaboradores, acionistas e demais partes interessadas.

## VISÃO

Ser reconhecida como uma empresa de engenharia nos serviços especializados de edificações civis industriais, fundação e geotecnia, infraestrutura, injeções em grandes profundidades, montagem eletromecânica e manutenção industrial, com foco em segurança, meio ambiente, alto padrão de qualidade, sustentabilidade e respeito à diversidade.

## VALORES

- Integridade e Credibilidade.
- Desenvolvimento e Alinhamento com a Sustentabilidade.
- Segurança, Saúde e Qualidade de Vida.
- Compromisso com o Social, Ambiental, com os Clientes e outras partes interessadas.
- Compromisso com a redução de resíduos, uso de insumos reciclados, com a gestão água, energia e com o impacto social positivo.
- Promoção e inclusão da diversidade.
- Excelência operacional.
- Foco em Resultados.
- Proteção dos Dados Pessoais.



# POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA E ESG

Os compromissos dessa e demais políticas, incluem a delegação de responsabilidades nos diferentes níveis, estratégias organizacionais, procedimentos, treinamentos e ações, sobretudo em relação aos negócios e a sustentabilidade.

A Política de Gestão Integrada e ESG se encontra na revisão 04 e foi definida da forma que se encontra nos itens abaixo.

A Tecnosonda S/A, empresa de engenharia, com atuação nacional, adota a seguinte Política de Gestão Integrada e de ESG- Environmental, Social and Governance:

- Ser referência em serviços de engenharia industrial, infraestrutura e em sustentabilidade.
- Satisfazer os clientes com o atendimento dos requisitos mutuamente pactuados.
- Comprometer-se com a qualidade, investindo em tecno-

logia e padronizações de processos, conscientizando os colaboradores para atuar na prevenção de lesões, doenças ocupacionais, poluição e proteção ao meio ambiente.

- Comprometer-se com a promoção da educação ambiental, saúde e segurança, governança corporativa e questões sociais do ESG.
- Comprometer-se em reduzir os riscos e impactos adversos, proporcionando condições e ambientes seguros e saudáveis, consultando e garantindo a participação dos trabalhadores para antever lesões e problemas de saúde.
- Comprometer-se em proteger dados pessoais dos trabalhadores e partes interessadas.
- Atender à legislação aplicável e demais requisitos de meio ambiente, saúde, segurança ocupacional e das relações do trabalho.
- Evoluir continuamente o Sistema de Gestão Integrada e de ESG.



# CONSTRUINDO O FUTURO

A Tecnosonda constrói obras sustentáveis para o presente e o futuro, com uso eficiente de recursos naturais, redução de emissões de carbono e do consumo de energia numa visão de longo prazo.

Elabora metas estratégicas, incluindo análises de oportunidades, identificação de segmentos promissores, desenvolvimento de parcerias e diversificação de serviços oferecidos.

Investe na capacitação e desenvolvimento de equipes como meios fundamentais, procurando atualizar os profissionais em novas tecnologias e tendências do segmento, proporcionando conhecimentos técnicos sólidos e incentivando a criatividade, colaboração e inovação entre os funcionários por meio dos ritos corporativos entre os níveis hierárquicos.

Busca contar com uma equipe qualificada e experiente em engenharia, com conhecimentos e habilidades específicas para os serviços demandados pelo mercado num processo contínuo.

Há equipes internas que atualizam as últimas tecnologias e práticas em engenharia e construção. Quando apropriado, investe em pesquisa e desenvolvimento para oferecer soluções inovadoras aos clientes, com um portfólio sólido de serviços concluídos com sucesso.

Ao possuir as certificações e padrões de qualidade, proteção do meio ambiente, saúde e segurança dos trabalhadores demonstra compromisso com a qualidade e a sustentabilidade.

Estabelece processos rigorosos de controle de qualidade em todas as fases das obras desde a concepção até a entrega final, incluindo inspeções regulares, testes de materiais, monitoramento de desempenho estruturais e utilização de metodologias de gerenciamento de qualidade, que está sendo incorporado pela Governança Corporativa, com ferramentas de manutenção de evidências e melhorias em processos internos.

Compartilha as histórias de sucesso da Empresa com seus clientes, procurando tornar-se referência e construir relações de confiança e credibilidade, para atender suas necessidades.



Sempre que tecnicamente viável e demandada, apresenta soluções de construção modulares, permitindo a fabricação de componentes industriais e a montagem posterior no local, com uma abordagem que reduz o tempo de construção, aumentando a qualidade e minimizando o impacto ambiental.

O conceito de construção sustentável envolve a utilização de práticas e materiais que são ecologicamente responsáveis, energeticamente eficientes e socialmente conscientes. A Tecno-sonda está inserida e adota práticas para tornar esses conceitos viáveis.

Nas construções, sempre que negociado com os clientes, prioriza a eficiência energética e a redução do consumo de recursos naturais, envolvendo, dentre outros, implementação de sistemas de reciclagem de água, soluções de energia renovável integradas, técnicas de construção sustentáveis e a adoção de materiais de construção eco-friendly.

Acredita que o sucesso das obras sustentáveis depende do envolvimento da comunidade local e participação em entidades representativas do segmento como o SINDUSCON-BA (Sindicato da Indústria da Construção da Bahia), FIEB (Federação das Indústrias do Estado da Bahia) e ABRH Bahia (Associação Brasileira de Recursos Humanos Seccional Bahia), as quais é filiada. Adota práticas nesse sentido. Julga importante, sempre que possível e viável, o envolvimento de moradores e outras partes interessadas para garantir que suas necessidades e

preocupações sejam consideradas e os benefícios compartilhados.

Com preocupação crescente, garante a gestão adequada de resíduos, implantando reciclagem e descarte seguro, dentro de um conjunto de premissas de execução de obras para o futuro, melhorando a eficiência, sustentabilidade e a segurança dos colaboradores e dos equipamentos construídos.

Construir o futuro com obras para o futuro é uma abordagem crucial para promover o desenvolvimento sustentável, minimizar o impacto ambiental, criar ambientes saudáveis para as gerações futuras.

Essa abordagem não só beneficia o meio ambiente, mas também cria espaços mais saudáveis e eficientes, promovendo uma melhor qualidade de vida para as pessoas e seus clientes contratantes.



# DESEMPENHOS



## DESTAQUE NO ESG

- Revisão da Política de Gestão Integrada com incorporação dos conceitos e pilares do ESG- Environmental, Social and Governance.
- Revisão da Missão, Visão e Valores com incorporação dos conceitos de ESG
- Revisão do Código de Ética.
- Revisão da Política de Integridade e Anticorrupção tornando-a ampla e com conceitos do ESG.
- Ampliação do Comitê de Ética e Diversidade, dando assento em condições de igualdade da representação racial e das mulheres.
- Elaboração do Manual do ESG.
- Revisão de inúmeros procedimentos com a incorporação de conceitos e pilares ambiental, social e de governança.
- Revisão e implantação da ACV - Análise de Ciclo de Vida.
- Revisão dos PGRS's-Planos de Gerenciamentos de Resíduos.
- Substituição das lâmpadas fluorescentes por LED's - Diodos Emissores de Luz.
- Desmobilização de equipamentos com maiores consumos energéticos.
- Adoção de poços de recirculação de água para execução de obras de fundações profundas.
- Desenvolvimento de campanhas sustentáveis, dentre outras: setembro AMARELO, novembro AZUL, Consumo de Água, e Dia Mundial do Meio Ambiente.
- Revisão dos PAE's -Planos de Atendimento Emergenciais e dos PEI's- Planos de Emergências Individuais.
- Revisão e readequação das ferramentas de gestão à vista.
- Revisão dos Programas de Treinamentos e Conscientizações.
- Adoção de Programa da Diversidade e Inclusão.

- Avaliação de Desempenho com o Plano de Desenvolvimento Individual- PDI.
- Adoção do Programa de Desenvolvimento Profissional.
- Adoção do Programa de Qualidade de Vida e Bem Estar.
- Adoção do Programa que Visa o Desenvolvimento e Protagonismo das Comunidades Tradicionais.
- Desenvolvimento da Pesquisa de Clima.
- Adoção do Programa de Investimento Social Privado- ISP.
- Adoção de política e atividades voltadas para os fornecedores e prestadores.
- Mapeamento e inventário de Gases de Efeito Estufa (IGEE).
- Implementação de reuniões periódicas de Ritos para apresentações de metas e indicadores.
- Implantação de novas ferramentas de gestão, dentre outras: Next Cloud Talk, Pipefy, Monday, Scopi, MV Hollanda, Ambiente de Aprendizagem da Tecnosonda.



# DESTAQUE NO FATURAMENTO/RECEITAS

- Em 2022, nossa TECNOSONDA/Bahia faturou **R\$ 245.653.193,11** em suas obras de engenharia, construção, geotecnica e fundações profundas, eletromecânica, montagem e manutenção industrial, com crescimento **na ordem 127,9% em relação ano anterior**, demonstrando empenho das equipes, pujança e assertividades comerciais, nas operações, políticas sustentáveis e projetos desenvolvidos.

OBS:

- Os dados financeiros, embora a comunicação pode ser diferente das usuais para o mercado financeiro, seguem os critérios da GRI.
- Esses dados estão discriminados na Demonstração Financeira e Balanço Patrimonial.

# DESTAQUE OPERACIONAL

- Tanques de recirculação de água nas execuções de estacas profundas do tipo raiz.
- Desmobilização de equipamentos com maiores consumos energéticos.
- Aquisição de novas máquinas e equipamentos com menores consumos energéticos e maiores produtividades.
- Melhores organizações das obras com processos mais enxutos e limpos.



# DESEMPENHO ECONÔMICO

O Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído (EVG&D) em regime de competência, incluindo os componentes básicos das operações globais em 2022 da TECNOSONDA filial Bahia são:

VALOR TOTAL GERADO:

- R\$ 296 milhões

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR GERADO:

- R\$ 151 milhões para despesas operacionais (empregados)
- R\$ 8 milhões para aquisição de máquinas e equipamentos
- R\$ 99 milhões de insumos adquiridos
- R\$ 38 milhões de remuneração de capitais

# PRESENÇA NO MERCADO

100% da Diretoria provém de comunidade local a qual é constituída por 2 diretores contratados, podendo ser destituídos pela assembleia dos acionistas.

Os Diretores localizados geograficamente na cidade de Salvador, Estado da Bahia, possuem responsabilidades e autoridades para tomada de decisões e ações conforme previsto no estatuto social, sobretudo em relação à condução dos rumos da Empresa.

Em relação às unidades gerenciais, logísticas e operacionais em 2022 estão circunscritos na Sede da Empresa em Salvador- BA e nas demais localidades descritas na introdução desse relatório.





# INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA E APOIO A SERVIÇOS

Em 2022 não houve investimento em infraestrutura e de forma relevante, foram investidos cerca de R\$120.000,00 em apoio a comunidade local de Canaã dos Carajás-PA.

Em relação aos impactos atuais e/ou esperados nas comunidades e economias locais, relevantes, pelos números e dados estatísticos, acredita-se que em 2022 houve a geração de cerca de:

- 516 empregos diretos nível 1 (operacionais); e
- 259 empregos diretos nível 2 (médias lideranças).

No que tange a possíveis impactos adversos, em nenhuma das atividades e operações desenvolvidas pela TECNOSONDA houve registro desta natureza.

As modalidades nas relações com as comunidades locais ocorreram de duas formas, comerciais e gratuitas:

- As comerciais se referem às compras realizadas nessas comunidades locais na ordem de R\$ 151.515.000,00.
- As gratuitas são os cursos e ações sociais desenvolvidos nessas comunidades locais na ordem de R\$ R\$120.000,00.



# IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS SIGNIFICATIVOS

Julgamos que em 2022 foram promissores os impactos econômicos indiretos, dentro outros, com destaque para as seguintes ações:

- Desenvolvimento de programas e ações de investimento social;
- Desenvolvimento e contratação de mão de obra local;
- Aquisição de insumos, produtos e serviços em provedores locais;
- Melhoria nas oportunidades de trabalho;
- Melhoria nos níveis de qualificação da mão de obra;
- Melhoria na geração de conhecimentos;
- Fortalecimento das comunidades locais;
- Geração de massa salarial; e
- Elevação da auto estima das comunidades locais.

Em relação aos impactos indiretos negativos não houve registro desta natureza em 2022.



# PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS

100% das compras de insumos e produtos da TECNOSONDA são realizadas em território nacional, sendo que 83% delas, conforme o valor econômico direto gerado e distribuído, foram em fornecedores locais, distribuídas nas 11 cidades e/ou polos regionais em que foram realizadas obras em 2022.

Os gastos e/ou despesas em unidades operacionais foram realizados em 27 obras executadas em 2022.

## ENTIDADES INCLUIDAS

A TECNOSONDA filial Bahia é parte integrante da Empresa cuja matriz possui Sede na cidade do Rio de Janeiro, capital fechado, com gestões e ações autônomos e independentes. Os acionistas são o espólio de Déa Mathiezen e a TMD Participações.

O Balanço Patrimonial e Demonstrações Financeiras são únicos, seguindo as Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC), sendo-os apresentados à SRF, Bancos e Instituições Financeiras.



# RECONHECIMENTOS

Dado atuação de governança e sustentável, equilibrada, responsável e proeminente, a Tecnosonda tem se tornado cada vez mais relevante para os seus stakeholders, em especial os clientes.

Receber prêmios de reconhecimento por atuação significa que a Empresa foi capaz de implementar ações e medidas que contribuem para a sustentabilidade, com reconhecimentos externos dos compromissos e resultados demonstrados.

Os reconhecimentos fortalecem a nossa reputação, transmite uma imagem positiva, gerando confiança e fidelidade dos nossos clientes, fornecedores e parceiros, que valorizam ainda mais nossa preocupação com o meio ambiente e ações sustentáveis, abrindo portas para novas oportunidades de negócios, parcerias estratégicas e investimentos. A sustentabilidade tornou-se um critério importante para tomada de decisões.

Ao receber os prêmios, nos sentimos orgulhos e motivados para manter e aperfeiçoar as ações que foram premiadas, buscando sempre novas maneiras de reduzir o impacto ambiental e contribuir para a sustentabilidade global, com a criação de um ciclo virtuoso, em que os reconhecimentos impulsionam a inovação e a melhoria contínua.

## PRÊMIOS E CERTIFICADO RECEBIDOS:

- Prêmio de Empresa de Alta Performance em SSMA, concedido pela Braskem, Regional de São Paulo.
- Prêmio de Excelência, concedido pela Braskem, case de Maceió-AL



FONTE: IMAGEM DO PRÊMIO DE EXCELÊNCIA EM SSA, CONCEDIDO PELA BRASKEM, CASE MACEIÓ. COORDENAÇÃO DO SGI



FONTE: IMAGEM DO PRÊMIO DE RECONHECIMENTO PELO DESEMPENHO EM SSMA, CONCEDIDO PELA BRASKEM, REGIONAL SP. COORDENAÇÃO DO SGI





## **03. GESTÃO AMBIENTAL**

# COMPROMISSO AMBIENTAL

Compromisso ambiental se refere à responsabilidade individual e coletiva de proteger e preservar o meio ambiente.

Significa adotar medidas e ações que reduzam o impacto negativo das atividades humanas e econômicas no ecossistema com a promoção de sustentabilidades, existindo várias maneiras pelas quais as pessoas e as organizações podem demonstrar compromisso ambiental, a exemplo de:

- Conservação de recursos naturais, com utilização responsável de recursos como água, energia e matéria-prima, visando reduzir o consumo e o desperdício.
- Uso de energia limpa, optando por fontes de energia renovável, como energia solar em vez de combustíveis fósseis, contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa e para a mitigação das mudanças climáticas.
- Reciclagem e gerenciamento de resíduos, separando e reciclando materiais, com práticas adequadas de descarte de resíduos, ajudando a minimizar os impactos ambientais e a preservação de recursos naturais.
- Educação ambiental, promovendo a conscientização e o conhecimento sobre questões ambientais como fundamentais para criar uma cultura de respeito e cuidado com o meio ambiente, podendo ser realizado por meio de campanhas educativas e disseminação de informações sobre práticas sustentáveis.



FONTE: IMAGEM NA OBRA AL 022. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO

- Apoio a organizações e políticas ambientais, participando e apoiando instituições, entidades ou grupos que trabalham em prol da proteção ambiental, com a defesa de políticas e regulamentações que promovam a sustentabilidade, ou constituindo compromissos de proteção ambiental.

A Tecnosonda tem se inserido e realizado essas ações, ressaltando que o compromisso ambiental não deve ser limitar apenas às empresas e suas cadeias de valores, mas também aos indivíduos, governos e organizações de todos os setores, que devem desempenhar papéis cruciais com práticas sustentáveis e redução do impacto ambiental de suas atividades.

Ao adotar medidas responsáveis e sustentáveis, todos devem contribuir para a construção de um futuro sustentável, preservando o meio ambiente para as gerações futuras.

A Tecnosonda tem assumido compromissos formais e adotado práticas concretas em todos os setores, obras e cadeia de valor para proteger e preservar o meio ambiente.

EXECUÇÃO DE OBRA COM PROTEÇÃO AMBIENTAL EM URUCU-AM:



FONTE: IMAGENS DA OBRA EM URUCU-AM. EQUIPE DE ENGENHEIRA



# EMISSÕES ATMOSFÉRICAS: GASES DE EFEITO ESTUFA

As emissões atmosféricas referem-se à liberação de substâncias na atmosfera, que podem ocorrer naturalmente ou como resultado de atividades humanas e econômicas. Entre essas emissões, os gases de efeito estufa (GEEs) são particularmente relevantes, ao contribuir para o aquecimento global e as mudanças climáticas.

Os gases de efeito estufa são compostos químicos que absorvem e emitem radiação infravermelha, retendo o calor na atmosfera terrestre. Os principais GEEs incluem dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>), óxido nitroso (N<sub>2</sub>O) e fluorocarbonos (CFCs).

As atividades econômicas e humanas desempenham um papel significativo no aumento das emissões de GEEs.

Para mitigar os impactos das mudanças climáticas reduzir as emissões de gases de efeito estufa é uma prioridade global e da Tecnosonda.



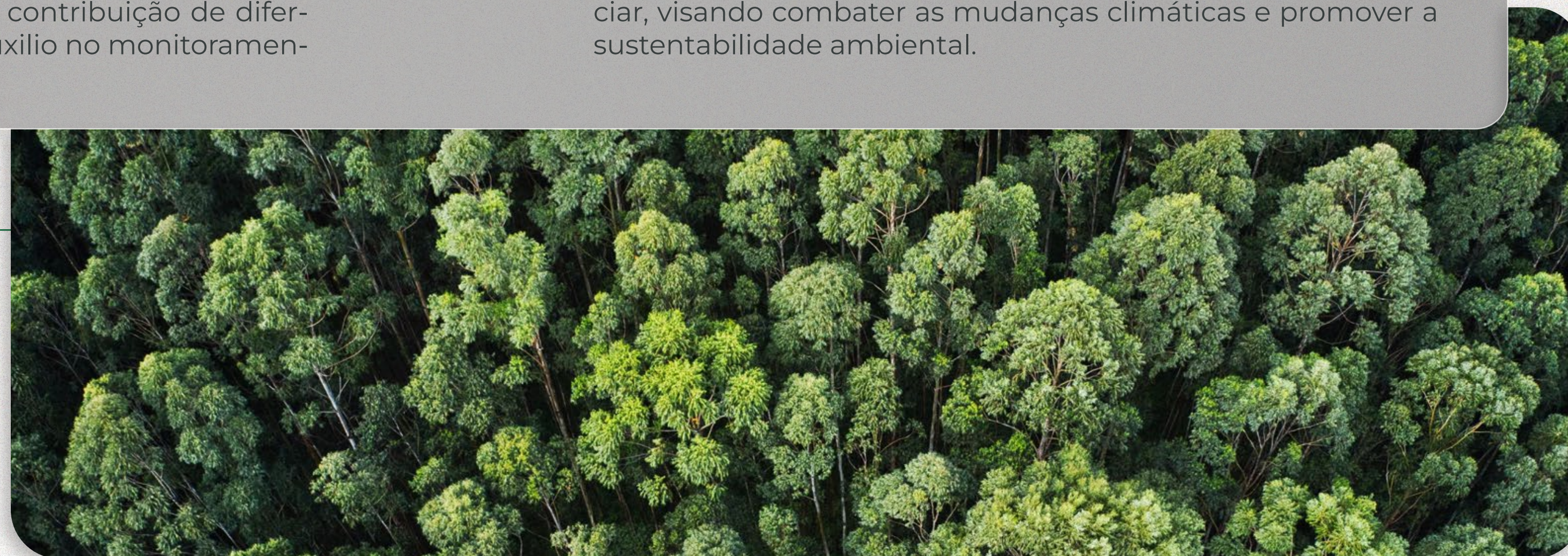


# INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA(IGEE)

A Tecnosonda, por intermédio da ZARDO CONSULTORES, [aline@zardocobscultores.com.br](mailto:aline@zardocobscultores.com.br), inventariou os Gases de Efeito Estufa (IGEE) em 2022, em suas todas as suas atividades e processos, quantificando e registrando as emissões com determinação das fontes em 360° na Empresa, utilizando a metodologia principal do Programa Brasileiro GHG Protocol, de acordo com a ABNT NBR ISO 14064 e ferramentas de cálculo, através de Planilhas definidas a partir por esse programa, fornecendo informações e dados sobre a contribuição de diferentes gases para o efeito estufa com auxílio no monitoramento e avaliação das emissões.

O objetivo principal do IGEE é o de identificar, medir e relatar as emissões de gases que contribuem para o aquecimento global e as mudanças climáticas na Empresa.

O IGEE permite monitorar as tendências de emissões ao longo do tempo, identificar as principais fontes de emissões e implementar estratégias para reduzir as emissões, sendo uma ferramenta fundamental para medir, registrar e gerenciar, visando combater as mudanças climáticas e promover a sustentabilidade ambiental.



### EMISSÕES DIRETAS NA TECNOSONDA:

- Escopo 1 por combustão móvel, combustão estacionária e emissões fugitivas.

### EMISSÕES INDIRETAS NA TECNOSONDA:

- Escopo 2 por aquisição de energia elétrica no sistema interligado nacional (SIN).
- Escopo 3 por tratamento de resíduos e viagens a negócios.

### TOTAIS DE GEE, TECNOSONDA/ 2022:

- 3.008,09t de CO<sub>2</sub> e
- 337,70t de CO<sub>2</sub>biog, são emissões neutras do ciclo biológico do carbono.

### GEE, TECNOSONDA /2022:

GEE	EMISSÃO
CO <sub>2</sub> (Dióxido de carbono, conhecido como Gás Carbônico)	98,18%
N <sub>2</sub> O (Óxido Nitroso)	0,92%
CH <sub>4</sub> (Metano ou hidreto de merla)	0,48%
HFCs (Hidrofluorcarbonos)	0,42%

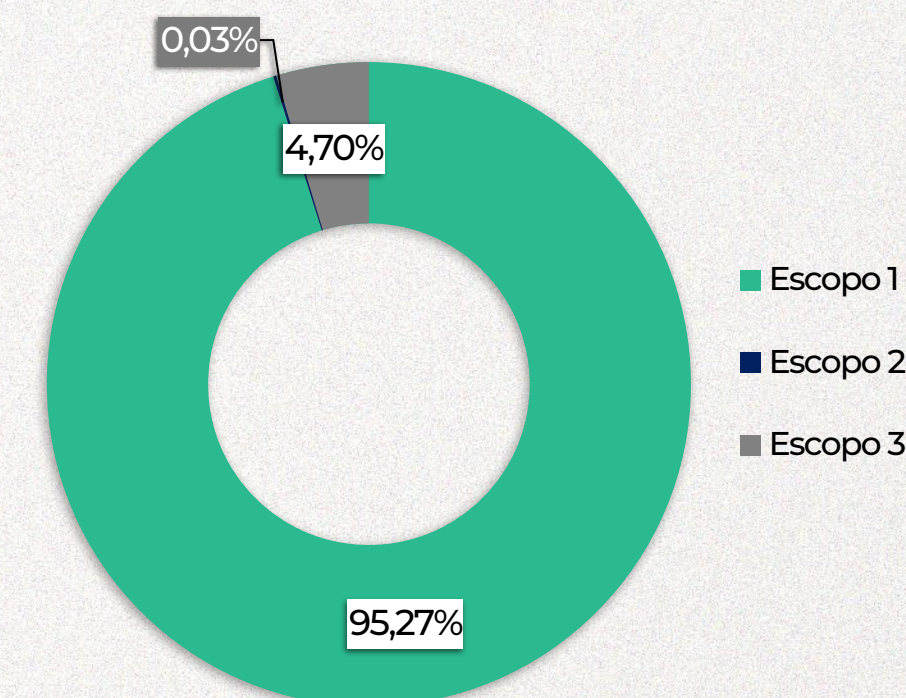
FONTE: IGEE. ZARDO CONSULTORES

### GASES NÃO EMITIDOS OU COM VALORES INEXPRESSIVOS, TECNOSONDA/ 2022:

- Perfluorcarbonos (PFCs); Hexafluoreto de Enxofre (SF<sub>6</sub>) e Trifluoreto de Nitrogênio (NF<sub>3</sub>).

### CO<sub>2</sub> POR ESCOPO, TECNOSONDA/ 2022:

- Escopo 1 = 2.865,74t de CO<sub>2</sub>e, correspondendo a 95,27% das emissões.
- Escopo 2 = 1,05 t de CO<sub>2</sub>e, correspondendo a 4,70% das emissões.
- Escopo 3 = 141,31 t de CO<sub>2</sub>e, correspondendo a 0,03% das emissões.

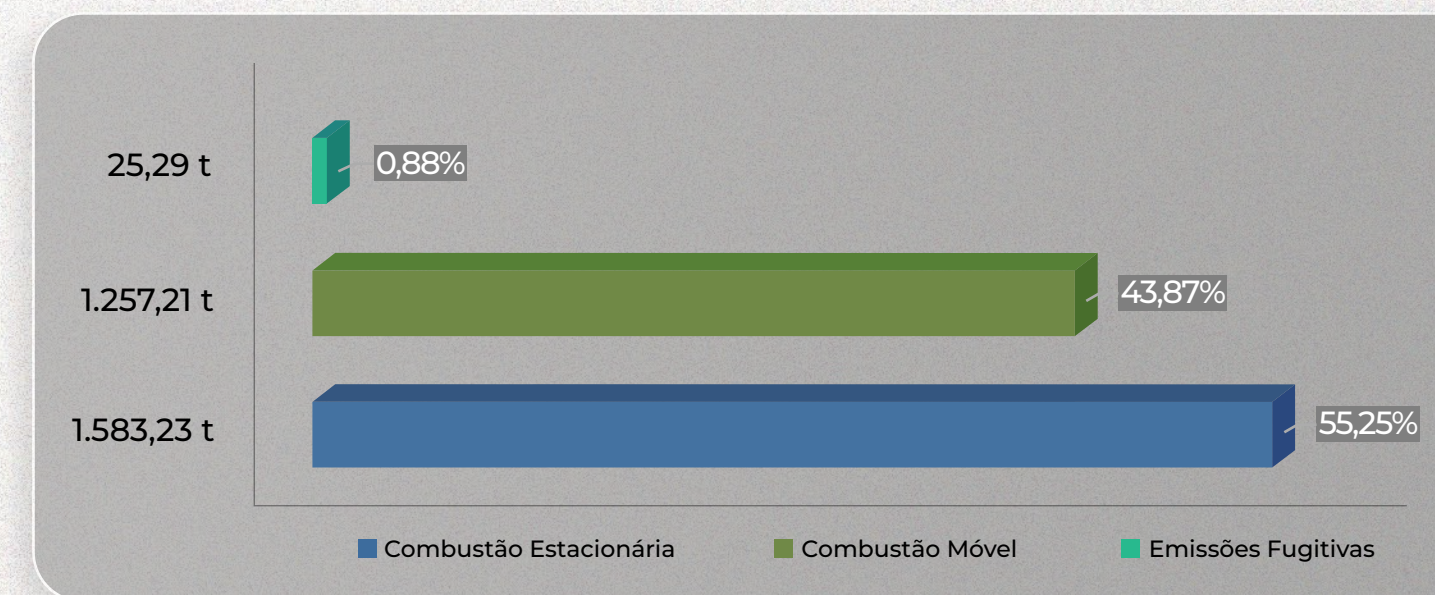


FONTE: IGEE. ZARDO CONSULTORES

### DISTRIBUIÇÃO DOS GASES DE EFEITO ESTUFA POR ESCOPO, TECNOSONDA/ 2022:

#### Escopo 1- CO<sub>2</sub>e:

- Combustão estacionária = 1.483,23 t
- Combustão móvel= 1.257,21 t
- Emissões fugitivas= 25,29 t



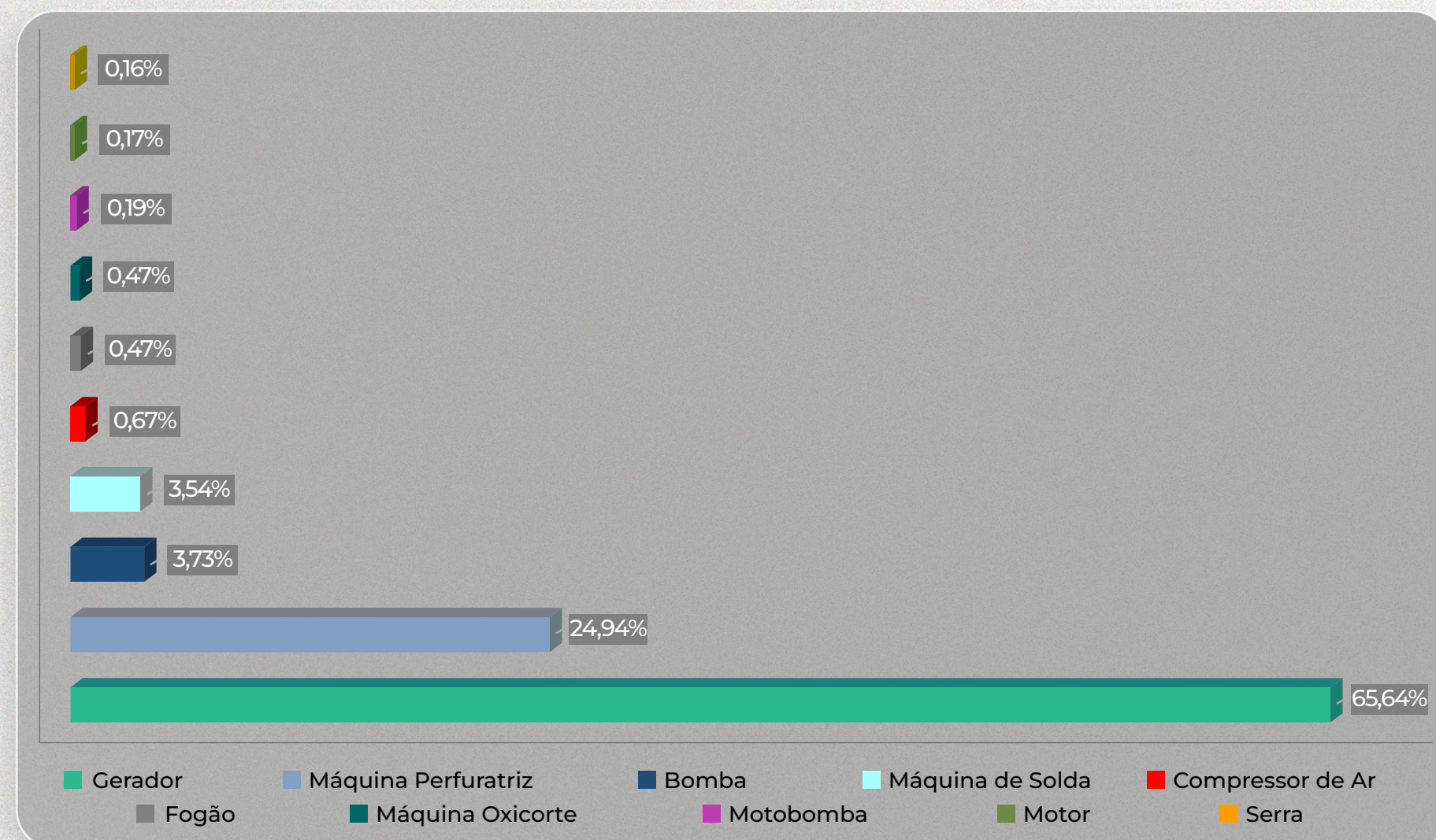
FONTE: IGEE. ZARDO CONSULTORES



### PRINCIPAIS FONTE DE GEE, POR COMBUSTÃO ESTACIONÁRIA, TECNOSONDA/ 2022:

Distribuição das principais emissões por combustão estacionária do total de 1.483,23t ocorreu da seguinte forma:

- Geradores correspondendo a 65,64%
- Máquinas perfuratrizes correspondendo a 24,94%
- Bombas correspondendo a 3,73%
- Máquinas de solda correspondendo a 3,54%

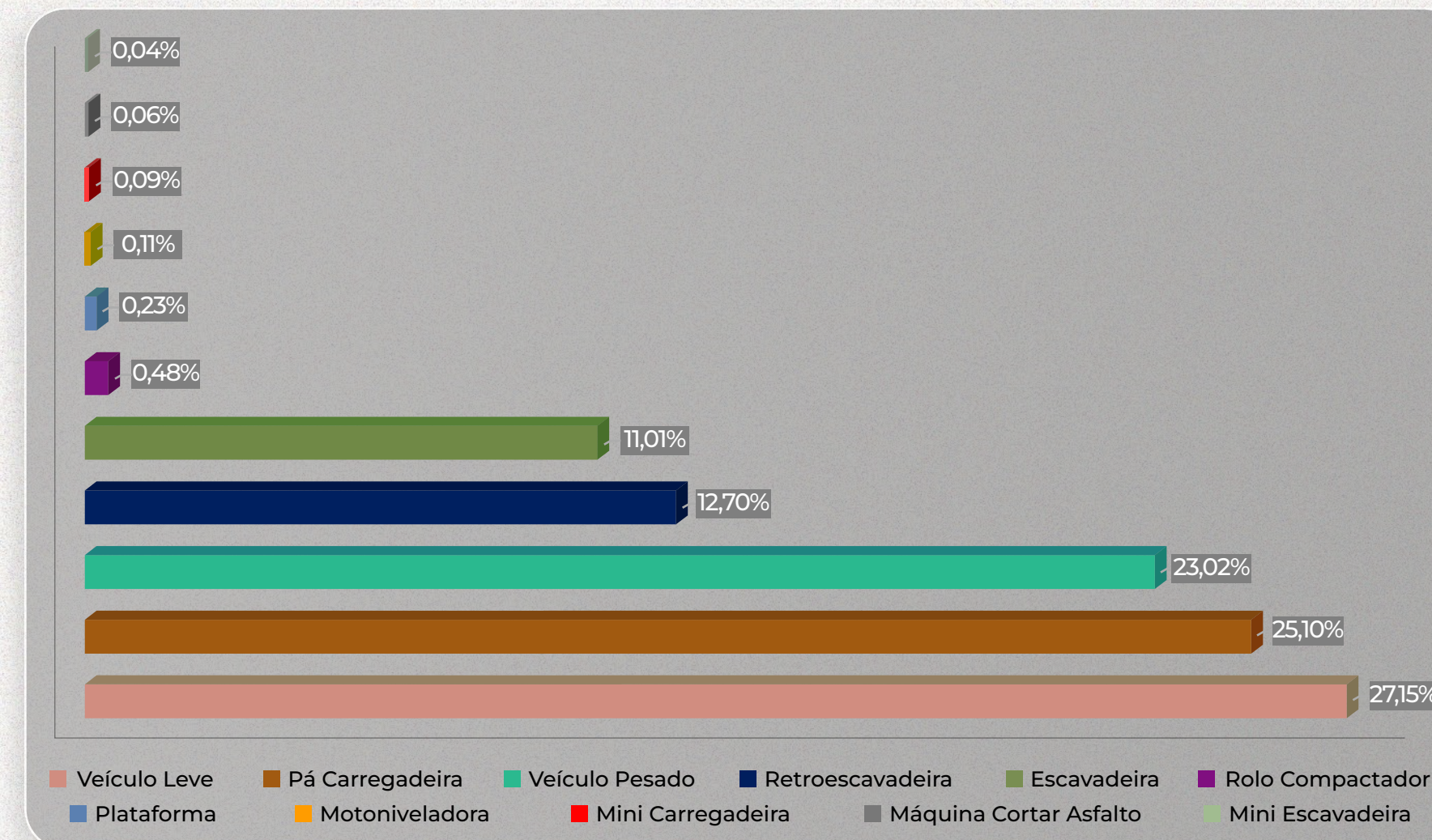


FONTE: IGEE. ZARDO CONSULTORES

### PRINCIPAIS FONTE DE GEE, POR COMBUSTÃO MÓVEL, TECNOSONDA/ 2022:

Distribuição das principais emissões por combustão móvel do total de 1.257,21 t ocorreu da seguinte forma:

- Veículos leves correspondendo a 27,15%
- Pás carregadeiras correspondendo a 25,10%
- Veículos pesados correspondendo a 23,02%
- Retroescavadeiras correspondendo a 12,70%
- Escavadeira correspondendo a 11,01%

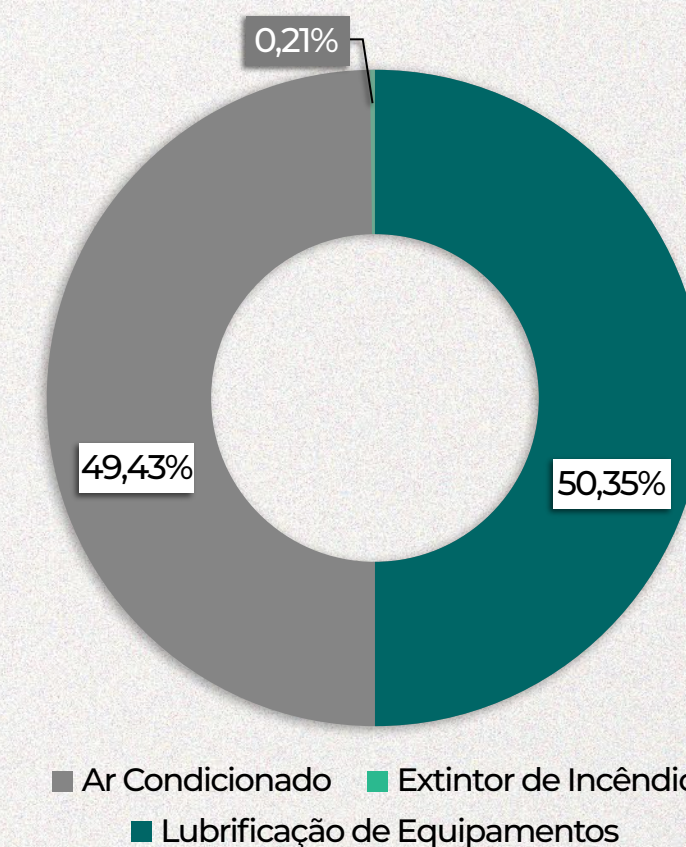


FONTE: IGEE. ZARDO CONSULTORES

### EMISSÕES FUGITIVAS DE GEE, TECNOSONDA/ 2022:

A distribuição das emissões fugitivas do total de 25,29 t ocorreu da seguinte forma:

- Lubrificação de máquinas e equipamentos correspondendo a 50,35%
- Aparelho de ar condicionados, correspondendo a 49,93%
- Extintores de incêndio, correspondendo a 0,21%

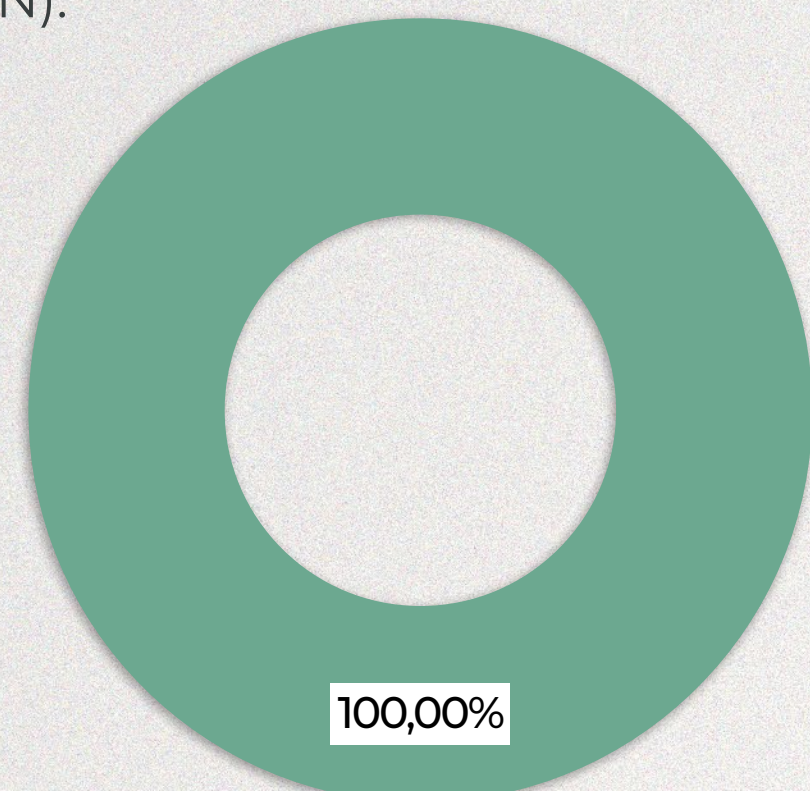


FONTE: IGEE. ZARDO CONSULTORES



### ESCOPO 2 - CO2E, TECNOSONDA 2022:

- 100% das emissões de gases de efeito estufa no escopo 2 do total de 1,05t ocorreu por energia do Sistema Interligado Nacional (SIN).



■ Energia do SIN

FONTE: IGEE. ZARDO CONSULTORES

### ESCOPO 3 - CO2E TECNOSONDA /2022:

Nesse escopo houve as emissões de 141,31 t de CO2e, distribuídos da seguinte forma:

- Viagens aéreas = 133,82t, correspondendo a 94,70%
- Tratamento de resíduos= 7,49t, correspondendo a 5,30%



■ Tratamento de Resíduos

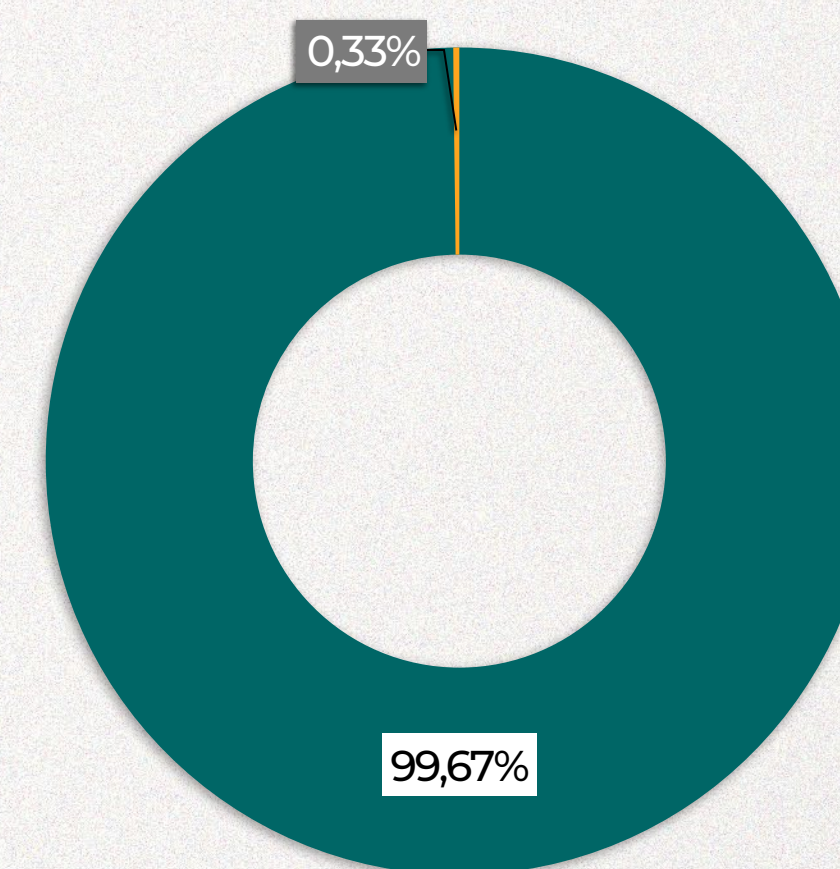
■ Viagens a Negócios

FONTE: IGEE. ZARDO CONSULTORES

### TRATAMENTO DE RESÍDUOS, TECNOSONDA/ 2022:

Em relação ao tratamento de resíduos, a distribuição no gerenciamento em todas as obras e Sede ocorreu da seguinte forma:

- Aterros = 99,67%
- Coprocessamento = 0,33%



■ Aterro

■ Coprocessamento

FONTE: IGEE. ZARDO CONSULTORES



**VISÃO GERAL DAS EMISSÕES DE GEE, NOS 3 ESCOPOS PELA SEDE E OBRAS, TECNOSONDA/2022:**

Ranking	Unidade /obra	TOTAL (t CO2e)	TOTAL (%)
1.	Obra AL 022	1283,43	42,67%
2.	Obra BA 1487	316,96	10,54%
3.	Sede	266,93	8,87%
4.	Obra AM 024	241,42	8,03%
5.	Obra RS 007	147,56	4,91%
6.	Obra BA 1518	107,94	3,59%
7.	Obra SP 11 M	90,75	3,02%
8.	Obra BA 1520	71,49	2,38%
9.	Obra BA 1514	62,13	2,07%
10.	Obra BA 1516	52,22	1,74%
11.	Obra PA 070	40,66	1,35%
12.	Obra BA 1521	39,49	1,31%
13.	Obra BA 1517	36,26	1,21%
14.	Obra BA 1519	36,26	1,21%
15.	Obra RJ 9017.1	29,90	0,99%
16.	Obra SP 10.1	28,46	0,95%
17.	Obra BA 1529	27,90	0,93%
18.	Obra BA 1522	24,05	0,80%
19.	Obra BA 1528	24,05	0,80%
20.	Obra BA 1523	11,96	0,40%
21.	Obra BA 1526	11,96	0,40%
22.	Obra BA 1530	11,96	0,40%
23.	Obra BA 1531	11,96	0,40%
24.	Obra BA 1513	11,60	0,39%
25.	Obra BA 1512	10,30	0,34%
26.	Obra SP 11 D	5,07	0,17%
27.	Obra BA 1524	3,62	0,12%
28.	Obra AL 023	1,80	0,06%

FONTE: IGEE. ZARDO CONSULTORES

**VISÃO GERAL DAS EMISSÕES DE GEE, NOS 3 ESCOPOS, TECNOSONDA/2022:**

Ranking	Categoria	Emissão de CO2e (t)	Emissão de CO2e (%)	Emissão de CO2biog (t)	Emissão de CO2biog (%)
1.	Combustão Estacionária	1.583,23	52,63%	164,23	48,63%
2.	Combustão Móvel	1.257,21	41,79%	172,59	51,11%
3.	Viagens a Negócios	133,82	4,45%	-	-
4.	Emissões Fugitivas	25,29	0,84%	-	-
5.	Tratamento de Resíduos	7,49	0,25%	0,88	0,26%
6.	Energia Elétrica	1,05	0,03%	-	-

FONTE: IGEE. ZARDO CONSULTORES

**RESUMO DO IGEE, TECNOSONDA/2022:**

EMIÇÃO	QUANTIDADE	OBSERVAÇÃO
Emissão CO2e	3.008,09 t	
Emissão CO2biog	337,70 t	Emissões neutras: não precisam ser compensadas
Redução CO2e	0,29 t	Geração de energia fotovoltaica
Compensações CO2e	-	
Balanco geral Emissão – Compensação	+ 3.008,09 t CO2 Carbono positivo	Carbono positivo: emite mais do que compensa.

FONTE: IGEE. ZARDO CONSULTORES



# GESTÃO DE ENERGIA E COMBUSTÍVEIS

A gestão de energia sustentável se refere à adoção de práticas e estratégias para otimizar o uso e a produção de energia de forma sustentável, com o objetivo de reduzir o consumo de energia, minimizando os impactos ambientais e com promover a utilização de fontes de energia renováveis.

A gestão de energia sustentável é uma abordagem que considera os aspectos relacionados ao consumo, produção e impacto ambiental da energia, visando promover a transição para um sistema energético mais limpo, eficiente e sustentável, contribuindo, desta forma, para a redução das emissões de gases de efeito estufa e para a mitigação das mudanças climáticas.

A Tecnosonda adota uma gestão de energia sustentável com adoção dessas práticas e estratégias para otimizar o uso e a produção de energia de forma sustentável, com o objetivo de reduzir o consumo de energia, minimizando os impactos ambientais e com promover a utilização de fontes de energia renováveis.

## **AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA TECNOSONDA:**

- Substituição das lâmpadas fluorescentes por LED- Diodo Emissor de Luz na Sede e obras cuja responsabilidade seja de nossa Empresa.
- Campanhas, conscientização e treinamentos dos funcionários e prestadores de serviços em 360° na Empresa como um todo.
- Acionamento dos provedores externos sobre a importância da conservação de energia e do uso de fontes renováveis.
- Geração de energia por placas solares na Sede da Empresa.





### GERAÇÃO DE ENERGIA POR PLACAS SOLARES E COMPENSAÇÕES:

Na sede da Tecnosonda foram instalados 2 (dois) medidores que geraram e compensaram em 2022 a energia elétrica, conforme abaixo estabelecido:

ENERGIA ELÉTRICA CONSUMIDA E PRODUZIDA/ 2022	KWH
Consumida em atividades gerenciais/administrativas	31481
Produzida pela placas solares / Injetada no SIN	6689
Faturada pela Cia de Eletricidade	24704
Crédito	0

FONTE: IGEE, ZARDO CONSULTORES

A energia elétrica utilizada para execução das obras, via de regra, são fornecidas pelos clientes demandantes, cujos controles e gerenciamentos são dos mesmos.

Eventualmente, quando alguns clientes não fornecem a energia elétrica, essas são obtidas por meio de geradores movidos a combustão interna inventariados nos gases de efeito estufa.

### GASES E COMBUSTÍVEIS:

Os combustíveis e gases utilizados para execução das obras, de acordo com o inventário de gases de efeito estufa, foram totalizados conforme a tabela a seguir:

COMBUSTÍVEL/GÁS	CONSUMO	UNIDADE
GLP	2,5	t
Acetileno	2.599	kg
Gasolina	192.934	L
Óleo Diesel	1.051.177	L

FONTE: IGEE, ZARDO CONSULTORES



# REDUÇÃO E COMPENSAÇÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Proposta para redução em 2023 das emissões de GEE, conforme a estimativa de redução de emissões:

- Instalação de painéis solares na organização para geração própria de energia ou Aquisição de energia limpa do Mercado Livre de Energia, com emissão de Certificado aplicável ao GHG Protocol, reduzindo até 0,03% das emissões totais;
- Utilização de geradores de energia movidos a energia solar ou eólica, reduzindo as emissões de GEE totais da empresa em cerca de 3,14% por equipamento trocado;
- Priorização de utilização de gasolina em substituição ao óleo diesel nos equipamentos/veículos da empresa com rendimentos similares com ambos os combustíveis, reduzindo aproximadamente 30% das emissões por Litro consumido, podendo atingir uma redução de até cerca de 25% nas emissões totais da empresa;
- Destinação de resíduos de papel e plástico para reciclagem ao invés de aterro e/ou coprocessamento, reduzindo em cerca de 42,51% as emissões de GEE desta categoria, representando aproximadamente 0,10% da emissão total;
- Priorização da utilização de máquinas de solda operadas com argônio, oxigênio ou misturas de gases com baixos teores de CO<sub>2</sub>, podendo reduzir em até 1,82% as emissões totais.

Já para a compensação, uma possível forma de compensar é a remoção de emissões com a execução do reflorestamento/florestamento em áreas não vegetadas:

- Através de fornecedores com replantio e plantio e monitoramento de mudas.
- Para o futuro, nos médio e longo prazos, a aquisição de áreas florestais para fins de preservação, podendo haver atividades de manejo sustentável, como o aproveitamento de frutos.





# GESTÃO DA ÁGUA



A gestão de água sustentável é uma abordagem que visa a conservação, proteção e uso eficiente dos recursos hídricos, levando em consideração as necessidades atuais e futuras da sociedade, bem como a preservação do meio ambiente, tratando de um conjunto de práticas e políticas que buscam garantir o acesso equitativo à água potável, promover a segurança hídrica, minimizar os impactos negativos da utilização da água e preservar os ecossistemas aquáticos.

**Nossa Empresa adota um conjunto de diretrizes e medidas sustentáveis para gestão de água como por exemplo:**

- **Conservação e uso eficiente da água que é um recurso é fundamental para reduzir o desperdício e garantir a disponibilidade de água no longo prazo, com práticas que minimizem o consumo e reutilização no processo produtivo de execução de fundações profundas do tipo com poço de recirculação.**
- **Planejamento integrado, envolvendo as partes interessadas, sobretudo os prestadores de serviços.**
- **Treinamentos, educação e conscientização sobre a importância da água e a adoção de práticas sustentáveis, com programas educativos, campanhas de sensibilização envolvendo os stakeholders.**

## **ORIGEM DA ÁGUA UTILIZADA EM NOSSA EMPRESA:**

Para execução das obras, via de regra, a água é fornecida pelos clientes, porém as ações elencadas para gestão eficiente da água são desenvolvidas pela TECNOSONDA.

Na Sede da Empresa a água para serviços gerais provem de poço artesiano subterrâneo com dispensa de outorga válida até 2035. De acordo com o instrumento legal do Estado da Bahia, Resolução CONERH nº 96/2014, a Tecnosonda poderia captar até 43,2 m<sup>3</sup>/dia. No entanto, dado ao seu planejamento, economia e uso eficiente só utiliza cerca de 1m<sup>3</sup>/dia, ou seja, apenas de 2,32% do que seria permitido.

Água para consumo com cafés, chás e para serem bebidas “in natura” na Sede e Obras provem de fornecedores de água mineral devidamente licenciados com os laudos, por lotes, bacteriológicos, com consumos ínfimos. Na Sede, por exemplo, consome menos 0,04 m<sup>3</sup>/dia.

## **COMO É UTILIZADA A ÁGUA EM NOSSA EMPRESA:**

- Insumo para produção de argamassas e concreto
- Perfuração de fustes para fundações profundas do tipo estaca raiz
- Limpeza de máquinas e equipamentos
- Consumo humano
- Limpeza em serviços gerais



# GESTÃO DE RESÍDUOS

A gestão de resíduos sustentável é um conjunto de práticas e estratégias utilizadas para minimizar o impacto ambiental gerado pelos resíduos produzidos pela sociedade, com abordagens que visam reduzir a quantidade dos resíduos gerados, promovendo a reutilização e reciclagem em coprocessamentos, além de garantir a destinação adequada dos resíduos restantes.

A seguir estão listadas algumas práticas sustentáveis que a Tecnosonda executa na gestão de seus resíduos:

- Redução na fonte, que é a primeira etapa na geração de resíduos, com uso consciente de recursos naturais, minimizando os desperdícios e adoção de práticas de produção e obras mais limpas.
- Reutilização, antes de descartar o produto é avaliado se pode ser reutilizado de alguma forma, incluindo reparos, reformas ou doações para instituições de caridade, ajudando a prolongar a vida útil dos produtos e reduzindo a demanda por novos recursos.
- Reciclagem, que é um dos pilares da gestão de resíduos sustentável, envolvendo o processo de transformação de resíduos em novos materiais ou produtos. A separação adequada dos resíduos em categorias como papel, plástico, vidro e metal é fundamental para facilitar o processo nas cooperativas e/ou recicladores, nossos parceiros.
- Tratamento adequado dos resíduos perigosos, que são tratados adequadamente para evitar danos ao meio ambiente e à saúde humana, sendo-os manuseados, armazenados e descartados de acordo com regulamentações específicas.
- Educação e conscientização dos colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e comunidades sobre a importância



cia da gestão de resíduos sustentável como elemento fundamental. Programas e campanhas de sensibilização empreendidos têm informado sobre as práticas corretas de gestão de resíduos e incentivado mudanças de comportamento.

Com a gestão de resíduos sustentável e uma abordagem integrada a nossa Empresa tem contribuído para a preservação do meio ambiente, conservando recursos naturais e promovendo o desenvolvimento sustentável.

De acordo com o Inventário de Gases de Efeito Estufa/2022, deduzidos os resíduos que fazem parte dos processos dos clientes, cujos controles e gerenciamentos são dos mesmos, as origens, coprocessamentos e os destinos são os seguintes:

TRATAMENTO DE RESÍDUOS			
DESTINO	RESÍDUO	QTDE	UNIDADE
Aterro	Papeis /papelão	1,61	t
	Resíduos alimentares	3,22	t
	Madeira	4,14	t
Coprocessamento	Resíduos sólidos Urbanos (RSU)	1.686	kg
	Construção civil	13.358	kg

FONTE: IGEE. ZARDO CONSULTORES



## COLETA SELETIVA NAS OBRAS:



FONTE: MONTAGEM DA ÁRVORE DE NATAL COM COPOS RECICLÁVEIS, OBRA EM MACEIÓ-AL. EQUIPES DE SEGURANÇA DO TRABALHO.



FONTE: IMAGENS DE COLETAS SELETIVAS NAS OBRAS EM D.CAXIAS-RJ, MACEIÓ-AL, S.F.CONDE-BA E TRIUNFO-RS. EQUIPES DE SEGURANÇA DO TRABALHO.

# PGRS - PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

Na Sede da Empresa e em 100% das obras há um PGRS abordando sobre os princípios de redução, reutilização e recuperação, procurando sobretudo minimizar a geração de resíduos sólidos, com abordagens sobre:

- Embalagens
- ACV (Análise do Ciclo de Vida)
- Geração, acondicionamento e destinação
- Inventários dos resíduos
- Economia circular e logística reversa
- Prevenção de acidentes ambientais
- Análise de impactos
- Treinamento e conscientizações
- Educação geral
- Gestão ambiental

Nos PGRS's capítulos especiais são dedicados às classificações, logísticas de acondicionamentos, manuseios, transporte e destinações finais, buscando inicialmente a utilização da logística reversa, reutilização e o coprocessamento.

Os resíduos da Empresa são quantificados, inventariados, transportados e destinados adequadamente, com os stakeholders envolvidos treinados e conscientizados.



# ACV - ANÁLISE DO CICLO DE VIDA

A nossa Empresa realiza Análise do Ciclo de Vida de acordo com os conceitos e definições da ABNT NBR ISO 14044:2014, abrangendo os processos e atividades desenvolvidas pela Sede e Obras, entre outras questões, abordando sobre:

- Armazenamento e uso insumos e produtos
- Aquisição de insumos e produtos ambientalmente preferíveis
- Inspeção e manutenção de equipamentos
- Comunicação com as partes interessadas
- Manutenção de evidências e registros.
- Controle de perigos e avaliação de riscos
- Controle e prevenção de acidentes
- Uso de equipamentos
- Gestão de resíduos e eluentes
- Uso da água
- Conscientização e treinamentos de funcionários e prestadores de serviços
- Logísticas
- Transportes próprio e terceirizado

Nas Análises de Ciclo de Vida determinam as matérias primas, os insumos, os transportes e máquinas e equipamentos, aplicados aos respectivos escopos e processos construtivos, bem como as saídas resultantes com atendimento aos requisitos contratados pelos clientes, ações sustentáveis e a proteção ambiental.



# EFLUENTES

Os efluentes são os resíduos líquidos resultantes de processos industriais, domésticos ou comerciais.

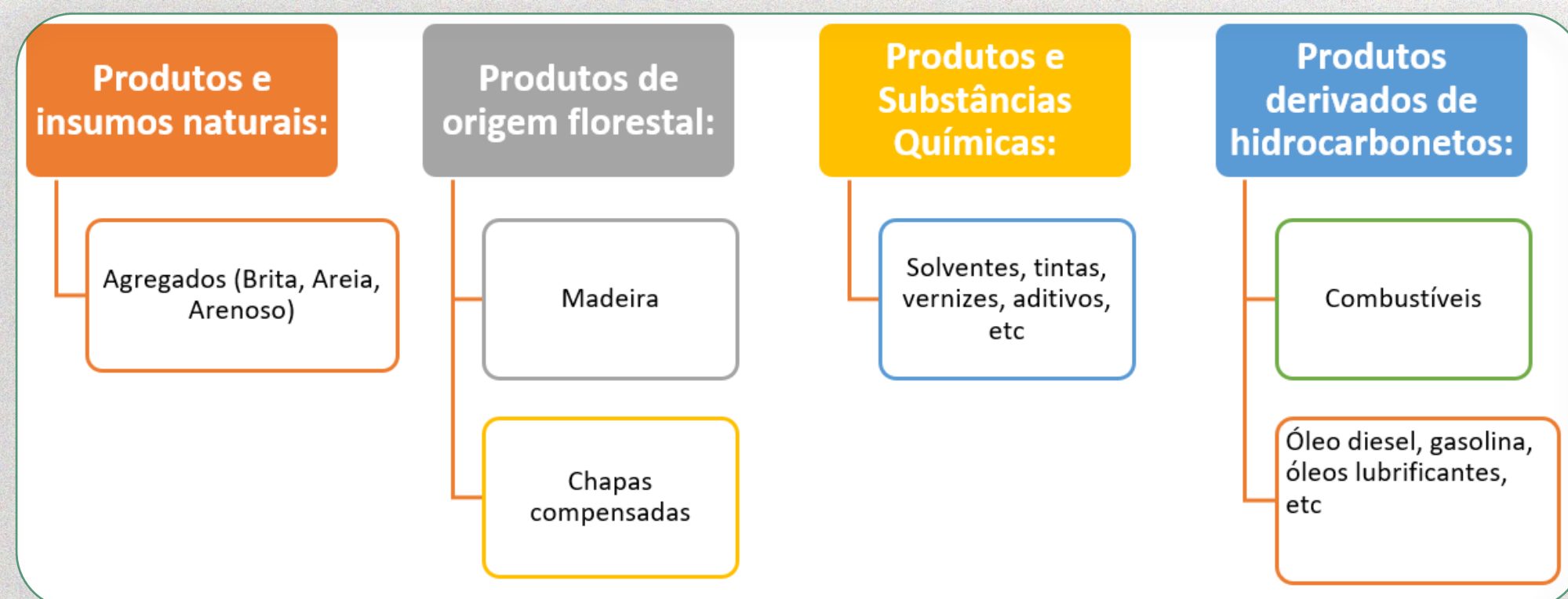
Na TECNOSONDA os descartes de efluentes são adequados, seguindo as regulamentações ambientais, com a preservação dos recursos hídricos e proteção ao meio ambiente com um Plano de Gerenciamento de Efluentes e Erosão definido e implantado na Sede e Obras.

Durante às execuções das obras os controles e gerenciamentos são dos clientes, visto que fazem parte de seus processos. Na Sede da Empresa, em Salvador- BA, os efluentes domésticos, em 2022, totalizaram 264.000 litros destinados para a concessionária de serviços de água e esgoto.



# FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS AMBIENTAL E SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS

Em nossa Empresa insumos e produtos críticos são gerenciados e controlados em todas as fases da cadeia produtiva.



A Tecnosonda mantém fornecedores e prestadores de serviços, provedores externos, ambientalmente responsáveis que adotam práticas sustentáveis e têm um compromisso com a proteção ao meio ambiente, sendo-os instados a minimizarem os impactos ambientais negativos associados às suas atividades, devendo buscar alternativas mais ecológicas.

São também instados a adotarem medidas de conservação e preservação ambiental, proteção social, manutenção de relações de trabalho justa, dignas e inclusivas e práticas adequadas de governança corporativa.

Os fornecedores e prestadores de serviços devem implementar em seus processos internos ações ambientalmente sustentáveis e socialmente equilibrados e responsáveis.

A Tecnosonda tem convidado seus fornecedores e prestadores de serviços a implementarem sistemas e processos similares aos seus, sendo que 100% dos novos fornecedores e prestadores de serviços foram avaliados em bases e critérios sociais e ambientais.

Preventivamente todos eles, obrigatoriamente preenchem Auto Declaração denominada de “TERMO DE COMPROMISSO COM O CÓDIGO DE ÉTICA, SUSTENTABILIDADE, POLÍTICA DE INTEGRIDADE E ANTI-CORRUPÇÃO DA TECNOSONDA”, com as análises e conclusões dos coordenadores da Tecnosonda.



Dentre as ações de conscientização, a Tecnosonda tem entregado e comunicado aos fornecedores de prestadores de serviços sobre a necessidade de avançarem em suas atividades e processos, entregando-lhes individualmente a cada um deles o kit com modelos de políticas e procedimentos que cada um, individualmente, deve empreender.

No kit de documentos de conscientização entregue aos fornecedores e prestadores serviços constam modelos e informações sobre:

- Ações para evitar depleção (diminuição) da camada de ozônio e outros gases poluentes
- Ações e checagens preventivas em relação a utilização de matérias primas
- Ações e checagens preventivas em relação às embalagens
- Geração e destinação de resíduos sólidos
- Economia circular (logística reversa)
- Uso e ocupação do solo
- Consumo e fonte de energia
- Preservação fauna, flora e regeneração
- Acidentes ambientais
- Trabalho infantil
- Trabalho análogo ao escravo
- Relacionamento com comunidades tradicionais (indígenas, quilombolas, ribeirinhos, entre outros)
- Diversidade e inclusão
- Princípios e direitos fundamentais nas relações de trabalho (inclusive home office)
- Qualidade de vida e saúde mental
- Sistema de gestão da cadeia de suprimentos e fornecedores locais
- Proteção de dados
- Práticas concorrenciais e anticorrupção
- Gestão participativa
- Gestão integrada
- Conscientização de colaboradores







## **04. RESPONSABILIDADE SOCIAL**

# PESSOAS: NOSSA GENTE

EM DEZEMBRO/22, SOMOS 1.082 FUNCIONÁRIOS.  
ROTATIVIDADE: 28%.

Na tabela a seguir, apresentamos a distribuição dos nossos funcionários por jornada, sexo, faixa etária e por região, deixando claro que a TECNOSONDA é uma empresa de todos os matizes e sem qualquer tipo de discriminação. Diremos até... É UMA EMPRESA DE NORTE A SUL que cresce e abraça a todos.

Distribuição funcionários		Norte	Part.	Nordeste	Part.	Sudeste	Part.	Sul	Part.	Total
Por jornada	Integral	474	43,8%	464	42,9%	97	9,0%	17	1,6%	1052
	Meio período	0	0,0%	29	2,7%	1	0,1%	0	0,0%	30
Total		474	43,8%	493	45,6%	98	9,1%	17	1,6%	1082
Por Sexo	Masculino	447	41,3%	441	40,8%	93	8,6%	16	1,5%	997
	Feminino	27	2,5%	52	4,8%	5	0,5%	1	0,1%	85
Total		474	43,8%	493	45,6%	98	9,1%	17	1,6%	1082
Por faixa etária	(-)30 anos	54	25,7%	106	9,8%	19	9,0%	2	0,2%	181
	30 a 50 anos	325	30,0%	297	27,4%	56	5,2%	13	1,2%	691
	(+) 50 anos	95	8,8%	90	8,3%	23	2,1%	2	0,2%	210
Total		474	64,5%	493	15,2%	98	16,3%	17	1,6%	1082

FONTE: QUADRO DE DISTRIBUIÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS /2022. COORDENAÇÃO DO SETOR PESSOAL





As pessoas e os recursos humanos são fundamentais para o sucesso e o crescimento sustentável de nossa Empresa.

Políticas e diversos programas relacionados à conscientização, treinamentos, qualidade de vida e bem-estar das pessoas são promovidos nos ambientes de trabalho da Sede e Obras tornando-os saudáveis, acolhedores e produtivos.

Conscientização em nossa Empresa envolve a promoção de uma cultura que valoriza a diversidade, inclusão, ética e a responsabilidade social para que as pessoas estejam conscientes dos valores da empresa e dos impactos de suas ações, tanto internamente quanto externamente.

Treinamentos, na Tecnosonda busca investir, além de requisitos legais, para capacitar e desenvolver as habilidades dos colaboradores e aprimoramento dos conhecimentos, competências relacionadas às funções desempenhadas, e também os comportamentais, como desenvolvimento de liderança, trabalho em equipe, comunicação e resolução de problemas, oferecendo oportunidades de desenvolvimento profissional com ações de mentoria que estimulam o crescimento pessoal e profissional.

Qualidade de vida, na Tecnosonda refere-se às ações práticas sobre condições físicas, emocionais e sociais que as nossas equipes realizam suas atividades profissionais nos ambientes de trabalho, tornando esses ambientes seguros, criativos, saudáveis e equilibrados, com a promoção do bem-estar físico e mental de todos.

Bem-estar, em nossa Empresa está relacionado ao estado geral de satisfação e equilíbrio na vida profissional e pessoal, com medidas e programas de apoio emocional, políticas de equilíbrio entre vida pessoal e profissional, reconhecimento pelo desempenho, incentivo ao desenvolvimento de habilidades socioemocionais e promoção de um ambiente de trabalho positivo, com boa comunicação e relacionamentos saudáveis.

Direitos e relações de trabalho, em nossa Empresa se referem ao cumprimento que vão além de requisitos legais e às interações e vínculos estabelecidos entre os colaboradores e a Tecnosonda, com uma série de práticas, cultura corporativa, legislação trabalhista e as próprias dinâmicas interpessoais entre os funcionários, que vão além das relações de emprego formal, com inúmeros benefícios sociais.



## GERAÇÃO DE EMPREGOS INDIRETOS

Dado que os empregados diretos foram 1.082 e de acordo com a CBIC (Câmara Brasileira da Indústria da Construção), in: “Posicionamento- construção civil é a locomotiva do crescimento, com emprego e renda”, disponível em <https://cbic.org.br/posicionamento-cbic-construcao-civil-e-a-locomotiva-do-crescimento-com-emprego-e-renda/> para cada direto é gerado 1.14 empregos indiretos nesse segmento, desta forma, a TECNOSONDA gerou em torno de 1.233 empregos indiretos.

## ACORDOS E NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

A TECNOSONDA em sua política de valorização dos funcionários respeita e cumpre os Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho em 100% dos casos, em conformidade com as negociações celebradas entre as entidades patronais e os sindicatos e representações dos trabalhadores por categoria profissional nas 11 cidades que desenvolveram obras em 2022.

Conforme o Código de Ética e Diversidade, 100% dos funcionários são livres para se manifestarem e aceitarem a representação sindical que desejarem.



# POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

Dado que a TECNOSONDA desenvolve obras de Norte a Sul, cumprindo rigorosamente as Convenções Coletivas de Trabalho, a política de remuneração se baseia nesses acordos e convenções, com progressões funcionais nos benefícios e salários em função de méritos individuais. Não são poucos os funcionários que ascendem em suas funções e salários.

A relação entre a maior remuneração para a média de todos as demais remunerações é de 4,3.

RELAÇÃO DAS MASSAS SALARIAIS E GASTOS COM PESSOAL EM 2022			
ITENS AVALIADOS	MÉDIA	PERCENTUAL DE AUMENTO SALARIAL	PARTICIPAÇÃO
Remuneração dos mais bem pago	"x"	30,63%	0,19%
Remuneração para os demais	4,30 "x"	10,30%	99,81%

FONTE: QUADRO DA MÉDIA SALARIAL. COORDENAÇÃO DO SETOR PESSOAL



**NOSSOS FUNCIONÁRIOS PARTICIPANDO DA CAMPANHA DE AMBIENTES INCLUSIVOS:**



FONTE: IMAGENS DE DDS NA OBRA DE MACEIÓ- AL. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO.

**NOSSO FUNCIONÁRIO DESTAQUE DO MÊS PARTICIPANTE DO PROGRAMA MOTIVACIONAL CAPACETE DE OURO**



FONTE: IMAGENS DE DDS NA OBRA EM S.F.CONDE-BA EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO

**NOSSOS FUNCIONÁRIOS EXERCENDO AS ATIVIDADES COM ZELO E SENTIMENTO DE PERTENCIMENTO:**



FONTE: IMAGENS DE EXECUÇÃO DE OBRA DE FUNDAÇÃO PROFUNDA. EQUIPE DE ENGENHARIA.



FONTE: IMAGEM DA PALESTRA SOBRE SÍNDROME DE DOWN, NA SEDE, EM SALVADOR- BA. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO.

**NOSSO FUNCIONÁRIO QUE FOI QUALIFICADO E PROGRIDE EM SEUS PROCESSOS:**



FONTE: IMAGENS DE DDS NA OBRA DE MACEIÓ- AL. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO.

**NOSSOS FUNCIONÁRIOS PARTICIPANDO DE DDS- DIÁLOGO DIÁRIO DE SEGURANÇA:**



FONTE: IMAGENS DE DDS NA OBRA DE MACEIÓ- AL. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO.



# RETENÇÃO DOS NOSSOS TALENTOS

A retenção de talentos é um desafio contínuo para a Tecnosonda. Para manter os profissionais talentosos e qualificados, nossa Empresa adota estratégias diferenciadas voltadas para ambientes saudáveis, seguros, qualidade de vida e bem-estar.

Propósito e cultura organizacional na Tecnosonda é uma máxima de sustentabilidade que tem dado certo, com atração e retenção de profissionais engajados em causas sociais e ambientais.

Os objetivos da Empresa são claros, estando-os relacionados à sustentabilidade e uma cultura que valoriza e promove esses princípios, com comunicação dos valores e missão de forma consistente, alinhando talentos em torno desses ideais.

Conjugadamente oferece capacidades de desenvolvimentos profissionais específicos. Inúmeros são os profissionais administrativos passam a ser Técnicos de Segurança, Supervisores de Obras passam a ser Engenheiros Coordenadores de Projetos, funções operacionais com frequência ascendem e assumem postos de destacadas lideranças.

Naturalmente perpassam por treinamentos, workshops, participação em conferências demonstrando compromissos com as ascensões pessoais e familiares, além de se engajarem em ações sustentáveis.

Envolvem-se em projetos significativos, atribuindo aos profissionais oportunidades desafiadoras e significativas tem aumentado a motivação e senso de propósito de nossas equipes. A comunicação transparente também é prática com compartilhamentos de informações sobre os objetivos e as metas da organização, entre outras, em relação à sustentabilidade, mantendo os funcionários atualizados sobre os progressos e os desafios enfrentados, ajudando na construção de confianças e manutenção os profissionais engajados.

Reconhecimento e recompensa com sentimento de pertencimento têm contribuído com essa política da Tecnosonda, por meio de incentivos, estímulos, promoções, programas de reconhecimento ou premiações internas, reconhecendo publicamente o trabalho árduo e os sucessos dos funcionários como uma maneira poderosa de aumentar a satisfação no trabalho e a retenção dos nossos talentos.

Dentre as políticas e programas, é frequente a flexibilidade e o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, em desafios intensos, constantes e desafiadores.

A estratégia da Tecnosonda como forma eficaz em reter os profissionais engajados e motivados são as ações sustentáveis, qualidade de vida, respeito as individualidades, bem-estar e as oportunidades de crescimento profissional, pessoal e familiar.



**NOSSOS FUNCIONÁRIOS PARTICIPANDO DO MARÇO ROSA EM PROTEÇÃO DAS MULHERES:**



FONTE: IMAGENS NA OBRA DE TRIUNFO-RS. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO

**NOSSOS FUNCIONÁRIOS PARTICIPANDO DO ABRIL VERDE EM DEFESA DO MEIO AMBIENTE:**



FONTE: IMAGENS NA OBRA DE TRIUNFO-RS. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO

**NOSSOS FUNCIONÁRIOS ENGAJADOS EM CONSTRUÇÃO LIMPA E SEM ACIDENTES:**



FONTE: IMAGENS NA OBRA DE TRIUNFO-RS. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO

**NOSSOS FUNCIONÁRIOS RECEBENDO O KIT CARNAVAL:**



FONTE: IMAGENS NA OBRA EM MACEIÓ- AL. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO



FONTE: IMAGENS NA OBRA EM MACEIÓ- AL. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO

**NOSSOS FUNCIONÁRIOS PARTICIPANDO DE CURSOS:**



FONTE: IMAGEM DO CURSO MOTIVACIONAL, OBRA EM MACEIÓ- AL. EQUIPE DE RECURSOS HUMANOS





# QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR

A qualidade de vida e o bem-estar são conceitos inter-relacionados que se referem ao estado geral de satisfação, felicidade e saúde dos indivíduos, sendo uma preocupação constante com efetivas políticas na TECNOSONDA.

As práticas e ações com avaliações da saúde física, mental e emocional, o ambiente social, financeiro e profissional, em nossa Empresa para a Qualidade de Vida e Bem-Estar estão relacionadas às percepções subjetivas das pessoas sobre suas vidas e aos níveis de satisfação alcançados. A TECNOSONDA é “craque de bola” em manter as pessoas satisfeitas.

Os estados de equilíbrio e harmonia, incluindo saúde física, mental e emocional das pessoas, que envolvem sensações de contentamento, propósito e realização pessoal, relacionados com a capacidade de lidar com os estresses cotidianos, relacionamentos saudáveis, cultivo de emoções positivas e encontros com significados de vida estão presentes em nosso PROGRAMA DE QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR, implementado em todas as áreas da Empresa.

Os fatores e ações definidos no PROGRAMA DE QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR são abordadas questões práticas como por exemplo:

- Saúde física, se preocupando e propondo ter boa saúde, praticar atividades físicas regulares, manter uma dieta equilibrada e cuidar do corpo que são fundamentais para o bem-es-

tar e a qualidade de vida.

- Saúde mental e emocional, definindo que as pessoas devem lidar efetivamente com o estresse, ter habilidades de enfrentamento, cultivar emoções positivas, buscar apoio social e lidar com transtornos mentais são elementos importantes para o bem-estar e a qualidade de vida.
- Relacionamentos saudáveis, sugerindo que as pessoas mantenham conexões significativas com amigos, familiares e parceiros de vida, podendo impactos significativos na qualidade de vida e no bem-estar emocional.
- Equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, solicitando que as pessoas tenham equilíbrios adequados entre a vida profissional e pessoal como essenciais para evitar o esgotamento e promover o bem-estar geral.
- Ambiente físico, a TECNOSONDA adota ações para os funcionários e prestadores de serviços viverem ambientes seguros, limpos e acessíveis com acesso a serviços básicos, como água potável, saneamento e transporte confiável, melhorando a qualidade de vida.
- Desenvolvimento pessoal, sugerindo que busquem crescimentos pessoais, que aprendem coisas novas, que estabeleçam metas e que perseguiram paixões como elementos importantes para o bem-estar e a qualidade de vida.

Na TECNOSONDA o trabalho e cultivo de estilos de vida que promovam o bem-estar e a qualidade de vida são incessantemente perseguidos.



**NOSSOS FUNCIONÁRIOS SE CONFRATERNIZANDO E RECEBENDO BRINDES QUE ELEVAM A ALTA ESTIMA E BEM-ESTAR:**



FONTE: IMAGENS NA OBRA EM MACEIÓ-AL. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO



FONTE: IMAGEM CURSO E DINÂMICA DE INTEGRAÇÃO, NA SEDE, EM SALVADOR-BA. EQUIPE DE RECURSOS HUMANOS, SMS, MANUTENÇÃO, TI E SUPRIMENTOS



# BENEFÍCIOS

A TECNOSONDA é craque em ofertar benefícios funcionais que vão além de requisitos legais, que melhoram a satisfação dos colaboradores e contribui para manutenção de talentos, dentre outros com:

- Planos de saúde;
- Vale-refeição ou vale-alimentação;
- Horários flexíveis e trabalho remoto, quando os contratos celebrados com os clientes e as atividades permitem;
- Cursos e desenvolvimentos profissionais; e
- Licenças remuneradas.

QUADRO DE LICENÇAS / 2022	
Licença Paternidade	11
Licença Maternidade	2

FONTE: QUADRO DA MÉDIA SALARIAL MENSAL. COORDENAÇÃO DO SETOR PESSOAL



# CAPACITAÇÃO

Na Tecnosonda as capacitações e os desenvolvimentos estão voltados para as qualificações pessoais e sustentabilidade com treinamentos e cursos de forma, dentre outros, com abrangência sobre inteligência emocional e administração de tempo, Sede e Obras, abrangendo questões sociais, ambientais, governança e de qualidade de seus serviços, em todos os níveis hierárquicos, seguindo a Política de Treinamentos de acordo com os LNT's- Levantamentos das Necessidades de Treinamentos de todas as atividades.

Além das centenas de cursos, de acordo com a Política e o procedimento, todos os dias em todas as operações e atividades na Sede e obras são desenvolvidos DDS's – Diálogos Diários de Segurança.

Os programas e gestões das capacitações e treinamentos são teóricos e práticos, se estendendo além dos requisitos legais.

O quadro a seguir demonstra a participação dos funcionários por sexo e a média de horas dedicadas aos cursos e treinamentos, DDS (Diálogo Diários de Segurança) e em conscientizações com palestras e reuniões por cada colaborador.

Demonstra que essas ações são efetivas e promissoras na TECNOSONDA. Não é à toa que os resultados são excelentes em todas as áreas.

QUADRO DE FUNCIONÁRIOS POR SEXO E MÉDIA DE HORAS DEDICADAS AOS TREINAMENTOS, DDS E CONSCIENTIZAÇÕES (SEM DEDUÇÃO DA ROTATIVIDADE) / 2022								
Atividade /obra	Funcionários					Média de horas em cursos/ treinamentos, DDS e Conscientizações por Pessoa		
	Homem	Part.	Mulher	Part.	Total	Curso/ Treinamento	DDS	Conscientização
AL 022	277	97%	8	3%	285	20	94	3,3
BA 1524	67	94%	4	6%	71	34	36,3	2,3
Sede	114	75%	39	25%	153	17	37	3,3
BA 1487	67	94%	4	6%	71	34	36,3	2,3
RJ 9017.1	44	98%	1	2%	45	34	36,3	2,3
SP 010.1	19	86%	3	14%	22	13	20,2	0,3
SP 011	93	95%	5	5%	98	34	36,3	2,3
AM-024	133	94%	9	6%	142	50	54	2,3
PA 070	368	91%	37	9%	405	20	7	0,3
RS 007	66	96%	3	4%	69	34	37	2,3
BA 1516	7	88%	1	13%	8	13	26,4	2
17 obras de Fundações Profundas	13	76%	4	24%	17	13	4	2
<b>TOTAL</b>	<b>1268</b>	<b>90%</b>	<b>118</b>	<b>10%</b>	<b>1386</b>	<b>316</b>	<b>424,8</b>	<b>25</b>

FONTE: TABELA COM QUADRO DE MÃO- DE-OBRA POR SEXO E HORAS MÉDIAS DEDICADAS A TREINAMENTO, DDS E CONSCIENTIZAÇÕES. COORDENAÇÃO DE SMS.

100% das equipes de segurança do trabalho além de capacitar a nossa mão-de-obra também são capacitados nas políticas e procedimentos de direitos humanos. Esse requisito se estende aos profissionais de SMS dos prestadores de serviços.

As capacitações dos funcionários e prestadores de serviços envolvem também questões referentes às políticas e procedimentos de direitos humanos.

Todos os nossos funcionários recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira por meio do PDI-Plano de Desenvolvimento Individual.



**CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA OS FUNCIONÁRIOS:**



FONTE: IMAGENS NA OBRA EM MACEIÓ-AL. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO

**CAPACITAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS:**



FONTE: IMAGENS NA OBRA EM TRIUNFO-RS. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO



FONTE: IMAGEM CURSO DE RESPEITO ÀS INDIVIDUALIDADES, OBRA DE MACEIÓ-AL. EQUIPE DE RECURSOS HUMANOS.



FONTE: IMAGEM CURSO DE RESPEITO ÀS INDIVIDUALIDADES, NA SEDE, EM SALVADOR- BA. EQUIPE DE RECURSOS HUMANOS.



# SAÚDE E SEGURANÇA

Na TECNOSONDA o cumprimento das normas legais relacionadas a saúde e segurança é uma questão ética, mantendo os registros e evidências na Sede e Obras.

São inúmeros procedimentos, planos, programas e campanhas que a Sede e as obras empreendem, dentre outros, alguns exemplos:

- Procedimento de Identificação e Avaliação de Riscos Operacionais
- PGR- Programa de Gerenciamento de Riscos
- PCMSO- Programa de Controle e Saúde Ocupacional
- Programa de Boas Práticas em Obra
- Programa de Destaque de SMS- Saúde, Meio Ambiente e Segurança
- Programa Ombro Amigo
- Plano de SMS
- Plano de Sinalização
- PAE- Plano de Atendimento Emergencial
- Plano de Qualidade de Obra
- Plano de Controle de Acidentes
- Plano de Inspeção e Armazenamento de Materiais
- Plano Preventivo de Manutenção de Máquinas e equipamentos
- Campanha Antiálcool e Drogas
- Campanha Trânsito Seguro

Os nossos funcionários participam integralmente dessas políticas, programas, planos, campanhas e ações.

## FUNCIONÁRIOS PARTICIPANDO DE SENSIBILIZAÇÕES EM SAÚDE E SEGURANÇA:



FONTE: IMAGENS NA OBRA EM S.F.CONDE-BA. EQUIPE DE SEGURANÇA DO TRABALHO



# DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A diversidade e a inclusão na TECNOSONDA se referem à prática de valorizar e promover a participação de pessoas de diferentes origens, identidades, crenças, culturas, opções individuais, habilidades e experiências dentro do ambiente de trabalho, como princípios importantes, éticos, inovadores e produtivos, entre outros, em busca de:

- Vantagens competitivas, trazendo perspectivas e ideias diferentes.
- Melhoria do desempenho, com a diversidade e inclusão.
- Atração e retenção de talentos, ao criar ambientes de trabalho inclusivos.
- Melhoria na reputação, com compromissos genuínos com a diversidade e inclusão.

Várias ações e estratégias estão sendo desenvolvidas, tais como:

- Mapeamento da diversidade através de Censo Interno com abordagens sobre gênero, raça, orientação sexual, orientação religiosa, opção regional, regionalidade e faixa etária geracional.
- Políticas e PROGRAMA DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO
- Inclusão da diversidade no órgão colegiado, COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE.
- Obrigação, dever e tratamento indistinto com respeito e cordialidade, sem assédios e/ou constrangimentos de qualquer natureza, inclusive, mas não só, os religiosos, de costumes, sexuais, morais e de orientações, em todos os níveis.
- Celebração de pactos para promoção e inclusão da diversidade.
- Estimulo aos fornecedores e prestadores de serviços para adotarem políticas e pactos relacionados ao tema.

## NOSSOS FUNCIONÁRIOS PARTICIPANDO DO CURSO DE RELACIONAMENTO INTERPESSOAL:



FONTE: IMAGEM CURSO DE RELACIONAMENTO INTERPESSOAL, OBRA EM MACEIÓ-AL, EQUIPE DE RECURSOS HUMANOS



# DIREITOS HUMANOS

A TECNOSONDA tem adotado uma política de direitos humanos com as avaliações que vão além de cumprimento de requisitos legais, procurando contribuir para a construção de uma sociedade mais justa, igualitária e sustentável, que abrange uma gama de ações e questões que incluem:

- Não discriminação;
- Trabalho justo e condições de trabalho adequadas;
- Segurança e saúde no trabalho;
- Liberdade de associação sindical;
- Proibição do trabalho infantil e trabalho forçado;
- Liberdade de expressão e de associação;
- Direitos dos povos de comunidades tradicionais;
- Proteção ao meio ambiente com práticas sustentáveis; e
- Garantia dos direitos do consumidor.

Em 100% das obras e Sede as ações e avaliações relativas aos direitos humanos e seus impactos estão sendo realizados.





# AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO

Os nossos funcionários estão passando a receber avaliações regulares de desempenho e de carreira. O Setor de Recursos Humanos está em processo de implantação de métodos com avaliações regulares por função e sexo, que incluem:

- Os operacionais;
- As lideranças de nível médio;
- As equipes técnicas;
- As áreas de engenharia;
- As coordenações;
- As gerências; e
- A diretoria



# COMPROMISSO SOCIAL

Na TECNOSONDA, compromisso social e sustentabilidade são conceitos interligados e complementares que visam promover a responsabilidade e a conscientização em relação às questões sociais, econômicas e ambientais, com temas amplamente discutidos.

Aqui nós cuidamos e contribuímos com o bem-estar da sociedade, especificamente das comunidades, com práticas éticas, promoção da igualdade e da inclusão, melhoria das condições de trabalho, o respeito aos direitos humanos e o apoio a causas sociais relevantes.

Adotamos práticas de gestão responsável, investimentos em tecnologias limpas, promovemos a reciclagem e o consumo consciente, valorizamos os direitos dos trabalhadores e adotamos ações efetivas para as comunidades, a exemplo das relacionadas:

- Implementação do FALE CONOSCO.
- Desenvolvido e implementado, na Sede e nas Obras, o PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO.
- Implementação do programa que visa o DESENVOLVIMENTO E PROTAGONISMO DAS COMUNIDADES TRADICIONAIS.
- Pactos e atividades em Investimento Social Privado- ISP, com projeto Craques de Bola.
- Cursos de capacitação e profissionalização para Organizações da Sociedade Civil (OSC's) locais, com projeto Qualificar para Operar.



FONTE: IMAGEM DO PROJETO CRAQUES DE BOLA, OBRA EM CANAÃ DOS CARAJÁS-PA. EQUIPE DE SUSTENTABILIDADE



FONTE: IMAGEM DO PROJETO CRAQUES DE BOLA, OBRA EM CANAÃ DOS CARAJÁS-PA. EQUIPE DE SUSTENTABILIDADE





incentivando boas ideias



Aula inaugural dos cursos de Almojarife, eletricitista industrial, NR 10, operador de retroescavadeira. - Projeto Partilhar Vale.

FONTE: IMAGEM DA AULA INAUGURAL DO PROJETO QUALIFICAR PARA OPERAR, OBRA EM CANAÃ DOS CARAJÁS-PA. EQUIPE DE SUSTENTABILIDADE.

Iniciativas Catalisadas pelo Programa Partilhar da Vale.

VAGAS LIMITADAS

## CURSO GRATUITO DE OPERAÇÃO DE RETROESCAVADEIRA

Preparação para o Mercado de Trabalho

Inscrições no CTERC  
Rua Modesto, 106 - Centro

Período do curso:  
Fevereiro - 19h às 22h

FONTE: IMAGEM DO PROSPECTO DO CURSO DE OPERAÇÃO DE RETROESCAVADEIRA, PROJETO QUALIFICAR PARA OPERAR, OBRA EM CANAÃ DOS CARAJÁS-PA. EQUIPE DE SUSTENTABILIDADE

Iniciativas Catalisadas pelo Programa Partilhar da Vale.

VAGAS LIMITADAS

## CURSO GRATUITO DE ELETRICISTA INDUSTRIAL

Preparação para o Mercado de Trabalho

Inscrições no CTERC  
Rua Modesto, 106 - Centro

Período do curso:  
Fevereiro - 19h às 22h

FONTE: IMAGEM DO PROSPECTO DO CURSO DE ELETRICISTA INDUSTRIAL, PROJETO QUALIFICAR PARA OPERAR, OBRA EM CANAÃ DOS CARAJÁS-PA. EQUIPE DE SUSTENTABILIDADE.

Iniciativas Catalisadas pelo Programa Partilhar da Vale.

VAGAS LIMITADAS

## CURSO GRATUITO DE NR-10 (INSTALAÇÕES E SERVIÇOS)

Preparação para o Mercado de Trabalho

Inscrições no CTERC  
Rua Modesto, 106 - Centro

Período do curso:  
Fevereiro - 19h às 22h

FONTE: IMAGENS DE APOIO À TRIBUNA AMBRI, LOCALIDADE DE TAQUARA, MUNICÍPIO CARAUARI-AM. EQUIPE DE SMS DA OBRA EM URUCTU-AM. FONTE: IMAGEM DO PROSPECTO DO CURSO DE NR 10- INSTALAÇÕES E SERVIÇOS, PROJETO QUALIFICAR PARA OPERAR, OBRA EM CANAÃ DOS CARAJÁS-PA. EQUIPE DE SUSTENTABILIDADE.

Iniciativas Catalisadas pelo Programa Partilhar da Vale.

VAGAS LIMITADAS

## CURSO GRATUITO DE ALMOJARIFE

Preparação para o Mercado de Trabalho

Inscrições no CTERC  
Rua Modesto, 106 - Centro

Período do curso:  
Fevereiro - 19h às 22h

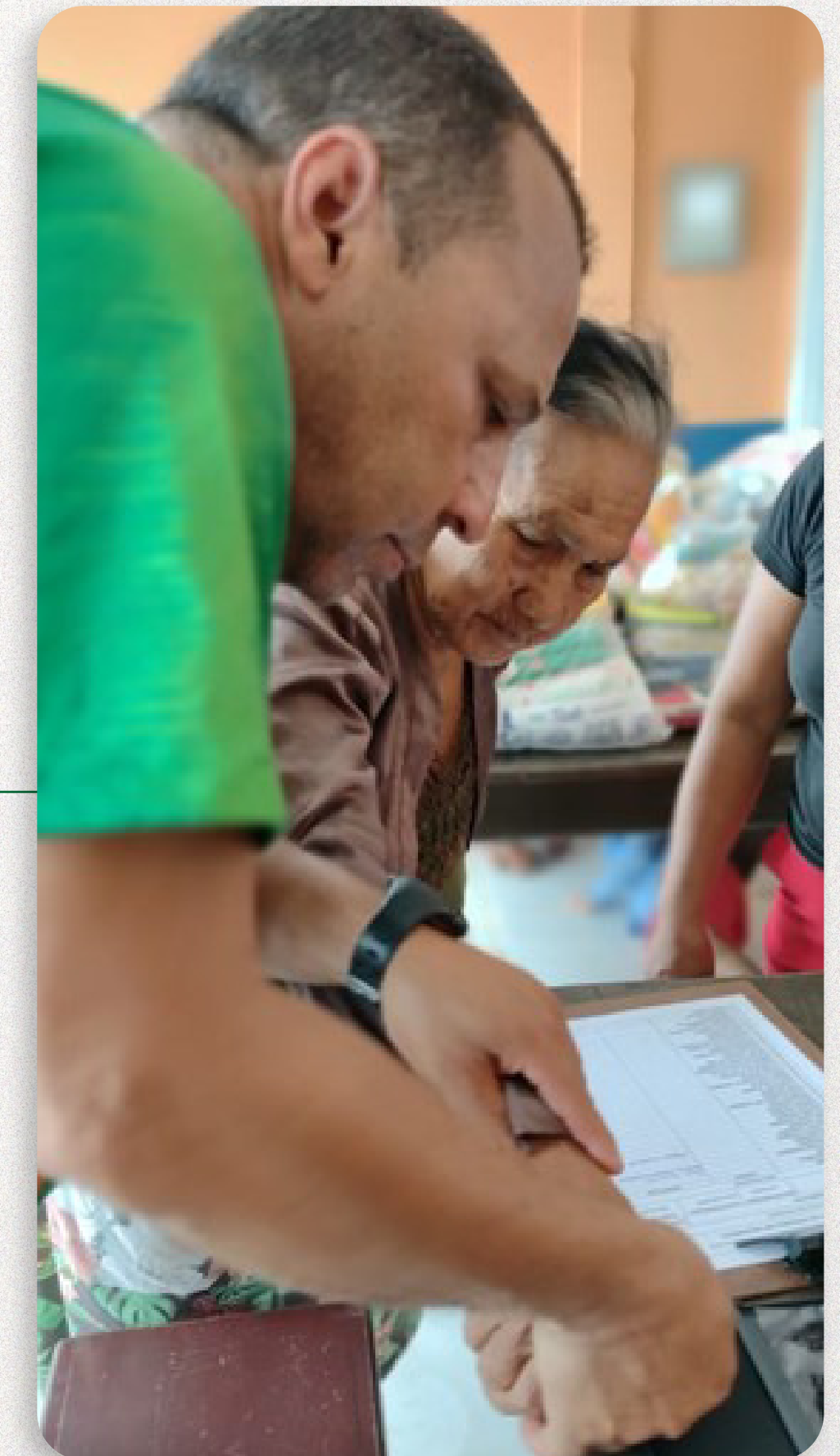
FONTE: IMAGEM DO PROSPECTO DO CURSO DE ALMOJARIFE, PROJETO QUALIFICAR PARA OPERAR, OBRA EM CANAÃ DOS CARAJÁS-PA. EQUIPE DE SUSTENTABILIDADE



# ASSISTÊNCIA À TRIBO INDÍGENA

De acordo com a política de apoio às comunidades tradicionais, as equipes de SMS da TECNOSONDA, Obra em Urucu- AM, tem interagido com a tribo indígena Kanamari, num universo de 44 famílias na comunidade Taquara, município Carauari-AM, com respeito às suas crenças, tradições e costumes, levando apoio e sendo recompensada com sorrisos fraternos.

Sem dúvidas é uma enorme satisfação.





## 05. GOVERNANÇÁ

# GOVERNANÇA CORPORATIVA

Em nossa governança corporativa estão definidas o sistema de regras e práticas que administram, gerenciam e dirigem a TECNOSONDA, envolve os relacionamentos entre acionistas, conselho de ética e diversidade, diretorias, consultorias e apoios externos, gerências, coordenadores, supervisores, lideranças e operacionais transversal e horizontalmente em todos os níveis.

Há uma governança corporativa especificamente determinada no organograma da Empresa para cuidar e garantir de maneira transparente e eficiente as ações definidas pelo Conselho de Ética e Diversidade e da Diretoria, levando em consideração os interesses dos stakeholders envolvidos, como acionistas, funcionários, clientes, fornecedores, prestadores de serviços e a comunidade.

Os princípios e práticas com ferramentas adequadas de governança corporativa na TECNOSONDA incluem:

- Transparência na divulgação de informações relevantes, claras e oportunas.
- Prestação de contas com responsabilidade das ações e decisões empreendidas.

- Equidade no tratamento justo e igualitário de todos, em função das atribuições por níveis.
- Responsabilidade corporativa, considerando os impactos sociais, ambientais e éticos da Empresa.
- Conselho de Ética e Diversidade, com composição adequada ao tamanho e importância da Empresa, com membros independentes, competentes e experientes, que tomam decisões em benefício da empresa como um todo.
- Gerenciamento de riscos, com implementação de mecanismos para identificar, avaliar e gerenciar os riscos e oportunidades enfrentados pela Empresa.

Na TECNOSONDA, o conhecimento coletivo parte do mais alto nível de governança e se espalha à todas as funções que devem desenvolver habilidades e experiências sobre desenvolvimento sustentável.

Há procedimentos e documentos formais definindo as responsabilidades e autoridades para gestão de impactos que vai do mais nível de autoridade à todas as funções operacionais.



# FERRAMENTAS DE GESTÃO DE PROCESSOS

- OUTLOOK
- MONDAY
- RM
- MV HOLLANDA
- PIPEFY
- Manuais do SGI e ESG
- SIENGE
- SCOPI
- Nextcloud
- Ambiente de Aprendizagem da TECNOSONDA



FONTE: IMAGEM DAS FERRAMENTAS ADOTADAS PELA TECNOSONDA. EQUIPE DE GOVERNANÇA CORPORATIVA.



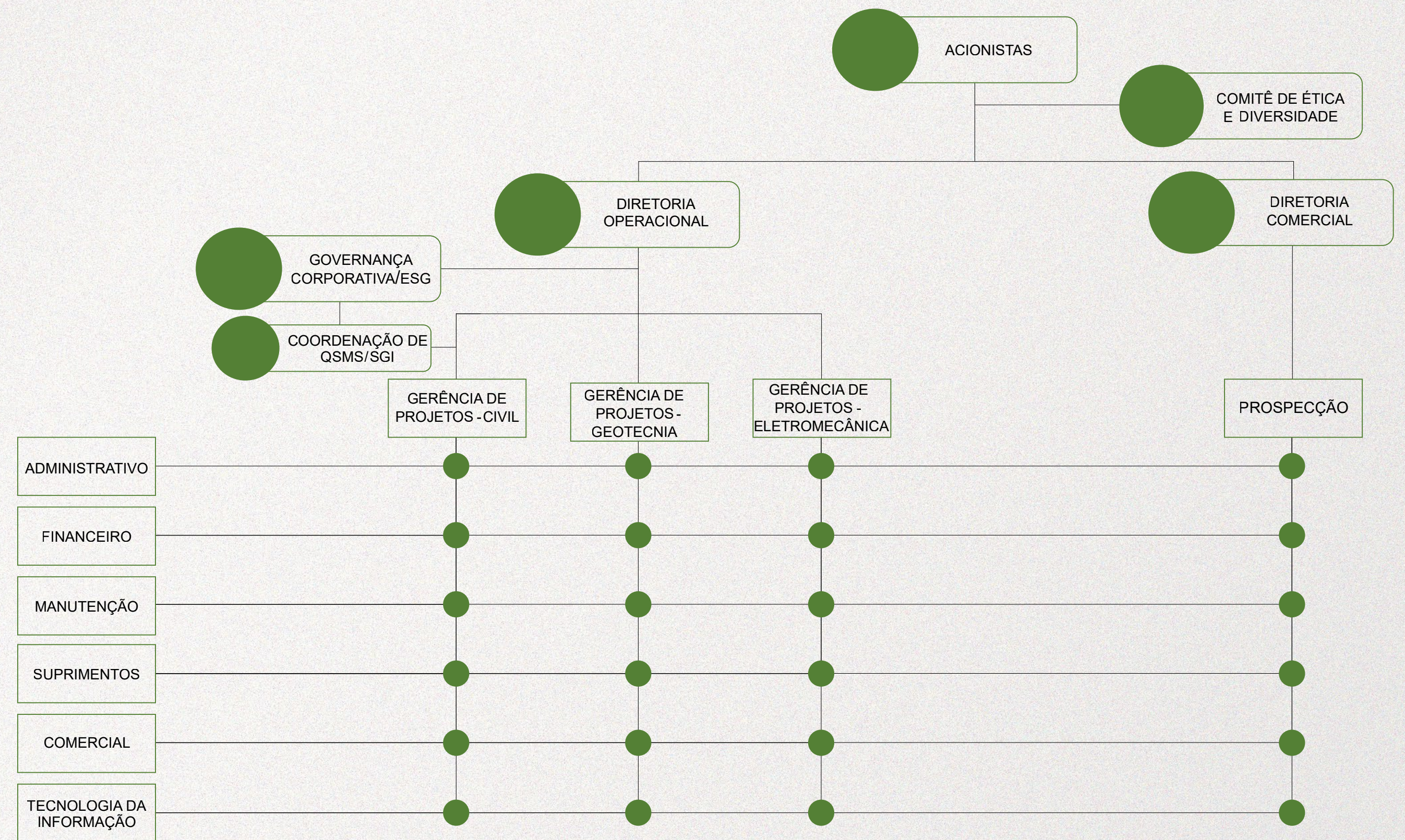
# ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional em nossa Empresa entrelaça com a sustentabilidade e está voltada realizar o funcionamento cotidiano e atingir o sucesso da TECNOSONDA.

Em nossa Empresa foi adotada de maneira que as tarefas, responsabilidades e autoridades sejam distribuídas e coordenadas de formas claras e objetivas, definindo hierarquias, fluxos de comunicação e as relações entre as diferentes áreas e equipes e funcionários de acordo com o tamanho, segmento de atuação, cultura, objetivos e propósitos da TECNOSONDA.

A estrutura organizacional influencia e delinea diretamente as ações de sustentabilidade de várias maneiras, por exemplo:

- Com o Comitê de Ética e Diversidade.
- Com as Diretorias.
- Com a área de Governança Corporativa e ESG.
- Com a área do Sistema de Gestão Integrado.
- Com as áreas ambientais e sociais.
- Com as gerências, em especial de contratos.
- Com a área de prospecção de negócios e novas oportunidades.
- Com as áreas e processos operacionais éticos e sustentáveis.
- Com a estrutura de tomada de decisões.





# CONFLITOS DE INTERESSE

No caso de ocorrência de transação com partes relacionadas, entende-se que o potencial conflito de interesses surge quando um Acionista ou Pessoa Chave da TECNOSONDA encontra-se envolvido em um processo decisório no qual a sua capacidade de julgamento isento pode estar comprometida pelo fato de (i) por um lado, essa pessoa ter o poder de influenciar o resultado da decisão e, ao mesmo tempo, (ii) tal decisão poder gerar um ganho, benefício ou vantagem para ela, para algum Parente Próximo, ou ainda para Terceiro com o qual o acionista ou a Pessoa Chave da Tecnosonda esteja envolvido.

Considerando o potencial conflito de interesses nessas situações, a TECNOSONDA buscará assegurar que todas as decisões que possam conferir um ganho, benefício ou vantagem privados, e não compartilhados com nossa Empresa, a qualquer Acionista, Pessoa Chave, Parentes Próximos, entidades ou pessoas a ela relacionadas, sejam tomadas com total lisura e respeitando o interesse da Organização, conforme o caso.

No âmbito das assembleias gerais da TECNOSONDA, eventual conflito de interesses do acionista deverá ser tratado nos termos da Lei n 6.404/76.

Havendo indício de conflito de interesses de qualquer acionista que possa gerar o impedimento ou invalidade de voto, o presidente da mesa da Assembleia Geral deverá indagar o acionista e preveni-lo das suas responsabilidades como acionista, a quem caberá avaliar a existência de conflito de interess-

es e indicar se entende que está impedido ou não de participar da deliberação.

Os potenciais conflitos de interesses das Pessoas Chaves são aqueles nos quais os objetivos pessoais dessas pessoas, por qualquer razão, podem não estar alinhados aos objetivos e melhores interesses da Empresa ou do conjunto de seus acionistas, em matérias específicas.

Adicionalmente, tais Pessoas Chaves devem ausentar-se das discussões sobre o tema, bem como abster-se de negociar, avaliar, opinar, votar ou de qualquer outra forma participar ou influenciar na condução ou aprovação da respectiva matéria.

Os conflitos de interesse, assim como as Identificações e Avaliações dos Riscos e Oportunidades Estratégicos ficam disponíveis a todos os stakeholders, não existindo participação cruzada nessas avaliações.

As partes relacionadas, relações, transações e saldos pendentes são decididos em assembleia de acionistas.



# REMEDIAÇÃO DE IMPACTOS NEGATIVOS

Existindo impactos negativos ou simples queixas dos stakeholders, o que até o momento nunca ocorreu, a TECNOSONDA por intermédio da Governança Corporativa, Lideranças da Área e Diretoria assume o compromisso de promover e/ou colaborar com a reparação desses impactos adversos com identificação e adoção de Plano de Ação em toda extensão do dano.

Disponibiliza aos stakeholders canais de comunicações que incluem:

- FALE CONOSCO, hospedado no website: <https://www.tecnosonda.com.br>
- E-mail corporativo: [tecnosonda@tecnosonda.com.br](mailto:tecnosonda@tecnosonda.com.br)
- Telefone corporativo: (55) 71.3246-4844.
- Ouvidoria, através do telefone: (55) 71.3034-7683.



# COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE

O Comitê de Ética e Diversidade, órgão colegiado, em nossa Empresa promove e monitora a ética e a diversidade, garantindo que as práticas e políticas éticas, respeitadas, independentemente de origem, identidade de gênero, raça, religião, orientação sexual ou qualquer outra característica protegida sejam definidas e implementadas.

É composto por 7 membros com iguais poderes pela representação dos acionistas e diretoria, ouvidoria, coordenação de projetos e suprimentos, gerências de contratos, auditores internos, diversidade da raça negra e da diversidade das mulheres.

PARTICIPÇÃO NO CONSELHO DE ÉTICA E DIVERSIDADE/ 2022		
POR SEXO:	Masculino	57,1%
	Feminino	42,9%
POR REPRESENTAÇÃO	Acionistas e diretoria	14,2%
	Gerências	14,2%
	Lideranças	71,4%
POR RAÇA:	Branca	85,8%
	Negra	14,2%
POR FAIXA ETÁRIA:	Abaixo de 30 anos	0%
	De 30 a 50 anos	28,6%
	Acima de 50 anos	71,4%
POR REPRESENTAÇÃO DAS MINORIAS:	Raça negra	14,2%
	Mulheres	14,2%

FONTE: PARTICIPAÇÃO NO COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE. GERÊNCIA CORPORATIVA



O (i) Código de Ética e Diversidade, a (ii) Política de Relacionamento com Pessoas, Empresas, Entidades privadas, Anticorrupção e Pilares do ESG- Environmental, Social and Governance, o (iii) Regimento Interno do Programa de Integridade e Pilares do ESG- Environmental, Social and Governance, e o (iv) procedimento PR 9.2-02- Compliance e Ética são comunicados e aplicados indistintamente a todos os que mantêm relação comercial ou que em nome da TECNOSONDA age.

QUADRO DE COMUNICAÇÃO SOBRE COMPLIANCE E ANTICORRUPÇÃO /2022	
Membros da governança aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção .	100%
Empregados aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção.	100%
Parceiros de negócios aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção.	100%
Membros de governança que receberam capacitação em combate à corrupção.	100%
Empregados que receberam capacitação em combate à corrupção.	100%
Categoria funcional e região que receberam capacitação em combate à corrupção.	Todas as funções, em todas obras e regiões

FONTE: COMUNICAÇÃO SOBRE COMPLIANCE E ANTICORRUPÇÃO. COORDENAÇÃO DE GOVERNANÇA

Dado às comunicações e procedimentos preventivos, a TECNOSONDA ao longo de alguns períodos não registrou casos de corrupção, conforme o quadro a seguir:

QUADRO COM SITUAÇÕES DE CORRUPÇÃO /2022	
Número total e natureza dos casos confirmados de corrupção.	“0”
Empregados que foram demitidos ou punidos por corrupção.	“0”
Casos confirmados em que contratos com parceiros de negócios foram rescindidos ou não renovados em decorrência de violações relacionadas à corrupção.	“0”
Processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a Empresa ou seus empregados no período de relato.	“0”

FONTE: COMUNICAÇÃO SOBRE COMPLIANCE E ANTICORRUPÇÃO. COORDENAÇÃO DE GOVERNANÇA E OUVIDORIA



# DIRETORIAS

A estrutura da TECNOSONDA dispõe da Diretorias Operacional e Comercial que desempenham funções específicas para garantir o bom funcionamento dos projetos e operações, responsáveis, entre outras, em relação a:

- Definição das estratégias e oportunidades.
- Tomadas de decisões importantes.
- Definição de responsabilidades e dimensionamentos estruturais e em estudos de viabilidade.
- Designação da coordenação de governança corporativa e de sustentabilidade.
- Designação de gerências, coordenadores e supervisões.
- Designação de coordenadores de projetos.
- Designação de coordenadores de obras.
- Designação de coordenação de suprimentos.
- Designação da coordenação financeira e de custos.
- Designação da coordenação administrativa e de recursos humanos.
- Designação da coordenação de comercialização e de novas demandas.



# MATRIZ DE MATERIALIDADE

A partir da identificação dos impactos, que podem ser negativos, positivos reais e potenciais na economia, no meio ambiente e nas pessoas, inclusive nos direitos humanos, é estabelecido o documento formal aplicado na Sede e Obras denominado de PLANO BIANUAL DE GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS.

Também e concomitantemente é definido os temas materiais com a lista de tópicos prioritários aplicados aos stakeholders, gerando a Matriz de Materialidade.

Com a Matriz de Materialidade definida a empresa passa a gerenciar os seus impactos, políticas, compromissos com temas e ações materiais, dentre os quais com destaque para:

- Prevenção ou mitigação de impactos negativos potenciais;
- Abordagem de impactos negativos reais, inclusive com medidas de reparação ou cooperação;
- Gerenciamento de impactos positivos reais e potenciais;
- Rastreamento da eficácia das medidas; e
- Adoção de objetivos, metas e indicadores com avaliação dos progressos e suas eficácias.

Há diversos procedimentos e documentos formais da TECNOSONDA que estabelecem regras e gerenciam estas questões, com destaque para:

- Análises de contextos internos e externos pelo método SWOT;

- Procedimento de Gestão de Partes Interessadas;
- Procedimento de Identificação de Avaliação de Perigos e Riscos Operacionais;
- Procedimento de Riscos e Oportunidade Estratégicos;
- Objetivos e Metas da Política Integrada e ESG; e
- Matriz de Materialidade.

A matriz de materialidade é uma ferramenta que foi definida pela TECNOSONDA para identificar e priorizar os temas mais relevantes e significativos para seu negócio e partes interessadas, ajudando a determinar as questões ambientais, sociais e de governança (ESG) consideradas como parte das estratégias e desse relatório de sustentabilidade.

É uma ferramenta dinâmica e será revisada periodicamente para garantir que esteja alinhada com as mudanças no ambiente de negócios e nas expectativas das partes interessadas

O eixo dos impactos mede o potencial impacto, positivos ou negativos, nos contextos internos e externo. O eixo da importância avalia o nível de interesse e expectativas dos stakeholders em relação às questões apresentadas, com uma análise abrangente dos riscos, oportunidades e impactos sociais, ambientais e de governança relacionados ao negócio da TECNOSONDA.



Envolveu consultas às partes interessadas, coleta de informações relevantes, as questões identificadas que foram plotadas na matriz de materialidade, considerando os impactos e importâncias.

Para realização da pesquisa foram encaminhados os questionários materiais aos stakeholders com o percentual de devolutivas conforme a seguir:

STAKEHOLDER	ENVIO QUESTIONÁRIO	PERCENTUAL RESPONDIDO
Funcionários	201	9,5%
Clientes	39	12,9%
Provedores externos	80	23,8%
Comunidades	06	33,3%
Instituições financeiras	02	100%
Representação sindical	12	41,7%
Acionistas	05	40%
Entidades reguladoras (órgãos públicos)	05	0%

FONTE: QUADRO DA PESQUISA MATERIAL. COORDENAÇÃO DE PROCESSOS.

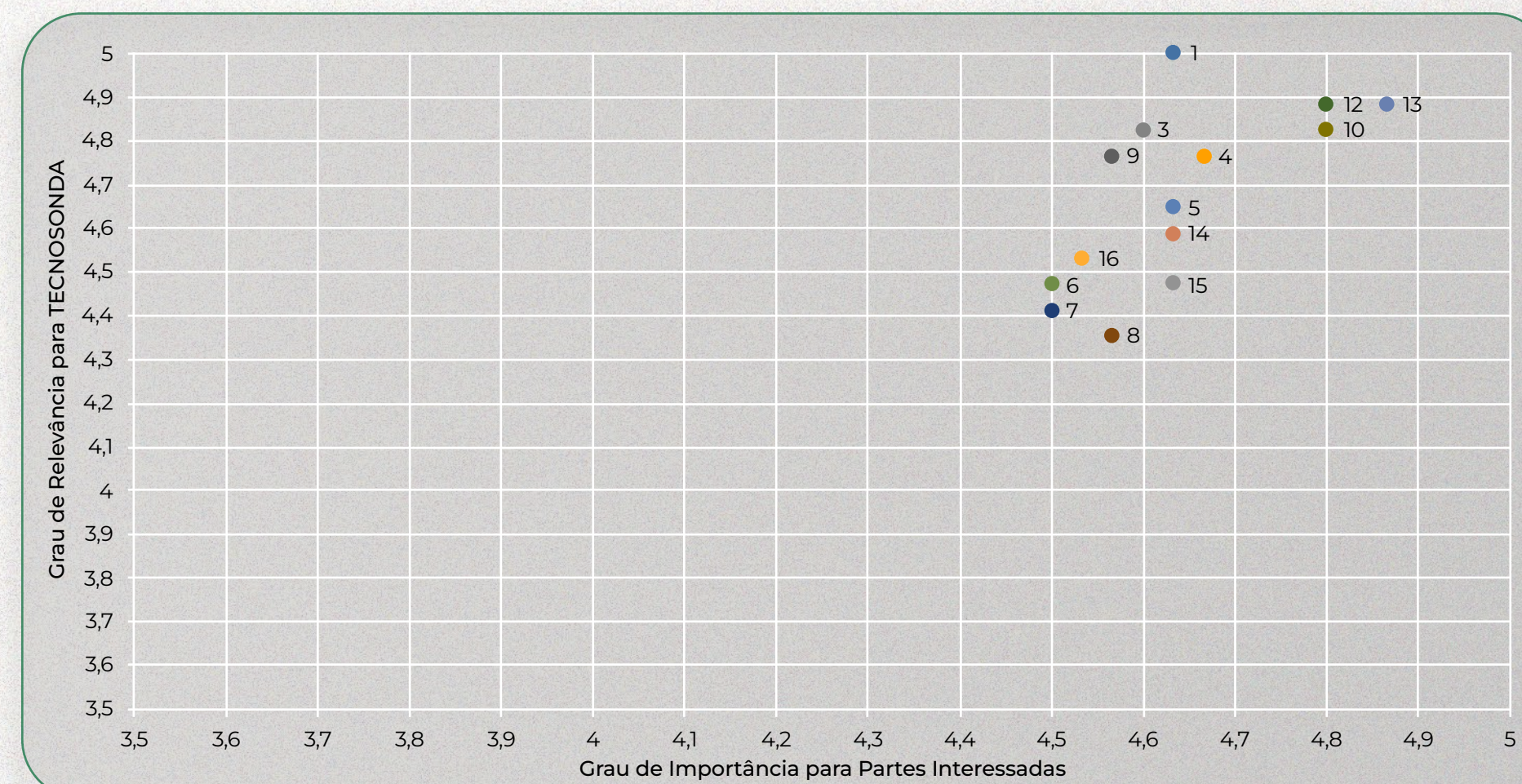
As questões com alto impacto e alta importância são classificadas como "material" e estão sendo priorizadas nas estratégias e relatórios da empresa.

### PILAR DE GOVERNANÇA

Temas abordados:

1. Ética e Transparência
2. Gestão de Riscos
3. Privacidade do Cliente.
4. Qualidade do serviço e Satisfação do Cliente.
5. Cumprimento de Prazos
6. Aspectos técnicos e de Qualidade das Obras
7. Redução de custos
8. Segurança operacional

### MATRIZ DE MATERIALIDADE:



FONTE: GRÁFICO DA MATRIZ DE MATERIALIDADE, PILAR DE GOVERNANÇA. EQUIPE DE GOVERNANÇA CORPORATIVA.

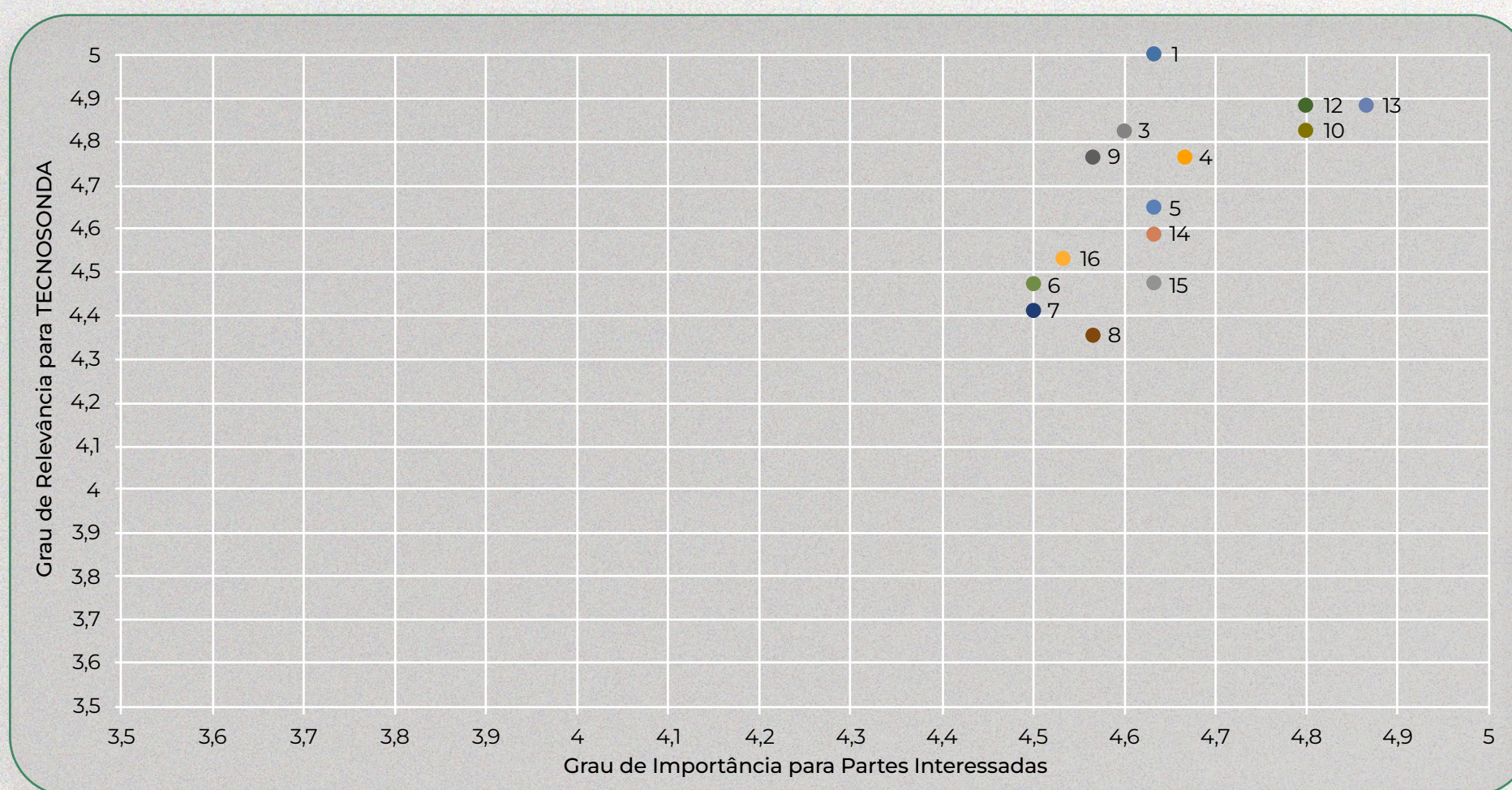


## PILAR AMBIENTAL

Temas abordados:

- 9. Gestão de Resíduos
- 10. Consumo de Energia Elétrica
- 11. Controle de emissões de Gases de Efeito Estufa e gerenciamento de poluição
- 12. Proteção da biodiversidade

## MATRIZ DE MATERIALIDADE:



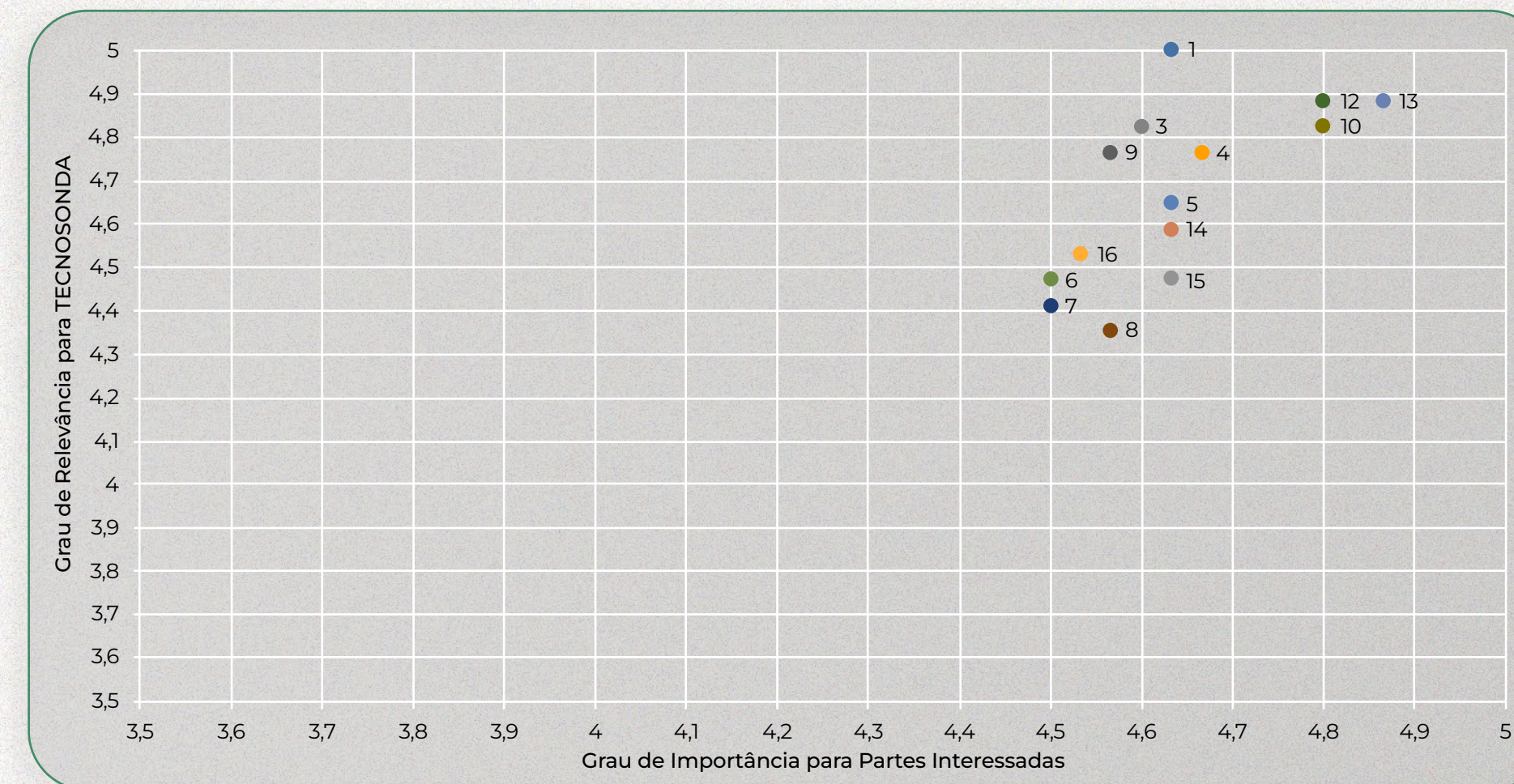
FONTE: GRÁFICO DA MATRIZ DE MATERIALIDADE, PILAR AMBIENTAL. EQUIPE DE GOVERNANÇA CORPORATIVA.

## PILAR SOCIAL

Temas abordados:

- 13. Saúde e Segurança dos Trabalhadores
- 14. Direitos Humanos, Diversidade e Inclusão
- 15. Impactos positivos nas comunidades
- 16. Envolvimento Social

## MATRIZ DE MATERIALIDADE:



FONTE: GRÁFICO DA MATRIZ DE MATERIALIDADE, PILAR SOCIAL. EQUIPE DE GOVERNANÇA CORPORATIVA.

De acordo com os graus de importância dos stakeholders e de relevância para a TECNOSONDA devem ser priorizados os temas materiais relacionados a seguir:

- No pilar de governança: (i) ética e transparência. (ii) cumprimento de prazos, e (iii) qualidade do serviço e satisfação do cliente.
- No pilar ambiental: (i) consumo de energia elétrica, (ii) controle de emissões de gases de efeito estufa, e (iii) gestão de resíduos.
- No pilar social: (i) saúde e segurança dos trabalhadores, (ii) direitos humanos, e (iii) diversidade e inclusão.





# GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS

A gestão de partes interessadas, também conhecida como gestão de stakeholders, é uma prática essencial para a TECNOSONDA.

Na identificação das partes interessadas, o primeiro passo foi a identificação de todas as partes interessadas relevantes para o negócio e sustentabilidade da Empresa.

A partir das identificações das partes interessadas, submetem-se as análises de interesses e influências, considerando que nem todas as partes interessadas têm o mesmo nível de importância ou influência, portanto foram priorizadas com base em sua relevância e impacto aos negócios da TECNOSONDA.

Foram estabelecidos canais de comunicação para a gestão de partes interessadas, em diálogos constantes, adaptadas às necessidades de cada parte interessada.

Em relação a gestão de expectativas, foram estabelecidas de forma realista do que tange aos prazos, custos e resultados.

Há um monitoramento contínuo de forma dinâmica e realizando ajustes quando forem necessários.

Em resumo, a gestão de partes interessadas na TECNOSONDA envolve as identificações, análises, comunicações, envolvimento e definição de metas interessadas relevantes, na ordem crescente de prioridades, com índices estabelecidos cujos resultados estão sendo alcançados satisfatoriamente, a saber:

- Satisfação dos clientes com índice  $\geq 0,85$
- Cumprimento das Cláusulas Contratuais com índices = 1,00
- Cumprimento dos requisitos das Políticas de Compliance e do Código de Ética e Integridade com índices = 1,00
- Índice de cumprimento dos LNT - Levantamento das Necessidades de Treinamentos, Sede e Obras  $\geq 0,96$
- Índice de funcionários conscientizados em relação ao Código de Ética e Requisitos dos ESG  $\geq 0,96$
- Acidente com Afastamento anual com taxa frequência  $\leq 5$
- Acidente sem Afastamento anual com taxa frequência  $\leq 5$
- Índice de Rentabilidade aos acionistas sobre os valores investidos  $\geq 0,05$
- Fornecedores e prestadores de serviços avaliados com Índice = 1,00
- Educação e Conscientização dos prestadores de serviços nos pilares do ESG com índice  $\geq 0,96$
- Atendimento dos Acordos Coletivos com índices = 1,00
- Comunidades, inclusive tradicionais, com índice de não perturbação ao sossego = 0,00
- Educação geral nas comunidades que as obras estão inseridas, com índices de cumprimento dos LNT's definidos  $\geq 0,96$
- Cumprimento das ações e Programa de Desenvolvimento e Protagonismo da Comunidades Tradicionais com índice  $\geq 0,96$
- Liquidação de títulos e compromissos assumidos com índice = 1,00
- Recolhimento de Impostos e Tributos com índice = 1,00



# GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESTRATÉGICOS

Identificação de riscos e oportunidades estratégicos na TECNOSONDA é o primeiro passo para os riscos e oportunidades potenciais que podem afetar a organização, envolvendo análises detalhadas dos ambientes interno e externo, considerando fatores como concorrência, mudanças tecnológicas, regulamentações governamentais, mudanças de cenários econômicos, que a Empresa realiza da seguinte forma:

- Análise e avaliação utilizando técnicas como análise SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças).
- Desenvolvimento de estratégias para o gerenciamento e análises dos riscos e oportunidades.
- Implementação e monitoramento das estratégias para garantir que as ações sendo eficazes.
- Cultura de gestão de riscos e oportunidades estratégicos com identificações proativas, encorajando a comunicação aberta e colaborativa entre as diferentes áreas da empresa com a aprendizagem contínua com base nas experiências passadas.

A gestão de riscos e oportunidades estratégicos em nossa Empresa é processo contínuo e iterativo, com graus de significâncias estabelecidos, cujos resultados estão sendo alcançados satisfatoriamente, a saber:

- Risco de Não Atender os Programas e Políticas de Compliance, de Ética, Pilares e Requisitos do ESG, grau de significância= 0,50
- Risco de Não Atender as Expectativas dos Clientes em Requisitos Mutuamente Pactuados, grau de significância= 0,05
- Risco de Executar Obras Fora das Normas Técnicas e dos


Padrões de Qualidade, grau de significância= 0,09

- Risco de Entregar Obras Além dos Prazos Contratuais, grau de significância= 0,90
- Risco de Não Capacitar e/ou de Não Reter os Registros de Treinamentos da Força de Trabalho, grau de significância= 0,30
- Risco de Não Cumprir os Requisitos Ambientais, Saúde e Segurança Ocupacional, grau de significância= 0,15
- Risco de Não Capacitar a Força de Trabalho, sob os Aspectos de Qualidade e de Gestão, grau de significância= 0,30
- Risco de Não Cumprir a Legislação, Trabalhista, Previdenciária e Acordos Coletivos, grau de significância= 0,09
- Risco de Adquirir materiais com Valores Acima dos Praticados pelo Mercado e/ ou Fora das Especificações e/ou com Prazos Excessivos, grau de significância= 0,05
- Risco de Contratar Prestadores de Serviços sem as Qualificações Mínimas (Legais, Técnicas, SMS e Éticos), grau de significância= 0,09
- Risco de Redução da Rentabilidade Prevista, grau de significância= 0,90
- Risco de Perder as Informações e os Conhecimentos Gerados pelas Obras, grau de significância= 0,90
- Risco de Não Avaliar os Perigos e Riscos de SMS das Atividades Operacionais, grau de significância= 0,09
- Risco de Não Acompanhar as Novas Tecnologias do Segmento, grau de significância= 0,09
- Risco no Processo de Mobilização das Obras, grau de significância= 0,09
- Oportunidade de Melhorar a Performance com os Clientes, via os Programas e Políticas de Compliance e de Ética, grau de significância=0,15



- Oportunidade de Prospectar Novos Clientes, grau de significância= 0,30
- Oportunidade de Superar as Expectativas dos Clientes, grau de significância=0,30
- Oportunidade de Entregar Obras com Prazos Antecipados sem Aumentar os Custos, grau de significância= 0,10
- Oportunidade de Aumentar a Rentabilidade Prevista, grau de significância= 0,10
- Oportunidade de implantar rotinas para as Partes legitimamente Interessadas da Cadeia de Valor, grau de significância= 0,10
- Oportunidade de realizar Educação Geral Externa à Empresa em comunidades, grau de significância= 0,10
- Oportunidade em praticar o Desenvolvimento Comunitário em áreas em que as obras estão inseridas, grau de significância= 0,10
- Oportunidade de solidificar as Práticas Concorrenciais Legais e de Anticorrupção, grau de significância= 0,10
- Oportunidade de continuar mantendo a correta relação e envolvimento com o Poder Público, grau de significância= 0,10
- Oportunidade de Desenvolver e Implantar programas de Qualidade de Vida e Saúde Mental para os funcionários e cadeia de valor, grau de significância=0,10
- Oportunidade de implantar Estratégias de Sustentabilidade na Empresa, em especial na cadeia de valor, grau de significância= 0,10
- Oportunidade de reforçar as práticas de Preservação Fauna, Flora e de Regeneração em fornecedores e prestadores de serviços, quando esses requisitos forem aplicados, grau de significância= 0,10
- Oportunidade de Desenvolvimento de Programa para Manutenção dos Registros e Informações Geradas pelas Obras Via Sistema Informatizado com Arquivamento Simultâneo e Online no Servidor da Empresa (ex.: RDO, Lista Treinamentos, Relatórios de Inspeções, etc), grau de significância= 0,30

Os graus de significância foram estabelecidos de acordo NBR 31.000- Gestão de Risco, se encontrando definida na matriz de classificação de riscos e oportunidades estratégicos, abaixo indicada.

		<b>MATRIZ DE CLASSIFICAÇÃO DOS RISCOS E OPORTUNIDADES ESTRATÉGICOS</b>		revisão:02 04.12.2022			
				IMPACTO			
Faixa dos impactos		Faixa das probabilidades		BAIXO	MÉDIO	ALTO	MUITO ALTO
				0,50	1,00	3,00	5,00
				Níveis dos Riscos ou Oportunidades Estratégicos			
PROBABILIDADE	MUITO ALTA	0,70	Níveis dos Riscos ou Oportunidades	0,35	0,70	2,10	3,50
	ALTA	0,50		0,25	0,50	1,50	2,50
	MÉDIA	0,30		0,15	0,30	0,90	1,50
	BAIXA	0,10		0,05	0,10	0,30	0,50
	MUITO BAIXA	0,03		0,015	0,03	0,09	0,15

FONTE: MATRIZ DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES. COORDENAÇÃO DO SGI E ESG



# METAS SUSTENTÁVEIS E DE DIVERSIDADE/INCLUSÃO COM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A avaliação do desempenho é interna e inclui a participação do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos nas relações comerciais, economia, meio ambiente e nas pessoas.

Caso as metas e indicadores não sejam alcançados adota-se um Plano de Ação a partir da não conformidade verificada, com medidas que podem incluir mudanças nos gerenciamentos e nas gestões, inclusive no alto escalão.

Dentre as metas e indicadores em relação à diversidade definidas, salientamos que as mesmas estão baseadas pelos principais institutos de pesquisa, sendo, portanto, metas representativas para todos os setores econômicos, sendo-as:

- Meta sobre RAÇA/COR, no médio e longo prazos: > 50% da força de trabalho para não brancos.
- Meta sobre OPÇÃO RELIGIOSA, baseada em informação do DATAFOLHA 2022 que existe no país entre 39 e 59% de católicos, entre 16 e 36% de evangélicos, entre 4 e 24% demais religiões ou sem religião: manter o respeito às opções religiosas na força de trabalho.
- Meta sobre PESSOAS COM DEFICIÊNCIA: ≥ 5% de pessoas com deficiência.
- Meta sobre ESCOLARIDADE: manter na força de trabalho 3% de profissionais com fundamental incompleto, 5% de

profissionais de fundamental completo, > 40% de profissionais com ensino médio e >20% de profissionais com ensino superior.

Outras metas sustentáveis que são gerenciadas e acompanhadas pela TECNOSONDA, com destaque para:

- Continuar mantendo a conscientização dos colaboradores visando o comprometimento com a Prevenção de Danos ao Meio Ambiente, Lesões, Doenças Ocupacionais e questões Sociais, com índice médio anual de 0,95 dos colaboradores treinados e conscientizados.
- Continuar mantendo as obras e atividades operacionais com índice 0,96 dos riscos e impactos identificados e avaliados.
- Reduzir o CONSUMO DE ENERGIA proporcionalmente ao número de funcionários com índice de 0,015.
- Reduzir o CONSUMO DE ÁGUA proporcionalmente ao número de funcionários com índice de 0,01.
- Reduzir a GERAÇÃO DE RESÍDUOS e EFLUENTES proporcionalmente ao número de funcionários com índice de 0,02.
- Elevar o coprocessamento dos resíduos proporcionalmente ao número de funcionários com índice de 0,05.



# PRIVACIDADE E SEGURANÇA DE DADOS

A privacidade e a segurança de dados pessoais são assuntos sensíveis e importantes na TECNOSONDA.

A Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), em todas as suas determinações, é cumprida em sua plenitude, com medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger as informações pessoais contra acesso não autorizado, perda, alteração, destruição ou qualquer forma de tratamento inadequado.

A TECNOSONDA definiu um PROGRAMA DE PROTEÇÃO DE DADOS, adotado na Sede e Obras, definindo:

- Objetivos.
- Campo de aplicação.
- Público alvo.
- Metodologia e escopo do programa.
- Material e ferramentas utilizadas.
- Resultados esperados.
- Cronograma e agenda de ações.






As evidências dos cursos e treinamentos, assim como os resultados das ações empreendidas são altamente satisfatórios.











## **06. ANEXOS**

# SUMÁRIO ODS

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEIS	
ODS	TEMA MATERIAL/ RESPOSTA
	Pág.57,62
	Pág.60
	Pág.63,64
	Pág.41,46
	Pág.38,84
	Pág.25,26,27,47,82,84

	Pág.5,6,15,17,18,19
	Pág.25,27,30,32,40,41,42,44,46
	Pág.6,11
	Pág.30,32,33,38,40,42,44,47,83,84
	Pág.30,32,46,47,78,83,84
	Pág.20

FONTE: QUADRO DE ODS'S APLICÁVEIS À TECNOSONDA. COORDENAÇÃO DO SGI E ESG.



# SUMÁRIO PADRÕES GRI

SUMÁRIO DOS CONTEÚDOS GRI- GLOBAL REPORTING INITIATIVE		
GRI	CONTEÚDO	TEMA MATERIAL/ RESPOSTA
Organização e suas práticas de relato	2-1: Detalhes da organização	Pág.4,6,10,15,18,19
	2-2: Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Pág.27
	2-3: Período de relato, frequência e ponto de contato	Pág.4
	2-4: Reformulações de informações	Não houve estudos e análises anteriores, dado que foi iniciando em 2022, doravante serão analisados as reformulações e seus efeitos.
	2-5: Verificação externa	Não houve
Atividades e trabalhadores	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Pág.16
	2-7: Empregados	Pág.50
	2-8: Trabalhadores que não são empregados	Não houve
Governança	2-9: Estrutura de governança e composição	Pág.70,72,75,77
	2-10: Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Pág.13,75,77
	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	Pág.13,75
	2-12: Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Pág.10,13,75,77
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Pág.70
	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Pág.70,75,77
	2-15: Conflitos de interesse	Pág.73
	2-16: Comunicação interna de preocupações críticas	Pág.71,72,73 (+ Gestão a Vista)
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Pág.70,71,72 (+ Gestão a Vista)
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Pág.81,82,84
	2-19: Políticas de remuneração	Pág.53
	2-20: Processo para determinação da remuneração	Pág.52,53
	2-21: Proporção da remuneração total anual	Pág.53
	Estratégia, política e práticas	2-22: Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável
2-23: Compromissos de política		Pág.18
2-24: Incorporando as políticas de compromissos		Pág.8,18,81,82,83,84
2-25: Processos para remediar impactos negativos		Pág.74
2-26: Mecanismos para buscar orientação e expor conflitos		Pág.73
2-27: Conformidade com leis e regulamentos		Pág.18,51,59
2-28: Participação em associações		Pág.20
2-29: Abordagem para o engajamento de stakeholders		Pág.78,81
Engajamento de stakeholders	2-30: Acordos de Negociação Coletivas	Pág.52
	3-1: Processo para determinar os tópicos materiais	Pág.78,79,80
Tópicos Materiais	3-2: Lista de tópicos materiais	Pág.78,79,80
	3-3: Gestão de tópicos materiais	Pág.78,79,80
	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	Pág.24
Desempenho econômico	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Pág.82,83
	202-2: Proporção de membros da Diretoria contratados na comunidade local	Pág.75
Impactos Econômicos Indiretos	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Pág.25
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	Pág.26
Práticas de Compra	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	Pág.27
	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Pág.45,72,76,81
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Pág.76

Energia	302-1: Consumo de energia dentro da organização	Pág.38,39
	302-2: Consumo de energia fora da organização	Não houve
	302-3: Intensidade energética	Pág.38,39
	302-4: Redução do consumo de energia	Pág.38,39, 82,83,84
Água e efluentes	303-1: Interações com a água como um recurso compartilhado	Pág.41,84
	303-2: Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Pág.44,46
	303-3: Captação de água	Pág.41
	303-4: Descarte de água	Pág.46
	303-5: Consumo de água	Pág.41
Emissões	305-1: Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Pág.34
	305-2: Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Pág.34
	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Pág.34
	305-2: Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Pág.34
	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Pág.34
	305-4: Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Pág.35,37
	305-5: Redução de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)	Pág.33,84
Resíduos	305-6: Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Pág.32
	305-7: Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	Pág.33
	306-3: Resíduos gerados	Pág.42,43,44
	306-4: Resíduos não destinados para disposição final	Pág.42,43,44
	306-5: Resíduos destinados para disposição final	Pág.42,43,44
	308-1: Novos fornecedores contratados com base em critérios ambientais	Pág.47
	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	Pág.50
Emprego	401-3: Licença maternidade/paternidade	Pág.59
	404-1: Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Pág.60
Capacitação e Educação	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Não houve
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	60
	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados	Pág.75
Diversidade e Igualdade de Oportunidades	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Pág.76
	408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Não houve
Trabalho Infantil	409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Não houve
Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo	410-1: Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Pág.60
Práticas de Segurança	411-1: Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não houve
Direitos de Povos Indígenas	414-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Pág.47
Avaliação Social de Fornecedores	412-1: Operações submetidas a avaliação de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	Pág.16 (todas as atividades da Empresa)
Avaliação de Direitos Humanos	412-2: Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Pág.60
	418-1: Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não houve





# SUMÁRIO SASB

TABELA SASB- SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD			
TÓPICO	INDICADOR	MÉTRICA	TEMA MATERIAL/ RESPOSTA
Emissão de gases de feito estufa	FB-MP-110a.1	Emissões globais brutas do escopo 1	Pág.34
Gestão de energia	FB-MP-130a.1	1) energia total consumida 2) porcentagem de energia da rede 3) porcentagem de renováveis	Pág.38,39
Gestão de água	FB-MP-140a.2	Descrição dos riscos de gestão e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	Pág.41



# CRÉDITOS

## **ELABORAÇÃO E COORDENAÇÃO:**

Antonio Carlos C. Santos (M.sc)  
*antonio.scbrasil@gmail.com*

## **REVISÃO DE TEXTOS:**

Luiza Dellis  
*luizadellis@tecnosonda.com.br*

## **PROJETO GRÁFICO E DESIGN:**

Leonardo Brito  
*camargo.britto@hotmail.com*  
Marco Jesus  
*marco.dgnon96@gmail.com*

## **INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (IGEE):**

Aline Zardo / Zardo Consultores  
*aline@zardoconsultores.com.br*

## **IMAGENS:**

Freepik.com  
Pixabay.com

